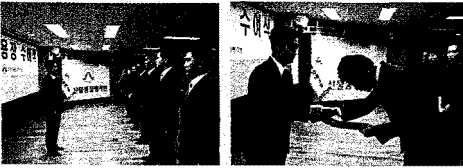


신입직원 임명장 수여



축산물품질평가원은 지난 1월 4일(화) 신규직원 공개채용을 통해 축산물품질평가사 및 전산·기능직 등 총 15명을 최종 선발하여 17일(월) 임용장을 수여하였다. 이중 축산물품질평가사 10명은 6개월간(2.7~7.16) 기본교육 및 적응교육을 서울 지원(농협서울, 농협부천)에서 받게 된다.

신입직원 Good Start 교육 실시



(지금은 교육 중)

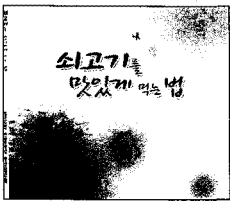
(최형규 원장과 함께)

신규직원 공개채용을 통해 임용된 15명의 신입직원은 2일간의 본원 오리엔테이션을 끝내고 지난 1월 19일부터 21일까지(3일간) 용인 퓨처리더십센터에서 '새로운 출발 및 팀워크와 커뮤니케이션', '효율적 업무수행 및 직장생활과 대인관계', '성공하는 직장인' 등의 커리큘럼으로 사회인으로서 가져야할 마인드 및 올바른 태도 이해, 새로운 환경에의 적응과 신입직원으로서의

자세와 역할인식 등에 대해 전문기관 위탁교육을 받았다.

교육학점 이수제 운영

축산물품질평가원은 전 직원의 능력개발과 조직의 업무 수행능력 향상을 위해 연간 60시간 이상 교육을 이수케 하는 교육과 인사가 연계된 인재개발 제도인 '교육학점 이수제'를 운영한다. 필수교육과 선택교육 과정을 통해 직원 각자는 직급 및 직무 수행에서 이수하여야 할 과정 및 이수시간을 설정·수행하여 자율적인 능력개발을 통해 직무역량을 향상 시킬 수 있을 것으로 기대된다. 교육 이수 학점은 연차적으로 확대 운영될 계획이다.



'쇠고기를 맛있게 먹는 법' 책자 제작

축산물품질평가원은 일반소비자에게 쇠고기의 등급제를 홍보하여 등급에 따른 품질 상태를 보다 쉽게 이해하도록 하고 소비편의증진과 소비확대에 기여할 수 있도록 '쇠고기를 맛있게 먹는 법' 책자를 제작하였다.

축산물품질평가사 3년차 입사등기, 방송통신대 동시 편입

축산물품질평가사 3년차 입사등기 8명의 방송통신대 동시 편입이 창조적 핵심인재양성(PPK)을 위한 좋은 사례로 평가되고 있다. PPK 시행이래 최초로 시도하는 자기주도형 교육이며, 축산분야가 아닌 경영분야에 입학하여 더욱 귀추가 주목되고 있다. 개인과 조직의 발전을 위해 노력하는 이들의 작은 시작에 좋은 성과가 있기를 기대하고 있다.

국내·외 대학 공개 강좌 사이트 학습유도

축산물품질평가원은 국내·외 대학 공개 강좌 사이트(MIT, Yale, 서울대학교, 한국교육학술정보원 등)를 전 직원에게 알려 자기개발 주도 학습을 유도하기 위한 관심과 동기를 부여하였다.