



영국 안전보건청(HSE), 직업성 암 발생가능성 예측연구를 위한 조사결과 발표

영국 안전보건청(HSE)은 직업적 요인으로 인한 암의 발생 및 사망진수를 수량화 한 연구(The Burden of Occupational Cancer in Great Britain) 결과를 발표함. 영국에서 발생한 직업성 암에 초점을 맞춘 본 연구를 통해 미래의 직업성 암 발생가능성 예측 연구를 위한 토대가 마련됨

1. 연구목적

- 영국의 직업성 암 발생의 정확한 최신 피해정도를 수량화 하고 암 발생의 감소를 위한 실용적인 방안을 마련하는 것이 본 연구의 목표임
- 지금까지 사용된 암 발생률 연구 측정방식은 1981년 미국 Doll&Peto 방식이나 오차범위가 매우 커 정확한 실태 파악이 어려웠음
- 본 연구의 결과에서 밝혀진 현재의 발암물질 노출 정도를 바탕으로 앞으로의 직업성 암 발생가능성을 예상할 수 있을 것으로 기대됨

2. 연구대상기간

- 직업성 암으로 인한 사망률 측정 대상년도: 2005년
- 직업성 암의 발병률 측정 대상년도: 2004년

3. 결과(1)-전체 암환자 중 직업성 암환자의 수

- 전체 사망 암환자의 5.3%(8,019명) : 남성 8.2%(6,362명), 여성 2.3%(1,657명)
- 등록된 직업성 암 발생진수는 13679건 : 남성(10063건), 여성(3616건)

4. 결과(2)-암 발생 부위별 기여분율(AF: attributable fraction)

- ※ 기여분율: 전체 암 발생사례 중 노출요소(직업관련 발암물질 노출)가 없었더라면 발생하지 않았을 암의 발생비율
- 남성 : 중피종(97%), 비부비동암(46%), 폐암(21.1%), 방광암(7.1%) 등

5. 결과(3)-발암물질별 암 발병부위

- 석면 : 후두암, 폐암, 중피종, 위암 등
- 비소, 다이옥신, 규소, 담배연기(ETS), 라돈 : 폐암 등
- 디젤엔진 배기가스: 방광암, 폐암 등

6. 결과(4)-직업성 암이 많이 발생하는 산업

- 건설업, 육상교통, 운송기기 제조업, 금속공업, 출판업, 도소매업
- 위에서 언급된 산업에서 일하는 근로자는 평균 10가지 이상의 발암물질에 노출된 상태이며 건설업과 제조업 종사 근로자의 경우 15~20가지의 발암물질에 노출됨

7. 본 연구의 특징

- 발암물질에 노출되고 암이 실제로 발생하기까지의 잠복기간, 노동 이동률, 다양한 발암물질에의 동시적 노출 등을 모두 고려한 다면적 연구결과임

CCOHS의 건강증진 활동, IAPA의 작업장 폭력 예방 및 관리 활동 소개

캐나다 산업안전보건정보센터에서는 사업장 건강증진 활동 슬로건으로 'Healthy Workplaces : Bringing Health to Work'를 내세우고 사업주, 근로자 및 보건업무 관계자를 대상으로 캐나다내의 주요 보건 관련 자료를 무료로 쉽게 이용할 수 있도록 하는 서비스를 제공함. 또한 산업재해예방협회(IAPA)에서는 작업장 폭력 방지 및 관리를 위해 워크숍을 개최하고 새로 개정된 작업장 폭력 방지 및 관리 규정에 대한 안내를 실시함

1. 사업장 건강증진 활동 목적

- 사업주, 근로자 및 보건 관계자를 대상으로 캐나다내의 주요 보건 관련자료를 무료로 쉽게 이용할 수 있도록 함
- 건강한 사업장을 통해 근로자의 건강, 직업 만족도, 의욕, 생산성 및 고용 등에도 긍정적인 효과를 가져오기 위함

2. 사업장 건강증진 활동의 주요 제공내용

- 300건 이상의 주요 사업장 보건 관련 정보
- 주제별, 역할별(사업주, 근로자, 보건관계자) 및 정보의 종류에 따른 분류로 사용자가 쉽게 이용이 가능하도록 함
- 각종 프로그램 및 사례 연구, 정책 및 출판물 등에 대한 링크기능 제공
- 가정 및 지역사회에서 사용 가능한 보건정보 등

3. 향후 추진계획 및 접속 방법

- 콘텐츠와 자원을 지속적으로 확대할 예정임
- 캐나다 보건 관련 단체와의 협력을 통해 근로자의 근로환경 개선 추진
- <http://www.ccohs.ca/healthyworkplaces>를 통해 접속 가능

4. 작업장폭력 방지 및 관리 규정에 대한 안내

- 주요내용 : 쉽고 명확하게 모든 사람들이 이해할 수 있도록 작성하였으며 실질적인 사례 등 도움말을 제공하고 있음
- 관계자 참여 : 전문가가 작성하고 노·사·정 대표가 검토하여 그 내용과 접근방식이 공정하고 신뢰도가 높음
- 주요내용 : 새롭게 개정된 법률을 반영하여 상세한 도움말과 예방조치에 대한 설명을 포함함
 - 가정폭력과 작업장 폭력으로 연장
 - 협박·집단 따돌림 및 괴롭힘, 오지근무
 - 준법 투쟁 중 경영진 명령

5. 작업장폭력에 관한 주요 내용

- 산업별, 사업장 규모 또는 성격에 관계없이 모든 직장, 근무환경에서 폭력이 발생 가능 함
- 대부분의 사람들은 작업장폭력을 타격, 밀기 등과 같은 신체적 행위로만 제한하여 간주하는 경향이 있음
- 작업장폭력은 권한이 있는 지위의 종업원이 피해자로 하여금 모욕을 느끼게 하거나, 사기를 잃게 하거나, 자신의 가치를 과소평가하게 하는 등의 업무를 수행할 수 없도록 만드는 지속적인 학대가 포함됨
- 과도한 비판, 난폭한 언어, 다른 작업장의 성공결과 갈취와 같은 협박이나 따돌림 같은 현상은 작업장폭력의 확실한 증거이며 이번 갱신된 자료에 내용이 포함 됨

자료제공 : 한국산업안전보건공단 국제협력팀