

공공기관 혁신 공동학습 참여(07.8.16~10.31)



기획예산처는 공공기관의 혁신내재화와 국민이 체감하는 혁신성과 창출을 위해 공공기관의 혁신 실무진으로 구성된 공동학습 그룹(12개)을 구성, 운영하였다.

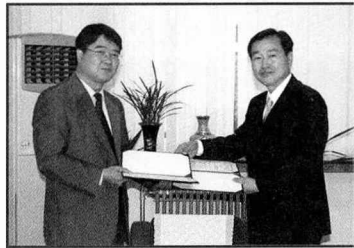
우리소는 혁신 공동학습 제2그룹에 속하여 '임원 리더십 향상을 위한 역할모델 정립'을 위한 학습활동에 적극 참여하였다.

8월 16일 한국서부발전에서 공동학습 참여 8개 기관, 즉 우리소를 포함하여 건 강보험심사평가원, 중소기업은행, 한국수출입은행, 대한석탄공사, 한국석유품질평가 원 등의 혁신 실무진이 한자리에 모여 Kick-off를 하였으며, 총 4차례에 걸친 Off-line 모임과 상시 On-line 네트워크를 통하여 리더십의 역할 및 유형을 정립

하고, 구성원을 신바람 내게 하는 리더십 행동모델, 바람직한 리더상 및 실패하는 리더의 행동유형, 그리고 임원 혁신리더십의 중요성 및 강화방안을 주요 골자로 하는 학습성과물(매뉴얼)을 창출하였다.

최종성과물은 기획예산처/ 이노카페 및 우리소/ KMS/ 지식정보/ 오픈백과에 등재하여 공유 및 확산을 꾀하였으며, 경영 혁신을 위해 대 외 활동에도 노력을 아끼지 않고 있다.

제2차 전담멘토링 활동 전개(07.9.20~10.31)



혁신수준 향상을 위해 동반학습 (mentoring) 협약을 체결하고, 혁신활동과 관련한 지식과 경험의 공유에 적극 노력하기 위하여 '대한결핵협회'(혁신 3단계 수준)에게 전담 멘토링 활동을 전개하였다. 우리소의 최근 3년간 혁신추진 현황을 설명하여 극복과 도약

의 원동력을 제시하였고, 멘티기관의 혁신활동 현황을 경청하며 니즈를 파악하여 혁신방향에 대한 조언을 아끼지 않았다.

총 6차례 모임을 통하여 혁신업무 추진체계 및 위기의식 공감대 형성과 확산 등 혁신기반에 대한 부부 외에도, 고객만족경영에 전반적 활동 및 추진체계, 기관의 경영목표 및 전략과 연계한 내부평가제도 운영, 혁신문화 정착과 내재화를 위한 리더로서의 역할, 지속적 혁신추진을 위한 혁신체계화 방안 등 경영 혁신을 위한 전반적인 부부 모두에 대해 멘토링을 적극 전개하는 시간을 가졌다.

농업계 공공기관 혁신 동반학습 성황리 끝나(07.9.14~10.31)

농림부 산하 4개 기관(축산물등급판정소, 한국농촌공사, 농수산물유통공사, 한국마사회)은 상호 혁신학습을 통해 FTA 등으로 변화하는 농업 환경 속에서 정책의 수혜자인 농업인에 대한 서비스 만족도 제고방안을 모색하고 각 기관의 혁신콘텐츠를 공유하기 위해 진행해 온 '농업계 공공기관 혁신 동반학습'이 11월 1일 제4차 학습을 끝으로 마무리 되었다. 특히 우리소에서 개최된 제4차 동반학습에서는 각 기관별 혁신성과 관리방안 및 강도 높은 경영혁신을 통해 거둔 대표적인 혁신 사례를 살펴보고 공공기관의 혁신이 대국민 서비스 개선으로 이어짐을 알 수 있었다. 동반학습에 참가한 각 기관 운영혁신 담당 팀장들은 금년도 성과를 바탕으로 향후에도 지속적인 학습이 필요하다는데 의견을 같이함에 따라 '08년도에도 동반학습을 확대·발전시켜 나가기로 합의하였다.

