



## 부산지역 산업보건의 랜드마크, 부산산업보건센터



김준연 부회장

편집실

부산의 여름은 벌써 뜨겁다. 뜨거워진 부산에 도착하니 더운 기운과 바다 기운이 동시에 몰아친다. 부산 지하철 1호선 범어사역에 내렸다. 지하철역에 내려 부산산업보건센터로 가는 길, 발걸음에 에어컨 냉기가 사라지기 전 부산산업보건센터에 도착했다. 범어사역에서 도보로 2분 거리. 부산센터의 위치는 지하철을 이용해도 가깝지만, 차량을 이용해도 사통팔달로 연결된 도로로 인해 접근이 편하다. 부산지역을 동서로 가로지르는 7번 국도와 경부고속도로 노포 나들목이 인접하고 있다. 정연서 보건관리팀장은 “보다 편하고 빠르게 사업장을 방문할 수 있고, 또한 근로자들이 보다 편리하게 부산센터를 방문할 수 있어, 교통이 부산센터의 장점” 이라고 힘주어 말했다.



변정식 사무국장

부산센터는 1966년, 부산경남지부 결성으로부터 시작되었다. 1974년, ‘부산산업보건 서비스센터’가 개소되면서 본격적인 역사가 시작되었다. 1996년 현재의 위치, 부산시 금정

건강진단팀





환경위생팀(왼쪽부터 임현수 과장, 양대회 차장, 박후근 부장, 최미화 차장, 양점석 팀장, 박은숙 대리, 백승우 대리, 이계원 대리, 박진환 차장)

양점석 환경위생팀장



왼쪽부터 홍석우 원장, 유영진 원장, 이재연 원장, 강달모 원장, 김준연 부회장, 이진근 원장

구 중앙대로 2139로 이전하여 현재까지 부산지역 근로자들의 건강을 책임지고 있다. 2013년, 부산센터는 고객들의 편안한 건강진단을 위해 주차장 확보와 업무공간을 재배치하는 리모델링 공사를 했다. 1층에 자리 잡고 있던 주유소를 철거하고 그 자리에 고객 주차장과 근로자 대기실을 설치하였다. 그리고 5층을 제외한 전 층에 인테리어를 바꾸고, 업무공간을 재배치하였다. 부산센터 건물은 총 5층이다. 2층, 3층은 건강진단 공간이다. 4층은 환경위생팀, 건강진단팀이 자리 잡고 있다. 5층은 운영지원팀과 보건관리팀이 있다. 부산센터는 총 81명이 근무하고 있다.



이상현 건강진단팀장

많은 사업장에서 부산센터를 선택한 이유는 무엇일까. 양점석 환경위생팀장은 “50년 역사와 전통이 있는 센터인 만큼 부산지역 내 인지도가 높다”고 한다. 높은 인지도만으로 고객들이 찾을까. 보다 자세히 물었다. “부산센터 설립 초창기 부터 건강진단, 작업환경측정, 보건관리 업무를 하나로 묶어 ‘원스톱’ 산업보건 서비스를 제공했다.

처음에는 어려움이 있었으나 지금은 뿌리를 깊숙이 내려 떠나간 고객이 다시 찾는 계기가 되고 있다.”고 했다.





보건관리팀



운영지원팀(왼쪽부터 변정식 국장, 기희순 팀장, 김준연 부회장, 최현숙 차장, 서정원 대리)



정연서 보건관리팀장

조선업 경기 침체에 대하여 물어봤다. 이상현 건강진단팀장은 “조선업 ‘채용검진’하면 대한산업보건협회라는 수식어가 붙을 만큼 협회와 조선업의 관계는 긴밀했다. 지금은 조선업 경기가 어렵다. 5월말 대비 작년 채용검진 보다 1,500명 정도 줄었다.”고 했다. 조선업 경기 침체가 부산지역 근로자 건강에 악영향을 미칠 것이 걱정된다고 덧붙였다.

위기는 극복의 대상이다. 어려운 시기일수록 ‘내부 단결’ 과 ‘새로운 방법’을 모색하게 된다. 부산센터는 올해부터 ‘원스톱 서비스’에 한 발 더 나아가 고객 ‘맞춤형’ 서비스를 준비하고 있다. 또한, 내부 역량 강화를 위해 내·외부 교육에 적극적으로 지원할 계획이라고 한다. 직원들 간 정보를 공유하고 서로에 대한 배려를 통해 ‘출근이 즐거운’ 부산센터를 만들겠다고 밝혔다. 그래서인지 벌써 결실을 보았다.

지난 5월, 중국 북경에서 열린 제26차 중·한·일 산업보건학술집담회에서 보건관리팀 이미은 과장이 최우수 포스터상을 수상했다.





주소 : 부산광역시 금정구 중앙대로2139(동하빌딩)  
전화 : (051)508-6088-9

미 니 인 터 뷰 (제 26차 중·일·한 산업보건학술집담회 최우수포스터상 수상 이미은 과정)



- 축하합니다. 수상 소감을 말해주십시오.

그동안의 고생이 기분 좋은 순간으로 보상 받은 느낌입니다. 공동연구자인 정연서 팀장, 최지영, 조은미, 김윤중 직원에게 이 지면을 빌려 감사함을 전합니다.

- 수상 소감에 그동안의 어려움이 묻어나 있습니다. 어떤 점이 어려웠습니까.

근무시간 중에 과업과 연구를 병행하다보니 시간이 부족했습니다. 팀원들의 배려가 없었으면 포스터를 완성하지 못했을 것입니다. 아쉬운 부분이 있다면 협회 직원들이 많이 참여하지 못했다는 것입니다. 협회 직원 중에 우수한 인재가 많습니다. 그 직원들이 연구와 연구결과 발표의 기회를 가지려면 협회에서 지원이 필요합니다.

- 협회의 지원을 구체적으로 말씀해 주십시오.

협회에서 보유하고 있는 빅 데이터, 근로자 건강과 관련된 통계자료를 자유롭게 이용할 수 있는 환경 지원이 무엇보다 중요합니다. 영여 발표 자료를 작성하기 위한 지원 체계, 포스터 발표 및 포스터 구성 방법에 대한 지원이 필요합니다. 직원들의 역량강화가 협회 발전의 디딤돌이라는 것을 강조하고 싶습니다.