

## 기업들, 직원들 돈 관리에 임쓰는 이유는...

각 기업들은 다양한 복리후생제도를 운영하고 있다. 전통적인 복리후생제도 이외에 몇 해 전부터 선택적 복리후생제도를 채택하는 기업이 생겨나는 등, 각 기업의 형편과 직원들의 요구에 맞게 복리후생제도는 진화하고 있다. 최근에 화두가 되고 있는 복리후생제도 중 하나가 직원들의 재무교육, 금융교육에 대한 기업들의 지원이다.

### 왜 기업들이 직원들의 재무교육에 나서고 있나?

2006년은 모든 사람들의 관심이 부동산에 집중된 한해였다고 해도 과언이 아니다. 사업을 하는 사람인 든, 근로소득자인 든 몇 명만 모이면 주변에 집값이 얼마나 올랐다느니, 어디에 집을 샀어야 했는데 시기를 놓쳤다느니 하는 대화들과 정부의 부동산 정책 실패에 대한 질책과 원망들을 많이 쏟아 놓았다. 모든 사람들의 관심이 이렇다보니 모여서 업무와 관련된 얘기보다는 부동산 이야기에 시간을 허비하는 경우가 많다. 물론 업무시간에도 인터넷을 통해서 정보를 수집하곤 한다. 주식시장과 펀드에 대한 이야기도 그리 적지 않다. 중국펀드가 수익이 70%가 넘었다느니, 한국시장에 투자하기 보다는 해외펀드에 가입해야 한다느니....

몇 년을 열심히 일해야 얻을 수 있는 소득을 부동산투자나 펀드투자를 통해서 버는 세상이니 일에 대한 관심보다는 각종 투자에 대한 관심이 많은 것을 탓할 수만은 없다. 문제는, 관심을 가진다고 모든 사람들이 부자가 되고 투자에 성공할 수 없다는 것과 이런 관심 속에서 일에 대한 집중도가 떨어지게 된다는 것이다.

한 언론조사에 따르면 하루 근무시간 중 업무 이외의 활동으로 낭비되는 시간으로 평균 2시간이 34.3%로 1위를 차지하고 있고, 이어 1시간이 28.0%, 3시간 21.8%, 4시간 8.2% 등으로 나타났다. 회사에서 1인당 평균 2.4시간을 허비하고 있고 주로 무엇을 하면서 보내느냐는 질문에 인터넷 서핑을 한다는 응답이 45%였다. 물론 인터넷 서핑의 주요 주제 중 하나는 재테크임은 말할 필요도 없다.

단순한 재테크에 대한 관심과 더불어 직장인들이 업무에 집중할 수 없게 만드는 것은 고령화 사회의 도래, 조기 퇴직 등의 사회변화로 인한 노후에 대한 불안, 그리고 자녀교육에 대한 부담 때문이다. 성실히 일하는 것만으로는 자신과 가정의 미래를 책임지기 힘들다는 인식 때문에 업무시간임에도 불구하고 재테크에 대한 관심을 버리기 힘들다.

이런 현실에서 직원들에게 금융, 재무교육을 시키는 기업들은 단순하게 급여를 올려주고 휴가를 보내주는 것보다 재무관리교육을 통해서 가정경제를 안정시키고, 노후에 대한 불안을 없애주는 것이 직원의 생산성 향상에 도움이 될 것이라고 판단하고 있다. 그래서 1회의 재테크특강 보다는 몇 회에 걸친 심층적인 생애 재무설계에 대한 교육과 개인 컨설팅까지 지원하는 형태로 나타나고 있다.

### 어떤 교육들이 이루어지고 있나?

#### ■ 신입사원 재무관리교육

신입사원이 입사하게 되면 다양한 교육을 받게 된다. 기업의 가치관과 비전, 직무교육, 소양 교육 등을 일반적으로 진행하게 되는데, 이 과정에 재무관리교육을 포함시키는 기업들이



늘어나고 있다. 신입사원 때부터 제대로 된 재무관리습관을 가지게 되면 직원들은 훨씬 안정된 재정상태에서 업무에 집중할 수 있다는 판단 때문이다. 주로 이 교육은 은행, 증권사의 PB들이나 독립재무설계회사의 FP들을 초빙해서 이루어지고 있다.

### ■ 직원전체교육과 개인재무컨설팅 지원프로그램

몇몇 회사들은 직원들 전체를 대상으로 하는 재무관리교육과 개인재무컨설팅을 독립재무설계회사와 계약하기도 한다. 직원 전체를 대상으로 개인재무관리에 대한 교육을 진행하고, 전 직원들이 재무컨설턴트들과 1:1 상담을 진행하도록 하는 B2B계약을 재무컨설팅회사와 체결한 것이다. 이 컨설팅을 받은 업체의 직원들은 그동안 주먹구구식으로 관리하던 개인의 금융자산을 자녀교육, 노후준비, 주택마련 등의 재무목표에 맞게 재구성할 수 있게 되는 장점이 있다. 회사의 지원을 통해 이뤄진 이러한 프로그램에 직원들의 만족도도 높은 편으로 나타나고 있다.

#### 【 직원 재무교육 B2B계약 방식 】

구분	Package 1	Package 2	Package 3
계약내용	전임직원대상 재무설계교육 및 개인컨설팅용역계약	희망 임직원에 대한 재무설계 교육 및 개인컨설팅 용역계약	재무설계교육 및 연간 금융교육 강좌 개설 계약
구 성	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 개인재무설계 강좌</li> <li>- 분기별 1회 금융교육</li> <li>- 전직원 개별 1:1개인재무 컨설팅진행</li> <li>- 만족도 조사 및 결과보고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 개인재무설계 강좌</li> <li>- 분기별 1회 금융교육</li> <li>- 희망직원 개별 1:1개인재무 컨설팅진행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 개인재무설계 강좌</li> <li>- 분기별 1회 금융교육</li> </ul>
비용부담	재무설계교육 및 개인컨설팅 비용 전액 회사 지원	개인재무컨설팅비용은 회사와 직원 분담 또는 직원부담	재무설계교육비용 회사 지원

### 직원대상 금융교육 복리후생프로그램으로 자리 잡을 듯

요즈음 신입사원을 비롯한 젊은 직장인들부터 내집 마련과 노후준비에 대한 고민 등으로 업무에 전념하기 힘들다고 한다. 그래서 “20대, 재테크에 미쳐라”라는 등의 자극적인 제목의 책이 최고의 베스트셀러로 자리잡고 있다.

삼성경제연구소에 의하면 자영업이나 전문직 종사자보다 직장인들이 미래에 대한 불안을 느끼는 정도와 재테크에 대한 관심도가 훨씬 높다고 한다.

이런 현실에서 회사가 나서서 직원들의 막연한 불안감을 해소해 주고자 시행되고 있는 재무관리교육은 최근 과거와 같은 대박을 노리는 재테크가 아니라 체계적인 관리를 통해서 생애 재무목표를 달성해 가는 재무설계에 대한 관심이 높아져 가고 있는 사회적 흐름과 함께 중요한 후생복지프로그램중의 하나로 자리 잡아 나갈 것으로 예상된다.

\* Home Page : [www.assetbe.com](http://www.assetbe.com)

\* blog : [wnetwork.hani.co.kr/truth64](http://wnetwork.hani.co.kr/truth64)