

인력 양성 및 동반 성장 교육 현황

최용진

한국수력원자력 인재개발원 교육기획팀장



“

한수원 인재개발원에서 개설한 동반성장아카데미는 연간 800여명의 중소기업과 원전 협력사의 교육을 지원해, 2010년 이후 지난해까지 124개 과정을 운영한 결과 3,800여명의 교육생을 배출했으며, 한수원 인재개발원은 이런 노력을 인정받아 2013년부터 3년 연속 고용노동부 주관 국가인적자원개발 최우수기관으로 선정되는 등 공기업으로서 사회적 책임에도 선도적인 역할도 하고 있다.

”

한국수력원자력은 21세기 원자력산업의 선두 주자로서 직원들의 핵심 역량을 확보하고 글로벌 시대에 걸맞는 원자력 인재 양성 요람으로 재도약하기 위해 2013년 1월에 원자력교육원에서 인재개발원으로 명칭을 변경했다.

한수원 인재개발원은 사고(思考)의 신념을 변화시키는 시동력이 바로 교육이라는 철학을 바탕으로 리더십, 공통, 직무 역량 등 핵심 역량 기반 교육 체계를 정립, 233개 교육 과정과 1,127개 이러닝 과정(2015년 기준)을 운영하는 등 연간 약 5만여 명의 교육생을 배출하는 국내 최대 수준의 인재 양성 기관이다.

직군, 직렬, 직무별 경력 단계에 따른 교육

이곳 인재개발원에서는 한수원 직원들을 대상으로 직군, 직렬, 직무별 경력 단계에 따라 교육을 하게 되는데, 입사에서 퇴직까지, 초보에서 전문가 수준까지 차별화된 과정을 운영하여 직무 분야별 전문가를 양성한다. 인제는 단기간에 양성되는 것이 아닌 만큼 직원들에게 주기별 맞춤형 교육을 하고 있다.

한수원에 입사하게 되면 신입 사원들은 인재개발원에서 체계적인 시스템에 맞춰 교육을 받게 되는데, 대졸의 경우 신입 입문 과정(3주), 원자력 이론 기초(8~9주)를, 고졸의 경우는 신입 입문 과정(3주), 공학 이론 기초(4주), 원자력 이론 기초(9~10주)를 받은 후 발전소에 배치된다.

이후에도 각 발전본부별로 운영하는 훈련센터에서 계통 기초 과정, 계통 설비 과정 및 다양한 분야에서 OJT 등을 통해 장기간에 걸친 신입 사원 교육

구분	원자력 직군	사무 / 통신 / 발전 직군			토건 직군
인재개발원	[발전팀]	[일근팀]	[사무]	[통신]	[발전]
	신입 입문 과정(3주)				
	원자력이론기초(8주)	원자력기초(3주)	원자력이론기초(8주)		
	직무일반(2주 / 인재원, 발전팀 제외)	직무기초(5주)	직무기초(2주)		직무기초(2주)
훈련센터 / 현장 OJT	사업소 오리엔테이션(1주 / 발전 직군은 수력 오리엔테이션 포함 2주)				
	계통기초(3주)		계통기초(3주)		
	OJT-1 발전(4주)	OJT-1발전(2주)		OJT-1발전(6주)	OJT-1발전(4주)
	계통설비(5주)	계통설비(5주)			
	OJT-2,3 배치부서(23주)	OJT-2 배치부서(5주)		직무기초-수력(2주)	
	사업소 직무기초(1주)			직무일반-운정(1주)	
	복수근무(4주)	OJT-2 배치부서(5주)	OJT-2 배치부서(2주)	OJT-2 배치부서(2주)	
교육일수	발전 52주 / 일근 32주		사무 19주 / 통신 21주 / 발전 32주		총29주

〈그림 1〉 신입 사원 교육 체계도

구분	공통역량				리더십역량			직무역량								
	핵심가치 내재화	공통역량 향상	조직 활성화	기본소양 향상	리더십 기본	리더십 심화	리더십 전문	직무기본역량 향상	직무 전문성 강화	글로벌역량 향상						
1직급	KHNP Way 리더 과정	공통역량 향상 과정	조직 활성화 과정	기본소양 과정	신입 자장 리더십 과정	자장 리더십 과정	리더십 전문 과정	Basic Skill 향상 과정	직무 전문강사 양성 과정	직무행동역량 향상 과정	직무 전문화 기본 과정	직무 전문화 심화 과정	직무 전문화 전문 과정	국제 비즈니스 과정	해외사업특화과정	비즈니스외국어과정
2직급					신입 팀장 리더십 과정	팀장 리더십 과정										
3직급	KHNP Way 실천 과정				신입 자장 리더십 과정	자장 리더십 과정										
4직급					신입 문과 과정	직원 리더십 과정										

〈그림 2〉 기성 사원 교육 체계도



〈그림 3〉 한수원 인재개발원 전경

을 하고 있다.

또한 기성 직원들은 직급과 경력 등을 고려하여 교육 훈련 체계에 따라 공통 역량, 리더십 역량, 직무 역량 등의 과정을 각 개인이 선택하여 교육을 받는다.

한수원은 '기본에 충실한 인재, 배려하는 상생 인재, 글로벌 전문 인재'라는 인재상 달성을 위해 체계적인 교육 프로그램을 개발, 운영하고 있다. 특히 2030년에는 근무 인원 1만 8천여 명으로 현재의 두 배에 이르는 조직 및 시설 규모로 확대될 것으로 예상됨에 따라 교육 수요가 급증할 것으로 보인다. 이에 따라 지난 2014년부터 제2캠퍼스를 열어 리더십 및 공통 역량 교육 중심으로 확대 운영하고 있으며, 더불어 글로벌 역량 강화를 위한 어학 및 직무 교육과 UAE 파견 인력을 제때에 양성하기 위한 KHNP Global Training Center를 2015년 4월에 신축, 이전하는 등 멀티 캠퍼스 체계를 구축해 나가고 있다.

특히 인재개발원 글로벌센터에서는 글로벌 마인드, 직무 역량과 어학 능력을 갖춘 해외 전문가 양성을 목표로 현재 추진중인 UAE 원전 사업과 후속사업 등 잠재적 기회에 대응한 종합적인 글로벌 역량 강화를 위해 해외 수출 연계형 교육 과정을 개발하는 등 다각적인 노력을 하고 있다.

다양한 시설 갖춘 교육 복합단지

울산광역시 울주군 서생면에 위치한 인재개발원은 약 53만평의 부지에 사무 공간, 강의실, 제1생활관, 제2생활관, 정비 및 실습동 등 교육을 위한 주요 시설을 갖추고 있다.

본관인 인재관은 870명을 동시에 수용할 수 있는 20개 강의실과 40인 규모의 OA교육장, 국제회의장, 대강당 등 다양한 교육 시설을 갖추고 있으며, 교육생들의 복지



〈그림 4〉 온누리관(제2생활관) 조감도

를 위한 건강관리실, 고객지원센터, 교육생 복지프라자, 포토키오스크 등으로 1층에 구성되어 있다. 2층에는 교수실, 도서관, 지원사무실 등으로 배치되어 있다.

또한 교육생들이 편안하게 휴식을 취할 수 있는 숙소는 한마음관(제1생활관A/B동)과 온누리관(제2생활관)이 있다. 한마음관은 148실로 292명을 수용할 수 있으며, 온누리관은 200명을 수용할 수 있는 시설을 갖추고 있다. 교육생들의 편의를 위해서 세탁실, 휴게실, 인터넷 플라자, 독서실 등 각종 편의 시설을 갖추고 있어 불편함이 없이 교육에만 신경 쓸 수 있도록 지원하고 있다.

교육 시설인 정비훈련동에서는 다양한 설비들과 실습실들이 마련되어 있는데, 원자로 정비 훈련 설비, 핵연료 재장전 훈련 설비, 증기발생기 정비 훈련 설비, 원자로냉각재펌프 등 다양한 훈련 설비들을 갖추고 있다.

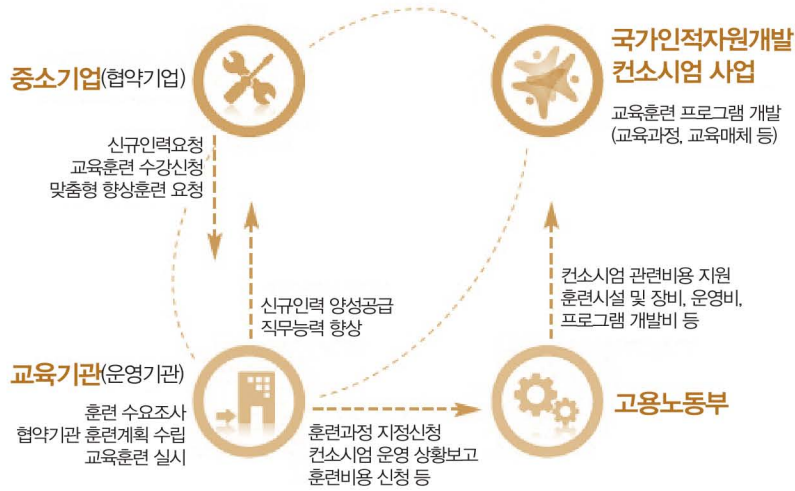
이 밖에도 기계 정비 훈련 설비, 비파괴 설비, 전기 정비 훈련 설비, 용접 실습실, 계측제어 정비 훈련 설비,

NSSS 열수력 유동 실증 장치, 기계공작 실습 등 많은 훈련 설비들을 갖추고 있어서 실제와 같은 환경을 만들어 실무 적용에 도움이 될 수 있도록 하고 있다.

국가 인적 자원 개발 컨소시엄 사업

인재개발원은 정부의 중소기업 지원 정책의 일환으로 협력사 임직원과 직업 능력 개발이 어려운 중소기업 근로자에 대한 교육 과정도 운영하고 있다.

정부의 정책에 동참하고 원자력산업 생태계 전반의 경쟁력 강화를 목적으로 2013년 동반성장아카데미를 신설했다. 동반성장아카데미에서는 연간 800여명의 중소기업과 원전 협력사의 교육을 지원해, 2010년 이후 지난해까지 124개 과정을 운영한 결과 3,800여명의 교육생을 배출했으며, 이런 노력을 인정받아 2013년부터 3년 연속 고용노동부 주관 국가인적자원개발 최우수기



〈그림 5〉 컨소시엄 주요 사업 내용

관으로 선정되는 등 공기업으로서 사회적 책임에도 선도적인 역할도 하고 있다.

이와는 별도로 지난 5년간의 40개의 수탁 과정을 운영해 1,000여 명이 넘는 수의 수료생을 배출한 운영 실적도 있다. 이와 함께 협력 회사 맞춤형 실습 교육 강화를 위한 훈련용 실습 설비 확충에도 박차를 가하고 있다.

맺음말

지난 7월 15일(금) 한수원 인재개발원에서는 마이스터고를 졸업한 113명의 신입 사원 수료식을 가졌다. 한수원은 2011년부터 올해 상반기까지 700여 명의 고졸 사원을 채용했으며, 2010년 이후 현재까지 3,500여 명의 대졸 신입 사원을, 여기에 경력 사원 채용까지 고려하면 최근 5~6년간 약 4,000여 명의 사원을 채용하는 등 청년 실업 100만 시대의 취업난 해소에 지속적으로 기여하는 데 앞장서고 있다.

현재 대다수의 공기업들이 인재 채용 방식을 다각화

하며 고졸 인력 고용에 열의를 보이는 가운데 한수원이 채용 규모 면에서 앞서나가는 모습을 보여 주고 있다. 이는 산업 현장의 변화와 요구에 부응할 수 있는 인력을 개발, 활용하고자하는 현 정부의 핵심 국정 과제인 NCS(National Competency Standard, 국가 직무 능력 표준) 사업과도 그 맥을 같이 하고 있다고 볼 수 있다.

한편 한수원은 지난 3년 전에도 2011년 이후 공공기관 중 최대 규모의 고졸 신입 사원 채용에 앞장선 공로를 인정받아 교육부가 주관하는 ‘위풍당당 신(新) 고졸시대’ 국민포장을 수상한 바 있다.

앞으로 인재개발원은 ‘변화와 혁신의 중심에 사람이 있어야 한다’는 생각으로 가치관, 리더십, 직무 전문성을 균형적으로 갖춘 융합형 전문 인재를 양성하여 POST-UAE 수주 등 새로운 원전 역사를 창조하는 데 기여할 것이며, 국민에게 신뢰받는 한수원으로 도약하는 데 선도적인 역할을 할 것이다. ☀