

인 · 터 · 뷰 주김포전력 여은구 대표

“지속적인 인력양성과 연구개발이 강점”

김포전력의 경영목표는 무엇인지.

그동안 김포전력은 고객과의 상호 협조관계를 유지하며 해마다 발전을 거듭해오고 있습니다. 그러나 공기업 민영화, 건설시장의 변화 등 새로운 시대에 적응하지 못하고 도태되어 가고 있는 많은 기업들의 모습을 보면서 우리는 여기에 안주해선 안 되고 더욱 더 경쟁력을 키워야겠다고 생각했습니다. 이러한 현실인식 속에 전 임직원은 더욱 뚝뚝 뚝뚝 고객중심의 사고를 가지고 좀더 철저한 시공으로 고객감동을 이끌어내 우리의 경쟁력을 배양시킬 것입니다.

이를 이뤄내기 위해서 김포전력은 경영혁신의 지속적 추진, 완벽한 시공품질을 제공하는 고객감동 달성, 시공품질에 대한 신뢰성 확보 등의 경영목표를 설정, 전 임직원이 한마음 한뜻으로 추진하고 있습니다.

김포전력이 가지고 있는 강점은 무엇인지.

우리의 장점은 우수인력 발굴 및 지속적인 사원교육, 경영진의 연구개발에 대한 확고한 의지 등을 들 수 있습니다. 설립초기부터 기술인력 양성에 남다른 관심을 기울여, 전기공사와 무정전공사, 배전활선, 내선공사, 소방설비 및 정보통신 등과 관련한 자격증 보유인력을 지속적으로 늘려왔습니다. 이를 위해 매년마다 자격증과 관련한 사원교육 및 안전지도 교육, 그리고 기술박



람회에 해당분야 사원들이 참관할 수 있도록 하고 있습니다.

김포전력의 경영진들은 사원의 발전과 연구개발을 앞으로도 지속적으로 실시할 의지를 가지고 있으며, 사원들과는 항상 수평적인 관계로 대화의 문을 열어놓고 있어, 이를 통해

서 타 회사에 비해 보다 유연하게 회사를 운영한다는 것이 강점입니다.

앞으로 김포전력의 목표는.

전기관련 업체들은 대부분 재무구조가 탄탄하지 못하기 때문에 연구개발(R&D)에는 크게 투자하지 못하고 있는 실정입니다. 지금처럼 기술이 빠르게 발전하는 현실을 외면하고 있다고 볼 수 있습니다. 그러나 김포전력은 더욱 발전할 수 있도록 연구개발에 더욱 많은 투자를 계획하고 있습니다.

2008년에 역점을 두고 추진할 사업은 LW-MELT의 본격적인 사업화입니다.

개발된 신기술의 빠른 보급을 통해서 공급자(한전)의 복구비용을 최소화하고, 부수적으로 연구개발비용을 회수, 재투자할 수 있는 여건을 만드는 것입니다.

또한 기술개발인력의 양성을 통해서 연구 및 개발기간을 최소화함과 동시에 양성된 인력을 통해서 파생 기술개발에 박차를 가할 것입니다.