

# 주 40시간제 교육 안내

2011년부터 20인 미만 사업장의 주40시간 근무제 도입예정에 따라 한국공인노무사회는 주 40시간 근무제의 주요 내용과 운영방안 등에 대한 온라인 및 오프라인 교육을 실시하고 있다. 본지는 20인 미만인 회원사의 근로업무에 도움이 되고자 한국공인노무사회의 교육 일정을 소개한다.[편집자 주]

## ◎ 교육목적

주40시간근무제의 주요내용과 운영방안에 대한 교육을 통해 20인 미만 사업장의 제도 도입시 시행착오를 최소화함과 동시에 원활한 정착에 일조함으로써 기업의 경쟁력과 근로자 삶의 질을 제고하기 위함

## ◎ 교육개요

☞ 교육방법 : 지역별 집합교육과 온라인교육 병행

☞ 교육대상 : 2011년부터 적용 대상인 20인 미만 사업장

☞ 교육시간 : 1일, 2H(14:00~16:00)

☞ 온라인교육 : 한국공인노무사([www.kcplaa.or.kr](http://www.kcplaa.or.kr))로 접속(현재 실시 중이며 누구나 접속가능)

☞ 교육비 : 무료

☞ 기대효과

- 제도 도입에 따른 시행착오 최소화로 노사간 갈등과 분쟁예방
- 주40시간근로제도의 안정적 조기정착을 통한 기업의 경쟁력과 근로자의 삶의 질 향상

## ◎ 온라인교육내용

1. 도입실무
2. 법 개정내용 해설
3. 주 40시간제에 대한 구체적인설계(1)
4. 주 40시간제에 대한 구체적인설계(2)
5. 주 40시간제 도입사례집

## ◎ 집합교육내용

시 간	교 육 내 용	강 사
14:00~15:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 근로기준법 주요내용</li> <li>- 임금·근로시간·휴가 관련 주요 제도</li> <li>- 근로시간 단축관련 개정법률 및 지침 해설</li> <li>- 주 40시간제 도입에 따른 근로시간·임금체계 변경 등 노무관리 방안 등</li> <li>- 주 40시간 조기도입 및 단축지원금 안내</li> </ul>	전문강사
15:00~16:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 근로시간 단축의 기대효과와 비용</li> <li>- 기업의 생산성 향상을 위한 방안</li> <li>- 주 40시간제를 기 도입한 사업장의 애로사항·해결방식 등 분석</li> <li>- 업종·직종별 도입사례</li> </ul>	
16:00~16:10	설문평가 및 마무리	진행팀

## ◎ 집합교육 참가안내

☞ 지역별 교육일정을 한국공인노무사회(TEL:02-2025-6111)로 문의 후 한국공인노무사회 공지란 (www.kcplaa.or.kr) 에서 참가신청서를 다운받아 작성, FAX(02-6234-0374)로 신청. ㉠



### 놀라운 발견과 위대한 발명

### 보이콧

노동자가 단결하여 고용주와 관계를 끊는 것, 소비자가 단결하여 상품을 사지 않는 것 등으로 설명되는 보이콧은 ‘거절한다, 배척한다’라는 뜻으로도 쓰인다.

이 말의 유래는 아일랜드의 지주 캡틴 보이콧에서 비롯됐다. 육군대위였던 캡틴 보이콧 지주는 농민들에게 몹시 지독하게 굴었으며 농민들은 일제히 반발했다. 또 지주 사회에서도 따돌림을 받았다. 그가 농민들의 반발을 사게 된 결정적인 이유는, 농민들이 그에게 소작료를 경감하는 요구

를 했는데 거부한 것이 시작이었다. 농민들은 비폭력 저항 행동을 하여 식량보급과 통신망을 끊어 버렸다. 결국 그는 소작인들에게 배척당해 영지를 떠나게 되었다.

이후 그 소문이 순식간에 독일, 프랑스 등지에까지 퍼져 비폭력 위험 행위를 뜻하는 새로운 용어로 보이콧을 쓰게 되었다고 전한다.

「말랑말랑한 절대상식」 중에서