

미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제가 헤어디자이너의 직무 태도에 미치는 영향

오정선, 박장순*
송원대학교 미용예술학과 부교수

The Influence of Hairdresser National Technology Certification Practical Tasks on Hair Designers' Job Attitude

Oh. J. S, Park. J. S*
Associate Professor, Dept. of Beauty Art, Song-Won University

요 약 전문 직업인으로서 자질과 실력을 검증하기 위한 미용사 국가기술 자격증의 중요성이 증가하는 가운데 헤어 실기과제에 대하여 헤어디자이너가 지각하는 직무 태도 연구를 통해 성취동기와 직무 태도 향상이 필요한 시점이다. 이에 헤어살롱에서 근무하는 헤어디자이너의 직무 태도에 미치는 영향을 연구한 결과 미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제 중 블로우 드라이는 헤어디자이너의 직무 효능감을 유발하는 것으로 나타났고, 두피 스킨링과 샴푸는 헤어디자이너의 직무만족도를 유발하는 것으로 나타났다. 연구 결과를 바탕으로 가발에만 국한되는 비현실적 실기방법이 아닌 미용산업체에서 고객에게 다양한 기법으로 유용하게 적용할 수 있는 실용성을 가미한 자격증 실기과제에 대한 다양한 제시가 가능해지며, 체계적인 교육과 헤어디자이너의 직무 태도 향상을 유도하고자 한다. 더불어 본 연구는 헤어디자이너의 성취동기 향상을 위한 다양한 실기과제 개발의 기초자료를 제공하리라 사료한다.

주제어 : 국가기술 자격증, 실기과제, 헤어디자이너, 직무 효능감, 직무만족도

Abstract As the importance of national technical qualifications for hairdressers to verify qualifications and skills as a professional is increasing, it is time to improve achievement motivation and job attitudes through research on job attitudes perceived by hair designers toward hair practical tasks. As a result of studying the effect on the job attitude of a hairstylist working in a hair salon, it was found that blow-drying induced the hairstylist's job efficacy among the practical tasks for the hairdresser's hair national technology certification, and scalp scaling and shampoo were the job of the hairstylist. was found to induce satisfaction. Based on the research results, it is possible to present a variety of practical certification tasks with practicality that can be usefully applied to customers in various techniques in the beauty industry, rather than unrealistic practical techniques limited only to wigs. We want to induce improvement. In addition, I believe that this study will provide basic data for the development of various practical tasks to improve the achievement motivation of hair designers.

Key Words : National Technical Certificate, Practical Task, Hair Designer, Job Efficacy, Job Satisfaction

*이 논문은 2022년도 송원대학교 학술연구비 지원을 받아 연구되었음.(A2022-03)

*Corresponding Author : Jang-Soon Park(anima2929@hanmail.net)

Received April 16, 2022

Revised May 17, 2022

Accepted May 20, 2022

Published May 28, 2022

1. 서론

심각한 공해 및 환경 변화, 식생활 패턴의 변화, 유행성 전염 질환 노출 등 외부적 요인에 놓인 현대인에게 건강관리와 함께 중요한 관심의 대상은 미용(美容)이다[1]. 과거 미용이 종교의식, 계급이나 신분 등을 상징하는 샤머니즘(Shamanism)적 성향이 강했던 반면 현대사회의 미용은 치열한 경쟁 구도의 수단이자 자아 만족을 위한 대안에 이르고 있다[2]. 미용은 과도한 스트레스를 받는 현대인의 자율신경계를 안정시키며 긴장 이완을 통한 정신적 치유 효과도 존재하면서 현대인의 삶 전체에 걸쳐 광범위하게 영향을 미친다[3]. 현대인의 미용에 대한 욕구가 더욱 강화되고 다양해지면서 뷰티산업도 점점 전문화 및 세분되면서 질적 향상과 발전을 거듭하며[4], 생활 수준의 향상과 눈부신 경제 성장으로 인하여 과학과 기술에 근간을 두는 실용학문으로 자리를 구축해 나가고 있다[5].

단순한 기술직에서 벗어나 전문 직업인으로서 자질과 실력을 검증하기 위한 과정으로 도입한 제도가 한국산업인력공단에서 시행하는 미용사 국가기술 자격증이다. 이, 미용 관련 국가기술 자격증에는 이용사, 미용사 헤어, 피부, 메이크업, 네일, 미용장, 이용장 등 있으며 헤어미용과 관련된 자격증은 미용사 헤어(일반), 이용사, 미용장, 이용장이 있다[6]. 미용사 헤어의 실기과제로는 헤어 커트, 퍼머넌트 웨이브, 핑거 웨이브, 세팅, 신부화장으로 지속해 오다가 실기과제의 변화를 거쳐 두피 스킨링 및 샴푸, 롤 세팅, 블로우 드라이, 헤어 컬러링 등이 추가되었다[7]. 헤어디자이너는 헤어살롱을 방문하는 고객의 머리를 커트, 퍼머넌트 웨이브, 염색 등 기술로 아름답게 연출하여 고객 만족을 충족시켜야 하는 중요한 역할을 담당하는 업무 수행자이다[8]. 헤어미용은 다양한 기술을 짧은 시간에 시술해야 하므로 끊임없는 기술개발과 노력의 과정 없이는 미용 산업현장에서 우수 인력으로 인정받기가 어렵다[9]. 엄격한 기준의 자격 기술을 평가받은 헤어디자이너들이 헤어살롱 실무에서 시술하는 국가기술 자격증 실기과제를 통해 지각하게 되는 직무 효능감과 직무 만족도를 현실성 있게 연구함으로써 더욱 체계적인 미용 교육과 헤어디자이너의 직무 태도의 향상을 유도하고자 한다.

최근까지 많은 연구자의 헤어미용 국가기술 자격증에 관한 선행연구로는 미용사 자격증과 면허증의 발전 방향에 관한 연구[10], 미용 직업능력개발계좌제 수강생의 미용 자격증 취득과 취업 관련성[11], 미용 관련 자격증 취

득 학생들의 학업적 자기효능감과 전공만족도, 진로 인식 간의 구조적 관계[12], 국가기술 자격증 관심도가 활용도 및 만족도에 미치는 영향[13] 등이 있지만 헤어디자이너가 산업체에서 미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제 시술을 통해 지각하는 직무 태도와 상관관계 연구는 미흡한 실정이다. 따라서 표준화 작업을 이미 완료한 자격증 실기과제에 대한 헤어디자이너의 직무 태도 연구를 통해 실용적이고 현장감 있는 다양한 활용의견에 대한 수렴이 필요한 시기라고 판단한다. 더불어 본 연구를 통해 향후 미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제에서의 수정 및 보완해야 할 개선 사항에 대한 제시도 가능해진다.

2. 연구 방법

2.1 연구 모형 및 가설 설정

본 연구는 한국산업인력공단에서 시행하는 미용사 헤어 국가기술 자격증의 실기과제가 헤어살롱에서 근무하는 헤어디자이너의 직무 태도에 미치는 영향을 연구하고자 한다. 아래 Fig. 1의 연구 설계모형을 기반으로 연구를 수행한다.

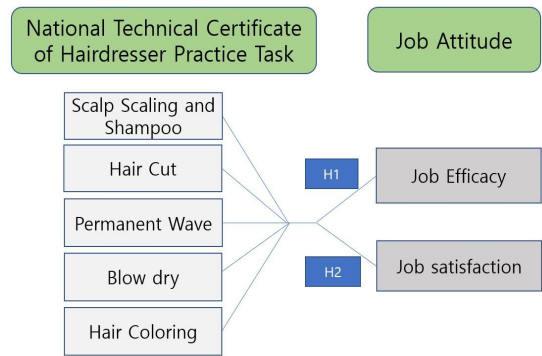


Fig. 1. Research Model Design

위 Fig. 1의 설계모형을 기반으로 검정할 연구 가설은 다음과 같다.

H1 : 미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제는 헤어디자이너의 직무 효능감을 유발할 것이다.

H1-1 : 미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제의 두피 스킨링과 샴푸는 헤어디자이너의 직무 효능감을 유발할 것이다.

H1-2 : 미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제의 헤어 커트는 헤어디자이너의 직무 효능감을 유

발할 것이다.

H1-3 : 미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제의 퍼머넌트 웨이브는 헤어디자이너의 직무 효능감을 유발할 것이다.

H1-4 : 미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제의 블로우 드라이는 헤어디자이너의 직무 효능감을 유발할 것이다.

H1-5 : 미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제의 헤어 컬러링은 헤어디자이너의 직무 효능감을 유발할 것이다.

H2 : 미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제는 헤어디자이너의 직무만족도를 유발할 것이다.

H2-1 : 미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제의 두피 스킨링과 샴푸는 헤어디자이너의 직무만족도를 유발할 것이다.

H2-2 : 미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제의 헤어 커트는 헤어디자이너의 직무만족도를 유발할 것이다.

H2-3 : 미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제의 퍼머넌트 웨이브는 헤어디자이너의 직무만족도를 유발할 것이다.

H2-4 : 미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제의 블로우 드라이는 헤어디자이너의 직무만족도를 유발할 것이다.

H2-5 : 미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제의 헤어 컬러링은 헤어디자이너의 직무만족도를 유발할 것이다.

2.2 연구 대상 및 자료조사

미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제가 헤어디자이너의 직무 태도에 미치는 영향을 연구하기 위해 광주광역시와 전라남도 소재하는 헤어살롱에서 근무하는 헤어디자이너를 연구 대상으로 설정하였다. 2021년 9월 16일부터 10월 19일까지 설문지 250부를 배부하여 이중 성실하지 않게 응답한 설문지는 제외하고 총 219부만 분석하여 본 연구에서 활용하였다.

본 연구의 실증조사를 위한 설문지는 이문숙[14], 채송화[15]의 관련 선행연구를 수정 및 보완해 재구성하였다. 조사 대상자 일반적 특성은 성별과 나이, 혼인 여부, 학력, 근무경력, 월수입, 주 근무일, 일일 근무시간 등의 8문항과 헤어살롱 실무에서 헤어디자이너의 국가기술 자격증 실기과제 기술을 통해 지각하는 직무 태도(직무효

능감, 직무만족도) 조사를 위하여 조사 요인을 두피 스킨링과 샴푸, 헤어 커트, 퍼머넌트 웨이브, 블로우 드라이, 헤어 컬러링 등 5개의 상위 요인으로 나누었다.

2.2 연구자료 처리 및 분석

설문지 자료의 통계처리는 데이터 코딩(data coding)과 데이터 크리닝(data cleaning)을 거친 다음 SPSS 21.0 통계 패키지 프로그램으로 분석하였다.

첫째, 조사 대상자의 일반적 특성에 관해 빈도분석(頻度分析)을 실시하였다.

둘째, 본 연구 측정 도구의 타당도 검증을 위하여 요인분석(要因分析)과 신뢰도 검증을 하였다.

셋째, 변인 간의 관계를 파악하기 위하여 상관분석(相關分析)을 실시하였다.

넷째, 미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제가 헤어살롱에서 근무하는 헤어디자이너의 직무 태도에 미치는 영향을 파악하기 위하여 조사 대상자들의 일반적 특성을 철저히 통제 상태에서 다중회귀분석(多重回歸分析)을 하였다.

3. 연구 결과

3.1 조사 대상자 일반적 특성의 빈도분석

조사 대상자 일반적 특성의 빈도분석 한 결과 성별은 남성이 87명(39.7%), 여성이 132명(60.3%)이었다. 연령대는 20대가 98명(44.7%), 30대는 68명(31.1%), 40대는 38명(17.4%), 50대 14명(6.4%), 60대 이상은 1명(0.5%)으로 나타났다. 혼인 여부는 미혼이 116명(53.0%), 기혼이 69명(31.5%), 이혼 또는 사별은 34명(15.5%)으로 나타났다. 학력은 고졸자가 63명(28.8%), 초대졸은 73명(33.3%), 4년제 대학교 졸업자는 52명(23.7%), 석사과정은 16명(7.3%), 석사학위 이상은 15명(6.8%)이었다. 미용 근무경력은 2년 미만인 4명(1.8%), 2-3년은 11명(5.0%), 3-5년은 42명(19.2%), 5-10년이 93명(42.5%), 10년 이상자는 69명(31.5%)으로 나타났다. 월수입은 200만 원 미만인 4명(1.8%), 200-300만 원 미만은 28명(12.8%), 300-500만 원은 112명(51.1%), 500-700만 원 미만은 64명(29.2%), 700만 원 이상은 11명(5.0%)이었다. 헤어살롱에서의 주 근무일은 주 2일 근무자가 3명(1.4%), 주 3-4일 근무자는 26명(11.9%), 주 5일은 112명(51.1%), 주 6일이 67

명(30.6%), 매일 근무자는 11명(5.0%)이었으며 일일 근무시간은 5시간 이하는 3명(1.4%), 6-7시간은 26명(11.9%), 8시간 근무자는 93명(42.5%), 9-11시간 근무자는 87명(39.7%), 12시간 이상 근무자는 10명(4.6%)으로 나타났다.

조사 대상자는 남성보다 여성 응답자가 많았으며 20대, 미혼자, 초대졸 학력, 5-10년 근무경력자, 300-500만 원의 월수입, 주 5일과 일일 8시간 근무자가 가장 많이 나타났다.

3.2 타당성 및 신뢰도 검증

본 연구의 측정 도구들에 대한 타당도 검증을 위하여 각 문항의 구성상 타당성을 의미하고 많은 변량 간의 관계를 규명하기 위하여 고안된 통계적 분석법인 탐색적 요인분석을 하였다. 그리고 신뢰도 검증을 위해 각 문항의 내적 일관성을 기초로 해서 추정하는 신뢰도 지수인 크론바하 알파 계수(Cronbach's Alpha Coefficient)를 산출하였다.

요인분석 결과는 표준형성 적절성의 KMO 측도가 .629으로 적당한 상관관계를 나타냈으며, 모형의 적합성을 측정하는 Bartlett의 구형성 검정은 근사 카이제곱 값 798.621, 자유도 66, 유의확률 .000으로 유의수준 .05보다 작게 나타나서 본 연구 모형은 적합한 것으로 나타났다. 신뢰도 분석 결과 크론바하 알파 계수는 헤어 커트(.722), 텐션(.691), 효능감(.715), 퍼머넌트 웨이브(.735)으로 나타나 신뢰할 수 있다는 결론이 나왔다.

3.3 상관분석

연구 가설에 대한 검증에 앞서 두 변인 간 어떠한 선형적(線形的) 혹은 비선형적(非線形的)인 상관관계 여부를 분석하는 상관분석을 실시하였다. 상관관계 계수가 +1.0에 가까우면 양(+)의 관계, -1.0에 가까울수록 음(-)의 관계가 강한 것이다.

상관분석 결과는 아래 Table 1에서 제시하였는데 직무 효능감은 퍼머넌트 웨이브와 블로우 드라이와 양의 상관관계를 나타냈으며, 두피 스킨링 및 샴푸와 헤어컬러링은 양의 상관관계를 나타냈다. 즉 두피 스킨링 및 샴푸는 퍼머넌트 웨이브와 관계성을 보이지 않았으며, 퍼머넌트 웨이브는 헤어디자이너의 직무 효능감을 상승시키는 것으로 판단한다.

Table 1. Correlation Analysis Result

Classification	Manual technique					Job attitude	
	Scalp scaling & Shampoo	Hair cut	Permanent wave	Blow dry	Hair coloring	Job efficacy	Job satisfaction
Scalp scaling & Shampoo	1	-.028	.195**	.239**	.239*	.133**	.229**
Hair cut		1	-.137*	.245**	.065	.199**	.137*
Permanent wave			1	.196**	-.090	.497**	.132
Blow dry				1	.102**	.327**	.306**
Hair coloring					1	.163**	.196**
Job efficacy						1	.332**
Job satisfaction							1

*p<.005, **p<.001

3.4 가설검증

본 연구의 가설에 대한 검증을 위한 다중 회귀분석을 하였는데, 회귀모형의 적합성을 확인하고자 다중공선성(multicollinearity)과 더빈 왓슨(Durbin-Watson)의 통계량을 점검하였다. 다중공선성은 회귀분석에서 독립변수 간 강한 상관관계가 발생하는 문제를 의미하며, 공차 한계(tolerance)는 0.1 이상이고 분산팽창지수인 VIF(variance inflation factor)는 10 이하이면 크게 문제가 없는 것으로 판정한다.

더빈 왓슨의 통계량은 다른 시차 간의 오차항끼리 관계되는 정도를 의미하는 자기 상관성(Auto correlation)을 말하는데, 0에 근접할수록 양(+)의 상관관계가 있으며 4에 가까울수록 음(-)의 상관관계가 있다.

3.4.1 가설 1 검증

H1 : 미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제는 헤어 디자이너의 직무 효능감을 유발할 것이다.

가설 1의 명확한 검증을 위한 다중회귀분석 결과는 아래 Table 2와 같다. 분석모형의 공차 한계는 모두 0.1 이상으로 나타났고 분산 팽창 인수는 모두 10 이하, 더빈-왓슨 통계량은 2.139로 나타나서 다중공선성과 자기 상관 간의 문제는 크게 없었다. 하지만 연구 모형의 설명력과 F값은 각각 $R^2=31.2(29.5)\%$ 와 18.687로 유의한 것으로 나타났다($p<0.05$). 독립변수 중 가장 영향력이 유의한 변수는 블로우 드라이($\beta=0.368$)로 나타났으며($p<0.05$) 두피 스킨링과 샴푸, 헤어 커트, 퍼머넌트 웨이브, 헤어 컬러링은 유의하지 않은 것으로 나타났다($p>0.05$). 특정한 직무를 수행하려는 동기와 함께 결합한 개념인 직무 효능감은 헤어디자이너의 의사결정이나

헤어미용 시술에 커다란 영향력을 미친다. 그러므로 행동의 선택과 지속과 직접적 관련이 깊은 직무 효능감은 조절체계 속에서 이해되어야 한다[16]. 박계희[17]는 직무 효능감이 높은 헤어디자이너일수록 난이도 높은 시술을 선호한다고 하였는데 현대의 헤어디자이너에게 두피 스킨링과 샴푸, 헤어 커트, 퍼머넌트 웨이브, 헤어 컬러링 시술보다 블로우 드라이 시술이 고객 만족을 도출하기에 더욱 까다롭고 난이도가 높기 때문에 판단한다.

이상의 결과를 통하여 미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제 중 블로우 드라이가 헤어살롱에서 근무하는 헤어디자이너들의 직무 효능감에 많이 유발하는 것으로 나타났다. 따라서 가설 1-4는 지지되었고 가설 1-1, 1-2, 1-3, 1-5는 기각되어 최종 가설1은 부분적으로 채택되었다.

Table 2. Hypothesis 1 Test Result

Factor	Non-standardized Coefficient		Standardized Coefficient β	t	Significance Probability	Collinearity Statistics	
	B	Standard Error				Tolerance	VIF
(Constant)	.059	.388		.152	.879		
Scalp scaling & Shampoo	.052	.047	.068	1.106	.270	.893	1.120
Hair cut	.110	.048	.120	2.286	.023	.889	1.125
Permanent wave	.265	.064	.115	4.137	.010	.882	1.134
Blow dry	.319	.067	.368	4.741	.000	.789	1.267
Hair coloring	.182	.053	.105	3.422	.007	.929	1.076
R2= .312 Modified R2= .295 F=18.687(p= .000) Durbin-Watson=2.139							

*p<.005, **p<.001, ***p<.001

3.4.2 가설 2 검증

H2 : 미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제는 헤어디자이너의 직무만족도를 유발할 것이다.

가설 2를 명확하게 검증하기 위해 다중회귀분석을 실시한 결과는 아래 Table 3과 같다. 분석모형의 공차 한계는 모두 0.1 이상으로 나타났고 분산 팽창 인수는 모두 10 이하, 더빈-왓슨 통계량은 2.493으로 나타나서 다중공선성과 자기 상관 간의 문제는 없었다. 그러나 연구 모형의 설명력이 R²=40.5(39.1)%와 모형의 F값이 28.055로 나타나서 유의한 것으로 확인되었다(p<0.05). 독립변수 중에서 영향력이 가장 유의한 변수는 두피 스킨링과 샴푸(β = .475)로 나타났으며(p<0.05) 헤어 커트, 퍼머넌트 웨이브, 블로우 드라이, 헤어 컬러링은 유의하지 않은 것으로 나타났다(p>0.05). 직무만족도는 인간관계, 직업

의식, 직무 규격, 근무 환경 등의 4가지 요인으로 커다란 영향을 받는다는 정희영의 선행연구[18]와 같이 헤어디자이너는 두피 스킨링과 샴푸를 시술하는 중 고객과 밀접한 인간관계를 통한 상호 유기적인 직무만족도가 증가한다고 판단한다.

이상의 결과를 통하여 미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제 중 두피 스킨링과 샴푸는 헤어살롱에서 근무하는 헤어디자이너들의 직무만족도를 유발하는 것을 확인하였다. 그러므로 가설 2-1은 지지 되었으며 가설 2-2, 2-3, 2-4, 2-5는 기각되어 최종 가설2는 부분적으로 채택되었다.

Table 3. Hypothesis 2 Test Result

Factor	Non-standardized Coefficient		Standardized Coefficient β	t	Significance Probability	Collinearity Statistics	
	B	Standard Error				Tolerance	VIF
(Constant)	1.093	.367		2.978	.003		
Scalp scaling & Shampoo	.350	.043	.475	8.127	.000	.844	1.185
Hair cut	.218	.049	.184	4.480	.006	.900	1.111
Permanent wave	-.126	.059	-.121	-2.157	.032	.924	1.083
Blow dry	.116	.078	.091	1.499	.135	.792	1.263
Hair coloring	.147	.062	.139	2.377	.018	.851	1.175
R2= .405 Modified R2= .391 F=28.055(p= .000) Durbin-Watson=2.493							

*p<.005, **p<.001, ***p<.001

4. 결론

연구 결과 미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제가 헤어디자이너의 직무 효능감에 대한 영향은 블로우 드라이 시술에서 직무 효능감을 유발하는 것으로 나타났고 두피 스킨링과 샴푸, 헤어 커트, 퍼머넌트 웨이브, 헤어 컬러링은 크게 유발하지 않았다. 그리고 미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제가 헤어디자이너의 직무만족도에 대한 영향에서는 두피 스킨링과 샴푸 시술 시 직무만족도를 유발하는데 유의적 영향을 미치는 반면 헤어 커트, 퍼머넌트 웨이브, 블로우 드라이, 헤어 컬러링은 직접적 연관이 없게 나타나서 기각되었다.

이와 같은 결과는 정은정[19]을 비롯한 다수의 선행연구에서 미용사 헤어 국가기술 자격증 실기과제가 헤어디자이너의 직무 효능감과 직무만족도를 유발에 있어 단순히 헤어 커트, 퍼머넌트 웨이브, 헤어 컬러링으로는 헤어

디자이너의 직무 태도를 변화시킬 수 없음을 시사한다. 즉 산업체 현장에서 반복적이거나 비창의적인 헤어미용 기술은 이윤 창출의 경제활동을 위한 중요한 수단이지만 헤어디자이너의 예술적 욕구나 모발 임상학을 근거로 한 헤어미용 기술에는 한계성이 노출되는 것으로 평가한다.

헤어디자이너의 긍정적 직무 효능감과 월등한 직무만족도는 헤어살롱을 방문 고객들에게 고객 만족을 넘어 고객 감동으로 이어지는 도화선이자 원동력으로 작용한다. 그러므로 헤어디자이너의 직무 태도에 대한 개선을 위하여 가발에만 국한되는 비현실적 실기시험이 아닌 미용산업체에서 고객에게 다양한 기법으로 유용하게 적용할 수 있는 실용성을 가미한 개선 사항에 대한 제시가 가능해진다. 더불어 일례로 국가기술 자격증 실기과제인 헤어커트의 유니폼 레이어는 획일화 된 실기기술을 수행해야 하는 과정인데 반해, 이를 응용 및 변화시켜 변형 레이어의 디자인 커트로 승화시킴으로써 헤어디자이너는 성취동기를 충족하게 될 것이다. 이에 본 연구는 헤어디자이너의 성취동기와 직무 태도 향상을 위한 다양한 실기과제 개발의 기초자료를 제공하리라 사료한다.

REFERENCES

- [1] M. J. Kim. (2000). A deep study on hair loss with hair skin and hair care. *Journal of Korean Society of Beauty Art*, 1(2), 101-112. KDC 593
- [2] J. S. Park. (2015). A Study of Wig Usage and Perception in Men -Focusing on men suffering from hair loss in Pyeong-taek, Gyeonggi-do. *Journal of the Korean Society of Human Beauty*, 16(2), 117-139. UCI : G704-SER000008940.2015.16.2.004
- [3] J. S. Lee & J. S. Park & J. H. Lee & H. J. Chi. (2016). A Study of Healing Design Development of by Sasang-Constitution Using Color Therapy. *Journal of the Korean Society of Human Beauty*, 17(2), 147-158. UCI : G704-SER000008940.2016.17.2.011
- [4] H. J. Kwon & J. S. Park. (2016). Effect of Nutritional Convergent supplement on Damaged Nails Treated by Gel Nail Procedure. *Journal of the Korean Digital Policy Society*, 14(3), 437-443. DOI : 10.14400/JDC.2016.14.3.437
- [5] J. S. Son, (2006). A Reform Course and Structure for the Qualification System of Korean Hair Stylist. Master of thesis. Seo-kyeong University.
- [6] Y. R. Kim. & J. S. Park. (2016). A Study on the Influence and Utilization Level of Practical Subjects of National Hairdresser Licensing Examination on the Practical Field. *Journal of Digital Convergence*, 14(6), 449-455. DOI : 10.14400/JDC.2016.14.6.449
- [7] Y. O. Ryoo. & K. M. Cho. (2010). A study on social reputation index of national esthetician certificate and professional esthetician-with in Gwangju and Jeon-nam area Applied. *Journal of Korean Society of Beauty Art*, 11(3), 45-51.
- [8] J. S. Park & Y. J. Kim & S. N. Lim. (2018). Analysis of Hairpiece-related Patent Trends. *Journal of the Korean Digital Policy Society*, 16(12), 611-617. DOI : 10.14400/JDC.2018.16.12.611
- [9] J. S. Park. & H. J. Kwon. (2017). A Study on Hairdressers' Awareness of the Importance of Field Training in Cosmetology License Testing. *Journal of the Korean Society of Human Beauty*, 18(1), 79-90. KDC 593
- [10] H. K. An. (2009). A Study on the Development Ways of Certificate of Qualification & License on Cosmetology. *Journal of The Korean Society of cosmetology*, 15(3), 975-985. KDC 593.05
- [11] Y. S. Lee. & S. S. Han. & S. U. Kwang. (2020). Relationship between License Acquisition by Cosmetology Trainees and their Future Employment. *Journal of Investigative Cosmetology*, 16(1), 51-58.
- [12] B. H. Lee. & Y. Y. Na. (2020). Structural Relationships among Academic Self-efficacy, Academic Major Satisfaction and Career Awareness in Students Holding a Cosmetology-related License. *Journal of Korean Society of Design Culture*, 26(2), 401-411.
- [13] M. W. Kim. (2015). The effect of interest in national technical qualifications on utilization and satisfaction. *Journal of Korean Society of Design Culture*, 21(4), 75-84.
- [14] M. S. Lee. (2010). A study of the factors influence on the satisfaction of the cosmetic national technology certificate. Master of thesis. Seo-kyeong University.
- [15] S. H. Chae. (2016). A Study on Job Satisfaction, Job Performance and Customer Orientation Depending on Acquisition of a National Beautician Certificate. Master Thesis. Ho-nam University.
- [16] K. S. Joe. (2012). A study on the relationship between college students' belief in adaptability and job search efficacy. Master of thesis. Korea University.
- [17] K. H. Park. (2015). Effect on job search behavior and the efficacy and resilience of hair beauty professionals online recruitment community involvement. Master of thesis. Seog-yeong University.
- [18] H. Y. Jung. (2014). Effects of Achievement Motivation of Hairdressers on Job Satisfaction. *Journal of the Korean Society of Beauty*, 20(4), 688-695. UCI(KEPA) I410-ECN-0102-2015-500-000180369
- [19] E. J. Jung. (2017). Satisfaction survey of qualifying examinations for hairdressers (general category) based on national competency standards. Master Thesis. Nam-bu University.

오 정 선(Jung-Sun Oh)

[정회원]



- 202년 2월 : 조선대학교 대학원 화학과(이학박사)
- 2003년 3월 ~ 현재 : 송원대학교 뷰티예술학과 교수
- 관심분야 : 미용화학, 유기화학
- E-Mail : sdroad@naver.com

박 장 순(Jang-Soon Park)

[정회원]



- 2013년 2월 : 광주여자대학교 미용과학과(미용학박사)
- 2015년 3월 ~ 현재 : 송원대학교 뷰티예술학과 교수
- 관심분야 : 헤어미용, 미용 생리학
- E-Mail : anima2929@hanmail.net