

계획적 행위이론을 적용한 종합병원 간호사의 출산의도 관련요인*

The Factors Affecting the Fertility Intention in General-hospital Nurses Based on the Theory of Planned Behavior

한 경 미** · 정 혜 선***

I. 서 론

우리나라의 출산율은 OECD 국가 중 최저 수준을 기록하고 있다. 통계청(2009)의 자료에 의하면 2008년 합계출산율은 1.19명으로 2005년 1.08명으로 최저점을 기록한 뒤 증가세를 보이던 출생아수가 다시 감소하는 경향을 보이고 있다. 저출산의 지속은 인구감소로 인한 사회구조 변화로 미래 성장인력의 부족, 노인 부양비 증가, 경제성장 둔화, 사회보장비 증가 등의 문제를 발생시키게 되므로 저출산의 문제를 극복하기 위한 방안을 마련하는 것이 필요하다.

그러나 여성의 경제활동 참여율이 증가하면서 직장생활과 가정생활을 양립하기 어려운 우리나라의 여건으로 인해 자녀를 출산하지 않으려는 여성의 비율이 갈수록 증가하고 있다. 우리나라 여성의 경제활동 참가율은 2008년 기준 48.8%인데, 2010년에는 52.5%로 증가될 것으로 전망된다(통계청, 2009). OECD 국가의 여성 경제활동 참여율이 평균 61.1%(통계청, 2009) 것을 감안하면 우리나라에서도 여성의 경제활동 참여가 앞으로 더욱 증가 될 것으로 보인다.

저출산의 문제와 같이 복합적이고 단시간 내에 변화가 일어나지 않는 사회구조 문제의 변화를 도모하기 위

해서는 사람들의 행위에 영향을 미치는 요인에 대한 행동과학적 분석이 필요하다. 사람들의 행위를 설명하는 이론 중 계획적 행위이론(Theory of Planned Behavior: TPB)은 행위에 대한 개인의 태도(attitude), 주관적 규범(subjective norm), 지각된 행위통제(perceived behavioral control)의 개념을 포함함으로써 행동변화에 보다 장기적인 시간을 요구하고, 목표지향적인 행위의 의도(intention)를 예측하고 이에 영향을 미치는 요인을 분석하는데 유용하게 활용되는 이론이다(정혜선 등, 2003).

계획적 행위이론의 주요개념은 행위에 대한 의도이며, 의도는 '특정행위의 수행을 얼마나 자발적으로 열심히 하려는 지에 대한 의사'로서, 의도를 통해 행위를 예측할 수 있다고 하였다(Montano et al., 1997). 출산의도는 '향후 아이를 임신하거나 출산할 가능성에 대한 의사(Richer et al., 1994)'를 말하는 것으로 출산행위가 이루어지기 전에 그에 대한 의도가 먼저 형성된다고 하였다(이정원, 2007). 한편 계획적 행위이론에서는 의도의 결정요인을 태도, 주관적 규범, 지각된 행위통제로 설명하고 있다. 따라서 여성의 출산의도에 영향을 미치는 태도, 주관적 규범, 지각된 행위통제를 파악한다면 여성의 출산의도를 높이는데 기여할 수 있

* 본 연구는 2009년도 한국산업간호학회 연구지원사업으로 수행되었음.

** 성민센트병원 간호사

*** 가톨릭대학교 의과대학 교수(교신일자 E-mail: hyesun@catholic.ac.kr)

접수일: 2009. 9. 5 심사완료일: 2009. 9. 8 게재확정일: 2010. 5. 19

을 것이다. 특히 대부분이 여성으로 구성된 의료기관의 간호사는 취업여성을 대표하는 집단이라고 볼 수 있으므로 간호사의 출산의도를 파악하고, 출산의도에 영향을 미치는 요인을 분석하는 것은 우리나라 여성의 출산율을 향상시키는데 기여할 수 있을 것으로 생각된다.

그동안 계획적 행위이론은 운동행위(이미라, 2000; 현혜진, 1998; Hausenblas et al., 2008), 금연행위(Norman et al., 1999), 피임행위(김명희, 1997), 모유수유(김지은, 1999; McMillan et al., 2009), 건강행동(이현정과 조병희, 2002; Wong과 Mullan, 2009) 등 건강증진 및 여성건강과 관련된 다양한 연구에서 광범위하게 활용되어 왔다. 그러나 출산의도에 적용된 연구는 찾아보기 어렵다. 한편 저출산 현상을 출산의도와 관련시켜 살펴본 연구들(김윤성, 2007; 김자희, 2006; 마미정, 2007; 박현주, 2006; 박희수, 2008; 이용복, 2004)이 있으나, 행동과학적 이론에 근거하여 분석한 연구들은 아니며, 저출산에 대한 기존의 연구는 출산을 변화에 대한 분석연구(이삼식, 2005; 이인재, 2005; 장혜경, 2004)가 대부분을 차지하고 있다.

이에 본 연구에서는 종합병원에 근무하는 간호사를 대상으로 계획적 행위이론을 적용하여 출산의도를 파악하고, 이에 영향을 미치는 요인을 분석하고자 한다.

II. 연구 방법

1. 연구 설계

본 연구는 계획적 행위이론을 적용하여 종합병원에 근무하는 간호사의 출산의도를 파악하고 이와 관련된 요인을 파악하기 위한 서술적 조사연구이다.

2. 연구 대상 및 자료 수집 방법

본 연구는 서울, 경기지역 소재 4개 종합병원에 근무하는 20-39세의 간호사를 대상으로 하였다.

가임여성은 생식능력이 있는 15-49세까지의 여성을 지칭하나(통계청, 2009) 2009년의 통계청 자료에 의하면 20세 미만과 40세 이상 여성을 합한 출생구성비는 2.1%에 불과하여 본 연구에서는 대상연령을 주 출산연령인 20-39세로 제한하였다.

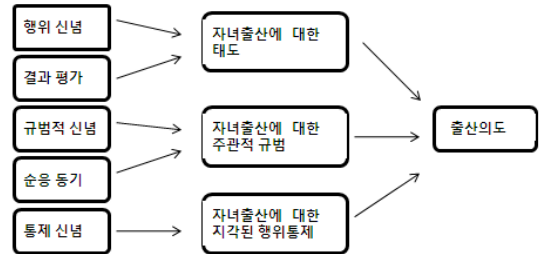
본 연구의 조사는 2009년 3월 7일부터 3월 24일까

지 3주간 실시되었다. 조사방법은 조사대상 종합병원의 간호부를 통해 조사목적을 설명하고 조사에 동의를 구한 후 설문지를 배포하였다. 대상 병원에 근무하는 간호사에게 서면으로 조사목적을 설명하고 조사에 동의를 구한 후 구조화된 설문지를 배포하여 자기기입식으로 응답하게 하였다. 조사에 동의한 대상자는 모두 720명이었으며 이 중 689명의 자료가 회수되었고, 응답이 미비한 설문지 15부를 제외하여 총 674부를 최종분석 대상으로 하였다. 대상자 집단의 유효 회수율은 93.6% 이었다.

본 연구는 가톨릭대학교 성빈센트병원의 임상연구윤리심의위원회의 심의를 통과하여 수행되었다.

3. 연구의 개념틀

본 연구는 1991년 Ajzen이 개발한 계획적 행위이론을 적용하여 종합병원 간호사의 출산의도 관련요인을 분석하기 위한 것이다. 본 연구의 개념틀은 그림 1과 같다.



〈그림 1〉 연구의 개념틀

4. 연구 도구

본 연구의 도구는 대상자의 일반적 특성, 계획적 행위이론과 관련된 대상자의 행위신념(behavioral belief), 결과평가(outcome evaluation), 규범적 신념(normative belief), 순응동기(motivation to comply), 통제신념(control belief), 출산의도(fertility intention)로 구성하였다.

대상자의 일반적 특성은 출생연도, 학력, 결혼상태, 종교, 근무형태, 근무부서, 월평균 소득, 근무기간, 현재 자녀수에 관한 9개 항목으로 구성하였다.

계획적 행위이론과 관련된 행위신념, 결과평가, 규범적 신념, 순응동기, 통제신념과 출산의도는 지연옥

(1993)과 현혜진(1998)이 개발한 도구를 본 연구에 맞게 수정하여 사용하였다. 각 문항은 모두 53개 문항의 5점 척도로 구성되어 있고, 점수가 높을수록 긍정적인 것으로 평가하였다.

행위신념은 자녀출산으로 올 수 있는 효과에 대해 대상자가 갖는 신념을 측정할 정도로서 10개 문항으로 구성하였다. 결과평가는 자녀출산으로 올 수 있는 결과에 대해 대상자가 좋아함 또는 싫어함의 정도로서 10개 문항으로 구성하였다. 규범적 신념은 자녀출산에 대한 주변의 의미 있는 사람들의 개별적 신념에 대한 내용으로서 7개 문항으로 구성하였다. 순응동기는 주변의 의미 있는 사람들의 자녀출산에 대한 생각을 따르려는 정도로서 7개 문항으로 구성하였다. 통제신념은 자녀출산과 관련하여 느끼는 개별적인 생각들로서 자녀출산의 어려움과 관련된 9개 문항과 자녀출산에 도움이 되는 것과 관련된 6개 문항 등 총 15개 문항으로 구성하였으며, 어려움과 관련된 9개의 문항은 통계처리 시 역변환 하였다.

출산의도는 자녀출산을 위해 얼마나 자발적으로 열심히 하려는지 또한 얼마나 많은 노력을 기울이는지에 대한 의사를 묻는 4개 문항으로 구성하였다.

본 연구에서 사용된 조사도구의 신뢰도는 Cronbach's alpha 값이 0.83~0.92로 분석되어 높은 내적 일관성을 나타내었다(표 1).

〈표 1〉 조사도구의 신뢰도

변수	문항수	Cronbach's α	
태도	행위신념	10	0.88
	결과평가	10	0.84
주관적 규범	규범적 신념	7	0.83
	순응동기	7	0.87
지각된 행위통제	통제신념	15	0.89
출산의도		4	0.92

5. 분석 방법

수집된 자료는 SPSS win 12.0 프로그램을 이용하여 분석하였고, 분석 방법은 다음과 같다.

대상자의 일반적 특성은 빈도와 백분율, 평균, 표준편차로 나타냈다. 일반적 특성에 따른 출산의도는 t-test와 ANOVA로 분석하였으며, 사후분석을 위해 Duncan test를 실시하였다. 계획된 행위이론의 변수들과 출산의도와와의 관계는 Pearson's correlation

coefficient로 분석하였다. 출산의도에 영향을 미치는 요인을 파악하기 위해 Hierarchical regression analysis를 실시하였다.

Ⅲ. 연구 결과

1. 대상자의 일반적 특성

연구대상자의 평균 연령은 29세 이었고, 25-29세가 39.0%로 가장 많았다. 학력은 전문대졸이 60.5% 이었고, 결혼상태는 미혼이 55.8% 이었으며, 종교는 있는 경우가 59.1% 이었다. 근무형태는 교대근무가 82.2% 이었고, 근무부서는 병동이 58.0% 이었으며, 월평균 소득은 200-299만원이 41.1%로 가장 많았다. 근무기간은 5년 미만이 46.7%로 가장 높았으며, 평균 경력은 6.2년 이었다. 기혼자 중 자녀의 수는 없다가 36.9%로 가장 높았다(표 2).

〈표 2〉 대상자의 일반적 특성 (N=674)

특성	구분	빈도	백분율	평균±표준편차
연령 (세)	20-24	134	19.9	
	25-29	264	39.0	
	30-34	179	36.6	
	35-39	98	14.5	29.0±4.62
학력	전문대 졸	408	60.5	
	대졸 이상	266	39.5	
결혼상태	미혼	376	55.8	
	기혼	298	44.2	
종교	있다	398	59.1	
	없다	276	40.9	
근무형태	교대근무	554	82.2	
	상시근무	120	17.8	
근무부서	외래	54	8.0	
	병동	391	58.0	
	중환자실	115	17.1	
월평균 소득 (만원)	기타	144	16.9	
	<200	78	11.6	
	200-299	277	41.1	
	300-399	56	8.3	
	400-499	103	15.6	
근무기간 (년)	500≤	160	23.7	
	<5	315	46.7	
	5-9	204	30.3	
	10≤	55	23.0	6.2±4.53
현재 자녀수** (명)	0	118	36.9	
	1	82	27.5	
	2	91	30.5	
	3≤	7	2.3	

** 기혼자만을 분석대상으로 함

2. 대상자의 계획적 행위이론과 관련된 특성

대상자의 행위신념은 5점 만점에 평균 3.92점 이었고, 결과평가는 4.10점 이었다. 행위신념과 결과평가로 이루어진 태도의 평균점수는 4.01점 이었다.

대상자의 규범적 신념은 평균 4.01점 이었고, 순응동기는 3.70점 이었다. 규범적 신념과 순응동기로 이루어진 주관적 규범의 평균점수는 3.85점 이었다.

대상자의 통제신념의 평균점수는 3.32점 이었다.

대상자의 출산의도는 5점 만점에 평균 3.69점 이었다(표 3).

〈표 3〉 계획적 행위이론의 변수와 자녀출산의도 (N=674)

변수	구분	평균±표준편차
태도		4.01±0.52
	행위신념	3.92±0.62
	결과평가	4.10±0.51
주관적 규범		3.85±0.56
	규범적 신념	4.01±0.72
	순응동기	3.70±0.70
지각된 행위통제		3.32±0.55
	통제신념	3.32±0.55
출산의도		3.69±1.00

3. 대상자의 일반적 특성에 따른 자녀출산의도

대상자의 일반적 특성에 따른 출산의도를 살펴보면, 연령, 근무형태, 근무기간, 자녀수에서 유의한 차이를 보였다. 연령이 35-39세인 경우에서 출산의도가 유의하게 낮게 나타났다($p<0.001$). 근무형태에서는 상시근무 보다 교대근무인 경우 출산의도가 유의하게 높게 나타났다($p=0.001$), 근무기간이 10년 이상인 경우($p=0.001$) 출산의도가 유의하게 낮게 나타났다. 기혼자

중 자녀의 수가 3명 이상인 경우에서 출산의도가 유의하게 낮게 나타났다($p<0.001$)〈표 4〉.

〈표 4〉 일반적 특성에 따른 자녀출산의도 (N=674)

특성	구분	출산의도		
		평균±표준편차	t or F	p
연령 (세)	20-24	3.72±0.80a	6.523	<0.001
	25-29	3.80±0.90a		
	30-34	3.70±1.03a		
	35-39	3.29±1.31b		
학력	전문대졸	3.75±0.94	1.872	0.062
	대졸이상	3.60±1.07		
결혼상태	미혼	3.68±0.87	-0.309	0.757
	기혼	3.70±1.14		
종교	있다	3.68±1.02	-0.201	0.841
	없다	3.70±1.00		
근무형태	교대근무	3.77±0.91	3.506	0.001
	상시근무	3.33±1.28		
근무부서	외래	3.48±1.35	1.707	0.614
	병동	3.75±0.92		
	중환자실	3.69±0.96		
	기타	3.58±1.06		
	월평균 소득 (만원)	3.58±1.06		
월평균 소득 (만원)	<200	3.80±0.78	0.921	0.451
	200-299	3.68±0.90		
	300-399	3.72±0.79		
	400-499	3.78±1.07		
근무기간 (년)	500≤	3.58±1.23	5.517	0.001
	<5	3.73±0.86a		
	5-9	3.82±0.98a		
현재 자녀수** (명)	10≤	3.43±1.22b	7.146	<0.001
	0	4.03±0.86a		
	1	3.66±1.05a		
현재 자녀수** (명)	2	3.34±1.40ab	3.32±1.08b	
	3	3.32±1.08b		
	3≤	3.32±1.08b		

a,b: Duncan test, **: 기혼자만을 분석대상으로 함

4. 계획적 행위이론 변수와 출산의도와의 상관관계

대상자의 자녀출산에 대한 태도, 주관적 규범, 지각

〈표 5〉 계획적 행위이론의 변수와 출산의도와의 상관관계 (N=674)

변수	출산의도		
	평균±표준편차	r	p
태도		0.588**	<0.001
	행위신념	0.524**	<0.001
	결과평가	0.402**	<0.001
주관적 규범		0.432**	<0.001
	규범적 신념	0.501**	<0.001
	순응동기	0.172**	<0.001
지각된 행위통제		0.394**	<0.001
	통제신념	0.394**	<0.001

** $p<0.01$

된 행위통제는 출산의도와 유의한 양의 상관관계가 있었다($p<0.001$). 즉 자녀출산에 대한 태도, 주관적 규범, 지각된 행위통제의 점수가 높을수록 출산의도가 유의하게 높은 것으로 나타났다. 자녀에 대한 출산의도는 행위신념, 결과평가, 규범적 신념, 순응동기, 통제신념과도 유의한 양의 상관관계가 있었다($p<0.001$). 즉 행위신념, 결과평가, 규범적 신념, 순응동기, 통제신념의 점수가 높을수록 출산의도가 유의하게 높은 것으로 나타났다(표 5).

5. 출산의도에 영향을 미치는 요인

출산의도에 영향을 미치는 요인을 분석하기 위하여 위계적 회귀분석을 실시하였다.

계획적 행위이론과 관련된 변수인 태도, 주관적 규범, 지각된 행위통제를 독립변수로 투입하여 모델 I을 구축한 결과 이들 변수 모두 대상자의 출산의도에 유의한 영향을 미치는 것으로 나타났다($p<0.001$). 즉 자녀출산에 대한 태도가 출산의도에 가장 큰 영향을 미치는 것으로 나타났고, 지각된 행위통제, 주관적 규범 순으로 출산의도에 유의한 영향을 미치는 것으로 나타났다. 모

델 I에서 출산의도에 대한 설명력은 36.1% 이었다.

계획적 행위이론의 변수에 일반적 특성 변수를 추가 투입하여 모델 II를 구축하였다. 이때 자녀수 변수는 기혼인 경우만 해당되므로 모델 구축 시 제외하였다. 모델 II에서는 계획적 행위이론의 변수인 태도, 주관적 규범, 지각된 행위통제와 일반적 특성 중 교대근무 여부가 출산의도에 유의한 영향을 미치는 것으로 나타났다($p<0.001$). 즉 연령, 학력, 결혼상태, 종교, 근무부서, 월평균 소득, 근무기간의 일반적 특성은 출산의도에 유의한 영향을 미치지 않는 것으로 나타났다. 모델 II에서 출산의도에 대한 설명력은 38.9% 이었다(표 6).

IV. 논 의

본 연구는 계획적 행위이론을 적용하여 서울, 경인 지역의 4개 종합병원에 근무하는 간호사의 출산의도에 영향을 미치는 요인을 분석한 것이다.

본 연구 대상자의 출산의도 평균점수는 5점 만점에 3.69점인 것으로 나타나 출산의도는 보통정도의 수준을 보였다. 계획적 행위이론에서 의도는 행위를 예측할 수 있는 행위의 직접적인 결정인자라고 하였는데

〈표 6〉 출산의도에 영향을 미치는 요인

(N=674)

	모델 I			모델 II		
	β	SE	p	β	SE	p
태도	0.642	0.068	<0.001	0.624	0.068	<0.001
지각된 행위통제	0.435	0.059	<0.001	0.420	0.061	<0.001
주관적 규범	0.394	0.063	<0.001	0.397	0.063	<0.001
연령				-0.033	0.019	0.082
학력	전문대졸			-0.019	0.070	0.787
(대졸 이상)						
결혼상태	미혼			0.198	0.111	0.074
(기혼)						
종교	있다			0.031	0.055	0.579
(없다)						
근무형태	교대근무			-0.365	0.115	0.002
(상시근무)						
근무부서	외래			-0.078	0.140	0.575
(기타)	병동			-0.153	0.100	0.125
	중환자실			-0.181	0.117	0.123
월평균 소득	<200			0.062	0.157	0.695
(500≤)	200-299			-0.056	0.127	0.659
	300-399			0.157	0.137	0.253
	400-499			-0.032	0.105	0.758
근무 기간				0.001	0.002	0.454
$R^2=0.361$			$R^2=0.389$			
$F=125.949$			$F=26.179$			
<0.001			<0.001			

(Montano, 1997), 본 연구 대상자인 종합병원 간호사의 출산의도는 높지 않은 것으로 평가된다. 자녀를 둔 기혼자를 대상으로 출산의지를 파악한 김도영(2007)의 연구에서 출산의지 점수는 5점 만점에 3.37점으로 조사되었는데 기혼자와 미혼자를 모두 대상으로 조사한 본 연구에서는 기혼자의 경우는 3.70점, 미혼자의 경우는 3.68점으로 유의한 차이를 보이지 않았다. 본 연구에서 기혼자의 출산의도가 김도영(2007)의 연구보다 높게 나타나고, 기혼자와 미혼자의 출산의도에서 큰 차이를 보이지 않은 것은 본 연구대상자 중 기혼여성은 자녀를 두지 않은 경우가 36.8%에 이르기 때문에 출산의도에 있어서 미혼자와 차이가 없게 나타난 것으로 생각된다. 한편 자녀가 있는 취업여성의 후속출산의도를 조사한 이정원(2007)의 연구에서 후속자녀의 출산의도 점수가 5점 만점에 2.08점으로 조사되었는데 본 연구에서는 자녀가 있는 경우 출산의도 점수가 3.32점 이상을 나타내 이정원의 연구대상자 보다는 출산의도 점수가 높았다.

계획적 행위이론에서 의도의 결정요인이라고 한 태도, 주관적 규범, 지각된 행위통제가 출산의도에 영향을 미치는 요인을 살펴보기 위하여 태도, 주관적 규범, 지각된 행위통제를 독립변수로 투입하여 위계적 회귀분석을 실시한 결과 자녀출산에 대한 태도, 주관적 규범, 지각된 행위통제 모두 출산의도에 영향을 주는 것으로 나타났다. 계획적 행위이론에서 태도는 특정행위에 대한 긍정적·부정적 평가를 의미하며, 주관적 규범은 행위의 수행 여부에 대해 느끼는 사회적 압력을 의미하고, 지각된 행위통제는 행위수행의 용이성 또는 어려움에 대한 지각을 의미하는데(김영임 등, 2007), 태도, 주관적 규범, 지각된 행위통제가 출산의도에 유의한 영향을 미친다는 것은 종합병원 간호사의 출산의도를 높이기 위해서는 어느 하나의 집중적인 전략보다는 복합적이고 포괄적인 접근 전략이 필요함을 시사하는 것이다.

한편 간호사를 대상으로 계획적 행위이론을 적용한 연구 중 간호사의 모유수유 간호활동의도를 조사한 이경숙의 연구(2004)와 수술실 간호사의 감염통제 수행행위를 예측한 연구(최은주 등, 2007)에서 태도, 주관적 규범, 지각된 행위통제는 간호사의 행위의도에 유의한 영향을 주는 변수로 나타났다. 간호사를 대상으로 한 연구는 아니지만 계획적 행위이론을 적용하여 건강행위를 살펴 본 연구에서도 태도, 주관적 규범, 지각된 행위통제는 금연의도(이혜원, 2005; 지연옥, 1994),

예방접종의도(김수강, 2007), 운동의도(이미라, 2000)에 유의한 영향을 미치는 변수로 나타났다.

한편 계획적 행위이론을 적용하지는 않았으나 출산의도와 관련된 연구들에서도 출산의도는 다양한 요인의 영향을 받는 것으로 나타났다. 기혼여성을 대상으로 한 박현주(2006)의 연구에서는 자녀에 대한 현대적인 가치관을 가진 기혼여성의 출산의도가 낮게 나타났으며, 자녀양육으로 인한 기회비용 부담이 크면 출산의도가 감소하는 것으로 나타났다. 취업여성을 대상으로 한 김자희(2006)의 연구에서는 조직의 휴가휴직관련 제도와 아동보육관련 제도 등의 실시는 출산의도를 증가시키는 것으로 나타났으며, 김도영(2007)의 연구에서는 방과 후 과정운영, 공보육확대정책, 육아휴직제도 등 정부의 육아지원정책이 기혼자의 출산의도를 높이는데 영향을 미친다고 하였다. 이는 출산에 대한 태도, 주관적 규범, 지각된 행위통제의 개념을 내포하는 것이므로 이를 모두 고려하여 종합병원 간호사의 출산의도를 증가시키기 위한 방안을 마련하는 것이 필요하다고 생각된다. 특히 이들을 대상으로 자녀출산에 대한 긍정적인 생각과 태도를 가질 수 있도록 설득하고 직장차원에서 사회적 인식을 확산시킬 수 있도록 노력하는 것이 필요하며 자녀출산에 따르는 자원이나 기회지 원과 어려움 또는 방해가 되는 요인들에 대한 해결방안의 모색이 필요하다고 생각된다.

태도, 주관적 규범, 지각된 행위통제 중에서는 자녀출산에 대한 태도가 출산의도에 가장 크게 영향을 미치는 요인으로 나타났다. 자녀가 있는 취업여성의 후속출산의도를 파악한 이정원(2007)의 연구에서 후속출산의도에 가장 큰 영향을 미치는 변수는 개인주의적 자녀가치관 이었으며, 이는 태도를 가치관의 용어로 표현한 점에서 본 연구의 결과와 맥락을 같이 한다고 볼 수 있다. 초임부와 배우자를 대상으로 재출산 계획에 영향을 미치는 요인을 분석한 박은영(2007)의 연구에서도 출산과 양육에 대한 긍정적 태도를 가진 사람이 그렇지 않은 사람보다 재출산 계획이 6.03배 더 높은 것으로 나타났다. 즉 자녀출산과 같은 행위 의도는 타인과 주변의 압력이나 자원보다 개인 스스로가 느끼는 출산에 대한 긍정적인 신념과 평가가 가장 크게 영향을 미친다는 의미이다. 따라서 종합병원 간호사의 출산의도를 높이기 위해서는 개인 스스로가 자녀출산이 바람직한 결과를 가져오리라고 생각하는 자녀출산에 대한 행위신념과 자녀출산의 결과가 가치 있다는 긍정적인 결과평가

를 할 수 있도록 하는 방안을 모색하는 것이 필요하다고 할 수 있다.

본 연구 결과 일반적 특성 중에는 교대근무를 하는 경우 종합병원 간호사의 출산의도가 높은 것으로 나타났다. 이는 종합병원 간호사의 근무형태 특성 상 상시근무자 보다는 교대근무자의 비율이 높고 교대근무자의 연령이 상시근무자 보다 더 적기 때문에 출산에 대한 의도가 높게 나타난 것으로 생각된다.

계획된 행위이론에서는 기타의 배경변수를 포함하지 않는다(김영임 등, 2007)고 하였는데, 본 연구에서 교대근무를 제외한 일반적 특성들은 출산의도에 유의한 영향을 미치지 않았다. 즉 연령, 결혼상태, 학력 등과 성격 등은 각 신념에는 영향을 줄 수 있으나 행위와의 직접적인 관련성은 없다는 계획적 행위이론의 가정을 지지하는 연구결과이다. 개인의 인구학적 특성들은 변화시키기 어려운 요인들이므로 대상자의 출산에 대한 태도, 주관적 규범, 지각된 행위통제를 향상시켜 종합병원 간호사의 출산의도를 높이도록 하는 것이 필요하다고 사료된다.

V. 결 론

본 연구는 계획적 행위이론을 적용하여 종합병원에 근무하는 간호사의 출산의도와 관련된 요인을 파악하기 위한 서술적 조사연구이다.

연구대상은 서울. 경기지역 소재 4개 종합병원에 근무하는 20-39세의 주 출산연령 간호사 674명이다. 본 연구의 조사도구는 지연옥(1993)과 현혜진(1998)이 개발한 도구를 본 연구에 맞게 수정하여 사용하였다.

연구 결과는 다음과 같다.

1. 대상자의 출산의도 평균점수는 5점 만점에 3.69점으로 높지 않은 것으로 나타났다. 계획적 행위이론에 따른 변수는 자녀출산에 대한 태도의 평균이 5점 만점에 4.01점으로 가장 높은 점수를 나타냈으며, 주관적 규범의 평균이 3.85점, 지각된 행위통제의 평균이 3.32점이었다.
2. 일반적 특성에 따른 대상자의 출산의도는 연령이 35-39세인 경우 유의하게 낮게 나타났고, 근무형태가 교대근무 보다 상시근무인 경우, 경력이 10년 이상인 경우, 기혼자 중 자녀의 수가 3명 이상인 경우에서 유의하게 낮게 나타났다. 학력이 전문대졸인 경우, 결혼상태가 기혼인 경우, 종교가 없는 경우,

근무부서가 병동인 경우, 월평균 소득이 200만원 미만인 경우에서 높았으나 통계적으로 유의한 차이는 없었다.

3. 대상자의 출산의도는 자녀출산에 대한 태도, 주관적 규범, 지각된 행위통제와 유의한 양의 상관관계가 있었다. 또한 자녀출산에 대한 행위신념, 결과평가, 규범적 신념, 순응동기, 통제신념과도 유의한 양의 상관관계가 있었다.
4. 출산의도에 유의한 영향을 미치는 요인은 계획적 행위이론의 변수인 태도, 주관적 규범, 지각된 행위통제와 일반적 특성 중 교대근무 여부인 것으로 나타났다. 자녀출산에 대한 태도가 출산의도에 가장 큰 영향을 미치는 것으로 나타났고, 지각된 행위통제, 주관적 규범 순으로 출산의도에 유의한 영향을 미치는 것으로 나타났다.

이상의 결과를 통해 다음과 같은 제언을 하고자 한다.

첫째, 종합병원 간호사의 출산의도에 가장 크게 영향을 미치는 요인은 출산에 대한 태도인 것으로 나타났다. 그러므로 종합병원 간호사의 출산의도를 높이기 위해서는 출산에 대해 긍정적인 생각과 신념을 갖도록 격려하고 분위기를 조성하는 것이 필요하다고 생각된다.

둘째, 출산에 대한 태도, 주관적 규범, 지각된 행위통제가 모두 출산의도에 유의한 영향을 미치는 것으로 나타났으므로 종합병원 간호사의 출산의도를 높이기 위해서는 이러한 요인들을 모두 고려하여 복합적이고 포괄적인 접근을 수행하는 것이 필요하다고 사료된다.

참 고 문 헌

- 김도영 (2007). 육아지원정책이 자녀출산의지에 미치는 영향에 관한 연구. 서울시립대학교 대학원 석사학위논문.
- 김명희 (1997). 계획적 행위이론에 근거한 피임교육 프로그램이 피임행위에 미치는 영향. 한양대학교 대학원 박사학위논문.
- 김수강 (2007). 영유아 어머니의 예방접종 행위 모형 구축. 중앙대학교 대학원 박사학위논문.
- 김영임, 정혜선, 배경희 (2007). 건강증진 이론과 적용. 서울: 에피스테메.
- 김윤성 (2007). 임신부의 재출산 의도에 관한 연구. 동국대학교 대학원 석사학위논문.

- 김자희 (2006). 조직의 제도적 특성이 취업여성의 출산의도에 미치는 영향. 인제대학교 대학원 석사학위논문.
- 김지은 (1999). 초임 여성의 모유수유 행동에 관한 연구. 동국대학교 대학원 석사학위논문.
- 마미정 (2007). 맞벌이 부부의 둘째 자녀 출산의도와 출산기피 요인 탐색 연구. 숙명여자대학교 대학원 박사학위논문.
- 박은영 (2007). 초임부와 배우자의 재출산 계획에 영향을 미치는 요인. 고신대학교 대학원 석사학위논문.
- 박현주 (2006). 기혼여성의 출산의도에 영향을 미치는 요인에 관한 연구. 가톨릭대학교 대학원 석사학위논문.
- 박희수 (2008). 정부 출산장려정책과 재출산의도에 대한 연구. 중앙대학교 대학원 석사학위논문.
- 이경숙 (2004). 간호사의 모유수유 간호활동의도의 예측요인. 강원대학교 대학원 석사학위논문.
- 이미라 (2000). 계획적 행위이론을 적용한 중년여성의 운동의도 및 운동예측모형. 대한간호학회지, 30(3), 537-548.
- 이삼식 (2005). 저출산 고령화 대책. 한국보건사회연구원.
- 이용복 (2004). 보육서비스가 기혼여성의 출산의도와 출산결정에 미치는 영향. 숙명여자대학교 대학원 박사학위논문.
- 이인재 (2005). 저출산의 사회·경제적 영향. 국회도서관보, 42(12), 24-29.
- 이정원 (2007). 유자녀 취업여성의 후속출산의도에 관한 연구 -합리적-가치적 선택모형을 중심으로-. 서울대학교 대학원 박사학위논문.
- 이현정, 조병희 (2002). 남성 사무직 근로자의 건강행동 의도에 영향을 미치는 요인-계획적 행위이론을 적용하여. 산업간호학회지, 11(1), 31-43.
- 이혜원 (2005). 캠페인 메시지 유형과 관여도가 남자 대학생의 금연의도에 미치는 영향 -계획적 행동이론을 중심으로-. 이화여자대학교 대학원 석사학위논문.
- 장혜경, 이미정, 김경미, 김영란 (2004). 한국출산력 변화와 출산율에 영향을 미치는 사회경제적 환경분석. 한국여성개발원 연구보고서.
- 정혜선, 기미영, 구정완, 장원기 (2003). 계획적 행위 이론을 적용한 근로자의 보호구 착용행위 분석. 지역사회간호학회지, 14(4), 40-47.
- 지연옥 (1993). Ajzen의 계획적 행위이론 적용을 위한 도구개발. 간호학탐구, 2, 102-115.
- 지연옥 (1994). 군 휴연자의 금연행위 예측을 위한 계획적 행위이론 검증연구. 연세대학교 대학원 박사학위논문.
- 최은주, 김순덕, 이제숙 (2007). 계획된 행위이론을 적용한 수술실 간호사의 감염통제 수행행위의 예측. 대한병원감염관리학회지, 12(2), 91-102.
- 통계청 (2009). 2008 출생통계 잠정결과. Retrieved June 25, 2009 from <http://www.nso.go.kr>
- 현혜진 (1998). 의도개선을 통한 고지혈증 근로자의 운동효과-계획적 행위이론을 근간으로-. 서울대학교 대학원 박사학위논문.
- Hausenblas, H., Downs, D. S., Giacobbi, P., Tuccitto, D., & Cook, B. (2008). A multilevel examination of exercise intention and behavior during pregnancy. Soc Sci Med, 66(12), 2555-2561.
- McMillan, B., Conner, M., Green, J., Dyson, L., Renfrew, M., & Woolridge, M. (2009). Using an extended theory of planned behaviour to inform interventions aimed at increasing breastfeeding uptake in primiparas experiencing material deprivation. Br J Health Psychol, 14, 379-403.
- Montano, D., Kasprzyk, D., & Taplin, S. H. (1997). The theory of reasoned action and the theory of planned behavior, 2nd ed. San Francisco: Jossey-Bass.
- Norman, P., Conner, M., & Bell, R. (1999). The theory of planned behavior and smoking cessation. Health Psychology, 18, 89-94.
- Richer, K., Podhisita, C., Chamrathirong, A., & Soonthorndhada, K. (1994). The impact of child care on fertility in urban thailand. Demography, 31(4), 651-662.
- Wong, C. L., & Mullan, B. A. (2009). Predicting breakfast consumption: An application of the theory of planned

behaviour and the investigation of past behaviour and executive function. Br J Health Psychol, 14, 489-504.

- Abstract -

The Factors Affecting the Fertility Intention in General-hospital Nurses Based on the Theory of Planned Behavior

Han, Kyoung Mie · Jung, Hye Sun***

Purpose: This study is a descriptive survey research on factors related to fertility intention of nurses who work in general hospitals, by applying the Theory of Planned Behavior(TPB).

Method: The research subjects are 674 nurses at the peak fertility age of 20-39 years old, who work in 4 general hospitals located in Seoul and Gyeonggi province. **Result:** The mean score of subjects' fertility intention is 3.69 in 5-point scale. The fertility intention was significantly influenced by perceived behavioral control and subjective norm. **Conclusion:** The results of the study showed that the fertility intention of the nurses in general hospitals was influenced by the TPB variables such as the attitude, perceived behavioral control, and subjective norm. Thus, a comprehensive approach strategy is needed considering these factors.

Key words : Fertility intention, Theory of planned behavior

* St. Vincent Hospital

** College of Medicine, The Catholic University of Korea