

## 작업치료사의 직업에 대한 태도

박웅식\*, 김정미\*

\*광주여자대학교 작업치료학과

### 국문초록

목적 : 본 연구는 작업치료사의 인구사회학적 특성과 직업에 대한 태도와의 관련성을 알아보고자 실시하였다.

연구방법 : 작업치료사를 대상으로 설문지 조사를 하였다. 조사에 응한 125명 중 설문 항목을 제대로 답하지 않은 2명을 제외한 123명을 연구대상으로 하였다.

결과 : 직업만족도는 고용형태, 병원규모에 따라 유의한 차이가 있었고, 직업스트레스는 고용형태, 직업지향성은 병원규모에 따라 유의한 차이가 있었다. 또한 직업에 대한 태도의 상관성에서 직무만족도는 월 소득이 높을수록, 정규직일수록, 병원규모에서는 재활병원이나, 요양원 보다는 종합병원일수록 더 높았다. 직업만족도는 직업이 안정되고, 직업스트레스가 적으며, 직업지향성이 높을수록 높은 것으로 나타났고, 직업이 안정될수록, 직업지향성이 큰 것으로 나타났다.

결론 : 작업치료사의 직업에 대한 태도를 향상시키기 위해서는 고용의 형태를 정규직화하고, 직업만족도와 직업지향성을 향상시키기 위한 교육 및 처우 개선이 필요하다고 사료된다.

주제어 : 작업치료사, 직업만족, 직업스트레스, 직업안정성, 직업지향성, 직업태도

### 1. 서론

병원 근로자들은 구성원들의 이질적 구성과 의료기관만이 갖는 의료와 행정의 이원적 명령 구조로 인한 갈등, 기업에 비해 상대적으로 낙후된 경영기법, 의료분쟁의 증가, 의료기간 간의 경쟁심화 등으로 의료기관 종사자들은 스트레스를 많이 받는 집단이다(고종욱 등, 1996). 보건의료 전문직의 하나인 작업치료사는 신체적, 정신적 그리고 발달과정 등의 이유로 기능이 저하된 장애인의 의료재활 및 사회재활에 있어서 중요한 위치를 차지하고 있을 뿐 아니라 국민보건의료서비스

의 질을 높이는 데 중요한 역할을 담당하고 있으며, 작업치료 관련법의 개정으로 대학병원이나 종합병원 중심의 의료기사 역할에서 재활전문병원, 학교, 보건소, 보조공학, 장기요양보험제도, 지역사회재활, 인지재활 등 다양한 영역에서 작업치료사의 역할이 확대되고 있다(정민예와 차유진, 2009). 작업치료사는 직접적인 환자치료 및 환자와의 접촉을 통해 장애인들의 현실적응과 재활의욕에 직접적으로 영향을 미쳐 사회 복귀를 촉진시키는 직업임에도 불구하고 외국에 비해 사회적 인식이 부족할 뿐 아니라 담당하는 환자 수, 근무시간, 업무량, 보수, 후생복지 등의 근로조건들이 매우 열악

한 실정이다(권미지, 2009; 권정아, 조재훈, 장세진, 원종욱과 심상호, 2007). Wressle와 Oeberg(1998)는 작업치료사의 업무관련 스트레스는 자원과 요구, 전문적 가치, 보상, 환자 및 동료와의 관계 등과 관련이 있으며, 스트레스와 신체적 증상(통증) 및 심리적 증상과는 밀접한 상관성을 보인다고 하였다. 또한 김진주, 조재훈, 원종욱, 이신영과 장세진(2010)은 지속적인 업무스트레스는 작업치료사 개인의 삶의 질 저하와 환자에 대한 서비스의 질이 급격하게 저하될 수 있다고 하였다. 따라서 작업치료사의 직무스트레스를 낮추고 직무만족도를 향상시키는 것은 매우 중요하며, 직업에 대한 태도는 치료서비스를 결정하는데 중요한 요인이다(권정아 등, 2007; 한대성, 정민예, 유은영과 정보인, 2008). 사회 안에서 그 직업이 점유하는 사회적 지위, 얻어지는 보상의 정도, 직업활동 과정에서의 스트레스 정도, 소명의식 등은 직업에 대한 태도를 결정짓는 중요한 변인으로 작용하며, 가장 일반적으로 사용되는 직업에 대한 태도변인으로 직업만족도, 직업안정성, 직업스트레스, 직업지향성 등을 들 수 있다(조원경과 한정란, 2009). 직업에 대한 태도와 사회인구학적 변인과의 관련성을 알아본 선행연구에 의하면 직업만족도는 연령이 높고 경력이 많을수록, 교육수준이 높을수록, 월 소득이 높을수록 더 높은 것으로 나타났고, 직업스트레스는 연령과 교육수준이 낮을수록, 월 소득이 높을수록 더 높은 것으로 나타났으며, 직업스트레스가 높을수록, 직업안정성이 낮을수록, 직업지향성이 낮을수록 직업만족도가 떨어지는 것으로 나타났다(강모성, 2008; 김영성, 2000; 박석돈, 정상훈과 김은숙, 2001; 윤희미와 권혜경, 2003; 이명주, 2002; 이은아, 2007; 홍경자 등, 2002). 이러한 선행연구는 보육교사(김영성, 2000), 직업재활전문인력(박석돈 등, 2001), 중년남성 직장인(이명주, 2002), 교사(안관영과 김민환, 2004) 등 일반 기업체나 공무원을 대상으로 실시한 것이다.

작업치료사를 대상으로 직업에 대한 태도와 관련된 선행연구에서는 작업치료사의 직무 스트레스, 직무만족도 관련요인 및 소진, 자기효능감, 사회적 지지와의 관계 등에 관한 연구가 있으며(권정아 등, 2007; 김진주 등, 2010; 양영애, 허진강, 노영만과 이규창, 2007; 한대성 등, 2009), 직업에 대한 태도에 관한 포괄적인 개념, 특히 직업안정성이나 직업지향성을 포함한 연구는 아직 부족한 편이다.

이에 본 연구에서는 작업치료사가 직업에 대하여 어떤 태도를 지니고 있으며, 이들의 직업에 대한 태도에 영향을 미치는 요인들을 알아보려고 하였다.

## II. 연구 방법

### 1. 연구 대상

본 연구는 서울특별시를 비롯해서 대전광역시, 광주광역시, 전남 목포시, 경기도 성남시, 전북 전주시, 익산시, 경남 김해시, 전남 화순읍 등 9개 지역에 소재한 대학병원 및 종합병원, 전문재활병원, 요양원에서 근무하고 있는 작업치료사를 대상으로 자기기입식 질문지법을 이용해 조사하였다. 질문지는 최초 150명에게 의뢰하였으나 남자 42명, 여자 83명 등 모두 125부를 회수(회수율 83.3%)하였고, 회수된 질문지 중에서 일부 문항에 응답누락 등 하자가 있는 질문지 2부(남자 2부)는 자료처리에서 제외하여 123부(최초 의뢰된 질문지의 82%)를 자료처리 하였다.

본 연구대상자는 표 1과 같이 평균연령은 26.5세로 20세부터 39세까지 나타났고, 25~29세(49.6%)가 가장 많았다. 성별은 여성(67.5%)이 남성(32.5%)보다 많았고, 교육수준은 4년제 졸업자(52%), 월 소득은 150~200만원(55.3%)이 가장 많았다. 임상경력은 2~5년 미만(39%), 고용형태는 비정규직(70.3%), 근무지역은 기타지역(69.1%)이 가장 많았다. 또한 병원유형은 재활병원(54.5%), 직장 이동횟수는 없다(61%)라는 답변이 가장 많았다.

### 2. 연구 도구

#### 1) 인구사회학적 요인과 직업관련 특성

연구대상자의 인구학적 특성은 성, 연령, 교육수준, 월소득, 임상경력, 고용형태, 근무지역, 병원규모, 직장 이동횟수 등을 조사하였다.

#### 2) 직업에 대한 태도 조사

직업에 대한 태도는 조원경 등(2009)이 직업만족도, 직업안정성, 직업스트레스, 직업지향성 등 4 부분으로 구성된 질문지를 연구자가 수정하여 사용하였다. 질문

표 1. 연구대상자의 인구사회학적 특성

특 성	변 수	합 계	백분율(%)
성별	여성	83	67.5
	남성	40	32.5
연령(만)	24세 이하	36	29.3
	25~29세	61	49.6
	30~34세	14	11.4
	35세 이상	12	9.7
교육수준	전문대 졸	30	24.4
	4년제 졸	64	52.0
	대학원 이상	29	23.6
월소득(만원)	150 미만	28	22.8
	150~200 미만	68	55.3
	200 이상	27	22.0
임상경력(년)	2년 미만	38	30.9
	2~5년 미만	48	39.0
	5년 이상	37	30.1
고용형태	정규직	36	29.3
	비정규직	87	70.3
근무지역	광역시 이상	38	30.9
	기타지역	85	69.1
병원규모	종합 및 대학병원	24	19.5
	전문재활병원	67	54.5
	요양원	32	26
직장 이동횟수	없다	75	61.0
	1회	23	18.7
	2회 이상	25	20.3

지는 사회인구학적 특성은 성별, 연령, 교육수준, 월 소득, 임상경력, 고용형태, 근무지역, 병원규모, 직장 이동횟수 등 9개 항목으로 구성 하였으며, 직업태도에 관한 항목으로 직업만족도 4개 문항, 직업안정성 4개 문항, 직업스트레스 4개 문항, 직업지향성 4개 문항 등 모두 16개 문항으로 구성하였다. 각 문항은 이들 각 척도는 모두 5점 Likert 척도로 응답하도록 구성 되었고, 각 부분의 문항은 각 항목마다 총 4문항으로 문항 별 총점은 최저 4점에서 최고 20점이었고, 직업만족도, 직업안정성과 직업지향성의 부정적인 문항의 경우에는 역코딩 하여 문항이 5점에 가까울수록 더 긍정적인 응답이 되도록 코딩되어, 점수가 높을수록 긍정적으로 해석하도록 하였다. 직업스트레스의 경우 점수가 높을

수록 스트레스가 많은 것으로 해석 되었다.

### 3. 자료 분석

자료분석은 SPSS Win 12.0 프로그램을 이용하여 기술통계와 독립표본 t-test, one-way ANOVA와 LSD 사후검정, Pearson 상관분석을 실시하였다.

## III. 연구 결과

### 1. 직업에 대한 태도

연구대상자의 직업에 대한 태도점수는 표 2에서처럼

표 2. 직업에 대한 태도

직업에 대한 태도	평균(M)	표준편차(SD)	최소값	최대값
직업만족도	13.47	2.76	8.00	20.00
직업안정성	13.65	2.45	7.00	20.00
직업스트레스	12.68	2.70	6.00	20.00
직업지향성	11.44	2.90	4.00	18.00

표 3. 연구대상자의 사회인구학적 특성에 따른 직업에 대한 태도의 차이

특성	변수	직업만족도	직업안정성	직업스트레스	직업지향성
성별	여성	13.33±2.61	13.71±2.30	12.66±2.38	11.12±2.82
	남성	13.97±3.03	13.52±2.76	12.72±3.32	11.60±3.09
연령 (만)	24세 이하	13.56±2.93	13.83±2.27	12.62±2.86	11.32±3.14
	25~29	13.00±2.51*	13.54±2.32	12.61±2.37	11.66±2.77
	30~34	14.06±3.59	13.40±3.47	13.33±3.47	10.60±3.24
	35세 이상	13.75±1.81*	13.91±2.93	12.41±2.93	11.83±2.48
교육수준	전문대 졸	12.51±2.50	13.59±1.97	13.37±2.81	10.95±3.41
	4년제 졸	13.66±3.33	13.93±2.45	12.47±2.72	11.04±2.15
	대학원 이상	13.52±1.91	13.32±2.47	12.84±2.88	11.92±2.96
월 소득 (만원)	150 미만	13.33±3.02	13.74±2.28	11.92±2.74	10.60±2.54
	150~200 미만	12.96±2.71	13.53±2.40	13.15±2.69	11.26±3.07
	200 이상	14.66±2.74	14.20±2.17	13.06±3.05	11.65±3.04
임상경력 (년)	2년 미만	14.09±2.96*	14.34±2.14	12.23±2.87	10.96±3.22
	2~5년 미만	12.42±2.95	13.17±2.30	13.23±2.63	11.96±2.22
	5년 이상	13.68±2.07	13.60±2.48	12.96±2.89	11.41±3.30
고용형태	정규직	14.58±2.66*	13.64±2.84	12.92±2.72	11.57±2.76
	비정규직	13.01±2.69	13.66±2.29	12.11±2.62	11.11±2.75
근무지역	광역시 이상	13.22±2.62	13.46±2.49	12.61±2.74	11.51±2.92
	기타지역	14.02±3.02	14.08±2.34	12.84±2.67	11.45±2.90
병원규모	종합 및 대학병원	15.40±2.41*	14.30±2.75	12.10±3.34	12.55±2.50*
	전문재활병원	13.47±2.90	13.84±2.17	12.84±2.69	10.93±3.06*
	요양원	12.19±2.35	13.11±2.50	13.00±2.85	9.60±2.98
직장이동 횟수	없다	13.57±2.95	13.93±2.61	12.60±2.65	11.91±3.39
	1회	11.83±2.79	13.00±1.71	14.75±2.92	11.10±3.05
	2회 이상	13.36±2.32	13.31±1.52	12.36±2.78	11.27±2.81

\* $p < .05$

직업만족도 13.47±2.76점, 직업안정성 13.65±2.45점, 직업스트레스 12.68±2.70점, 직업지향성 11.44±2.90점이었다. 평균점수로 직업만족도는 13.47로 만족하는 것으로 보여지며, 직업안정성은 13.65점으로 안정성이 있다고 판단된다. 직업스트레스는 12.68점으로 직업스트레스가 있는 것으로 나타났으며, 직업지향성은 11.44점으로 직업만족도나 직업안정성에 비해 낮게 나왔지만 긍정적으로 반응한 것으로 분석된다.

## 2. 연구대상자의 사회인구학적 특성에 따른 직업에 대한 태도의 차이

표 3에서처럼 직업만족도는 고용형태에서는 정규직인 경우, 병원규모에서는 종합 및 대학병원과 전문재활병원이 요양원에 비해 높게 나타났다. 또한 임상경력에서는 2년 미만이 가장 높게 나타났다. 연령에서는 30~34세가 직업만족도가 높았다. 또한 25~29세 그룹과 35세 이상 그룹을 비교해보면 35세 이상 그룹이 직

표 4. 직업에 대한 태도와 인구학적 변인간의 관계

	직업 만족도	직업 안정성	직업 스트레스	직업 지향성
성별	.127	-.036	.011	-.077
연령	.144	-.014	.017	-.014
교육수준	.117	.037	-.041	-.047
월 소득	.179*	.118	.102	-.032
임상경력	-.036	-.065	.026	.077
고용형태	-.260**	.003	.136	.075
근무지역	.135	.117	.039	-.030
병원규모	.333**	.160	-.056	-.173
직장이동 횟수	-.075	-.147	-.033	.008

\* $p < .05$ , \*\* $p < .01$

표 5. 직업에 대한 태도 간의 관계

	직업안정성	직업스트레스	직업지향성
직업만족도	.403**	-.229*	.628**
직업안정성		-.113	.252**
직업스트레스			.107

\* $p < .05$ , \*\* $p < .01$

업만족도가 높게 의미 있는 차이가 있는 것으로 나타났다. 직업지향성은 종합병원 및 대학병원이 전문재활병원이나 요양원에 비해 높게 나타났고, 전문재활병원의 경우 요양원에 비해 높게 나타났다( $p < .05$ ).

### 3. 직업에 대한 태도와 인구학적 변인간의 상관관계

직업만족도의 경우 월 소득이 높을수록, 형태가 비정규직보다는 정규직일 경우, 소규모인 요양원과 전문재활병원보다는 대규모인 종합병원 및 대학병원일 경우가 높은 것으로 나타났다( $p < .01$ ).

### 4. 직업에 대한 태도 간의 상관관계

직업에 대한 태도들 간의 관계를 알아보기 위해 상관분석을 실시한 결과는 표 5와 같다. 직업만족도는 직업안정성이 높을수록, 직업스트레스가 적을수록, 직업지향성이 높을수록 높았다. 또한 직업안정성이 높을수록 직업지향성이 높은 정적인 상관관계를 보였다( $p < .01$ ).

## IV. 고 찰

인간은 직업을 통해 자신의 능력, 재능 등을 발휘하고 발전시키고, 동시에 사회적 욕구를 충족시키며, 직업만족도, 직업안정성, 직업스트레스, 직업지향성은 직업에 대한 태도를 결정하는 중요한 변인이다. 직업만족도란 자신의 직업을 통해 경험하는 감성적 반응 또는 자신의 직업을 통해 얻은 욕구 만족 정도를 말한다(한지은, 1997), 직업안정성이란 직업유지 및 고용에 있어서의 지속성 및 확실성을 의미하는 개념(정원호, 2004; 조원경 등, 2009)으로 승진, 고용안정, 임금 증가와 같은 직무의 중요한 조건이 안전하다는 것을 포함한다(이은아, 2007). 직업스트레스란 오랜 시간 직업과 관련된 활동을 하면서 갖는 부정적 특성으로 인해 야기 되는 활동의 결과를 말하며(윤혜미 등, 2003), 직업지향성이란 그 직업에 대해 동기화된 경향성, 자신의 직업에 대해 동일 시 하고 그 직업에 헌신 하고자 하는 정도, 즉 직업몰입을 의미 한다(안관영 등, 2004; 조원경 등, 2009).

본 연구에서는 작업치료사의 인구사회학적 특성에 따라 직업태도에 영향을 미치는 요인들을 알아보고자

하였다. 본 연구 결과 직업만족도는 연령에 따라서 차이가 있었고, 임상경력, 고용형태와 병원규모에 따라서 달랐다. 고용형태에서는 정규직이, 병원규모에서는 대학병원 및 종합병원에 근무할수록 높았고, 직업지향성은 종합병원 및 대학병원에 근무할수록 높았다. 이러한 결과는 병원근로자들을 대상으로 일반병원에 비해 종합병원 근로자들이 직업만족도 높았다고 보고한 박부연과 신지훈(2012)의 연구와 일치하며, 물리치료를 대상으로 병원 등급에 따른 직무만족도 조사에서 1차병원이 2차병원에 비해, 1차병원이 3차병원에 비해 직무만족도가 낮았다고 보고한 이미애(2013)의 연구와 일치하였다. 또한 작업치료를 대상으로 한 직무만족도 관련요인에서 비정규직이 정규직보다 직무만족도가 높았다고 보고한 권정아 등(2007)의 연구와 일치하며, 임금이 직무만족에 영향을 미치는 주요 인자라고 보고한 Wressle와 Oeberg(1998)의 연구와 부분적으로 일치하였다.

직업만족도에 영향을 미치는 인구학적 변인과의 상관관계를 살펴본 결과, 월소득이 높을 수록, 고용형태가 정규직으로 안정될 수록, 병원규모가 종합병원 및 대학병원일 수록 높은 것으로 나타나서 선행연구(박부연 등, 2012; 이미애, 2013; 홍서진, 2005) 결과와 마찬가지로 작업치료를 직업만족도에 영향을 미치는 요인으로 임금과 고용형태, 병원의 규모라는 것이 나타나고 있다.

또한, 직업에 대한 태도 간의 상관관계를 살펴본 결과, 직업만족도는 직업안정성이 높을수록, 직업스트레스가 낮을수록, 직업지향성이 높을수록 높게 나왔다. 이러한 결과는 직업에 대한 만족감이 낮아지고 불안정하면 조직에 대한 몰입과 충성심을 감소시키고, 이직을 예측할 수 있다고 보고한 홍서진(2005)의 연구, 직업만족과 직업안정성은 양의 유의적 영향을 미친다고 보고한 오준석(2000)의 연구와 일치하였다. 또한 직업만족도와 직업지향성의 상관계수는 0.6 이상으로 높은 상관관계를 갖는다. 이러한 것은 직업만족도는 직업몰입(직업지향성)에 정(+)의 영향을 미친다고 한 윤승재(2007)의 연구와 일치하고, 직업에 대한 안정감 뿐 아니라 만족도가 높을수록, 직업지향성이 높아진다는 이미애(2013)와 홍서진(2005)의 연구결과와 부분적으로 일치하는 것으로 나타났다.

본 연구의 제한점으로는 연구대상자의 수가 적어 일

반화하기에는 무리가 있고, 객관적인 진단이 아닌 설문에만 의존하였기 때문에 정량적인 측정의 타당성에 문제가 될 가능성이 있으며, 인과관계의 선후관계가 불분명함도 제기될 수 있다. 이러한 제한점에도 불구하고 작업치료사의 인구사회학적 특성에 따라 직업에 대해 어떤 태도를 지니고 있으며, 이들의 직업에 대한 태도에 영향을 미치는 요인들이 어떠한 것들인가에 대해 알아봄으로써 환자 및 보호자에게 좋은 의료서비스의 제공을 위한 기초자료로서의 가치가 있을 것으로 기대한다.

## V. 결 론

본 연구는 작업치료사의 인구사회학적 특성과 직업에 대한 태도와의 관련성을 살펴보고자 하였으며, 설문조사에 응한 125명 중 설문항목을 제대로 답하지 않은 2명을 제외한 123명을 대상으로 하였다. 연구결과 직업만족도는 연령과 경력, 고용형태, 병원규모에 따라 유의한 차이가 있었다. 또한 직업에 대한 태도와 인구학적 변인간의 상관성에서 직업만족도는 월 소득이 높을수록, 고용형태가 정규직일수록, 병원규모가 대규모의 종합병원일수록 상관성이 있었다. 직업태도의 변인간의 상관성에서 직업만족도는 직업안정성이 높을수록, 직업스트레스가 낮을수록, 직업지향성이 높을수록 더 높았다. 또한 직업안정성이 높을수록 직업지향성이 높았다. 이와 같은 결과로 부터 작업치료사의 직업에 대한 태도를 향상시키기 위해서는 고용의 형태를 정규직화하고, 직업만족도와 직업지향성을 향상시키기 위한 교육 및 처우개선이 필요하다고 사료되며, 이러한 문제점을 개선시켰을 때 환자 및 보호자에게 좋은 의료서비스가 제공될 수 있을 것으로 기대한다.

## 참 고 문 헌

- 장모성. (2008). **기혼중년남성이 지각하는 직무 및 가족 스트레스와 자살구상**. 석사학위논문, 신라대학교, 부산.
- 고종욱, 서영준, 박하영, 신영수, 이영성, 염용권 등 (1996). 직무스트레스와 사회적 지원이 병원종사자들의 조직효과성에 미치는 영향에 관한 연구. **예방의학회지**, 29(2), 295-310.

- 권미지. (2009). 뇌성마비아동 보호자의 삶의 질 측정과 물리치료 서비스의 만족도 조사. **대한물리치료학회지**, 21(2), 55-63.
- 권정아, 조재훈, 장세진, 원종욱, 심상효. (2007). 작업치료사의 직무만족도 관련요인. **대한작업치료학회지**, 15(1), 117-130.
- 김영성. (2000). **보육시설 보육교사의 직무스트레스와 대처방법**. 석사학위논문, 숙명여자대학교, 서울.
- 김진주, 조재훈, 원종욱, 이신영, 장세진. (2010). 작업치료사의 직무스트레스와 소진. **대한산업의학학회지**, 22(3), 173-182.
- 박부연, 신지훈. (2012). 병원근로자들의 역할인식과 직무만족과의 관련성. **한국전자통신학회지**, 7(5), 1197-1203.
- 박석돈, 정상훈, 김은숙. (2001). 직업재활전문인력의 직무만족에 관한 조사연구. **재활심리연구**, 8(2), 209-227.
- 안관영, 김민환. (2004). 조직몰입과 직업몰입에 따른 교사들의 직무특성과 조직시민행동의 관계에 관한 연구. **한국경영교육학회지**, 34, 349-372.
- 양영애, 허진강, 노영만, 이규창. (2007). 작업치료사의 직무스트레스에 관한 연구. **대한인간공학학회지**, 26(3), 1-9.
- 오준석. (2000). 사회체육지도자 양성체계 및 정책방향에 관한 연구. **한국사회체육학회지**, 13(1), 763-773.
- 윤승재. (2007). **스포츠조직 종사자들의 직무만족, 조직몰입, 직업몰입이 이직의도에 미치는 영향**. 박사학위논문, 인하대학교, 인천.
- 윤혜미, 권혜경. (2003). 보육교사의 직무스트레스와 직업만족도. **한국생활과학학회지**, 12(3), 303-319.
- 이명주. (2002). **중년남성의 직무스트레스와 대처방안 및 사회적 지지에 따른 삶의 만족도**. 석사학위논문, 서울대학교, 서울.
- 이미애. (2013). **물리치료사의 직무특성이 직무만족도에 미치는 영향분석**. 석사학위논문, 경희대학교, 서울.
- 이은아. (2007). 중년기 남성의 가족 및 직업관련 변인과 생활만족도의 관계. **한국생활과학학회지**, 16(3), 547-562.
- 정원호. (2004). 유럽의 유연 안정성 전략연구- 직업훈련정책의 발전방향 모색을 위한 기초연구-. **한국직업능력개발원**.
- 조원경, 한정란. (2009). 중년기 직장남성의 직업에 대한 태도. **직업교육연구**, 28(1), 43-61.
- 정민예, 차유진. (2009). 국내 작업치료 인력현황 및 수급분석. **대한작업치료학회지**, 17(4), 113-126.
- 한대성, 정민예, 유은영, 정보인. (2008). 병원에 근무하는 작업치료사의 직무스트레스 요인. **대한작업치료학회지**, 16(1), 109-118.
- 한지은. (1997). **한국의사집단의 직업만족도 연구**. 석사학위논문, 한양대학교, 서울.
- 홍서진. (2005). **직무 불안정성이 조직 몰입과 조직시민행동에 미치는 영향에 관한 연구**. 석사학위논문, 고려대학교, 서울.
- 홍경자, 탁영란, 강현숙, 김금순, 박호란, 곽윤희 등. (2002). 전문직 여성의 직무 스트레스, 직업만족도, 건강: 간호사와 교사 그룹을 중심으로. **대한간호학회지**, 32(4), 570-579.
- Wressle, E., & Oeberg, B. (1998). Work-Related Stress among Occupational Therapist in Sweden. *The British Journal of Occupational Therapy*, 61, 467-472.

## Abstract

### The Attitude of Job for Occupational Therapist

Park, Woong-Sik\*, D.Sc., Kim, Jung-Mi\*, M.Sc., O.T.

\*Dept. of Occupational Therapy, Gwangju University

**Objective** : The purpose of this study is to investigate the relation between sociodemographic characteristics and attitude of job for occupational therapist.

**Method** : Among 125 occupational therapists who voluntarily responded on structured survey final subject of study is total 123 persons except two occupational therapists who did not respond completely.

**Result** : Attitude of Job was significantly different according to employment status and hospital types, and job stress was significantly different according to employment status and job directivity was significantly different according to hospital types. Also, for correlation of job attitude, job satisfaction was high as higher job stability, lower job stress, and higher job directivity.

**Conclusion** : To improve attitude of job, employment status should be regularized and the education and improvement of labor conditions are necessary to improve attitude of job and job directivity.

Key Words : Attitude of job, Job satisfaction, Job stability, Job stress, Occupational therapist.