

# 중소기업의 ESG 경영이 조직 생산성 향상에 미치는 영향에 관한 연구

강현규\*, 박병기\*\*

호서대학교 기술경영전문대학원

## A Study on the Effect of SMEs' ESG Management on Organizational Productivity Improvement

Hyun-Gyu Kang\*, Byoung-Ki Park\*\*

Graduate School of Management of Technology, Hoseo University

**요약** 본 연구는 중소기업의 ESG 경영이 조직 생산성 향상에 미치는 영향에 관하여 2022년 10월 15부터 10월26일까지 설문 410개를 분석 결과를 요약하면 다음과 같다. 첫째, ESG 경영의 하위영역인 추진의 명확성, 내용의 타당성, 방법의 효율성, 직원의 우호성과 생산성 향상의 하위영역인 근로복지, 직무만족도, 조직 관리간의 직원 “우호성, 근속 태도”를 제외한 모든 영역에서 상관관계가 있으므로 ESG 경영의 하위 변인들을 적절히 조절함으로써 업무의 효율성을 극대화할 수 있다. 둘째, 상관 관계를 통해 조직에서 생산성 향상을 위한 우선순위 선정에 도움이 될 수 있으며, 인과 관계 분석은 추진의 명확성( $\beta=.342$ )과 내용의 타당성( $\beta=.276$ )이 가장 영향력을 미치는 것으로 나타났다. 셋째, ESG 경영에서, 추진의 명확성, 내용의 타당성, 방법의 효율성, 직원의 우호성과 조직관리 간의 상관 관계는 .719로 높은 상관관계를 보이며 인과 관계 분석은 방법의 효율성( $\beta=.455$ ), 직원의 우호성( $\beta=.217$ )이 조직관리에 영향력을 미치는 것으로 나타났으며 이는 방법의 효율성( $\beta=.455$ )을 높이기 위해 인사조직관리가 필요함을 알 수 있다. 본 연구는 중소기업의 ESG 경영과 생산성 향상의 관계에 있어서 ESG 경영성과의 인과 관계를 밝히는 데 연구의 의미가 있다.

**주제어** ESG 경영, 중소기업, 경영성과, 근로복지, 생산성 향상

**Abstract Summary** This study summarizes the results of analyzing 410 questionnaires from October 15 to October 26, 2022 on the impact of ESG management of SMEs on organizational productivity improvement. First, all areas except for clarity of promotion, validity of content, efficiency of method, sub-areas of employee friendliness and productivity improvement, which are sub-areas of ESG management, labor welfare, job satisfaction, and employee “favorability, retention attitude” among organizational management. Since there is a correlation in , work efficiency can be maximized by appropriately adjusting sub-variables of ESG management. Second, it can help an organization prioritize for productivity improvement through the zodiac correlation. The causal analysis showed that clarity of promotion ( $\beta=.342$ ) and validity of content ( $\beta=.276$ ) had the most influence. Third, from ESG management. The correlation between clarity of promotion, validity of content, efficiency of method, friendliness of employees and organizational management showed a high correlation at .719, and causal analysis showed that efficiency of method ( $\beta=.455$ ) and friendliness of employees ( $\beta=.217$ ) was found to have an influence on organizational management, which indicates that personnel organization management is necessary to increase the efficiency of the method ( $\beta=.455$ ). This study is meaningful in revealing the causal relationship between ESG management performance and productivity improvement in the middle.

**Key Words** ESG management, SMEs, management performance, labor welfare, productivity improvement

\* 본 논문은 호서대학교 강현규 석사논문을 재구성한 것임.

Received 22 Mar 2023, Revised 28 Mar 2023

Accepted 05 Apr 2023

Corresponding Author: Byoung-Ki Park

(Hoseo University)

Email: chief@hoseo.edu

ISSN: 2466-1139(Print)

ISSN: 2714-013X(Online)

© Industrial Promotion Institute. All rights reserved. This is an open-access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution Non-Commercial License (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc/3.0>), which permits unrestricted non-commercial use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

## 1. 서론

최근 국내외의 자본시장에서 환경·사회·지배구조 ESG 관점에서 구매를 판단하는 ESG 구매가 활성화되고 있다. 세계 경제의 선순환을 위해 지속가능성에 대한 경영 및 정성적 정보로서의 ESG 경영 척도의 명확화 등이 요구되고 있다. 지구온난화가 전 세계적으로 심각해지는 에너지 문제와 환경문제로 인해 소비자들은 회사이윤만을 추구하는 것이 아닌 사회적 책임을 공유하는 기업을 선호하고 있다. 따라서 ESG 경영이 더 이상 회사에서 구호가 아닌 실천이 요구된다. 기업 경영의 필수로 기업들이 ESG 경영을 실천하면서 환경과 삶의 질이 높아지고 ESG 성과를 측정하는 지표인 ‘평가의 투명성’, ‘자발성’, ‘객관성’, ‘경영실적과의 연동’ 등이 필요로 한다. ESG 과제를 해결하기 위해 국제적, 국가적으로 전담 기구를 만들고 있다. 그러한 와중에 ESG 연구 결과는 중소기업에서도 효과적인 대처로 연구 결과가 필요할 것이다.

따라서 본 연구는 중소기업 ESG 경영 대한 수준을 측정함에 있어서 생산성 향상의 선행요인으로 추진의 명확성, 내용의 타당성, 방법의 효율성, 직원의 우호성 특성 요인을 설정하여 근로복지, 직무만족도, 조직관리, 근속태도와의 인과 관계와 영향력을 파악하기 위한 연구모형을 설정하고 분석하였다.

그 구체적인 필요성을 살펴보면 다음과 같다.

첫째, 중소기업의 ESG 경영과 생산성에 관한 이론을 고찰하여 ESG 경영 이론과 생산성 향상을 파악하기 위한 측정 변수들을 도출한다.

둘째, 도출된 변수들을 통하여 ESG 경영과 생산성 향상을 조사하고 이를 토대로 그 인과 관계와 영향력을 분석한다.

셋째, 분석 결과를 통해 중소기업의 ESG 경영과 생산성 향상을 위한 중소기업의 효율화 방안을 제시한다.

## 2. 이론적 배경

국내외 ESG 경영 트렌드 확산에 따라 대기업과 함께 중소기업도 ESG 경영에 대한 관심이 증대되고 있다. 국

내에서도 대기업의 협력사 ESG 관리 요구가 증가와 동시에 EU 공급망 실사 법안 도입이 논의됨에 따라 중소기업의 자발적인 ESG 경영을 촉진하기 위해 요구되는 준비사항과 함께 실제 지원이 필요한지에 대한 논의와 해답이 요구되고 있다.

이를 위해 본 연구에서는 중소기업 특성을 반영한 ESG 경영상의 당면 과제를 진단하고 향후 중소기업이 관리해야 할 ESG 실천과제를 제시해보고자 한다.

(1) 탄소중립 관련 규제 강화 파리협정과 기후변화 정부간 협의체(IPCC) 6차 특별보고서의 채택으로 UN 기후변화 협약 당사국들은 2050년까지 탄소중립을 달성하고 산업화 이전 대비 기온상승을 1.5℃ 이하로 유지하기 위해 장기 저탄소 발전전략(LEDS)과 국가 온실가스 감축 목표(NDC)를 제출하고 있다. 설정된 감축 목표에 대한 1차 이행 현황에 대하여 2023년 글로벌 차원에서 점검할 예정이며 우리나라는 아직 IPCC 요구 수준과 국가 NDC 설정 수준간의 정책적 격차(Policy Gap)와 NDC 설정 수준과 국내 기업 이행 현황간의 격차가 모두 심각한 수준이다. 이에 향후 국제사회의 대한민국 정부에 대한 탄소배출 규제 강화 요구와 이에 따른 국내 기업 탄소 비용 상향은 필연적이라고 볼 수 있다. 이는 중소기업에게도 생산단계 및 제품 사용단계의 탄소영향 감축 부담을 가중시킬 것이다. 그러나 곧 다가올 현실에 비해 아직까지 국내 중소기업의 온실가스 감축에 대한 인식과 준비도는 매우 낮은 수준이다.

(2) 환경뿐만 아니라 사회, 지배구조 측면의 리스크 관리 강화 요구도 확산되고 있는데 이를 가속화하는 대표적인 요인의 예시로 EU의 공급망 ESG 관리 의무화를 들 수 있다. '21년 3월 발의되어 '22년말 Directive 형태로 채택이 예상되는 이 법안은 EU 역내 대기업 및 상장사 또는 고위험 중소·중견기업, 금융기업을 대상으로 자사의 협력사에 대한 ESG 관리 원칙 협의와 해당 원칙에 대한 협력사 이행 여부의 정기 검증을 요구하고 있다.

규제 대상이 되는 기업은 ESG 실사를 기반으로 공급망 ESG 실사 방법론과 실사에 따라 확인된 잠재 ESG 부정영향, 공급망 ESG 관리 우선순위를 ‘실사 전략 보고서’의 형태로 매년 공시해야 하며 공급망 ESG 실사를 미이행하거나 공급망에서 주요 ESG 이슈가 발생 되었을 경우 벌과금부터 공공조달 입찰 배제, 정책적 지원

박탈과 수입 제재에 이르는 패널티를 받을 수 있다.

공급망 ESG 실사 의무화 움직임은 중소기업으로 하여금 고객사의 ESG 평가 확대에 파생되어 비즈니스 관점의 ESG 관리 필요성에 대한 기폭제로 작용한다. 이미 국내외의 다국적기업들은 자사 제품을 생산하는데 발생 가능한 사회·환경적 리스크에 대해 공급망 전반으로 범위를 확대하여 관리하기 시작했다. 전통적인 공급망 ESG 리스크 관리의 아동노동, 강제노동, 인신매매나 생산공정내 불법적인 유해물질 배출과 같이 가치사슬 내 존재할 수 있는 규제 위반의 가능성을 최소화할 것을 요구했다. 그러나 최근의 공급망 ESG 리스크 관리의 자사 제품 생산에 소요되는 전력을 신재생에너지로 조달할 것을 요구하거나 제품 생산 과정과 그 공급망에 어떠한 환경/사회적 리스크가 발생하지 않았는지 추적하고 이를 협력사가 스스로 관리할 것을 요구한다.

이와같이 ESG를 둘러싼 정책 급변과 고객사의 ESG 요구 강화는 곧 ESG에 대한 사회적 관심이 증가하고, ESG를 바라보는 기준이 높아지고 있음을 의미한다. ESG로 인해 중소기업에 발생가능한 기회요인과 리스크 요인은 향후 더욱 더 증가할 것이다(대한상공회의소, 2021)[10].

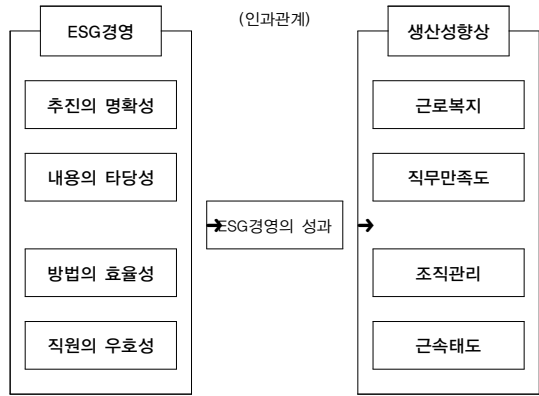
따라서 중소기업들도 세계적인 기업과 협력하면서 ESG 경영 체계를 신속히 도입하여 UN 규제 및 소비자의 관련 요구사항에 대응해야 할 것이다.

### 3. 연구의 모형

본 연구는 중소기업의 ESG 경영이 조직 생산성 향상에 미치는 영향을 실증적으로 분석하는 것이 연구의 목적이다. 이를 위하여 이론적 고찰을 통해 ESG 경영과 생산성 향상에 관한 제 이론들을 정리하고 측정변수들을 도출하여 실증적인 분석을 시도하였다.

또한 실증적인 분석을 위하여 이론적 고찰을 통해 ESG 경영과 생산성에 관한 제 이론들을 정리하고 측정변수들을 도출하여 실증적인 분석하였다.

이론적 배경을 바탕으로 [그림 1]과 같은 연구모형을 설정하였다.



[그림 1] ESG 경영과 생산성 향상에 대한 연구모형

## 4. 표본의 특성

본 연구 조사대상자의 인구통계학적 특성을 살펴보면 <표 1>과 같다.

<표 1> 조사대상자의 일반적 사항 빈도분석

구분	변인	빈도	퍼센트	누적퍼센트
성별	남자	304	74.1	74.1
	여자	106	25.9	100
고용 형태	일반 직장근로자	221	53.9	53.9
	사업체 대표/임원	179	43.7	97.6
	임시 계약직	8	2.0	99.5
	무직/퇴직	2	0.5	100
3년 평균 매출액	10억 이하	121	29.5	29.5
	11억 ~ 50억	71	17.3	46.8
	51억 ~ 100억	25	6.1	52.9
	100억 이상	193	47.1	100
사업 형태	제조업	228	55.6	55.6
	서비스업	108	26.3	82
	기타	74	18	100
소재 지역	대도시(광역도시)	58	14.1	14.1
	중도시(시단위)	334	81.5	95.6
	그 외 소재 지역	18	4.4	100
연령	20대	18	4.4	4.4
	30대	42	10.2	14.6
	40대	99	24.1	38.8
	50대 이상	251	61.2	100

학력	고졸 이하	54	13.2	13.2
	전문대졸	58	14.1	27.3
	대학졸	139	33.9	61.2
	대학원 재학 이상	159	38.8	100
직장 근속 연수	3년 미만	85	20.7	20.7
	3년~5년 미만	36	8.8	29.5
	5년~10년 미만	75	18.3	47.8
	10년 이상	214	52.2	100
총 근무 경력	3년 미만	49	12.0	12.0
	3년~5년 미만	46	11.2	23.2
	5년~10년 미만	65	15.9	39.0
	10년 이상	250	61.0	100
직급	임원급(사장, 이사)	190	46.3	46.3
	관리자(부장급)	96	23.4	69.7
	중간관리자	79	19.3	89
	실무자(대리 이하)	45	11	100
이직 횟수	없음	101	24.6	24.6
	1회	96	23.4	48
	2회	102	24.9	72.9
	3회	72	17.6	90.5
	4회 이상	39	9.5	100

### 5. 연구결과의 분석 및 해석

ESG 경영의 성과에 대한 근로복지 회귀분석 결과는 <표 2>와 같다. 요인분석의 상관관계는 추진의 명확성, 내용의 타당성, 방법의 효율성, 직원의 우호성과 근로 복지 간의 상관관계는 .772로 높은 상관관계를 보이고 있으며 종속변수인 근로복지에 대해 R<sup>2</sup>= .597(59.7%)로 설명력을 보이고 있다. 또한 <표 2>와 같이 추진의 명확성(β=.342), 내용의 타당성(β=.276)이 근로복지에 가장 영향력을 미치는 것으로 나타났으나, 방법의 효율성(β=.197), 직원의 우호성(β=.084)은 영향을 미치지 않는 것으로 나타났다.

<표 2> ESG 경영의 성과에 대한 근로복지 회귀분석

구 분	비표준 화계수	표준화 계수		t	유의 확률	공선성 통계량	
		B	표준 오차			베타	공차
(상수)	.988	.131		7.545	.000		
추진 명확성	.312	.041	.342	7.584	.000	.490	2.040
내용 타당성	.248	.046	.276	5.450	.000	.387	2.581

방법의 효율성	근 로 복 지	.182	.048	.197	3.783	.000	.367	2.721
		직원 우호성	.060	.028	.084	2.101	.036	.628

R: .772 / R<sup>2</sup>: .597 / 수정된 R<sup>2</sup>: .597  
F값 149.707 / 유의확률(P값) .000 / Durbin-Watson 2.037

\*p<.05, \*\*p<.01, \*\*\*p<.001

ESG 경영의 성과에 대한 직무만족도의 요인 분석의 상관관계는 추진의 명확성, 내용의 타당성, 방법의 효율성, 직원의 우호성과 직무만족도 간의 상관관계는 .751로 다소 높은 상관관계를 보이고 있고 종속변수인 직무만족도에 대해 R<sup>2</sup>= .564(56.4%)로 설명력을 나타내고 있다. 또한 <표 3>과 같이 내용의 타당성(β=.363), 방법의 효율성(β=.335)은 직무만족도에 영향을 미치는 것으로 나타났으나, 추진의 명확성(β=.106), 직원의 우호성(β=.040)은 영향력을 못 미치는 것으로 분석되었다.

<표 3> ESG 경영의 성과에 대한 직무만족도 회귀분석

구 분	비표준 화계수	표준화 계수		t	유의 확률	공선성 통계량	
		B	표준 오차			베타	공차
(상수)	.429	.158		2.722	.007		
추진 명확성	.111	.049	.106	2.253	.025	.490	2.040
내용 타당성	.378	.055	.363	6.893	.000	.387	2.581
방법의 효율성	.358	.058	.335	6.186	.000	.367	2.721
직원 우호성	.033	.034	.040	.956	.339	.628	1.592

R: .751 / R<sup>2</sup>: .564 / 수정된 R<sup>2</sup>: .560  
F값 130.967 / 유의확률(P값) .000 / Durbin-Watson 1.761

\*p<.05, \*\*p<.01, \*\*\*p<.001

ESG 경영의 성과에 대한 조직 관리 관계를 분석한 요인분석 결과의 상관관계는 추진의 명확성, 내용의 타당성, 방법의 효율성, 직원의 우호성과 조직관리 간의 상관관계는 .719로 높은 상관관계를 보이며 종속변수인 조직 관리에 대해 R<sup>2</sup>= .516(51.6%)의 설명력을 나타내고 있다. 또한 영향은 <표 4>와 같이 방법의 효율성(β=.455), 직원의 우호성(β=.217)이 조직 관리에 영향력을 미치는 것으로 나타났으나 내용의 타당성(β=.164), 추진의 명확성(β=-.015)은

영향을 미치지 않는 것으로 나타났다.

**<표 4> ESG 경영의 성과에 대한 조직 관리 회귀분석**

구 분	비표준 화계수	표준화 계수		t	유의 확률	공선성 통계량	
		B	표준 오차			베타	공차
(상수)	.285	.175		1.629	.104		
추진 명확성	-.017	.055	-.015	-3.06	.760	.490	2.040
내용 타당성	.180	.061	.164	2.955	.003	.387	2.581
방법 효율성	.513	.064	.455	7.980	.000	.367	2.721
직원 우호성	.189	.038	.217	4.976	.000	.628	1.592
R: .719 / R <sup>2</sup> : .516 / 수정된 R <sup>2</sup> : .512 F값 108.135 / 유의확률(P값) .000 / Durbin-Watson 1.911							

\*p<.05, \*\*p<.01, \*\*\*p<.001

ESG 경영의 성과에 대한 근속태도 관계를 분석한 결과 요인분석 후 상관분석은 추진의 명확성, 내용의 타당성, 방법의 효율성, 직원의 우호성과 근속태도 간의 상관관계는 .588로 양의 상관관계를 보이고 있으며 요인분석 후 인과관계는 <표 5>와 같이 방법의 효율성( $\beta=.488$ ), 직원의 우호성( $\beta=.231$ )은 근속태도에 영향력을 미치는 것으로 나타난 반면 추진의 명확성( $\beta=-.127$ ) 내용의 타당성( $\beta=.042$ )은 영향을 미치지 못한 것으로 확인되었다.

**<표 5> ESG 경영의 성과에 대한 근속태도 회귀분석**

구 분	비표준 화계수	표준화 계수		t	유의 확률	공선성 통계량	
		B	표준 오차			베타	공차
(상수)	.201	.248		.810	.419		
추진 명확성	-.173	.078	-.127	-2.221	.027	.490	2.040
내용 타당성	.056	.086	.042	.650	.516	.387	2.581
방법 효율성	.671	.091	.488	7.361	.000	.367	2.721
직원 우호성	.246	.054	.231	4.557	.000	.628	1.592
R: .588 / R <sup>2</sup> : .346 / 수정된 R <sup>2</sup> : .339 F값 53.548 / 유의확률(P값) .000 / Durbin-Watson 2.081							

\*p<.05, \*\*p<.01, \*\*\*p<.001

## 6. 결론

본 연구에서는 다음의 결론이 도출되었다.

첫째, ESG 경영의 하위영역인 명확성, 타당성, 효율성, 우호성과 생산성 향상의 하위영역인 근로복지, 직무만족도, 조직관리, 근속태도 등과 밀접한 상관관계가 있으므로 ESG경영의 하위 변인들을 적절히 조절함으로써 업무의 효율성을 극대화할 수 있다.

둘째, 조사대상자의 특성에 따른 생산성 향상 요인의 차이를 살펴보면, 근로복지, 직무만족도, 조직관리, 근속태도에 유의한 차이가 있는 것으로 분석되었다. 결과를 통해 기타 소도시 ESG 경영전략을 기획, 수립하는 데 있어서 중요한 요인들을 설정할 수 있다.

셋째, 조사대상자의 상관관계를 살펴보면, 내용의 타당성과 방법의 효율성 .726, 근로복지와 직무 만족도 .705, 조직 관리와 근속 태도 .724로 높은 상관계수 값을 보이고 있어 이러한 결과로 인해 조직관리의 생산성 성과를 높이기 위한 우선순위 선정에 있어서 도움이 될 것이다.

넷째, ESG 경영이 근로복지에 미치는 영향 관계는 추진의 명확성, 내용의 타당성, 방법의 효율성, 직원의 우호성과 근로복지간의 상관관계는 .772로 높게 나타났다.

다섯째, ESG 경영의 성과에 대한 직무만족도에 미치는 영향을 알아보기 위하여 회귀분석결과, 추진의 명확성, 내용의 타당성, 방법의 효율성, 직원의 우호성과 조직관리 간의 상관관계는 .719로 높은 상관관계를 보였다.

여섯째, ESG 경영이 조직관리의 영향을 미치는 관계를 분석 결과, 추진의 명확성, 내용의 타당성, 방법의 효율성, 직원의 우호성과 조직 관리 간의 상관관계는 .719로 비교적 높은 상관관계를 보이며, 또 방법의 효율성( $\beta=.455$ ), 직원의 우호성( $\beta=.217$ )이 조직 관리에 영향력을 미치는 것으로 나타났고, 방법의 효율성( $\beta=.455$ )을 높이기 위해 인사조직관리가 필요 하다는 것을 알 수 있다.

일곱째, ESG 경영이 근속 태도에 미치는 영향을 알아보기 위하여 회귀 분석을 실시하였다. 인과관계에서 방법의 효율성( $\beta=.488$ ), 직원의 우호성( $\beta=.231$ )은 근속태도에 영향력을 미치는 것으로 나타난 반면 내용의 타당성( $\beta=.042$ )은 영향을 미치지 못한 것으로 검증하였다.

## 참고문헌

- [1] 매일경제신문 경제용어사전(2022).  
<https://www.mk.co.kr/dic//view.php?idx=22055>.
- [2] 손지연. (2018). ESG 등급이 기업의 장, 단기 경영성과에 미치는 영향. 세명대학교 대학원 석사학위논문.
- [3] 이우식. (2022). 중소기업도 ESG 경영을 준비해야 : 왜냐면. 사설,칼럼 : 뉴스 : 한겨레 (hani.co.kr). 농협금융지주 NH금융연구원소장.
- [4] 이태일리.(2020). [CSR 앞장서는 中企]더블유원. 도넛형 LPG탱크 미세먼저저감.  
<https://news.nate.com/view/20201218n03243>.
- [5] 이현웅. (2022). ESG의 사회적 확산과 중소기업의 대응. 전북도민일보(<http://www.domin.co.kr>). 전라북도경제통상진흥원장.
- [6] 법제처(2022).  
<https://easylaw.go.kr/CSP/CnpClsMain.laf?popMenu=ov&csmSeq=632&ccfNo=2&cciNo=1&cnpClsNo=1>.
- [7] 김진삼. (2011). 경북지역 수출중소기업의 수출지원제도 활용상의 문제점과 개선방안. 관세학회지. 12(2), 327-346.
- [8] 김동영. (2020). ESG 평가등급이 잉여현금흐름에 미치는 영향. 상업교육연구. 34(4), 153-177.
- [9] Kim & Chang(2020).  
[https://www.kimchang.com/ko/insights/detail.kc?sch\\_section=4&idx=22402](https://www.kimchang.com/ko/insights/detail.kc?sch_section=4&idx=22402).
- [10] 대한상공회의소. (2021). 중소기업 ESG 추진전략. 대한상공회의소.
- [11] 김대영. (2022). 기업이 정신과 사회적 가치 지향성이 일반제조업 기업의 경영성과에 미치는 영향에 관한 연구. 한성대학교 대학원 박사학위논문.
- [12] 유현경, 이성호, 남정민. (2021). 소비자의 ESG경영요구가 ESG 경영지지에 미치는 영향. Entrepreneurship & ESG 연구 제1권 제2호, 1-24.
- [13] 이상현. (2022). 지속가능경영(ESG) 선포 및 이행이 기업의 이윤에 미치는 영향 연구 : 유엔글로벌콤팩트 국내 참여사를 중심으로. 연세대학교경제대학원 석사학위논문.
- [14] 이화정. (2011). 조직 내 커뮤니케이션 오류에 관한 사례연구 : A전자 연구원을 중심으로. 이화여자대학교대학원 석사학위논문.
- [15] 구글 위키백과/<https://ko.wikipedia.org/wiki/>.
- [16] 임규혁. (2011). 조직구성원의 적합성을 통한 긍정심리자본 형성과 조직유효성에 대한 연구 : 다수준 접근을 중심으로. 중앙대학교대학원 석사학위논문.
- [17] 김지웅, 최진희, 강진희. (2018). 조리사 유니폼의 구성요소가 직무만족과 생산성 향상에 미치는 영향. 대한관광경영학회. Vol.33 No.5, 89-105.
- [18] 김정모, 박유각. (2022). ESG 경영이 기업가치에 미치는 영향: 벤처기업을 중심으로. 세무회계연구, 제73호, 9월. 1-23.
- [19] 오승창. (2022). 보험회사의 ESG 경영이 경영성과에 미치는 영향에 관한 연구. 목포대학교 대학원 박사학위논문.
- [20] 박태양. (2022). 내외부 압력이 ESG활동과 경영성과에 미치는 영향에 관한 연구. 인하대학교대학원 박사학위논문.
- [21] 정진호, 박현숙. (2022). 기업 ESG 활동이 경영성과에 미치는 영향에 관한 연구: 기업가치관 인식의 조절효과를 중심으로. 산업진흥연구, 7권 2호, 15-29.
- [22] 한승호, 김문섭, 서철승. (2022). ESG활동이 직무만족에 미치는 영향: 지각된 기업이미지의 매개효과를 중심으로. 한국경영공학회지 27권3호, 61-72.
- [23] 허종호, 박병규. (2022). ESG경영과 기업명성, 재무성과 간 구조적 관계 분석 : 실험데이터와 현장데이터의 통합적 활용. 한국생산성, 36(3), 5-31.
- [24] 변영조, 우승한. (2022). 기업의 ESG 경영에 대한 국내외 연구동향: 청정기술, v.28 no.2, 2022년, 193-200.
- [25] 대한상공회의소. (2021). “중소기업 ESG 추진전략 연구보고서”.
- [26] 박형석. (2022). 스마트생태공장 구축사업을 통한 ESG 경영 추진전략 연구. 광운대학교 환경대학원 석사학위논문.
- [27] 남정현. (2022). ESG 경영제도 정착을 위한 정부의 역할. 중앙대학교 행정대학원 석사학위논문.
- [28] 이예림. (2021). 기업의 ESG 경영에 대한 인식이 이직의도에 미치는 영향에서 조직자부심의 매개효과와 ESG 경영 냉소주의의 조절효과. 광운대학교 대학원 석사학위논문.

- [29] 임형철, 정무섭. (2021). 국내외 ESG 사례를 통해 본 중소기업 ESG 경영활성화 방안. 아태비즈니스연구.
- [30] 김보현. (2016). 기업의 사회적 책임활동이 이익지속성과 기업가치에 미치는 영향. 단국대학교 대학원 박사학위논문.
- [31] 임희진. (2022). 항공사 ESG 경영이 브랜드 태도와 신뢰 및 충성도에 미치는 영향-친환경 경영과 사회적 책임 중심으로. 경희대학교대학원 박사학위논문.
- [32] 이철승. (2022). 플랫폼 기업의 ESG 경영활동이 기업이미지와 이용의도에 미치는 영향. 경희대학교 대학원 석사학위논문.
- [33] 장현철. (2021). 창업기회인식이 창업의도에 미치는 영향에 관한 탐색적 연구: 긍정심리자본의 매개효과를 중심으로. 벤처창업연구, vol.16, no.6, 통권 78호, 43-55.
- [34] 이상령. (2022). 공항의 ESG 경영이 경영성과에 미치는 영향. 한국항공대학교 대학원 석사학위논문.
- [35] 조재완. (2022). 중소기업 ESG경영환경과 보안관리체계 연구. 중앙대학교 대학원 석사학위논문.
- [36] 서환승. (2021). 공급망 관점에서 본 수출 중소기업의 ESG 전략 도출에 관한 연구. 동아대학교 대학원 석사학위논문.
- [37] 박범수. (2022). ESG경영이 SCM(Supply Chain Management, 공급사슬관리)성과에 미치는 영향에 대한 연구(건설1차 공급사를 대상으로). 서울시립대학교 국제도시과학대학원 석사학위논문.
- [38] 강경식. (2010). 중소기업 학습조직이 기업 생산성에 미치는 영향에 관한 실증적 연구. 명지대학교 대학원 박사학위논문.
- [39] 고원예. (2022). 기업의 ESG경영이 기업이미지, 브랜드자산 및 구매의도에 미치는 영향(중국 산동성 스타벅스를 중심으로). 경영학석사학위논문.
- [40] 권용수. (2015). 기업의 사회적 책임구현방안에 관한 법적 연구. 건국대학교 대학원 박사학위논문.
- [41] 김보연. (2019). 기업지배구조와 사회적책임경영 및 환경경영이 감사품질에 미치는 영향(한국기업지배구조원(KCGS)의 ESG 평가등급을 중심으로). 숭실대학교 대학원 석사학위논문.
- [42] 성현. (2022). 뷰티 기업의 지속가능 경영에 관한 연구(ESG를 중심으로). 건국대학교 예술디자인대학원 석사학위논문.
- [43] 이한진. (2021). ESG 경영 평가지표에 환경영향평가 활용방안 연구. 한세대학교 대학원 석사학위논문.
- [44] 손성진. (2022). 단일판매,공급계약의 공시효과(내부자 거래와 ESG 경영활동을 중심으로). 부경대학교 대학원 박사학위논문.
- [45] 량예. (2021). 동태적 역량과 ESG 전략이 기업의 지속가능경영 성과에 미치는 영향에 관한 연구. 목원대학교대학원 박사학위논문.
- [46] 박정완. (2021). 인터넷 전문은행에 맞선 BNK경남은행의 경쟁력 향상 연구(ESG 경영을 중심으로). 동아대학교 경영대학원 석사학위논문.
- [47] 염성오. (2022). 탄소중립과 ESG 경영을 위한 녹색채권 통합평가방법 연구(LCA와 산업연관분석을 중심으로). 세종대학교대학원 박사학위논문.
- [48] 하미진. (2022). 고객이 지각한 중저가호텔의 ESG 경영에 대한 중요도가 재방문의도에 미치는 영향(ESG 인식수준의 조절효과). 세종대학교대학원 석사학위논문.
- [49] 신세찬. (2022). 제약.바이오 기업의 ESG 경영 및 연구개발비 회계처리에 대한 연구. 차의과학대학교 일반대학원 박사학위논문.
- [50] 김보현. (2016). 기업의 사회적 책임활동이 이익지속성과 기업가치에 미치는 영향. 단국대학교 대학원 박사학위논문.
- [51] 육순종. (2021). 개성 인삼상인의 근대기업화와 ESG 경영이념. 인삼문화.
- [52] (사)한국포장협회. (2021). 국내 기업의 ESG 대응 사례(포장을 중심으로).
- [53] 나랑트크에스 나몽, 리우위에, 김성환. (2022). 개별 기업의 이익조정, 관계회사 간 거래와 ESG 경영이 경영성과에 미치는 영향. 아태비즈니스연구.
- [54] 전광섭. (2022). 제4차 산업혁명시대에 있어서 ESG 경영 사례연구-감정평가사와 한국감정평가협회 ESG 경영 활동을 중심으로. 스마트미디어저널.
- [55] 임형철, 정무섭. (2021). 국내외 ESG 사례를 통해 본 중소기업 ESG 경영 활성화 방안. 아태비즈니스연구, Vol.12, No.4, 179-192.
- [56] KOTRA. (2021). 해외 기업의 ESG 대응 성공사례. KOTRA 통상협력실.

**강 현 규(Kang, Hyun-Gyu)**



- 2023년 03월 현재 : (주)에이티이엔 지 대표이사
- 2023년 03월 현재: 호서대학교 기술경영전문대학원 융합기술경영학과 박사과정
- 2023년 02월 : 호서대학교 기술경영전문대학원 기술경영공학석사
- 관심분야 : 경영학, ESG, 기계공학
- E-Mail : hgkang@ateng.kr

**박 병 기(Park, Byoung-Ki)**



- 2023년 03월 현재 : 호서대학교 기술경영전문대학원 융합기술경영학과 교수
- 2009년 08월 : 호서대학교 대학원 안전공학과 공학박사
- 관심분야 : 안전공학, 산업심리, 작업환경, 경영학
- E-Mail : chief@hoseo.edu