



### (주)하림

#### 김홍국 회장, 국가경쟁력 강화위원회의 참석

지난 3월 13일 열린 청와대 국가경쟁력 강화위원회의 첫 회의에 김홍국 회장이 민간위원 자격으로 참석했다.

이 위원회는 규제 개혁, 공공부문 개혁, 외국인 투자 등 경제 살리기를 위한 핵심 과제들을 청와대가 직접 챙기겠다는 의지 속에 탄생했다.

이날 회의에서 김홍국 회장은 “지방에서는 개별 입지가 많은데 규제 개혁에 이 문제도 포함시켰으면 좋겠다”고 제안했다.

#### HABIS, 그룹웨어 통해 오픈

(주)하림은 지난 3월 10일 그룹웨어를 통해 HABIS(Harim Business Intelligence System)를 전사 임직원들에게 공개했다. 이는 2007년 10월 8일 착수한지 5개월 여 만이다.

HABIS는 하림의 지식정보시스템으로 분석적 업무를 획기적으로 개선할 것으로 기대된다.

HABIS의 메뉴는 크게 4가지이다. HABIS-EIS는 임원 및 관리자 중심으로 신속하게 의사결정을 내릴 수 있도록 46종의 경영정보를 제공한다. HABIS-OLAP은 분석적 작업을 주로 하는 임직원의 업무향상을 위해 98종의 상세한 업무정보를 제공한다. HABIS-PMS는 TP-M의 전 과정이 온라 인화해 처리된다. HABIS-KPI는 전략체계도와 KPI를 관리하게 된다.

#### ‘미세사양관리를 위한 사육농가 세미나’ 개최

(주)하림은 지난 3월 12일~13일, 19일~20일(각



각 부여, 익산, 남원, 영암) 4일간 허청재 상무, 조현성 수석부장을 비롯한 임직원 외 200여 농장주가 참석한 가운데 ‘미세사양관리를 위한 사육농가 세미나’를 개최했다.

이번 사육농가 세미나는 그동안 여러 임직원이 밤낮으로 노력해서 결실을 맺게 된 TP-M의 일환으로 열린 것으로 첫 시간에는 다스림 대표 신인호 수의사와 서울대 대학원 정용운 수의사가 양계 질병에 대한 강의를 했고, 둘째 시간에는 오경록 박사가 ‘양계산업에서 대두되는 질병 문제와 그 대책은 무엇인가’에 대해 강의했다. 셋째 시간에는 허청재 상무가 이번 세미나의 핵심인 ‘미세사양관리’를 위해서 각 농가에 동별 체크리스트 현황판을 작성하고 관리하는 방법에 대해 교육했다.

조현성 수석부장은 세미나에 참석한 농장주들에게 “앞으로 농장에서는 깨끗한 사육환경과 체크리스트에 의한 사양관리가 되어야만 FTA를 뛰어넘을 수 있을 것”이라고 참여를 당부했다.

#### 현장기능교육 개강

(주)하림은 지난 3월 18일 한국폴리텍V대학 익산캠퍼스와 연계해 마련한 생산직 대상 현장기능교육 개강식을 갖고 운영에 들어갔다.



한국폴리텍V대학 익산캠퍼스 내 산학협력관에서 열린 이날 개강식은 장덕신 학장의 환영사와 한성희 부사장의 격려사 등의 순서로 진행됐으며, 2·3본부 각 공장장과 유영태 그룹사목 등이 참석해 자리를 빛냈다.

3일간의 일정으로 진행되는 이번 교육에는 8차수에 걸쳐 총 160명이 참여하게 된다.

### 스킨십데이에 각종 단합대회·봉사활동 줄이어



(주)하림의 각 본부 구성원 간 친밀감 향상을 위해 마련된 스킨십데이에 각종 단합대회와 봉사활동 등이 줄이어 열리며 새로운 조직문화를 형성해 가고 있다.

2본부는 지난 2월 24일 생산직 사원 14명을 포

함한 임직원 46명이 미륵산으로 등산을 다녀왔다. 이날 등산은 직원들이 평소에 어렵기만 했던 경영진과 편안한 대화를 나누며 상사로서의 속내와 직원들의 고민을 교류할 수 있는 시간이었다.

3본부는 팀 간, 선후배 간의 담을 없애고 서로를 이해하는 시간을 만들고자 육가공공장장 한승모 상무를 비롯한 임직원 13명이 지난 3월 14일~15일 1박2일 동안 지리산으로 단합대회를 다녀왔다.

지원부는 스킨십데이를 맞아 자원봉사를 다녀와 눈길을 끈다. 지난 3월 21일 지원부 임직원 15명은 전북 익산시 덕기동에 위치한 신광요양원에서 청소와 나무심기 등의 봉사활동을 펼쳤다.

지원부 김윤배 상무는 “이런 봉사활동이 이벤트성으로 끝날 게 아니라 스킨십데이를 통해 지속적으로 이뤄지길 기대한다”고 말했다.

이 외에도 사내 곳곳에서 단합대회가 기획되는 등 스킨십데이는 하림의 새로운 조직문화로 자리잡아가고 있다.

### 신입사원 입문교육 실시



(주)하림은 지난 1월에서 3월 사이에 입사한 인턴사원 13명을 대상으로 하는 신입사원 입문교육을 지난 3월 17일부터 21일까지 4박5일간 본사에

서 실시했다.

총 17명의 사내강사가 투입된 이번 교육에는 (주)하림의 비전과 업무의 체계, 그리고 각 부서업무 소개와 공정견학, 직무발표를 대비한 문제해결 능력교육, 프리젠테이션 스킬 등 다양한 교육프로그램이 도입됐다.

## (주)마니커

### 제23기 정기 주주총회 개최



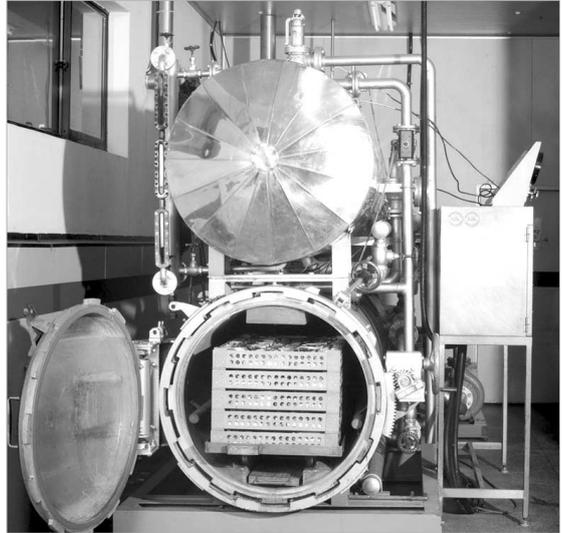
(주)마니커(대표이사 한형석)의 제23기 정기 주주총회가 지난 3월 20일 본사 대강당에서 개최됐다.

의장인 한형석 대표이사는 이날 인사말을 통해 지난해의 어려운 시장여건을 극복하기 위한 회사의 노력과 성과에 대해 설명하고, 생산기반 투자 등을 통한 공격적인 경영을 펼칠 것을 약속했다.

한편 이날 주주총회에서는 정관변경과 이사 및 감사선임의 건 등이 원안대로 처리되었다.

(주)마니커는 제23기 회계연도인 2007년에 전년 대비 16% 증가한 2,135억원의 매출과 2억5천만원의 당기순이익을 기록했다.

### 경산공장 삼계라인 HACCP인증 획득



(주)마니커가 지난 3월 14일 경산공장 레토르트 삼계라인에 대해 식품의약품안전청으로부터 HACCP 인증을 획득했다.

경산공장 레토르트 삼계라인은 수출용 삼계탕을 생산하는 전용 라인으로, 주로 일본 수출용 삼계탕이 이곳에서 만들어지고 있다.

(주)마니커는 이번 HACCP 인증을 계기로 일본 내 거래선과 소비자의 신뢰도가 높아져 올해 수출량은 전년보다 적어도 30% 이상 증가할 것으로 기대하고 있으며 미국, 대만 등 수출지역도 다변화할 계획이다.

### ‘2008 FOOD EX JAPAN’ 참가

(주)마니커가 지난 3월 11일부터 14일까지 일본 동경에서 열린 ‘2008 FOOD EX JAPAN’에 참가해 자사제품을 홍보했다.

이번 박람회에서 (주)마니커는 주로 일본 각 지



역의 수입업체 및 도매상에 삼계탕 등 수출 주력 제품을 소개, 현장에서 계약을 체결하는 등 과거 어느 해보다도 활발한 판촉활동을 펼쳤다.

삼계탕 등 가공식품을 중심으로 몇 년째 대일본 수출물량을 꾸준히 늘려가고 있는 (주)마니커는 이번 박람회 참가를 계기로 향후 냉동, 냉장 신선육 까지 수출품목을 확대할 계획이다.

## (주)동우

### 제15기 정기 주주총회 개최

(주)동우(대표이사 정창영)는 지난 3월 21일 전북 군산사육 대강당에서 제15기 정기 주주총회를 개최했다.

이날 주주총회에서 의장으로 나선 정창영 대표 이사는 인사말을 통해 “2007년은 국제 원재료값 상승으로 어려운 경영환경이었으나 원가절감, 생산성 향상 등으로 안정성과 수익성이 크게 개선되어 흑자를 기록했다”며, “2008년 또한 원재료값 상승뿐만 아니라 수입증가예상, 공급과잉, 각종 질병발생 등의 어려움이 산재해 있지만 위기를 도



약의 기회로 삼아 주주의 기대에 부응할 것”을 약속했다.

한편 정창영 대표이사와 김동수 기획이사의 임기가 3월 31일자로 만료가 되나, 이번 주주총회를 통하여 재 선임되었다.

## (주)화인코리아

### 닭·오리고기 1,500마리 지원

(주)화인코리아(대표이사 나원주)는 지난 3월 1일 전남 강진종합운동장에서 열린 ‘제55회 3·1절 기념 전국 도로 사이클 대회’ 폐막식에 닭 1,000마리와 오리 500마리 등 총 1,500마리를 지원, ‘훈제 바비큐 파티’를 열었다.

참가선수와 군민, 관계자 등 2천여명이 한데 어우러져 진행된 이번 폐막식 닭고기 파티 행사는 전남사이클연맹회장직을 맡고 있는 나원주 대표이사와 (주)화인코리아에서 사이클 대회의 성공과 강진군민들의 노고에 고마운 마음을 전하기 위해 3천여만원의 비용을 들여 마련했다. 