

# 건설관련 법률상담 사례 ⑤

## 현장소장의 사문서위조에 대한 대응방안 ('07. 1)

**Q** | 현장소장이 근로하지 아니한 노무자를 근로한 것처럼 하여 임금청구를 함으로써 당해 노무자가 사문서위조 등으로 형사고소한 것에 대해 대응방안은 어떤 것이 있는지?

**A** | 우선 해결할 사항은 고소인에 대해 피해가 없도록 조치를 취해 고소를 취하토록 하는 것이다.

또한 대표이사는 그런 사실을 알지 못했으므로 형사상의 책임을 질만한 사항은 아닌 것으로 보이며 해당 현장소장에 대한 징계는 인사규정 등 관련규정에 근거해 할 수 있음을 밝힌다.

## 제3채무자의 채권가압류('07. 2)

**Q** | 하도급 대금 중 일부를 받지 못하고 있던 중 하도급자로부터 재하도급을 받은 업체의 인부들이 원도급자를 제3채무자로 채권가압류를 함으로써 원도급자가 그 지급을 거절하고 있는 경우 해결방안은

어떤 것이 있는지?

**A** | 제3채무자인 원도급자나 하도급자로서는 재하도급자의 가압류가 부당하여도 이의할 방법이 없다.

하도급자는 원도급자를 상대로 공사대금청구 소송을 제기한 후 재하도급자의 가압류가 효력 없음을 주장하고, 그 채권자들을 상대로 소송고지를 함으로써 해결할 수 있을 것이다.

## 변경설계에 대한 추가공사대금 미지급 ('07. 3)

**Q** | 하도급공사 도중 당초 설계 계약된 내용대로 공사를 할 수 없어 추가공사를 시행하게 되었는바 원도급자가 추가공사대금 지급을 부인하는 경우 대응방안이 있는지?

**A** | 구체적인 추가공사의 내역, 추가공사비용 등에 관해 일단 내용증명에 의하여 상대방에 통고한 후 소송을 통해 해결할 수 있을 것이다. ◉

〈자료제공 : 권진웅 대한설비건설협회  
서울특별시회 고문변호사〉