

경호원의 무도수련이 직무수행에 미치는 영향에 대한 실증분석

A Study about The Motivational Theory-Based Types of Security Guard's Martial Art Training on Job Performance

박희석* · 이영오**

〈목 차〉

- | | |
|---------------|-------------------|
| I. 서론 | III. 실증적 조사결과의 분석 |
| II. 무도수련의 문제점 | IV. 결론 |

〈요 약〉

선진국 형태를 취하면서 황금만능주의가 만연해짐으로 인하여 국민들의 가치관, 도덕개념, 전통윤리 등 정신적인 면은 퇴보하여 인간생명의 존엄성을 위협하고 있다.

경호대상자를 보호 하는 데는 고도로 훈련된 전문가가 몸을 수단으로 하여 경호활동을 하는데 있어서 필수적인 방법으로 바로 적절한 상황에 적용시킬 수 있는 경호방법과 우발상황 발생 시 효율적으로 대처 할 수 있는 경호무도 실력이라고 볼 수 있다. 경호원에 따른 무도수련에 대한 인식의 특성을 규명하고 이해할 뿐 아니라 나아가 경호원의 무도수련의 참여 선호 및 유형을 예견함으로써 현 무도수련 프로그램의 편성과 계획에 크게 도움이 될 것으로 생각된다. 이에 현 민간경비회사 직원을 대상으로 하여 무도수련 인식에 대하여 경험적으로 규명하였다.

본 연구는 경호원의 무도수련이 직무수행에 어떠한 영향을 미치고 있는지를 규명하기 위해 현재 민간경호업체에 근무하는 경비원 159명을 대상으로 실증적 연구를 위해 설문조사하였다. 그 결과 다음과 같은 결론을 얻었으며, 사회성 및 자신감 면에서 업무능력에 있어서 무도수련이 많은 영향을 미치는 것으로 나타났다.

이에 본 연구의 무도수련은 경호원 직무수행에 미치는 영향이 관계적으로 동기부여 역할이 이루어 졌으며, 사회성 및 자신감 면에서 업무능력은 무도수련이 많은 영향을 미치는 것으로 확인되며, 경호원의 다양한 능력을 개발함이 중요하다.

주제어 : 경비업법, 경호원, 무도수련, 직무수행, 실증분석

* 대불대학교 경호무도학과 부교수(제1저자).

** 대불대학교 경호무도학과 강의교수(교신저자).

I. 서 론

한국은 최근까지 국민소득의 지속적인 성장을 가져왔을 뿐만 아니라 여러 분야에서 사회 체제 구성원들의 자율성이 증대되어 사회구조가 점차 선진국 형태를 취하면서 황금만능주의가 만연해짐으로 인하여 국민들의 가치관, 도덕개념, 전통윤리 등 정신적인 면은 퇴보하여 인간생명의 존엄성을 위협하고 파괴하는 등 각종 사회병리 현상이 급증하고 있다.

범죄자들의 특성도 사회의 이기주의, 개인주의, 물질만능주의 등으로 사회규범, 준법정신 등의 약화와 도덕적 파탄 등 범죄가 크게 증가하고 있는 실정이다. 그 수법역시 잔인 흉폭화 되어가고 있다.

경호대상자를 보호하는 데는 고도로 훈련된 전문가가 몸을 수단으로 하여 경호활동을 하는데 있어서 필수적인 방법을 바로 적절한 상황에 적용시킬 수 있는 경호방법과 우발상황 발생 시 효율적으로 대처 할 수 있는 경호무도 실력이라고 볼 수 있다. 이러한 경호활동에 적용되는 경호방법과 무도의 적용방향은 경호대상자에게 제공되는 상황과 여건에 따라 다르게 적용되고 있고, 우발상황 하에서의 경호대상자의 안전은 신체적으로 건강하고 정신적으로 예리한 순간 판단력을 가지고 위해발생시 세밀한 대응계획에 따른 무도 실력을 갖춘 경호원에 의해서만 보장될 수 있다.

따라서 경호원은 무도교육, 무도수련이 이론교육과 병행되어야 할 것이다. 현행법의 체포, 작전 임무수행을 위한 기초 체력 단련과 자위 능력제고, 정신 수양을 통한 올바른 가치관 확립을 위한 호신술·체포술 등의 무도수련은 경호직 종사자의 업무수행 능력 향상에 미치는 영향이 매우 크다고 하겠다(임바른, 2004).

처음에 능력과 자질을 갖춘 경비원을 채용했다 하더라도 급격하게 변동하는 치안상황에 적응하기 위해서는 근무과정 동안 계속되는 꾸준한 교육훈련, 그중에서도 무도수련이 필요한 것은 자명한 사실이다. 이러한 수련의 목표는 경호원의 실무능력을 제고하고 치안여건 변동에 대한 대처능력의 강화와 더불어 새로운 지식, 기술습득 그리고 가치관과 경호 종사자의 윤리와 자질을 확립하는데 있다.

즉, 무도수련의 참여가 심리적 안정성을 주고 신체를 강화시킴으로서 경호원 업무수행능력을 높이고, 무도수련을 통해 건전한 정신을 함양하고 동료 간의 친목을 도모하며 갈등해소를 통해 신의나 사회성 등의 인격을 수양할 수 있게 한다는 가설 검증을 통해 민간경비원이 무도수련을 통하여 신체적 정신적으로 직무수행간의 어떠한 관계가 있는지에 관해 알아보는 데 연구의 목적이 있다.

경호원에 따른 무도수련에 대한 인식의 특성을 규명하고 이해할 뿐 아니라 나아가 경호원의 무도수련의 참여 선호 및 유형을 예견함으로써 현 무도수련 프로그램의 편성과 계획에 크게 도움이 될 것으로 생각된다. 이에 현 민간경비회사 직원을 대상으로 하여 무도수련 인식에 대하여 경험적으로 규명하였다.

II. 무도수련의 문제점

1. 경호원의 무도수련(교육)실태

현재 각 경호관련 학생 대부분이 졸업 또는 수료 후 경호업계의 종사자로 투입될 것이며, 각종 위해자의 돌발적인 상황이 가장 많이 찾아오는 현실에 대처해야 할 수 밖에 없는 실정이다. 그러나 여러 경호·경비업체에서 실시하는 인력채용의 선발기준에서 무도실력을 평가하는 업체가 거의 없는 실정이다. 이로 인해 실제상황에 있어서 범인의 제압 또는 대적에는 다소 어려움이 많다(이상철, 2007).

그리고 경호원의 교육훈련에 관한 단일법규나 관리규정이 없으므로 민간 경비업체 관련법인 경비업법을 살펴보면, 경비업법시행규칙 제 10조에 신임 경비원에 대하여 임용전에 28시간의 신임교육과 동시행규칙 제11조에 월 4시간 직무교육을 받도록 되어있다. 그리고 경비업무의 공공적 성격상 종사하는 경비원에 대한 일정수준 이상의 전문지식과 기능에 대해서 경비업자의 지도·감독하에 교육과 지도감독을 이행하게 할 것을 법으로 규정하고 있다.

2. 경호원 무도수련(교육)의 기피현상

오늘날 경호산업의 발달로 경호업무 자체가 다양해지고 복잡해짐에 따라 교육과 수련에 대한 요구사항도 증가하고 있다.

적절한 무도수련의 실시, 경호대상의 요구에 부응하는 전문적인 임무수행 등은 경호업계의 발전에 필수적인 요소들이다. 특히 교육과 수련의 강조는 경호업계의 근무자들이 사회적으로 신뢰를 얻고 경호산업이 전문적으로 성장해 나아가는데 있어서 중요한 사항으로서 경호산업의 존립과 발전을 좌우하는 핵심적인 사항이다. 경호원의 무도수련은 위해자의 범죄대응능력에 대한 제고와 자신의 신체를 건강하게 하고 정신적 스트레스 및 불안감을 없애는데 많은 도움을 주고 있다. 그러나 각 경호 관련업체의 업무량 과다로 인한 스트레스, 육체적 피로, 정신적 괴로움 등이 무도수련 기피현상의 그 첫째원인이고, 둘째는 평소 체력운동 부족, 셋째는 불안, 공포, 긴장, 폭음, 폭식과 영양부족, 넷째로는 업무로 인한 흡연의 지나친

탐닉 등으로 분석되며, 특히 위 상황들은 강한 활동력과 강한 근육력의 피로한 상태에서 견딜 수로서 오게 되는 피로로 무도훈련을 받고자 하는 자발적인 의욕이 저하되고 있다.

또한 무도수련방법의 변화성 없는 프로그램으로 인한 실질적인 무도수련 교육은 기대하기 어려운 실정이다.

3. 경호원의 직무수행

직무수행은 단일차원으로 구성된 것처럼 궁극적인 기준에 의해 생각하게 되는 사고의 가치에 관한 것이다. Vroom(2000)은 개인의 직무수행은 그의 능력과 노력에 의해 결정된다고 하였으며, Porter와 Lawler(1993)는 능력뿐만 아니라 역할에 대한 지각에 의해서 결정된다고 하였다. 이러한 이론에 대하여 최근의 이론과 연구는 이러한 관점을 중요한 과제로 삼고 있는데, 대안적 기준측정은 특별히 장기간 안정성이 있는 것도 아니며 고도의 상호관계성을 맺고 있는 것도 아니라는 주장이 지배적이다. 실제 인간에 관한 것뿐 아니라 여러 가지 직무수행의 실질적인 측정을 위하여 비교적 많이 사용되고 있는 요소들은 다음과 같다.

우선 Slocum(1988)은 기술적 지식, 기능적 지식, 욕구활동과 공격성, 신뢰성, 협력, 조직력 등으로 정하였다. Cureton(1999)과 Katzell(1998)은 양, 질, 이운성, 생산가치, 이동성 등을 제시하였다. 또한 Holly, Field, Bamett 등은 의존성, 협력, 의사소통 능력, 호의적인 직무태도, 작업의 정확도, 공중관계, 대인관계, 근무의욕, 작업시간, 작업의 질 등을 직무 수행 요인으로 선정하였다(임곡지, 2004).

1) 직무수행능력

직무를 직위에 부여된 일이라고 할 수 있는데, 사전적인 의미에서 직무란 국가 국가 또는 지방자치단체 그 밖의 단체의 임원과 직원 또는 기관이 그 단체를 위하여 담당, 처리하는 사무라고 정의할 때 직무수행이란 직무를 행하는 개인의 행동이라 볼 수 있다.

2) 위기관리

위기라는 용어는 일반적으로 “중대한 상황 또는 격렬해지거나 격렬해질 수 있는 상황”을 의미한다. 위기라는 용어 또는 개념은 20세기에 이르러 다의적인 용어로 사용되었으며 대부분의 경우 무분별하게 별도의 개념에 대한 정의 없이 일반적으로 통용되는 낱말이 되었다. 즉, 정치적 위기, 경제적 위기, 문화적 위기, 군사적 위기, 사회적 위기 등과 같이 다양한 분야와 영역에서 일상화되어 사용되었다(이규학, 2004).

군사용어사전은 위기관리란 “국내 또는 국제적 위기의 발생을 예방하고, 위기가 발생했을

경우 그 위기상황을 계속 통제하면서 야기될 수 있는 피해의 범위를 최소화하고, 전쟁으로의 확대를 방지하며 평화적으로 문제를 해결하기 위해서 구축해 놓은 제도적 장치 및 절차"라고 정의하고 있는데, 즉 위기관리는 일반적으로 조성된 위기상황이 더 이상 악화되지 않도록 취하는 일련의 조치를 의미한다(이상철, 2004).

3) 자신감

사전적 의미로 자신이란 '자기의 값어치나 능력을 믿음'이라 한다. 자신감이란 이러한 '자신이 있다고 여겨지는 느낌'이라 한다.

경호원에게 있어 자신감이란 그 무엇보다도 중요한 것이라 하겠다. 얼마만큼의 자신감을 갖느냐에 따라 타인의 생명과 재산을 보호 할 수 있게 되기 때문이다.

4) 사회성

인간은 혼자서 삶의 방법을 터득할 수 없는 존재이다. 사회 속에서 사회의 규칙과 생활 방식을 학습해야 한다.

사회성이란 한 개인이 그가 속한 사회의 행동 양식, 규범, 가치관등을 배워 그 사회의 구성원이 되는 과정을 말한다. 이러한 과정을 거치면서 사회적으로는 문화를 다음 세대에 전달해서 사회를 계속 유지시키며 개인적으로는 각자의 독특한 개성과 자아를 발견하게 하는 기능을 가진다.

본 연구에서는 무도수련을 함으로써 상사나 동료와 우호적 관계에 얼마나 도움이 되는지의 사회성에 대해 연구해보고자 한다.

5) 성취감

성취란 목적인 바를 이룸을 뜻하며 성취감은 목적인 바를 이루었을때의 느낌을 말한다. 경비업무 수행시 자신의 맡은 바를 달성하거나 직무를 수행함에 있어 행복을 느낌으로써 성취감을 갖게 될 것이다.

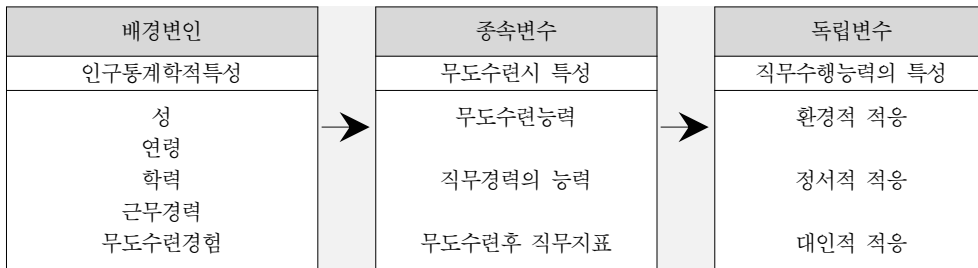
6) 정신적 안정

사전적의미로 정신적 안정이란 정신적으로 흔들림없이 자리잡음을 뜻한다. 경호원들은 무도수련을 통하여 자신의 몸을 건강하게 할 뿐 아니라 정신적으로도 흔들림없이 평온한 상태를 만들어 정신적으로 여유를 갖는데 도움을 받게 되며 이는 직무수행시 보다 효과적으로 자신의 일을 처리할 수 있는 능력을 갖게 되는 것이다.

Ⅲ. 실증적 조사결과의 분석

1. 연구모형

〈그림1〉 경호원의 무도수련이 직무수행에 미치는 영향에 대한 실증분석의 연구모형



2. 조사대상

본 연구에서는 2005년 9월 한달동안 서울·경기 지역의 민간경호업체와 민간경호원의 집단으로 설정한 다음 연구 표집 대상자는 총 180명 이었으나 회수된 설문지 중에서 내용이 부실하거나 성실하지 못한 설문지를 제외하고 총 159명으로 분석하였다.

〈표 1〉 응답자의 일반적 사항

구 분		빈도	백분율
성별	남자	140	88.1
	여자	19	11.9
연령	20~29세	144	90.6
	30~39세	15	9.4
학력	고졸	67	42.1
	대졸	84	52.8
	대학원 이상	8	5.0
경비원 근무경력	1년 미만	49	30.8
	1~5년	100	62.9
	6~10년	10	6.3

월수입	50만원 미만	6	3.8
	51~100만원	43	27.0
	101~150만원	77	48.4
	151~200만원	20	12.6
	200만원 이상	13	8.2
무도 수련 경험	전혀 안했다	7	4.4
	1~11개월은 수련은 했으나 무단자이다	15	9.4
	12개월 이상 수련했으나 무단자이다	17	10.7
	초단이상 유단자이다	120	75.5
	합계	159	100.0

〈표 1〉에서 보는 바와 같이 일반적 사항에 대해 살펴보면 성별에 따라서는 남자가 88.1%, 여자가 11.9%로 나타났고 연령에 따라서는 20~29세가 90.6%로 나타났다. 학력에 따라서는 대졸이 52.8%, 고졸이 42.1%로 나타났고 경비원 근무경력에 따라서는 1~5년이 62.9%, 1년 미만이 30.8%로 나타났다. 월수입에 따라서는 101~150만원이 48.4%, 51~100만원이 27.0%, 151~200만원이 12.6%로 나타났고 무도 수련 경험에 따라서는 초단 이상 유단자이다가 75.5%, 12개월 이상 수련했으나 무단자이다가 10.7%로 나타났다.

2. 측정도구

경호원의 무도수련이 직무수행에 어떠한 영향을 끼치는지를 알아보기 위하여 본 연구에서는 경호원의 무도수련과 직무수행간의 동기이론적 유형관계에 관한 연구에 관한 설문지를 사용하였다. 이 설문지는 민간경호원의 경호무도 인식 및 가치관에 관한 조사 연구(이세한) 설문지와 경찰관 무도 수련이 업무 수행에 미치는 영향(신상민)설문지를 토대로 본 연구자의 실정에 맞게 재구성하여 작성 하였다.

본 연구의 설문지 구성은 일반적 특성, 무도수련 참가정도, 무도수련 상관성으로 구성하였다.

〈표 2〉 설문지의 주요 구성 내용

구성지표	구성내용	문항수
일반적 특성	성, 연령, 학력, 근무경력, 월수입	5
무도수련 참가정도	무도수련유무, 승단현황, 무도수련 횟수, 무도유형, 참가동기	5
무도수련의 상관성	직무수행능력, 위기관리, 자신감, 사회성, 성취감, 정신적	24

3. 자료처리

민간경호원의 무도수련과 직무수행간 관계에 관한연구 설문지를 서울·경기 지역의 민간 경호업체를 방문, 우편의 방법으로 배포한 후 본 연구자가 직접 방문하거나 전화로써 설문지에 관하여 설명한 후 자기평가기법으로 설문에 응하도록 하고 기입된 설문지를 회수하였다.

이에 본 연구를 수행하는데 있어서 자료의 처리는 다음과 같은 과정을 거쳤다. 여기서 사용된 구체적인 실증분석방법은

첫째, 응답자의 일반적인 사항과 실태를 살펴보기 위해서 빈도분석을 실시하였다.

둘째, 성별, 연령, 학력, 근무경력, 월수입, 수련유무 등의 배경변인에 따라 무도수련의 인식 차이를 살펴보기 위해 교차분석(chi-square)과 t-검증(t-test), 일원변량분석(One-way Anova)을 활용하여 각각 분석하였다. 셋째, 설문지의 신뢰성 검증을 위해서 신뢰도분석을 실시하였다. 통계분석은 유의수준 $p < .05$, $p < .01$, $p < .001$ 에서 검증했으며 통계 처리는 SPSSWIN 13.0 프로그램을 사용하여 분석하였다.

4. 실증분석 결과

본 연구에서는 경호 업체의 경호원들에게 2009년 3월 1일~3월 25일까지 4주간 “경호원의 무도수련과 직무수행간 관계에 관한 연구”란 설문지의 응답을 받아 무도수련의 여부에 따른 직무수행능력, 위기관리, 자신감, 사회성, 성취감, 정신적 안정에 얼마나 영향을 미칠 것인가에 따른 개인별 관계를 알아보기 위해 분석하였으며, 그 결과는 다음과 같다.

〈표 3〉 경호, 경비업무 수행에 가장 도움이 된다고 생각하는 무도

구분		유도	태권도	검도	합기도	X ² (p)
성별	남자	46 32.9%	25 17.9%	17 12.1%	49 35.0%	1.693 (.792)
	여자	5 26.3%	3 15.8%	4 21.1%	7 36.8%	
연령	20~29세	46 31.9%	25 17.4%	20 13.9%	50 34.7%	1.018 (.907)
	30~39세	5 33.3%	3 20.0%	1 6.7%	6 40.0%	
학력	고졸	22 32.8%	9 13.4%	6 9.0%	29 43.3%	4.987 (.289)
	대졸 이상	29 31.5%	19 20.7%	15 16.3%	27 29.3%	

경력	1년 미만	13	10	6	19	3.359 (.910)
		26.5%	20.4%	12.2%	38.8%	
	1~5년	34	16	15	33	
		34.0%	16.0%	15.0%	33.0%	
	6~10년	4	2	0	4	
		40.0%	20.0%	.0%	40.0%	
월수입	100만원 미만	12	13	6	18	10.411 (.237)
		24.5%	26.5%	12.2%	36.7%	
	101~150만원	24	9	11	31	
		31.2%	11.7%	14.3%	40.3%	
	151만원 이상	15	6	4	7	
		45.5%	18.2%	12.1%	21.2%	
합계		51	28	21	56	
		32.1%	17.6%	13.2%	35.2%	

P<.05*, P<.01**, P<.001***

〈표 3〉에서 보는 바와 같이 경호, 경비업무 수행에 가장 도움이 된다고 생각하는 무도에 대해 살펴보면 전체적으로 합기도가 35.2%로 가장 많은 응답을 보였으며 유도 32.1%, 태권도 17.6% 순으로 나타났다.

성별, 연령, 학력, 경력, 월수입에 따라서는 구분에 관계없이 합기도와 유도가 대부분으로 나타나 비슷한 경향을 보였으며 유의미한 차이를 보이지 않았다.

1) 경호원 무도수련 여부와 유형에 따른 직무 수행 능력 관계

〈표 4〉 무도수련의 경호·경비 직무수행에 도움 여부

구 분		N	M±SD	t/F	p
성별	남자	140	4.06±.798	-.767	.444
	여자	19	4.2±1.631		
연령	20~29세	144	4.06±.804	-.966	.336
	30~39세	15	4.27±.458		
학력	대졸 이상	67	4.06±.814	-.304	.762
	고졸	92	4.10±.757		
경력	1년 미만	49	3.86±.890	3.021	.052
	1~5년	100	4.18±.702		
	6~10년	10	4.20±.789		
월수입	100만원 미만	49	4.14±.736	.580	.561
	101~150만원	77	4.01±.803		
	151만원 이상	33	4.15±.795		
수련 여부	안했다	22	3.73±.767	-2.331*	.021
	했다	137	4.14±.769		

수련한 무도	유도	29	4.21±.774	.259	.904
	태권도	68	4.04±.781		
	검도	21	4.14±.655		
	합기도	32	4.13±.833		
	기타	2	4.00±.000		

P<.05*, P<.01**, P<.001***

〈표 4〉에서 보는 바와 같이 무도수련은 경호, 경비 직무수행에 도움이 된다는 데 대해 살펴보면 수련여부에 따라서는 안했다가 3.73점, 했다가 4.14점으로 수련을 안한 경우보다 수련을 한 경우가 더 긍정적으로 반응하였으며 통계적으로도 유의미한 차이를 보였다.(p<.05) 성별, 연령, 학력, 경력, 월수입, 수련한 무도에 따라서는 유의미한 차이를 보이지 않았다.

〈표 5〉 무도 수련의 직무성과 향상 도움여부

구 분		N	M±SD	t/F	p
성별	남자	140	3.76±.864	.098	.922
	여자	19	3.74±.733		
연령	20~29세	144	3.72±.874	-1.832	.069
	30~39세	15	4.13±.352		
학력	대졸 이상	67	3.69±.802	-.865	.388
	고졸	92	3.80±.880		
경력	1년 미만	49	3.47±.844	4.579*	.012
	1~5년	100	3.86±.829		
	6~10년	10	4.10±.738		
월수입	100만원 미만	49	3.71±.842	1.794	.170
	101~150만원	77	3.68±.880		
	151만원 이상	33	4.00±.750		
수련 여부	안했다	22	3.27±.935	-2.943**	.004
	했다	137	3.83±.810		
수련한 무도	유도	29	3.76±.872	1.251	.292
	태권도	68	3.71±.830		
	검도	21	4.14±.655		
	합기도	32	3.84±.847		
	기타	2	3.50±.707		

P<.05*, P<.01**, P<.001***

〈표 5〉에서 보는 바와 같이 나의 무도 수련의 직무성과 향상 도움 여부에 대해 살펴보면 경력에 따라서는 1년 미만이 3.47점, 1~5년이 3.86점, 6~10년이 4.10점으로 경력이 길 수록 더 높게 나타나 6~10년이 가장 긍정적으로 반응하였으며 통계적으로도 유의미한 차이

를 보였다($p < .05$).

수련여부에 따라서는 안했다가 3.27점, 했다가 3.83점으로 수련을 안한 경우보다 수련을 한 경우가 더 긍정적으로 반응하였으며 통계적으로도 유의미한 차이를 보였다. ($p < .01$) 성별, 연령, 학력, 월수입, 수련한 무도는 따라서는 유의미한 차이를 보이지 않았다.

2) 경호원 무도수련 여부와 유형에 따른 자신감 관계

〈표 6〉 무도수련의 업무수행능력 향상여부

구분		N	M	SD	t/F	p
성별	남자	140	3.86	.861	- .433	.666
	여자	19	3.95	.780		
연령	20~29세	144	3.84	.866	-1.273	.205
	30~39세	15	4.13	.640		
학력	대졸 이상	67	3.75	.841	-1.546	.124
	고졸	92	3.96	.851		
경력	1년 미만	49	3.67	.851	2.824	.062
	1~5년	100	3.92	.849		
	6~10년	10	4.30	.675		
월수입	100만원 미만	49	3.88	.927	1.274	.283
	101~150만원	77	3.78	.853		
	151만원 이상	33	4.06	.704		
수련여부	안했다	22	3.41	.666	-2.784**	.006
	했다	137	3.94	.855		
수련한 무도	유도	29	3.79	1.048	.871	.483
	태권도	68	3.85	.758		
	검도	21	3.95	.973		
	합기도	32	4.13	.707		
	기타	2	3.50	.707		

$P < .05^*$, $P < .01^{**}$, $P < .001^{***}$

〈표 6〉에서 보는 바와 같이 무도수련의 업무수행능력 향상 여부에 대해 살펴보면 수련여부에 따라서는 안했다가 3.41점, 했다가 3.94점으로 수련을 안한 경우보다 수련을 한 경우가 더 긍정적으로 반응하였으며 통계적으로도 유의미한 차이를 보였다. ($p < .01$)

성별, 연령, 학력, 경력, 월수입, 수련한 무도에 따라서는 유의미한 차이를 보이지 않았다.

3) 경호원 무도수련여부와 유형에 따른 성취감 관계

〈표 7〉 말은 일은 꼭 달성하려는 성취감

구 분		N	M±SD	t/F	p
성별	남자	140	4.10±.771	-.311	.756
	여자	19	4.16±.688		
학력	대졸 이상	67	4.09±.830	-.245	.807
	고졸	92	4.12±.709		
연령	20~29세	144	4.10±.778	-.497	.620
	30~39세	15	4.20±.561		
경력	1년 미만	49	3.92±.786	2.334	.100
	1~5년	100	4.18±.744		
	6~10년	10	4.30±.675		
월수입	100만원 미만	49	4.12±.781	.842	.433
	101~150만원	77	4.04±.785		
	151만원 이상	33	4.24±.663		
수련여부	안했다	22	3.68±.780	-2.893**	.004
	했다	137	4.18±.737		
수련한 무도	유도	29	4.07±.753	.863	.488
	태권도	68	4.07±.759		
	검도	21	4.38±.590		
	합기도	32	4.22±.751		
	기타	2	4.001±.414		

P<.05*, P<.01**, P<.001***

〈표 7〉에서 보는 바와 같이 말은 일은 꼭 달성하려는 성취감에 대해 살펴보면 수련여부에 따라서는 안했다가 3.68점, 했다가 4.18점으로 수련을 안한 경우보다 수련을 한 경우가 더 긍정적으로 반응하였으며 통계적으로도 유의미한 차이를 보였다.(p<.01)

성별, 연령, 학력, 경력, 월수입, 수련한 무도에 따라서는 유의미한 차이를 보이지 않았다.

4) 경호원 무도수련 여부와 유형에 따른 정신적 안정 관계

〈표 8〉 무도수련과 정신적 여유의 도움여부

구 분		N	M±SD	t/F
성별	남자	140	3.97±.795	-.427
	여자	19	4.05±.621	

연령	20~29세	144	3.98±.797	-.099
	30~39세	15	4.00±.535	
학력	대졸 이상	67	3.99±.728	.055
	고졸	92	3.98±.812	
경력	1년 미만	49	3.92±.812	1.007
	1~5년	100	3.98±.752	
	6~10년	10	4.30±.823	
월수입	100만원 미만	49	4.04±.865	.939
	101~150만원	77	3.90±.804	
	151만원 이상	33	4.09±.522	
수련유무	안했다	22	3.64±.658	-2.277*
	했다	137	4.04±.780	
수련한 무도	유도	29	3.831±.002	1.462
	태권도	68	3.93±.654	
	검도	21	4.29±.644	
	합기도	32	4.13±.833	
	기타	2	4.00±.000	

P<.05*, P<.01**, P<.001***

〈표 8〉에서 보는 바와 같이 무도수련과 정신적 여유의 도움여부에 대해 살펴보면 수련여부에 따라서는 안했다가 3.64점, 했다가 4.04점으로 수련을 안한 경우보다 수련을 한 경우가 더 긍정적으로 반응하였으며 통계적으로도 유의미한 차이를 보였다(p<.001).

성별, 연령, 학력, 경력, 월수입, 수련한 무도에 따라서는 유의미한 차이를 보이지 않았다.

5) 경호원 무도수련 여부와 유형에 따른 위기관리 능력 관계

〈표 9〉 직무수행시 흥기 소지 위해자에 대한 대처 능력

구분		N	M	SD	t/F	p
성별	남자	140	3.81	.810	2.444*	.016
	여자	19	3.32	1.003		
연령	20~29세	144	3.75	.857	-.217	.829
	30~39세	15	3.80	.775		
학력	대졸 이상	67	3.75	.841	-.107	.915
	고졸	92	3.76	.856		
경력	1년 미만	49	3.61	.931	2.149	.120
	1~5년	100	3.78	.799		
	6~10년	10	4.20	.789		

월수입	100만원 미만	49	3.57	.935	1.732	.180
	101~150만원	77	3.82	.823		
	151만원 이상	33	3.88	.740		
수련여부	안했다	22	2.86	.834	-5.845***	.000
	했다	137	3.90	.760		
수련한 무도	유도	29	3.79	.902	1.453	.220
	태권도	68	3.78	.730		
	검도	21	3.62	.590		
	합기도	32	4.09	.893		
	기타	2	3.50	.707		

P<.05*, P<.01**, P<.001***

〈표 9〉에서 보는 바와 같이 직무수행시 흉기 소지 위해자에 대한 대처 능력에 대해 살펴보면 성별에 따라서는 남자가 3.81점, 여자가 3.32점으로 여자보다 남자가 더 긍정적으로 반응하였으며 통계적으로도 유의미한 차이를 보였다(p<.05).

수련여부에 따라서는 안했다가 2.86점, 했다가 3.90점으로 수련을 안한 경우보다 수련을 한 경우가 더 긍정적으로 반응하였으며 통계적으로도 유의미한 차이를 보였다(p<.001).

연령, 학력, 경력, 월수입, 수련한 무도에 따라서는 유의미한 차이를 보이지 않았다.

〈표 10〉 경호 경비 업무 수행시 호신용품 소지와 불안감 관계

구분		N	M	SD	t/F	p
성별	남자	140	2.30	1.037	-.703	.483
	여자	19	2.47	.772		
연령	20~29세	144	2.29	1.010	-1.128	.261
	30~39세	15	2.60	.986		
학력	대졸 이상	67	2.37	.935	.558	.578
	고졸	92	2.28	1.062		
경력	1년 미만	49	2.29	1.118	.049	.952
	1~5년	100	2.34	.924		
	6~10년	10	2.30	1.337		
월수입	100만원 미만	49	2.35	1.011	1.464	.234
	101~150만원	77	2.42	1.080		
	151만원 이상	33	2.06	.788		
수련여부	안했다	22	2.86	1.167	2.778**	.006
	했다	137	2.23	.957		

수련한 무도	유도	29	2.31	1.105	.724	.577
	태권도	68	2.34	.956		
	검도	21	2.05	.498		
	합기도	32	2.38	1.212		
	기타	2	1.50	.707		

P<.05*, P<.01**, P<.001***

〈표 10〉에서 보는 바와 같이 경호 경비 업무 수행시 호신용품 소지와 불안감 관계 대해 살펴보면 수련여부에 따라서는 안했다가 2.86점, 했다가 2.23점으로 수련을 한 경우보다 수련을 안한 경우가 더 불안한 생각이 든다라고 나타났으며 통계적으로도 유의미한 차이를 보였다(p<.01).

성별, 연령, 학력, 경력, 월수입, 수련한 무도에 따라서는 유의미한 차이를 보이지 않았다.

〈표 11〉 직무수행시 우발적 상황에 대한 불안감

구분		N	M	SD	t/F	p
성별	남자	140	2.36	.923	-1.403	.163
	여자	19	2.68	1.003		
연령	20~29세	144	2.40	.933	-.278	.781
	30~39세	15	2.47	.990		
학력	대졸 이상	67	2.39	.870	-.166	.869
	고졸	92	2.41	.985		
경력	1년 미만	49	2.41	.956	1.007	.368
	1~5년	100	2.44	.925		
	6~10년	10	2.00	.943		
월수입	100만원 미만	49	2.45	1.022	.149	.862
	101~150만원	77	2.40	.892		
	151만원 이상	33	2.33	.924		
수련여부	안했다	22	3.00	.976	3.329***	.001
	했다	137	2.31	.896		
수련한 무도	유도	29	2.41	.907	.292	.883
	태권도	68	2.41	.885		
	검도	21	2.24	.831		
	합기도	32	2.25	1.016		
	기타	2	2.50	2.121		

P<.05*, P<.01**, P<.001***

〈표 11〉에서 보는 바와 같이 직무수행시 우발적 상황에 대한 불안감에 대해 살펴보면 수련 유무에 따라서는 안했다가 3.00점, 했다가 2.31점으로 수련을 한 경우보다 수련을 안한 경우가 더 걱정이 된다고 반응하였으며 통계적으로도 유의미한 차이를 보였다.($p < .001$)

성별, 연령, 학력, 경력, 월수입, 수련한 무도에 따라서는 유의미한 차이를 보이지 않았다.

〈표 12〉에서 보는 바와 같이 무도수련의 위기관리능력 향상의 도움 여부에 대해 살펴보면 성별에 따라서는 남자가 4.10점, 여자가 3.68점으로 여자보다 남자가 더 긍정적으로 반응하였으며 통계적으로도 유의미한 차이를 보였다.($p < .05$)

연령, 학력, 경력, 월수입, 수련여부, 수련한 무도에 따라서는 유의미한 차이를 보이지 않았다.

〈표 12〉 무도수련의 위기관리능력 향상의 도움 여부

구분		N	M	SD	t/F	p
성별	남자	140	4.10	.752	2.263*	.025
	여자	19	3.68	.749		
연령	20~29세	144	4.03	.779	-.799	.425
	30~39세	15	4.20	.561		
학력	대졸 이상	67	3.99	.749	-.922	.358
	고졸	92	4.10	.771		
경력	1년 미만	49	4.02	.750	.092	.912
	1~5년	100	4.07	.742		
	6~10년	10	4.00	1.054		
월수입	100만원 미만	49	4.04	.789	.007	.993
	101~150만원	77	4.05	.776		
	151만원 이상	33	4.06	.704		
수련여부	안했다	22	3.82	.664	-1.547	.124
	했다	137	4.09	.772		
수련한 무도	유도	29	4.07	.842	.182	.948
	태권도	68	4.03	.791		
	검도	21	4.00	.775		
	합기도	32	4.16	.723		
	기타	2	4.00	.000		

$P < .05^*$, $P < .01^{**}$, $P < .001^{***}$

V. 결 론

본 연구는 경호원의 무도수련이 직무수행에 어떠한 영향을 미치고 있는지를 규명하기 위해 현재 민간경호업체에 근무하는 경비원 159명을 대상으로 실증적 연구를 위해 설문조사하였다. 그 결과 다음과 같은 결론을 얻었다.

이 연구의 목적은 참여정도의 하위요인은 참여기간, 참여빈도, 참여강도로 설정하였으며, 동기론적 유형관계를 확인하기 위한 하위요인은 생리적 만족, 심리적 만족, 사회적 만족, 교육적 만족, 휴식적 만족, 환경적 만족으로 구분되었다.

인구통계학적 특성에 따른 참여정도를 확인하기 위하여 Chi-Square(χ^2)를 사용하였으며, 인구통계학적 특성과 참여정도에 따른 유형관계를 확인하기 위하여 변량분석(one-way ANOVA)을 사용하였다. 이 연구에서의 결과는 다음과 같다.

첫째, 무도중 경호·경비 업무에 가장 많은 도움을 주는 무도는 합기도, 유도, 태권도, 검도의 순으로 나타났다.

둘째, 경비원 무도수련 여부와 유형에 따른 직무 수행 능력 관계는 수련 여부에 따라서는 수련을 한 경우가 안한 경우 보다 더 긍정적으로 반응하여 유의미한 차이를 보였으나, 무도의 유형에 따라서는 유의미한 차이가 없는 것으로 나타났다. 그러나 직무성과 면에서는 경력이 길수록 가장 긍정적으로 반응하였으며 통계적으로도 유의미한 차이를 보였다.

셋째, 경호원 무도수련 여부와 유형에 따른 위기관리 능력 상관은 수련 여부에 따라서는 수련을 한 경우가 안한 경우 보다 더 긍정적으로 반응하여 유의미한 차이를 보였으나, 무도의 유형에 따라서는 유의미한 차이가 없는 것으로 나타났다. 그러나 호신능력 향상에는 경력이 길수록 가장 긍정적으로 반응하였으며 통계적으로도 유의미한 차이를 보였다.

넷째, 경호원 무도수련 여부와 유형에 따른 자신감 상관은 통계적으로 유의미한 차이를 보이지 않았다. 그러나 경력이 길수록 가장 긍정적으로 반응하였으며 통계적으로도 유의미한 차이를 보였다.

다섯째, 경호원 무도수련 여부와 유형에 따른 사회성 상관은 통계적으로 유의한 차이를 보이지 않았다.

여섯째, 경호원 무도수련 여부와 유형에 따른 성취감 상관은 수련 여부에 따라서는 수련을 한 경우가 안한 경우 보다 더 긍정적으로 반응하여 유의미한 차이를 보였으나, 무도의 유형에 따라서는 유의미한 차이가 없는 것으로 나타났다. 그러나 동료들에 비해 더 많은 일을 하는 것에 대한 것에는 경력이 길수록 가장 긍정적으로 반응하였으며 통계적으로도 유의미한 차이를 보였다.

일곱째, 경호원 무도수련 여부와 유형에 따른 정신적 안정의 상관은 수련 여부에 따라서는

수련을 한경우가 안한 경우 보다 더 긍정적으로 반응하여 유의미한 차이를 보였으나, 무도의 유형에 따라서는 유의미한 차이가 없는 것으로 나타났다.

이에 본 연구의 무도수련이 경호원 직무수행에 미치는 영향이 관계적으로 동기부여 역할이 이루어 졌으며, 사회성 및 자신감 면에서 업무능력에 있어서 무도수련이 많은 영향을 미친다.

참 고 문 헌

1. 국내문헌

- 김상균(2003), “경찰과 민간경비의 상호협력증진 방안”, 한국경호경비학회, 6권
- 김정만(2001), “경호무도의 접근방법에 관한 고찰”, 용인대학교 일반대학원 석사학위 논문.
- 공배완, 김창호(2002), “사회안전관리에 대한 전문인력 양성 실태와 발전방안”, 한국경호경비학회.
- 박근서(2003), “경호기법에 경호무도의 학문적 접근”, 한국경호경비학회.
- 박지영(2002), “경찰 무도교육시스템의 현황 분석 및 개선 방안”, 용인대학교 교육대학원 석사학위논문.
- 임바른(2004). “경호원의 무도수련과 직무수행간 관계에 관한 연구”. 경기대학교 일반대학원 석사학위논문.
- 이규학(2004). “위기관리에 관한 연구”, 한남대학교 행정정책대학원.
- 이상철(2004), “경찰·경호직 종사자 무도교육 발전방안”, 한국 경호경비학회.
- 이성탁(2003), “무도수련이 대학생 성격형성에 미치는 영향”, 대구가톨릭대학교 교육대학원 석사학위 논문.
- 이세환(2001), “민간경호원의 경호무도 인식 및 가치관에 관한 조사 연구”, 용인대학교 대학원 석사학위 논문.
- 이윤근(2003), “범죄 예방을 위한 공경비색터의 민영화 방안에 관한 연구”, 동국대학교 학술 세미나.
- 임곡지(2004), “초등학교 교사의 승진욕구와 직무수행 분석”, 영남대학교 교육대학원, 석사학위 논문.
- 위정환(2003), “경호무도로서의 태권도의 가치에 관한 연구”, 경희대학교 체육대학원 석사학위 논문.

2. 국외문헌

- Bilek Arthur J, Lejins Peter, Private Security(1997). *Cincinnati Ohio*, Anderson Publishing.
- Cunnigham. William C, Strauchs. John J, Van Meter. Clifford W(1990). *The Hallcrset Report II : Private Security Trends 1907 to 2000*, Butterworth.
- Baker Thomas, Hunter. Ronald D, Rush. Jeffery P(1994). *Police System and Practice*, Prentice-hall.

Abstract

A Study about The Motivational Theory-Based Types of Security Guard's Martial Art Training on Job Performance.

Park, Hee-Suk · Lee, Young-Oh

This study aims to find out what affects on performance of private security service guards' duty regarding the security service martial arts. To achieve its goal, object of this study was set as private security service guards of private security service enterprise. Here are some conclusions that have been found. First of all, it was revealed that Hapgado, Judo, Taekwondo, kumdo and fencing are in order of the martial arts that help security service the most.

Second, the relation of the ability to perform private security service guards' duty between the security service martial art of security guards and the types of them appeared that ones who had been trained were found to be more affirmative than ones who had not, and showed a significant difference. On the other hand, there was no significant difference found on the type of performance of private security service guards' duty. However, ones with a longer career seemed to be more affirmative on the side of work quality and duty, and it also showed a significant difference statistically. Third, the accomplishment relation between the security service martial art of security guards and the types of them appeared that ones who had been trained were found to be more affirmative than ones who had not, and showed a significant difference. Seventh, the relation of mental and the types of them appeared that ones who had been trained were found to be more affirmative than ones who had not, and showed a significant difference. On the other hand, there was no significant difference found on the type of performance of private security service guards' duty.

Key Words : Security, Korean Security Association, Private Security Ethical Association, Private Security, Performance

논문투고일 2009.07.31, 심사일 2009.08.10, 게재확정일 2009.09.08