

## 경기북부지역 섬유업체 구직을 위한 교육수강생의 현황분석에 관한 연구

정명희<sup>+</sup> · 이규건<sup>\*</sup>

서정대학교 섬유패션디자인과 교수<sup>+</sup> · 서정대학교 인터넷정보과 교수<sup>\*</sup>

### A Study on Status Analysis of Students for Employment in Textile Industry in the Northern Region of Gyeonggi-do

Myung-Hee Chung<sup>+</sup> · Kyu-Keon Lee<sup>\*</sup>

Prof., Dept. of Textile & Fashion Design, Seojeong College<sup>+</sup>

Prof., Dept. of Internet & information, Seojeong College<sup>\*</sup>

(2013. 6. 14. 접수; 2013. 7. 25. 수정; 2013. 7. 30. 채택)

#### Abstract

This paper investigated and analyzed the status of students for jobs in textile industry for proposing the basic data for more effective labor supply to textile industry in northern region of Gyeonggi-do. The survey was conducted with 55 students in the middle aged class living in northern region of Gyeonggi-do who participated in the field practice education program related to industry business from April to June, 2013. The analysis results are described as below. For the satisfaction on the curriculum, 45.5% of the subjects showed the highest satisfaction on the education program, 65.5% desired the full-time employment in the textile business after the education, 78.2% of the subjects agreed that the education program for helping employment and recruitment in textile industry was the essential project in the current reality when there is a serious lack of field workers. Significant number of subjects answered that the education program should be implemented through the academy and business cooperation between the relevant departments in colleges and textile business. Although the subjects in this paper were very limited, the survey results would be important data to prepare the approach for improving the supply and demand of labor in textile business in the future as well as the starting point for a project to create new jobs for middle-aged women in the Northern region of Gyeonggi-do.

*Key Words:* Northern region of Gyeonggi-do(경기북부지역), Textile industry(섬유업체), Employment(구직), Middle-aged women(중장년층여성)

#### I. 서론

우리나라 섬유산업은 국가고도경제성장의 원동력으로 비약적인 발전을 통해 고용창출 및 수출효자산업으로서의 역할을 수행해 왔다. 2011

년 기준 섬유 수출액은 약 123억불로 중국, EU, 인도, 미국에 이어 세계 5위를 차지하고 있으며(한국섬유산업연합회, 2013), 이러한 섬유산업발전의 중심적인 집산지로 현재 주목받고 있는 곳이 경기북부지역이다. 경기북부지역은 섬유산업

<표 1> 경기북부 주요지역 섬유제품제조업(의복제외) 현황

지역	규모	사업체수(개)	총종사자수(명)		
			계	남자	여자
경기도	<b>전규모</b>	<b>3,687</b>	<b>39,540</b>	<b>28,515</b>	<b>11,025</b>
	1~9인	2,682	12,157	8,402	3,755
	10~49인	894	17,258	12,493	4,765
	50~99인	77	5,452	4,020	1,432
	100~199인	33	4,443	3,484	959
	200인 이상	1	230	116	114
양주시	<b>전규모</b>	<b>753</b>	<b>7,987</b>	<b>6,290</b>	<b>1,697</b>
	1~9인	480	2,221	1,702	519
	10~49인	258	4,614	3,596	1,018
	50~99인	11	688	580	108
	100~199인	4	464	412	52
	200인 이상	0	0	0	0
포천시	<b>전규모</b>	<b>855</b>	<b>7,818</b>	<b>6,149</b>	<b>1,669</b>
	1~9인	645	3,075	2,346	729
	10~49인	199	3,762	2,954	808
	50~99인	8	550	479	71
	100~199인	3	431	370	61
	200인 이상	0	0	0	0
동두천시	<b>전규모</b>	<b>47</b>	<b>1,440</b>	<b>1,081</b>	<b>359</b>
	1~9인	19	83	61	22
	10~49인	20	453	358	95
	50~99인	3	197	137	60
	100~199인	4	477	409	68
	200인 이상	1	230	116	114
의정부시	<b>전규모</b>	<b>160</b>	<b>817</b>	<b>417</b>	<b>400</b>
	1~9인	145	599	303	196
	10~49인	15	218	114	104
	50~99인	0	0	0	0
	100~199인	0	0	0	0
	200인 이상	0	0	0	0
파주시	<b>전규모</b>	<b>66</b>	<b>688</b>	<b>474</b>	<b>214</b>
	1~9인	45	193	134	59
	10~49인	20	405	261	144
	50~99인	1	90	79	11
	100~199인	0	0	0	0
	200인 이상	0	0	0	0
연천군	<b>전규모</b>	<b>58</b>	<b>766</b>	<b>637</b>	<b>129</b>
	1~9인	30	188	147	41
	10~49인	27	525	458	67
	50~99인	1	53	32	21
	100~199인	0	0	0	0
	200인 이상	0	0	0	0

(자료 : 통계청, 2011, 국가통계포털, 전국사업체조사, 시군구별, 1인 이상 사업체)

전 분야에 걸쳐 업체수가 증가하는 유일한 지역임과 동시에 서울에 인접한 섬유의 최적 생산지로서 양포동(양주, 포천, 동두천)을 중심으로 원사 및 염색, 가공업체 등을 포함한 섬유제품제조업체 수가 경기도 전체 업체수의 약 54%인 2,000여개(통계청, 2011/(표 1))가 산재해 있는 국내 최대 규모의 섬유산업지역으로 발전하였다. 특히, 국내 니트생산은 한편을 중심으로 약90%가 경기북부지역에 밀집되어 있으며, 기능성을 요구하는 스포츠, 레저웨어의 이너웨어에서 아웃웨어를 비롯한 고급니트에 있어서는 세계시장의 약40%를 차지하는 세계 최고의 니트생산지역으로 세계 최대의 고부가가치 니트생산 거점으로 발전해왔다. 또한, 전문화, 분업화, 집적화로 원사입고에서 완제품까지 1주일 이내의 단납기 생산시스템을 구축하고 있는 세계 유일의 지역으로서 향후 경기북부지역은 국내 섬유산업의 중심으로 자리잡게 될 전망이다(한국섬유소재연구소, 2009). 코오롱, 휴비스, 삼일방직, 일신방직, 한솔, 패션그룹형지 등 원사, 무역, 패션계의 중심사들이 경기북부지역에 일부 합류하고 있으며, 더불어 2013년도에는 대규모 패션아울렛과 생산시설, 연구단지, 섬유관련기업이 입주하는 LG패션복합타운과 섬유종합지원센터가 양주시에 조성됨에 따라 섬유산업중심지로서의 전망을 한층 더해주고 있다.

이러한 전망에 반해 경기북부지역 섬유산업의 문제점으로는 대부분의 업체가 영세 중소기업으로 주문형 생산구조인 OEM형태이며, 과다경쟁 및 자생적 집산화 등에 따른 결속력 부족, 업종별 특성, 교통, 편의시설 등을 고려하지 않고 대부분의 업체가 개별적으로 산재하고 있어 연계 스트림간의 접근성이 복잡하고 용수공급 및 폐수처리의 곤란함 등으로 환경여건 개선이 요구되고 있다. 또한 저임금, 근무여건 열악 등의 원인으로 국내 구직자의 3D직종 기피현상이 유발되어 인력창출이 어려운 실정이며 기존인력의 고령화로 인해 인력난이 매우 심각하게 제기되고 있다(김숙래 외, 2009). 인력수급, 특히 섬유업체 현장에서의 인력난은 경기북부지역의 가장 큰 현안으로, 섬유업체에서는 정부의 적극적인 지원과 산학공동대응 방안을 인력수급의 적절한 대책으로 지적하였다(정명희 외, 2011).

원사제조에서부터 생산, 무역에 이르기까지 섬유산업의 원활한 스트림의 기반은 인력수급으로, 경기북부지역을 최고의 섬유메카로 발전하기 위해서는 일자리 창출을 위한 중장기 계획을 수립하고 근본적인 대책을 마련하여 체계적인 취업 맞춤형교육을 실현해 나가야 할 것이다. 현재 경기도와 지자체에서는 인력수급을 위하여 염색, 가공, 제조 등 특성에 맞는 맞춤형 교육사업을 진행하고 있으나, 섬유업체와 교육생간의 구인구직에 대한 문제점들이 제시되고 있다(이윤섭, 2011). 특히, 섬유업체 현장 인력수급은 열악한 현장여건 등으로 섬유업체 현장근무를 기피하여 교육생 모집이 어려우며, 교육 후 취업을 해도 단기간 근무 후 퇴직하는 경우가 많아 보다 체계적인 방안이 모색되어야 할 것으로 사료된다.

이에 본 연구에서는 경기북부지역의 일자리 창출과 인력수급의 원활한 진행과 활성화를 위해 섬유업체 구직자들의 현황을 파악하여 문제점을 검토 보완하여 합리적이며 실효성 있는 기초자료를 제공할 목적으로 섬유업체 구직을 위한 중장년층 여성 교육수강생의 현황을 조사 분석하였다.

## II. 연구방법

### 1. 연구대상 및 자료수집

경기도 사업의 일환으로 경기중소기업종합지원센터는 섬유기업의 인력난 해소와 주부 등 경력이 단절된 구직희망자를 대상으로 취업지원을 위하여 섬유기업 현장실습형 교육 사업을 실시하였다. 사업은 2012년 9월부터 2013년 12월까지 총 5회 교육을 실시할 예정으로, 본 연구는 이 중 교육을 마친 3, 4기 중장년층 여성 교육생 60명 중 55명을 대상으로 2013년 4월~5월에 걸쳐 설문조사를 실시하였다. 교육은 니트 원사와 원단 검단과 실꼬기 실무교육을 중심으로 하루 6시간씩 주 5일 5주간 실시되었다. 연구대상은 소수이지만, 취업활동영역이 적은 경기북부지역의 중장년층 여성들을 대상으로 한 새로운 일자리 창출을 위한 사업의 출발점으로

서, 설문결과는 추후 섬유업체의 인력수급을 위한 방안 마련에 유용한 자료가 될 것으로 사료된다.

## 2. 측정도구 및 자료분석

측정도구로 사용된 설문지의 설문내용은 경기북부지역의 섬유업체 현장 인력수급을 위한 현장실습형 교육을 마친 중장년층 여성들의 현황 파악을 위한 1차 조사로서, 설문의 신뢰도를 높이기 위해 설문 대상자와 1:1 설문을 실시하였다. 설문내용의 구성은 기본사항 6항목, 교육수강 동기 및 교육과정 성과 10항목, 교육사업의 실효성 4항목, 경기북부지역의 섬유산업현황 및 전망에 대한 인지정도 7항목으로 총 27항목에 대하여 설문조사를 실시하였다. 답문형식의 설문은 직접기입과 일문일답, 복수응답을 적용하였으며, 답문형식이 아닌 항목은 ‘매우 그렇다’를 1, ‘매우 그렇지 않다’를 5로 5점 리커트(Likert) 척도로 조사하였다. 통계처리는 엑셀 통계프로그램을 이용하여 분석하였다.

## Ⅲ. 연구결과 및 고찰

### 1. 기본사항

교육수강생(이하 교육생)에 관한 기본사항으

로는 거주 지역, 연령 분포, 산업체 근무경력, 섬유산업분야 종사여부(표 2) 및 섬유산업 관련분야 종사유무, 퇴사사유에 대하여 조사하였다.

본 연구의 설문에 참여한 교육생의 거주 지역은 양주시가 72.7%로 가장 많은 참여율을 보였으며, 평균 연령은 44.1세로 40대가 65.5%를 차지하였다. 교육생 중 75.5%는 산업체 근무경력이 있었으며, 근무경력이 전혀 없는 교육생도 25.5%이었다. 산업체 근무경력자 중 섬유산업 관련분야에서 근무한 경험이 있는 교육생은 36.6%였으며, 퇴사사유로는 사업장폐업(33.3%), 결혼 및 육아(33.3%), 기타로는 회사사정, 고된 노동 등이었다. 섬유산업분야에 관심이 있고 기회가 되면 섬유관련분야에 종사하겠나는 설문에는 ‘그렇다’ 이상의 응답이 58.2%, ‘보통이다’의 응답도 40.0%로 조사되었다.

### 2. 교육수강 동기 및 성과

교육생 중 14.6%는 섬유관련교육을 수강한 경력이 있었으나, 나머지 86.4%는 섬유관련 교육을 처음 수강하였다. 섬유관련교육 참여의 가장 큰 동기는 취업(70.9%)이 가장 높았으며, 교육적 목적(16.4%), 지역산업에 대한 관심(10.9%) 순으로 나타났다(그림 1). 취업을 희망하는 가장 큰 이유는 생계도움(76.4%)이 가장 높았고, 생활의 재충전을 위해서라는 응답(21.8%)이 뒤를 이었다(그림 2). 이번 교육과정의 가장 큰 목적이

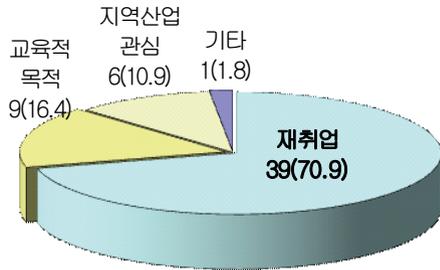
<표 2> 기본 사항

거주 지역							단위 : n(%)
양주시	포천시	동두천시			의정부시		
40(72.7)	10(18.2)	17(30.9)			5(9.1)		
연령 분포							
30대	40대	50대			평균		
12(21.8)	36(65.5)	7(12.7)			44.1세		
산업체 근무경력							
1년 이하	1-2년	2-3년	3-4년	4-5년	5년 이상	없다	
6(10.9)	12(21.8)	5(9.1)	2(3.6)	2(3.6)	14(25.5)	14(25.5)	
섬유산업 분야 관심도와 종사 의지							
매우 그렇다	그렇다	보통이다		그렇지 않다	매우 그렇지 않다		
8(14.6)	24(43.6)	22(40.0)		1(1.8)	0(0)		

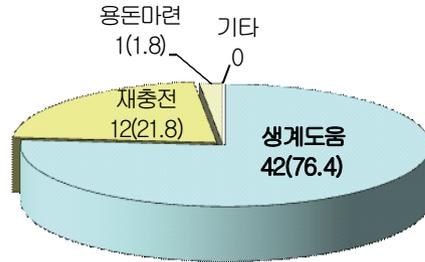
취업임을 알고 참여했다는 응답이 76.4%로 많은 교육생들이 취업에 대한 관심으로 참여하였음을 알 수 있었다(표 3).

하루 적정 교육시간에 대한 설문에서는 67.3%가 4시간이 가장 적정하다고 응답하였고, 다음으로 6시간(21.8%), 3시간(9.1%) 순이었다(그림 3). 적정 교육기간(주 5일 기준)은 2개월(78.2%)이 가장 높게 나타났고(그림 4), 교육과정 중 가장 중요하다고 생각하는 부분은 공장현

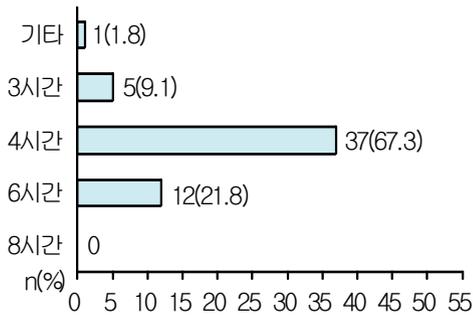
장실습(74.5%)이 현저히 높았다(그림 5). 이러한 결과로부터 중장년층 여성들을 대상으로 한 교육과정은 현장실습 위주로 하루 4시간 2개월로 160시간이 적정함이 제시되었다. 교육과정의 만족도에서는 ‘그렇다’ 이상의 응답이 45.5%였으며<표 4>, 만족하는 이유로는 섬유에 대한 이해 확대, 기술습득, 취업과의 직접연계 등을 들었다. 반면, 만족하지 않는 이유로는 실습기회 부족, 현장교육 부족, 체계적인 교육시스템 부족



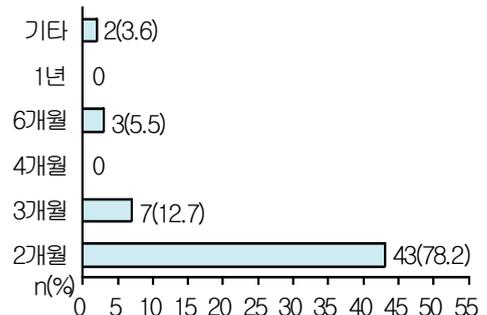
<그림 1> 교육 수강 동기, n(%)



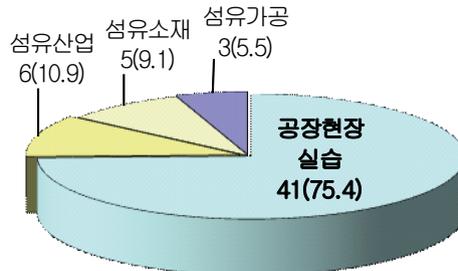
<그림 2> 취업 이유, n(%)



<그림 3> 적정 교육시간



<그림 4> 적정 교육기간



<그림 5> 교육과정 중 가장 중요한 부분

등으로 현장실습의 확대와 체계적인 교육과정이 필요한 것으로 나타났다. 58.2%의 교육생이 교육과정이 취업에 도움이 된다고 응답하였고(표 5), 본 교육 수료 후 섬유업체에 정규직으로의 취업을 희망하는 교육생은 65.5%로 나타났다(표 6). 취업이라는 교육목적에 비해 교육의 만족도와 취업 희망자의 비율이 높지 않은 결과로부터 추후 보다 효율적이고 체계적인 교육과정의 필요성이 제기되었다. 즉, 중장년층 여성이라는 특성을 고려하여 현장실습의 기회를 확대하고 현장 접근이 용이하며 이해하기 쉬운 학습방법을 통해 섬유분야에 대한 관심도와 취업에 대한 자신감을 높일 수 있는 교육과정이 필요할 것으로 사료된다.

### 3. 교육사업의 실효성

인력수급난 해소를 위한 방안으로 섬유관련 취업을 위한 교육지원사업은 현장근무 인력부족이 심각한 현실에 꼭 필요한 사업이라고 생각하는지에 대한 설문에서는 78.2%가 필요한 사업이라고 응답하였다. 또한 이러한 교육사업은 섬

유업체와 대학의 관련학과와의 산학협력으로 이루어지는 것이 바람직하다 응답도 78.2%로 나타났다. 추후 섬유관련 교육사업이 있다면 다시 참여하겠는지에 대한 설문에서는 69.1%가 참여 의사를 나타내었고, 76.4%의 교육생이 추후 교육사업이 진행될 경우 주변에 추천하겠다고 응답하였다(표 7). 본 연구결과 인력수급 해소를 위한 맞춤형취업사업은 계속되어야 할 것이며, 보다 체계적으로 진행하고 효율적인 성과를 위해서는 전공관련학과와의 산학연계를 통한 진행의 필요성이 제시되었다.

### 4. 경기북부지역의 섬유산업 현황 및 전망에 대한 인지도

교육생의 74.5%는 경기북부지역 섬유업체의 가장 큰 애로사항이 현장근무 인력부족이라는 것을 인지하고 있었으며(표 8), 현장근무 인력수급이 어려운 이유(복수응답)로는 작업현장열악(46.1%), 출퇴근어려움(25.6%), 저임금(16.9%), 근무시간(2교대)(11.2%) 순으로 나타났다(그림 6). 경기북부지역 섬유업체의 현장근무조건 개선사

<표 3> 교육과정의 최고 목적이 취업임에 대한 사전 인지도

단위 : n(%)				
매우 그렇다	그렇다	보통이다	그렇지 않다	매우 그렇지 않다
10(18.2)	32(58.2)	11(20)	2(3.6)	0(0)

<표 4> 교육과정 만족도

단위 : n(%)				
매우 그렇다	그렇다	보통이다	그렇지 않다	매우 그렇지 않다
4(7.3)	21(38.2)	25(45.4)	4(7.3)	1(1.8)

<표 5> 교육과정의 취업에의 기여도

단위 : n(%)				
매우 그렇다	그렇다	보통이다	그렇지 않다	매우 그렇지 않다
8(14.6)	24(43.6)	23(41.8)	0(0)	0(0)

<표 6> 교육 수료 후 섬유업체에의 정규직 희망

단위 : n(%)				
매우 그렇다	그렇다	보통이다	그렇지 않다	매우 그렇지 않다
9(16.4)	27(49.0)	16(29.1)	3(5.5)	0(0)

<표 7> 경기북부지역 섬유산업의 전망 및 기여도 인지도

단위 : n(%)

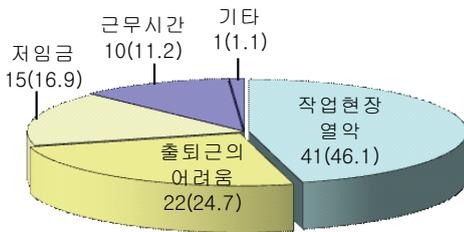
우리나라 최대의 니트집적지임을 알고 있다.				
매우 그렇다	그렇다	보통이다	그렇지 않다	매우 그렇지 않다
7(12.7)	32(58.2)	13(23.6)	3(5.5)	0(0)
경기북부지역 섬유산업은 전망이 밝은 것으로 알고 있다.				
매우 그렇다	그렇다	보통이다	그렇지 않다	매우 그렇지 않다
3(5.5)	32(58.2)	14(25.5)	5(9.1)	1(1.8)
경기북부지역 섬유산업이 국가경제 발전에 기여도가 크다.				
매우 그렇다	그렇다	보통이다	그렇지 않다	매우 그렇지 않다
5(9.1)	33(60.0)	16(29.1)	1(1.8)	0(0)
섬유산업이 고용창출 및 중장년층 실업문제 해소에 기여도가 크다.				
매우 그렇다	그렇다	보통이다	그렇지 않다	매우 그렇지 않다
4(7.3)	32(58.2)	14(25.5)	4(7.3)	1(1.8)

<표 8> 경기북부지역 섬유업체의 가장 큰 애로사항은 인력부족임에 대한 인지 정도

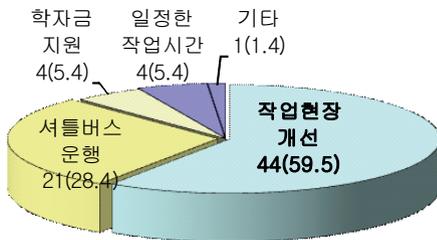
단위 : n(%)

매우 그렇다	그렇다	보통이다	그렇지 않다	매우 그렇지 않다
7(12.7)	34(61.8)	6(10.9)	7(12.7)	1(1.8)

항 중 가장 바라는 사항으로는 작업현장 개선(59.5%), 셔틀버스 운행(28.4%), 학자금지원과 일정한 작업시간(5.4%) 순이었다(그림 7).



<그림 6> 섬유업체 인력수급난 이유, n(%)



<그림 7> 현장근무조건 개선 사항, n(%)

교육생의 70.1%는 경기북부지역이 우리나라 최대의 니트섬유집적지임을 인지하고 있었으며, 고부가가치 창출산업으로 미래 성장산업으로의 전망이 밝다는 것에 대해서도 63.6%가 인지하고 있는 것으로 나타났다. 경기북부지역 섬유산업이 국가경제발전에 기여도가 크다고 생각하는지에 대한 설문에서도 ‘그렇다’ 이상이 69.1%로 조사되었다. 또한, 섬유산업이 고용창출 및 중장년층 실업문제 해소에 기여도가 크다고 생각하는지에 대한 설문에서도 65.5%가 긍정적으로 생각하였다(표 9).

섬유패션산업은 무한 성장산업으로 정보화와 마케팅력을 바탕으로 한 지식기반산업으로서 무한한 성장 잠재력을 갖춘 산업이며(조성호, 2002), 또한 섬유산업계에서도 고부가가치 미래 산업으로 청년실업문제 해소에도 기여할 수 있는 산업으로 평가하였다(정명희 외, 2011). 그러나 현실적으로는 이직률이 높고 청년 신규인력 유입이 어려워 섬유인력의 고령화가 심각한 수준이며, 현장근무자와 전문대학 졸업 이상의 전문인력 수요의 절대부족 현상은 섬유업체의 최대 현안으로, 외국인을 활용하는 방안을 확대하고 있으나 절대적으로 부족한 상황이다(박태수,

&lt;표 9&gt; 섬유관련 교육사업의 실효성

단위 : n(%)

섬유관련 교육사업의 필요성				
매우 그렇다	그렇다	보통이다	그렇지 않다	매우 그렇지 않다
7(12.7)	36(65.5)	11(20.0)	0(0)	1(1.8)
섬유관련 교육사업과 대학 관련학과와의 연계성 정도				
매우 그렇다	그렇다	보통이다	그렇지 않다	매우 그렇지 않다
13(23.6)	30(54.5)	10(18.2)	2(3.6)	0(0)
섬유관련 교육과정의 재참여 의사				
매우 그렇다	그렇다	보통이다	그렇지 않다	매우 그렇지 않다
5(9.1)	33(60.0)	15(27.3)	2(3.6)	0(0)
섬유관련 교육사업 주변에의 추천 의사				
매우 그렇다	그렇다	보통이다	그렇지 않다	매우 그렇지 않다
3(5.5)	38(69.1)	10(18.2)	4(7.3)	0(0)

2008; 김숙래 외, 2009; 정명희, 2011). 이러한 원인으로서는 근무환경의 열악함, 낮은 임금수준과 미래에 대한 불확실성, 섬유업종에 대한 부정적인 외부 인식 등을 지적하였는데, 본 연구 결과에서도 중장년층 여성들은 개선되어야 할 근무조건으로 열악한 작업환경, 저임금, 출퇴근의 어려움 등을 지적하였다. 경기도 소재의 섬유제품 제조업체 종사자 중 여자는 27.9%에 불과하지만(표 1 참조), 이는 섬유산업체가 지닌 문제점과 환경 등을 개선하면 섬유업체 현장근무 인력으로 여성인력을 충분히 활용할 수 있다는 것으로도 해석할 수 있으며, 본 연구 결과에서도 교육을 수료한 교육생들의 65.5%가 섬유업체 정규직 취업을 희망하였다. 중장년층 여성을 위한 보다 체계적이고 효율적인 교육프로그램을 강구하여 지속적으로 교육을 실시해 나간다면 경기북부 지역 섬유업체의 심각한 인력수급난 해결에 기여할 수 있을 것으로 사료된다. 이와 함께 섬유업체에서는 여성인력수급개선을 위해 근무조건 향상을 위한 절실한 노력이, 지자체와 정부 차원에서는 환경개선과 교통문제 등을 해결할 수 있는 방안과 현장근무를 위한 맞춤형 인력 양성을 위한 교육여건 등의 지원정책이 절실히 요구된다.

#### IV. 결론 및 제언

경기북부지역은 양주와 포천을 중심으로 섬유제품제조업체 수가 약2,000여개 산재해 있는 국내 최대 규모의 섬유산업지역으로 발전하였다. 반면, 인력수급난이 심각한 상황으로, 인력수급을 해소하기 위한 일자리 창출사업의 일환으로 경기도중소기업종합지원센터는 중장년층 여성을 대상으로 섬유관련 현장실습형교육을 실시하였다. 이에 본 연구는 일자리 창출과 인력수급의 원활한 진행과 활성화를 위한 기초자료를 제공할 목적으로 섬유업체 구직을 위한 교육생의 현황을 조사 검토하였다. 주요 결과는 다음과 같다.

첫째, 본 연구의 설문에 참여한 교육생은 경기북부지역인 양주시, 동두천시, 포천시, 의정부시에 거주하는 평균연령 44.1세의 중장년층 여성들로서 교육생 중 75.5%는 산업체 근무경력자였으며, 그 중 섬유산업 관련분야에서 근무한 경험이 있는 교육생은 36.6%였다.

둘째, 교육에 참가한 가장 큰 동기는 취업(70.9%)이었고, 다음으로는 교육적 목적(16.4%), 지역산업에 대한 관심(10.9%)이었으며, 취업을 희망하는 가장 큰 이유는 생계도움(76.4%)으로 나타났다. 하루 적정 교육시간은 4시간(67.4%), 적정 교육기간(주 5일 기준)은 2개월(78.2%)이

가장 높았으며, 교육과정 중 가장 중요하다고 생각하는 부분은 공장현장실습(74.5%)이었다. 교육과정의 만족도는 45.5%였으며, 교육 수료 후 섬유업체에 정규직으로의 취업을 희망하는 교육생은 65.5%였다.

셋째, 섬유관련분야 인력수급난 해소를 위한 방안으로 섬유관련분야 취업을 위한 교육지원 사업은 현장근무 인력부족이 심각한 현실에 꼭 필요한 사업이라는 인지정도와 이러한 교육사업은 섬유업체와 대학의 관련학과와의 산학협력으로 이루어지는 것이 바람직하다고 생각한다는 응답이 각각 78.2%로 높았다. 추후 섬유관련 교육사업이 있다면 다시 참여하고 싶은지에 대한 설문에서는 69.1%가 참여의사를 보였고, 76.4%의 교육생이 교육사업을 주변에 추천하겠다고 응답하였다.

넷째, 교육생의 74.5%는 경기북부지역 섬유업체의 가장 큰 애로사항이 현장근무 인력부족이라는 것을 인지하고 있었으며, 경기북부지역 섬유업체의 현장근무 조건 개선사항 중 가장 바라는 사항으로는 작업환경 개선(59.5%), 셔틀버스 운행(28.4%), 학자금지원과 일정한 작업시간(5.4%) 등을 들었다. 경기북부지역 섬유산업이 고부가가치 창출산업으로 미래성장산업으로의 전망이 밝다는 설문에 대해서 63.6%가 알고 있다고 응답하였다. 교육생의 69.1%는 경기북부지역 섬유산업이 국가경제 발전에 기여도가 크다고 생각하였으며, 또한 65.5%가 섬유산업이 고용창출 및 중장년층 실업문제 해소에 기여도가 높을 것으로 생각한다고 응답하였다.

이상의 연구 결과, 경기북부지역 거주 중장년층 여성들의 상당수는 기회가 주어지고, 일정한 기간의 교육 수강 후에는 섬유업체로의 정규직 취업을 희망한다는 것을 알 수 있었다. 이러한 결과를 토대로 중장년층 여성들의 특성에 맞는 교육프로그램을 활성화하여 사회활동에 적극적으로 참여할 수 있는 보다 체계적인 대책 방안을 모색한다면 남자 종사자가 대부분인 섬유업체의 인력수급난에 중장년층 여성인력이 크게 기여할 수 있을 것으로 사료된다. 그러나 섬유업체의 여건상 근무시간(2교대)에 제한이 따르고, 입지여건상 폐수처리 등의 문제로 인적이나 대중교통이 드문 외곽이나 지정구역에 섬유업

체들이 위치하여 출퇴근이 어려운 상황 등을 고려할 때 근무시간 조절, 셔틀버스와 마을버스 운행 등 섬유업체의 작업환경 개선과 지자체의 지원이 병행되어야 할 것이다. 또한 교육과정에 있어서도 전공관련학과와의 협력을 통해 교육생의 특성을 살린 보다 현실적이고 접근하기 쉬운 교육 방안을 마련해야 할 것으로 사료되는바, 산-학-관 상호 유기적인 협력이 절실히 요구된다. 인력수급문제는 해외 저임금의 외국인 인력을 수입하는 현상을 증가시키며, 중장기적으로는 국가적 문제로 지속될 수도 있다. 중장년층 여성들의 특성을 살려 사회활동에 적극적으로 참여할 수 있는 정책지원이야말로 중장기적으로는 사업을 위한 교육이 아닌 진정한 일자리 창출 교육으로서의 힘을 발휘할 수 있을 것이다.

본 연구를 통하여 경기북부지역 거주 중장년층 여성들은 지역의 중심산업에 참여할 기회를 찾고 있으며, 섬유산업의 미래에 대한 긍정성을 잃지 않고 있음을 확인할 수 있었다. 이러한 결과를 바탕으로 지자체와 정부에서는 일자리 창출을 위한 중장기 계획을 수립하고 근본적인 대책을 마련하여 지역특화 산업육성 및 취업 맞춤형교육을 실현하여 중장년층을 포함한 모든 이들이 일하고 싶은 도시화를 통해 섬유산업이 국가산업발전 및 국가경쟁력강화에 기여하고 고용창출 및 실업문제 해소에 기여할 수 있도록 적극적인 지원을 추진해 나가야 할 것이다. 본 연구가 일자리 창출 등 경기북부지역의 섬유산업 활성화를 위한 자료로서 유용하게 활용되기를 바란다.

\* 본 논문을 위해 협조해 주신 경기중소기업 종합지원센터에 감사드립니다.

## 참 고 문 헌

- 김숙래, 용광중, 김중훈, 이인열, 우종형, 박홍원, 정구. (2009). 경기북부 섬유산업 발전방안. *섬유기술과 산업*, 13(1), 64-75.
- 김정한. (2010). 경기도 섬유산업 미래전략. *경기도 섬유산업의 세계화를 위한 미래전략 포럼집*, 53-15.

- 김지영, 박수희. (2013). 패션관련 직업 유형과 성격특성과의 관계. *한국의상디자인학회지*, 15(2), 151-162.
- 박상주, 김희삼, 김미선. (2000). 섬유산업 기술인력 양성을 위한 교육방법 개선에 관한 조사연구. *한국의류산업학회지*, 2(4), 287-299.
- 박태수. (2008). 경기북부지역 섬유산업 발전방향. 아주대학교 대학원 석사학위논문.
- 송건섭. (2006). 섬유패션산업의 인력수요예측: ARIMA Model 적용. *한국행정논문집* 18(3), 723-742.
- 이윤섭. (2011). 양주시 섬유산업 구인구직자의 요구에 관한 조사. *양주시 섬유패션 전략산업 육성 일자리 창출사업 포럼집*, 2, 5-19.
- 유화숙, 박광희. (2004). 섬유산업 종사자의 섬유산업에 대한 태도 분석. *한국의류학회지*, 28(7), 916-926.
- 정명희. (2011). 양주시 섬유패션산업의 현주소 및 일자리 창출 방안. *양주시 섬유패션 전략산업 육성 일자리 창출사업 포럼집*, 1, 5-30.
- 정명희, 이규건, 신정화. (2011). 경기북부지역 섬유패션업체 실태 분석에 관한 연구. *한국의상디자인학회지*, 13(3), 81-88.
- 조상호. (2002). 섬유패션산업의 현황과 전망. *한국생활과학연구* 20, 237-244.
- 한국섬유산업연합회. (2013). 2013 섬유산업통계. *통계* 2013-5, 1-103.
- 한국섬유소재연구소. (2008). 경기북부 섬유산업 현황 및 발전방안. 경기도:한국섬유소재연구소.
- 통계청. (2011). 국가통계포털. 자료검색일 2013. 5. 4, 자료출처 [http://kosis.kr/region/region\\_03List.jsp#jsClick](http://kosis.kr/region/region_03List.jsp#jsClick)