

# 외국인 리크루팅은 어떻게 해야 하나요?

지난호에는 중소기업들이 외국인 전문인력을 채용하기 위해 필요한 절차에 대해서 살펴보았다. 이번호에는 해외 인재채용을 위한 외국인 리크루팅에 대한 방법과 사이트를 소개한다.

**Q** 해외 리크루팅이란 무엇인가요? 다국적 기업이나 대기업의 해외 고급 MBA 인력채용, 또는 해외 산업연수생 모집이 아닌 경우에도 해외 리크루팅이 해당되나요?

**A** 해외 리크루팅이란 해외에서 현지 인력을 채용하는 프로세스 전반을 말하며, 현지 인력에는 해외 현지에서 유학을 하고 있는 한인 유학생들도 포함합니다. 해외 리크루팅이라 하면 보통 대기업이나 다국적 기업들이 현지의 고급 MBA인력이나 특정기술을 보유하고 있는 인재들을 채용하는 것이었으나, 산업의 글로벌화, 국내 인재 수급의 어려움 등으로 인해 일반 중소기업 중견기업을 중심으로, 벤처기업들에게도 해외 리크루팅이 보편화 되고 있는 추세입니다. 인재를 채용함에 있어 국경은 점차 허물어져 가고 있으며, 더 이상 지역적인 제약으로 인해 채용활동에 제한을 받지 않게 되었습니다.

**Q** 일반 중소기업이나 벤처기업에서는 어떠한 경우에 해외 리크루팅을 하나요?

**A** 국내 구직자들의 경우 여전히 대기업 선호도가 높아 국내 중소기업들과 벤처기업들은 구직난 속에 구인난을 겪고 있는 게 현실입니다. 이에, 중소벤처기업들의 경우 특정 기술직군(IT/연구, 개발)을 중심으로 해외 인재 수급이

이뤄지고 있으나 (중국, 인도, 베트남, 말레이시아 등), 이들 기업들의 해외 법인 설립, 수출 증대와 같은 해외 시장 진출도 가속화됨에 따라 지역 전문가, 비즈니스 인력에 대한 니즈도 증가하고 있는 추세입니다.

**Q** 해외 인재채용을 위해 해외 현지 채용사이트(구인사이트)에 채용광고(구인광고)를 내고자 합니다. 지역별로 어떤 사이트를 어떻게 이용해야 할까요? (이용절차나 방법이 궁금합니다.)

**A** 해외 인재 채용에 있어서 가장 빠르고 효율적인 방법이 현지의 유명 취업사이트에 구인광고를 하는 것이지만, 국내 고용주가 현지의 유명 사이트가 무엇인지 알기 쉽지 않고, 특히 언어의 문제로 문의를 하는 것조차 어렵습니다. 따라서 국내 취업포털 커리어(www.career.co.kr)의 '글로벌 리크루팅 서비스'를 추천하고자 합니다. 현재 '커리어'는 The Network라는 글로벌 리크루팅 그룹의 대한민국 대표 멤버사로, 해외 60개국 현지 대표 채용사이트들과 파트너 관계를 가지고 있어 국내기업들의 해외 채용의 애로점을 해결해 주고 있습니다.(미주지역 Yahoo!HotJobs, 동남아시아 JobStreet, 인도 Naukri, 호주 SEEK, 중국 SHJobs 외) 해외 사이트에 채용광고 게재를 희망하는 경우, '커리어' 고객센터(Tel. 1577-9577)에 문의를 통해 희망지역별 사이트 광고 게재 안내를 받을 수 있습니다.

※ 커리어 '글로벌 리크루팅 서비스'  
([www.career.co.kr/company/guide/spec\\_gbbal.asp](http://www.career.co.kr/company/guide/spec_gbbal.asp))

본 페이지는 벤처 창업에 관련한 독자 질문으로 꾸며집니다. 궁금하신 점을 이메일 okpr@paran.com으로 보내주시면 됩니다.