

신변보호사 자격검정제도의 개선방안: 실기시험을 중심으로

하 정 훈*

〈요 약〉

본 연구는 자질과 역량 있는 신변보호사 인력을 양성하여 전문적이고 안정적인 서비스를 국민들에게 제공함으로써, 서비스이용대상자인 국민들이 보다 안전한 삶을 영위할 수 있도록 하고자 한다.

신변보호사 자격검정제도의 시행목적에 부합하는 제도로의 성장을 위해서는 현행 평가 방식에서 다각도로 수정 보완되어야 할 것이다.

신변보호사 자격검정제도의 실기시험관련 개선방안은 다음과 같다.

첫째, 체력평가항목이 추가되어야한다.

둘째, 검정기술의 재정립이 필요시 된다.

(제2의 위협이 야기되는 기술은 삭제)

(민간인 신분으로 사용할 수 있는 기술 추가)

셋째, 낙법 및 응용동작이 추가되어야한다.

넷째, 다양한 시작자세에서의 평가가 필요시 된다.

다섯째, 상대와의 거리 및 방향을 다양화하여 평가가 이루어져야 한다.

주제어 : 신변보호사, 자격검정제도, 실기시험, 개선방안, 체력검사

* 중원대학교 체육학부 무예경호전공 교수

목 차
I. 서 론
II. 이론적 배경
III. 연구방법
IV. 결과 및 분석
V. 논 의

I. 서 론

1. 연구의 필요성

어떤 영역에서 보통 사람이 흔히 할 수 있는 수준 이상의 수행능력을 보이는 것을 전문성이라고 하고, 보통 전문성은 매우 장기적이고 체계적인 훈련을 통해 획득될 수 있다(이재일, 2014).

민간경비분야에서도 전문성이 중요시 되면서 용역경비업법 제정 시의 경비업무에서 현재는 5가지의 경비업무로 세분화되어지고, 신변보호업무의 전문적인 능력이 필요시 되는 사회적 요구에 부응하여 신변보호사 검정제도가 시행되어지고 있다.

사회 안전이라는 국가적 중요성에 기인하여 공공의 이익보호 차원에서 사회 안전 종사자에 대한 전문성 확보가 무엇보다 중요하다(김태환·박대우, 2005).

신변보호요원은 신변보호대상자의 생명과 신체에 발생 가능한 위협으로부터 신변보호대상자의 신변을 보호해야 하는 업무수행으로 인해 다양한 위협에 노출되어 있다. 또한, 업무현장에서 발생 가능한 위해요소들로부터 신변보호대상자를 안전하게 보호하기 위해서는 다양한 경호이론과 책임감, 무도능력등과 더불어 강인한 체력이 뒷받침되어야 할 것이다.

신변보호업무는 매우 복잡하고 다양한 사회의 모든 위협으로부터 신변보호대상

자를 안전하게 보호하는 종합적인 사회과학의 총집합체라고 할 수 있을 것이다. 이에 신변보호업무현장에서는 위해가능요인을 빠르게 식별해 낼 수 있는 관찰력과 위해가능요인을 사전에 제거하며, 만일의 상황에서 신변보호대상자에게 위해상황이 발생되어진다면 신변보호대상자에게 위해상황이 영향력을 미치지 못하도록 방어하고, 신변보호대상자를 대피시키고 위해요인을 제압할 수 있는 능력까지 요구된다.

그러나 과연 신변보호사 검정제도는 신변보호업무에 필요한 능력을 적절하게 평가하고 있는지가 의문이다.

본 연구에서는 “자질과 역량 있는 신변보호사를 잘 선발하고 있는가?”에 대한 문제인식에서 출발하여서 문헌연구와 유사기관 채용관련 검정제도 분석 및 신변보호업무수행자, 관련분야 전문가들의 인터뷰 및 회의를 통하여 현행 신변보호사 자격검정의 실기시험과 관련한 문제점을 분석하고 보다 적합한 개선방안을 제시함으로써 국민들의 신변을 안전하게 보호해줄 수 있는 우수한 신변보호사를 배출해 낼 수 있는 참고자료로 사용되어 질것으로 기대한다.

2. 연구의 목적

본 연구는 신변보호사 자격검정제도의 실기시험 관련 문제점을 파악하고 이에 대한 개선 방안을 제시하고자 한다. 연구의 목적을 달성하기 위하여 문헌자료들을 분석하고 유사기관의 채용관련 검정제도를 분석하였으며 심층면담기법을 활용한 연구를 수행하였다.

본 연구의 구체적인 목적은 다음과 같다.

- 첫째, 신변보호사 검정제도의 실기시험 관련 현황을 분석한다.
- 둘째, 신변보호사 검정제도의 실기시험 관련 문제점을 도출한다.
- 셋째, 신변보호사 검정제도의 실기시험 관련 개선방안을 제시한다.

II. 이론적 배경

1. 신변보호사의 개념

대한민국의 경비업무는 경비업법에 의하여 규정되어지고 있다. 이러한 경비업법

은 1976년 “용역경비업법”으로 제정되어진 이후 수차례의 개정을 거쳐 현재에 이르고 있다. 하지만 아직까지도 산업현장의 발전 속도와 국민의 눈높이에 맞도록 변화되어지고 있지는 못한 실정이다(하정훈, 2018).

이를 해결하기 위하여 신변보호사 시험은 우리나라 시큐리티산업의 발전과 시큐리티관련학문을 공부하는 학생들의 전공 관련 취업에 도움이 되고자하는 목표를 가지고 2006년 제1회 신변보호사 자격검정에서 출발하여 2019년 국가공인 제10회 신변보호사 자격검정의 시행되어지면서, 우리나라 시큐리티산업의 중요하고 의미 있는 자격제도로 자리매김하고 있는 실정이다. 2006년부터 한국시큐리티지원연구원의 제안으로 “신변보호사”자격제도를 한국경비협회에서 시행하였다. 2012년 12월 20일에는 경찰청으로부터 국가공인 자격 확정 통보를 받고, 2013년·2014년·2015년에는 총 6회 2016년부터는 매년 1회씩 시행되어져서 2019년 국가공인 제10회 “신변보호사” 자격검정을 11월 9일에 시행하였다. 이는 기존의 일반경비원 신입교육과 특수경비원 신입교육제도에서 벗어나 신변보호업무를 수행하는 요원들의 전문성을 향상시키기 위하여 시행되어지고 있다.

2. 신변보호사 자격검정제도

“자격기본법”에서는 자격이란 직무수행에 필요한 지식·기술·소양 등의 습득정도가 일정한 기준과 절차에 따라 인정된 것이라고 정의하고 있다(「자격기본법」 제2조 제1호). 신변보호사 자격제도는 국민의 생명과 재산을 안전하게 보호하기 위한 정확한 상황대처 능력을 배양하고, 국민의 안전한 삶에 이바지하기 위한 신변보호 전문가를 배출한다는 목적을 지닌 국가공인 민간자격제도이다.

시행초기에는 제도의 정착에 회의적인 시선이 많았지만, 2009년부터는 직업능력개발원에 공인을 신청한 결과 전국 경찰 및 경호 관련 대학생에게만 응시자격을 부여한 것이 지적되어 2009년 제4차 시험부터는 응시대상자를 일반국민으로 확대 실시하였다(백승민, 2013).

자격검정에 응시할 수 있는 자격은 18세 이상인 자, 자격이 취소된 후 1년이 경과된 자, 이 시험 부정행위자로 당해 시행일로부터 3년이 경과된 자에게 신변보호사 자격에 응시할 수 있는 권한을 부여하고 있다.

검정방법으로는 학과(필기)시험과 실기시험으로 구분되며, 평균 60점 이상 득점

시 합격된다. 학과·필기시험에서 과락제를 적용하여 각 시험에서 40점 미만일 경우 불합격 처리된다.

학과시험은 민간경비론과 경비업법, 경호학의 3과목을 객관식 5지선다형으로 평가하며, 실기시험은 범인대응술과 체포연행술의 실기항목을 실시하여 평가하는 방식으로 검정이 이루어진다(한국경비협회).

경찰공무원법에 따른 경찰공무원으로 5년 이상 재직한 사람과 대통령 등의 경호에 관한 법률에 따른 경호공무원으로 5년 이상 재직한 사람인 경우에는 학과시험 중 민간경비론과 실기시험을 면제해 주고 있다.

3. 유사기관 자격검정제도

1) 대통령경호처

대통령경호처 채용에서는 자격심사(응시자격 및 공인어학성적 기준 점수 등 심사)와 필기시험(PSAT), 논술시험과 인성검사와 체력검정 그리고 신체검사, 면접시험의 순서로 채용절차가 진행되어진다. 이 중에서 체력검정은 배근력, 윗몸일으키기, 제자리멀리뛰기, 10m왕복달리기, 달리기(남자:1.2km, 여자:800m)를 실시한다(대통령경호처).

대통령경호처의 체력검정은 신체능력 중 순발력, 지구력, 근지구력, 민첩성, 근력 등의 다양한 체력을 평가하는 종목으로 구성되어 있다.

2) 경찰공무원

경찰공무원 채용에서는 필기시험 50%, 체력검사 25%, 면접시험 25%(자격증 5% 포함)의 비율로 합산하여 고득점자 순으로 결정된다. 이 중에서 체력검사는 윗몸일으키기, 팔굽혀펴기, 좌·우 악력, 100m 및 1,000m 달리기가 시행되며 어느 하나의 종목에서 1점을 취득하거나, 총점이 19점 이하인 경우에는 불합격처리가 된다(사이버경찰청).

3) 청원경찰

청원경찰 채용에서는 1차시험(필기시험), 2차시험(실기시험), 3차시험(면접시험)으로 진행되며, 실기시험은 종목별 최저점(1점) 득점 종목이 2개 이상인 경우 불합격

처리된다.

실기시험(체력시험)의 평가 종목과 기준은 경찰공무원의 체력검사와 동일하다.

4) 국회 경위직·방호직 공무원

국회 9급 공개채용시험 경위직·방호직공무원 채용에서는 필기시험, 실기시험과 면접시험으로 구분되어 시행되고 있다. 이 중에서 실기시험은 경위직·방호직공무원 동일하게 100m 달리기, 1,000m 달리기, 팔굽혀펴기, 윗몸일으키기, 좌우악력 (총 5종목)으로 시행되고 있다(<http://gosi.assembly.go.kr>).

5) 소방공무원

소방공무원 채용에서는 필기시험과 체력시험, 신체검사, 인·적성검사, 면접시험으로 진행되어진다. 이 중에서 체력시험은 악력, 배근력, 앉아윗몸 앞으로 굽히기, 제자리멀리뛰기, 윗몸일으키기, 왕복오래달리기의 종목으로 평가한다(중앙소방학교).

Ⅲ. 연구방법

1. 연구의 틀

본 연구는 신변보호사 자격검정제도 실기과목 평가방법의 문제점을 발견하고 이에 대한 개선 방안을 제시하고자 한다. 연구의 타당성을 높여 주기 위하여 문헌자료들을 분석하고 유사기관의 채용관련 검정제도를 분석하였으며 심층면담기법을 활용한 연구를 수행하였다.

첫째, 신변보호사와 관련된 서적과 학술지, 연구논문을 검토하고 분석하였다.

둘째, 유사기관의 채용관련 검정제도를 분석하였다.

셋째, 관련분야전문가(신변보호사 관련전문가)들과 심층면담을 실시하였다.

넷째, 전문가회의(체력측정기관연구원과 관련학과 교수자)를 통하여 연구를 진행하였다.

이에 본 연구는 <그림 1>과 같은 흐름으로 연구를 진행하였다.



〈그림 1〉 연구의 진행

2. 연구 참여자

본 연구에서는 연구 목적을 효과적으로 수행하기 위하여 문헌분석과 사례분석 및 면담기법을 조사도구로 활용하였다. 그리고 연구목적에 적합한 연구결과를 도출하기 위하여 전문가그룹을 2개의 그룹으로 분류하여 연구에 대한 면담과 의견을 수렴하였다. 1차 전문가그룹은 신변보호사 관련 전문가들로서 현재 신변보호사, 경비원 무도교관, 신변보호업무경비원, 경비업체임원들을 대상으로 하였으며, 2차전문가그룹은 체력측정기관연구원과 관련학과 교수자들로 구성되었다.

3. 자료수집 및 분석

본 연구에서 표본의 조사는 2019년 8월 12일 ~ 2019년 12월 20일에 걸쳐 이루어졌다.

본 연구에서는 문헌자료 및 사례들을 분석하고, 심층면담과 전문가회의를 이용하여 자료를 수집하였다.

1차 전문가조사는 연구자가 전문가가 근무하는 현장으로 방문을 하여 전문가의 자유로운 서술형으로 기입하는 형태로 진행하였다. 또한 2차전문가조사는 요인별로

요약되어진 내용에 대한 전문가 회의를 통하여 의견을 수렴하였다.

본 연구에서는 기초자료를 수집한 후 선정된 전문가들에게 심층면담을 실시하였다. 수집한 자료를 각각의 요인별로 요약하였으며 그 내용을 바탕으로 각 각의 요인별로 내용을 재정립하고, 이에 따른 분석결과를 종합하여 연구결과를 도출하였다.

IV. 결과 및 분석

1. 문헌분석

본 연구의 목적을 달성하기 위한 문헌분석 결과를 요약하면 다음과 같다.

김태민과 이상철(2011)은 경호무도는 경호대상자의 절대 안전이라는 경호의 최고 목적을 달성하기 위하여 경호원이 고도로 훈련된 몸을 수단으로 하여 위해자의 공격을 방어 및 제압하는데 필요한 무도로서 근접경호원에게 있어서 필수 요건이다. 그러나 경호무도는 현재 합기도, 유도, 태권도, 용무도, 검도 등 다양한 형태로 수련되고 있으며, 경호무도만의 체계화된 형식을 갖추지 못해 정체성과 표준화에 대한 문제가 제기되고 있다.

김범석(2014)은 경호요원에게는 합리적, 과학적인 사고, 창의적이고 유연한 자세, 강인한 정신력과 체력, 폭넓은 교양과 식견, 전문 경호능력 등 다방면에서 필요로 하는 경호역량이 요구된다.

이몽우(2008)에서는 경호운동의 방향은 모든 기술의 체득은 물론 근력, 지구력, 순발력, 유연성, 조정력, 민첩성 등의 복합적인 체력단련과 판단력, 침착성, 감각 등의 정신전력 향상 등의 종합적인 훈련을 필요로 한다.

강영길(2002)은 경호운동의 방향은 모든 술기의 체득은 물론, 근력, 지구력, 순발력, 유연성, 조정력, 민첩성 등의 복합적인 기초체력단련과 판단력, 침착성, 감각 등의 정신전력 향상 등의 종합적인 훈련을 필요로 한다.

한삼석(2016)은 경호무도는 위해 기도자에 의한 예상치 못한 우발 상황을 사전에 예방하고 그 상황에 적절한 무도기법을 적용하여 경호대상자를 안전하게 보호하기 위한 방어적 제압능력을 모두 포함한 종합무도이다.

유선목(2017)은 경호무도는 업무수행 주변의 모든 환경을 종합하여 빠른 판단과

결단력을 바탕으로 즉각적인 대응을 가능하게 하여야 하며, 이를 위해서는 여러 위험 환경에서 효율적인 대응을 위한 체계적인 무도교육이 선행되어야 한다.

McCarthy와 Smith(1998: 김태민·이상철, 2011에서 재인용)는 일반무도에서는 공격에 대비해 무게중심을 낮게 하거나 움츠린 상태이지만, 경호무도에서는 경호대상자를 보호하기 위해서 수직적 방벽과 수평적 방벽을 최대화하고 공격자의 시야를 가리기 위해 최대한 체위를 확장시켜야 한다.

이와 같이 선행연구들을 고찰한 결과 경호무도가 지니고 있는 특성이 다양하게 나타나며, 일반적인 무도와 차이에 대하여도 많은 연구가 진행되고 있었다.

한국경비협회가 주체가 된 신변보호사자격증이 경비업계에서 외면당하는 경우 이자격증은 노동시장에서 인정을 받지 못하는 무용지물에 불과한 것이 된다. 경비업계의 증지를 모아 민간경비시장에서 인정을 받고 우대받을 수 있도록 경비협회와 경비업계가 함께 노력해야 한다(김용운, 2013).

2. 유사기관 채용검정과정 분석

유사직종의 채용검정과정을 분석한 결과 대통령경호처, 경찰공무원, 청원경찰, 국회 경위직·방호직 공무원, 소방공무원의 모든 분야에서 체력검사를 실시하고 있다. 방훈식(2010)은 특수적인 임무를 수행하기 위해서는 기본적인 신체적 능력인 체력적 요소가 많이 요구됨을 알 수 있다. 신변보호업무의 대한민국 대표기관으로 일컬어지는 대통령경호처의 채용검정과정에서는 무도의 숙련정도나 기술구사능력을 평가하는 것이 아니라 체력검사를 실시하여 채용하고 있다. 이는 우수한 체력을 소지한 요원이면 채용 후 훈련에 의하여 업무 기술을 습득 사용할 수 있기 때문이다.

경호무도는 기술적인 측면 뿐 아니라 근력, 지구력, 민첩성, 인지력 등 전반적인 경호원의 체력과 고도의 훈련을 포함하는 무도라 할 수 있다(한삼석, 2016).

대인방어기술 또는 체포연행기술들도 체력이 뒷받침 되어질 때 유효하게 사용되어지는 동작임에는 이견이 없을 것이다. 현재의 신변보호사 실기시험은 동작의 숙련 정도 및 정확한 기술구사능력 등을 평가하고 있으나, 이는 실제업무에서 강인한 체력이 뒷받침되어지지 않으면 사용 되어 질 수가 없다. 신변보호업무 본연의 업무수행을 위해서 근본적으로 체력적 요인이 필요하다는 것은 당연한 것이며, 신변보호사 검정절차에 체력검사가 추가되어야 할 것이다.

3. 신변보호사 관련종사자 면담

본 연구는 신변보호사 관련분야종사자의 면담, 관찰, 수집을 통하여 분석된 자료이다.

잡기 받기 자세 실시 시에 모든 동작을 약 60cm에서 실시하는데, 이는 매우 다양하고 비정형적인 형태의 위해가 존재하는 신변보호업무의 특성을 전혀 고려하지 못한 검증절차이다(신변보호업무 19년차 경력의 경비원 S).

2013년 한국경비협회에서 발간되어진 국가공인 신변보호사수험서의 실기평가(신변보호무도)의 저자를 살펴보다라도 C·K저자 두 분 다 前 서울지방경찰청 체포술 지도사범의 경력을 지니고 있었다(경비원 무도교관 P).

민간경비 현장에서 신변보호업무를 수행한다는 것은 전쟁에서 적을 살상시키거나 영화에서처럼 범인을 체포하고, 연행하는 것과는 매우 거리가 멀다. 신변보호업무란 신변보호대상자에게 발생가능 할 수 있는 위해요인들을 발생되지 않도록 예방 및 차단하면서 혹여나 위해 상황이 발생되어진다면 신변보호대상자를 안전하게 방어하고 보호하는 작용이다.

특히나 민간경비현장에서 신변보호업무를 수행하는 신변보호요원인 경우는 공적 권한을 지니고 있지 않으며, 사인의 신분으로 업무를 수행하는 것이어서, 위해상황이 발생되어졌다고 하더라도 위해기도자를 대응하거나 체포 연행하는 것은 추후 더 큰 문제를 야기 할 수 있기 때문에 임무 수행 중 실현 가능성이 거의 없는 것으로 보여 진다(A경비업체 대표이사).

신변보호사 자격검정제도의 제정당시 참가되었던 참가위원의 성향이 반영되어진 결과물이다(K경비업체 임원).

현재의 실기시험 평가기술들은 동영상을 보고 몇 시간만 상대와 손발을 맞춘다면 금방 할 수 있을 정도로 단순하다. 평가 시에 동영상으로 배포한 기술 외에 응용기술 및 낙법 등을 추가시켜서 평가를 하는 것이 적합하다고 판단 됨(신변보호업무 수행 중인 신변보호사 C).

이와 같이 신변보호사 관련분야 종사자들은 실무과정에서 경험하고 느끼고 있는 다양한 문제점과 개선방안을 제시해 주고 있다.

4. 전문가회의(체력측정기관연구원과 관련학과교수자)

신변보호사 시험의 현행 실기과목은 구분동작과 연속동작으로 나뉘며 연속동작에서는 범인대응술, 체포연행술로 구분 실시되어지고 있다.

하지만 이는 신변보호사 자격제도의 목적인 국민의 생명과 재산을 안전하게 보호하기 위한 정확한 대처능력을 배양하고 국민의 안전한 삶에 이바지하기 위한 신변보호전문가를 배출하는 것에 적합하게 적용되어지고 있는가에 대해서 체력측정기관연구원과 관련학과교수자들은 다음과 같은 의견을 제시하였다.

신변보호사는 그 첫 번째의 존재이유가 경호대상자의 신변안전이다. 경호대상자의 신변안전이라는 목적을 달성하기 위해서는 범인을 대응하고, 체포연행하는 기술이 숙련도가 중요하기 보다는 신변보호 업무를 수행하는 요원의 본인의 수년간 숙련해온 무도의 특·장점을 활용한 안정되고 방어적인 형태의 동작이 우선시 되어져야 한다.

경호 관련 이론(우발상황 발생 시의 대응원칙이나 목표물 보존의 원칙 등)에 적합하지 않은 동작이 시행되어 지고 있다(H대학교 경호관련학과 겸임교수 K).

신체의 움직임에 있어서 체력은 운동을 일으키고 지속시키며 조절 할 수 있는 것을 말한다.

빠르고 폭발적인 동작, 복잡한 기술 동작 등을 효과적으로 발휘하는 데 필요한 스피드, 순발력, 평형성, 협응성, 반응시간, 민첩성 등의 체력요소가 포함된다. 선수층에 모인 국가대표선수들은 국제대회에 나가서 우리나라의 위상과 명예를 드높이기 위하여 운동 동작 하나에도 체력적인 요소들을 분석하여 증진시키는데 구슬땀을 흘리고 있다. 국민의 신변안전을 책임지는 신변보호요원들도 업무패턴을 분석하여, 이에 필요한 체력요소들을 증진시켜 나갈 때, 보다 효율적인 임무 수행이 이루어질 것으로 보여 진다(체력측정기관 연구원 L).

우리나라의 경찰관들은 업무현장에서 소지하고 있는 권총을 사용하는데 많은 거부감을 지니고 있다. 공권력을 지니고 있는 경찰관들이 현실이 이러는데, 민간인 신분으로 업무를 수행하는 신변보호업무요원이 업무 중에 체포술 및 연행술의 기술을 사용한다는 것은 비현실적인 부분이 크다고 할 수 있다(S대학교 경호관련학과 교수 J).

5. 자료분석 종합

신변보호사 자격검정제도의 실시 목적에 적합한 실기시험의 실시와 관련한 본 연구의 분석에 활용된 4가지 분석과정인 문헌분석, 유사기관 채용검정과정 분석, 신변보호사 관련종사자 면담, 전문가 회의 분석 결과를 종합적으로 정리해 보면 다음의 <표 1>과 같다.

〈표 1〉 분석 종합

	문헌분석	사례분석	1차전문가	2차전문가
1. 체력검증 실시	○	○	○	○
2. 검정기술 재정립 필요	○	×	○	○
3. 낙법 및 응용동작 추가	×	×	○	×
4. 다양한 시작자세 실시	○	×	○	×
5. 상대와의 거리 및 방향 다양화	×	×	○	×
6. 참여위원 선정 문제	×	×	○	×

공통적으로 도출되는 항목인 체력검증실시는 최우선적으로 개선되어야 할 것으로 판단되며, 1개 이상의 항목 역시 보다 전문적이고 정확한 신변보호사 자격검정제도의 목적에 부합하는 우수한 자격제도로 성장을 위해서는 개선이 고려되어야 할 항목으로 판단된다.

V. 논의

신변보호사 자격검정제도는 민간경비산업을 수행하는 민간경비업체와 신변보호사자격검정을 준비하는 지원자뿐만 아니라 안전한 신변보호사 서비스의 대상인 국민들에게 있어서도 중요한 사안일 것이다.

본 연구는 자질과 역량 있는 신변보호사 인력을 양성하여 전문적이고 안정적인 서비스를 국민들에게 제공함으로써, 서비스이용대상자인 국민들은 보다 안전한 삶을 영위할 수 있으며, 서비스제공자인 신변보호사들은 전문적인 직업인으로써 업무를 수행할 수 있을 것이다.

연구결과를 토대로 신변보호사 자격검정제도의 목적에 부합하는 제도로의 성장을 위해서는 현행 실기시험 평가방식에서 다 각도로 수정 보완되어야 할 것이다.

첫째, 신변보호사 업무수행에 꼭 필요한 체력평가항목이 추가되어야 한다.

둘째, 검정기술의 재정립이 필요시 된다.

(제2의 위협이 야기되는 기술은 삭제)

(민간인 신분으로 사용할 수 있는 기술 추가)

셋째, 실기시험 항목에 낙법 및 응용동작이 추가되어야 한다.

넷째, 다양한 시작자세에서의 평가가 필요시 된다.

다섯째, 상대와의 거리 및 방향을 다양화하여 평가가 이루어져야 한다.

국가공인 10회의 검정을 실시한 신변보호사 자격검정이 보다 내실 있고 적합한 개선방안을 찾아감으로써 국민들의 신변을 안전하게 보호해줄 수 있는 우수한 신변보호사를 배출해 낼 수 있을 것이다.

본 연구는 신변보호사 자격검정제도의 실기시험관련 발전방안을 제시한 것이다. 향후 신변보호사의 업무 수행동작을 분석하여, 수행동작에 적합한 평가방식으로서의 전환과 관계되어진 연구가 이루어질 필요가 있을 것이다.

참고문헌

- 강영길 (2002). 우발상황시 경호무도의 적용방법. 용인대학교 대학원 석사학위논문.
- 김법석 (2014). Delphi를 활용한 진직 핵심역량 개발에 관한 연구: 특징직 경호공무원 중심으로. 한국경호경비학회지, 39, 95-130.
- 김용운 (2013). 민간경비 자격제도의 문제점과 개선방안. 동국대학교 경찰사법대학원 석사학위논문.
- 김태민, 이상철 (2011). 경호무도의 발전과제 탐색과 합의. 대한무도학회지, 13(2), 301-318.
- 김태환, 박대우 (2005). 신변보호사(경호사) 자격제도 도입방안. 한국안전학회지, 20(2), 146-150.
- 방훈식 (2010). 경찰직무 관련 체력검사의 개발과 타당도 및 신뢰도 검증. 경희대학교 대학원 석사학위논문.
- 백승민 (2013). 한국 민간경비 제도적 실태와 발전방안 연구. 용인대학교 대학원 석사학위논문.
- 유선목 (2017). 경호경비분야 경호무도 교육과정의 문제점과 개선방안. 용인대학교 대학원 석사학위논문.
- 이몽우 (2008). 경호학과 학생들의 전공무도별 체력요인 분석. 용인대학교 대학원 석사학위논문.
- 이재일 (2014). 소방특별사법 경찰제도의 개선방안. 단국대학교 대학원 석사학위논문.
- 하정훈 (2018). 민간경비업무의 발전방안 연구: 이벤트 경비업무를 중심으로. 한국경호경비학회지, 57, 157-176
- 한삼석 (2016). 경호전담부서 경찰공무원의 무도수련경험과 무도 활용 수준. 경운대학교 대학원 박사학위논문.
- McCarthy Dennis, V. N., & Smith Philip, W. (1998). *Protection the president*. US: Sunday Fellows, 4.
- 국회채용시스템 (2019). [On-line] <http://gosi.assembly.go.kr/>.
- 대통령경호처 (2019). [On-line] <http://www.pss.go.kr/>.
- 사이버경찰청 (2019). [On-line] <http://gosi.police.go.kr/>.
- 중앙소방학교 (2019). [On-line] <http://www.119gosi.kr/>.
- 한국경비협회 (2019). [On-line] <http://www.ksan.or.kr/test/info.do/>.

【Abstract】

A Study on Improving the System for Qualification of Personal Guardian: Mainly on Practical Examinations

Ha, jeong hoon

The purpose of this study is to select the talented and competent personal caregiver personnel through a professional and rational inspection system, and to provide safer personal care services to the public so that the people who are eligible for service can lead a safe life.

The purpose of this study is to cultivate qualified and competent personal guardian personnel and provide professional and stable services to the people so that the people who can use the service can lead a safer life.

In order to grow into a system that meets the objectives of the personal guardian qualification screening system, it must be revised and supplemented from various evaluation methods.

The improvement measures related to the practical test of the system for qualifying personal guardians are as follows.

First, the fitness evaluation items should be added.

Second, it is necessary to reestablish the test technology.

(Remove technology that causes the second threat)

(Adds skills that can be used as civilian status)

Third, the fallout and application action must be added.

Fourth, evaluation in various starting positions is necessary.

Fifth, evaluation should be made by diversifying the distance and direction with the opponent.

Keywords: Personal Guardian, Qualification System, Practical Test, Improvement Plan, Physical Examination