



## 제45차 주주총회 개최

신현철 사장, 조순 사외이사 등 등기이사 6명 재선임 / 사상 최대실적 및 이사회 중심 투명경영 정착 기여 평가

SK주식회사가 지난 3월 9일 오전 서울 광장동 워커히호텔 비스타홀에서 제45차 정기 주주총회를 열고, 신현철 사장 등 등기이사 6명의 재선임을 의결했다. 이날 주총에서 사내이사로서 신현철 사장, 사외이사로서 조순, 오세중, 김태유 이사, 감사위원이 되는 사외이사로서 남대우, 서윤석 이사 등 6명이 등기이사로 재선임됐다.

SK(주) 홍보·기업문화실장 김영태 전무는 “신현철 사장은 2004년 대표이사 취임 후 SK(주)가 사상 최대실적을 기록한 성과를 인정받았고, 사외이사들은 2004년 이후 이사회 중심 투명경영을 성공적으로 정착시키는 데 크게 기여했다”고 설명했다. 이밖에 2006년 대차대조표와 손익계산서 및 이익잉여금 처분계산서를 승인했고, 이사보수한도를 지난해와 같은 100억원으로 승인했다.

## 캐쉬백포인트 최대10배 적립, 스마트카드 출시



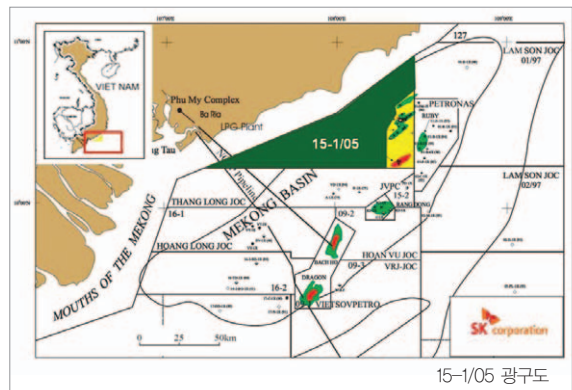
SK주식회사가 SK텔레콤, 신한카드, 하나은행과 업무 제휴를 통해 주유시 혜택을 획기적으로 높이고, 각종 카드 할인 서비스를 통합한 ‘스마트 카드’를 출시했다.

스마트 카드는 하나은행 제휴카드와 신한카드 제휴카드 두 종류로, 하나은행 제휴카드의 경우 SK주유소에서 주유시 기존에 적립되던 OK캐쉬백 포인트의 10배 많은 금액(주유금액의 5%)이 적립된다. 카드 연회비는 면제되며, CGV, 롯데시네마에서 영화 할인, 베니건스 등에서 외식할인을 받을 수 있다.

신한카드 제휴 스마트카드의 경우에도 SK주유소에서 주유시

OK캐쉬백 포인트가 10배 적립된다. 연회비는 역시 면제이며, 영화할인, 항공권 구매시 최고 3억원의 항공상해보험 무료 가입 혜택을 받게 된다. 스마트카드는 카드 정보가 IC Chip에 내장되어 있는 최첨단 결제 방식으로 고객들이 실제 차를 타고 바로 옆에서 대면 결제를 할 수 있게 함으로서 고객들의 결제에 대한 불안감이나 복제에 대한 우려를 한꺼번에 제거한 상품이다.

## 베트남 신규 탐사광구 참여



SK주식회사가 베트남 탐사광구에 신규 참여한다. SK(주)는 지난 2월11일 “베트남 호치민 남동부 해상의 15-1/05 광구의

PSC(Production Sharing Contract, 생산물 분배계약)에 서명함으로써 광구에 참여하게 된다”고 밝혔다.

SK(주)는 베트남 국영석유회사인 페트로베트남(Petrovietnam)의 100% 자회사인 PVEP(Petrovietnam Exploration & Production Company)와 함께 참여하며, 지분율은 PVEP가 75%, SK(주)가 25%이다.

15-1/05 광구는 기존에 SK(주)가 참여하고 있는 생산광구인 15-1 광구의 인접지역으로, 원유 부존의 잠재력이 높은 광구로 평가 받고 있다.

SK(주) 관계자는 “올해 중 탄성파 탐사 등 본격적인 탐사작업이 개시될 예정”이라고 밝혔다. 이 광구 참여를 통해 SK(주)는 자원 개발 지역을 전세계 14개국 25개 광구로 확대하게 됐다.

정유사 가운데는 처음으로 동남아 지역에 공장을 설립한 SK(주)는 이번 기공식을 계기로 해외 생산기지 건설을 적극 확대시켜 나가는 한편 미국과 유럽시장 공략의 전초기지로 삼을 계획이다.

### 청주대 SK문고 기증 및 울산대 장학금 전달식

SK주식회사는 지난 3월14일 청주대학교에 SK문고를 기증했다. 이날SK(주) 신현철 사장은 청주대학교를 방문해 지난 1983년도에 기증한 유공문고의 명칭을 새롭게 변경하고, 다양한 학술도서 등 약 3천만원 상당의 도서를 추가 기증했다.

이날 기증식에 참석한 신현철 사장은 끊임없는 독서와 배움의 중요성을 강조하고, 앞으로 SK문고가 학술연구에 보다 큰 도움을 주기를 기원했다.

### 인도네시아 율탈기유 공장 기공식 실시



SK주식회사가 지난 2월7일 인도네시아 국영석유사인 빠르따미나사와 율탈기유 공장 기공식을 가졌다.

SK(주)와 빠르따미나사의 합작 법인인 빠드라SK가 세우는 율탈기유 공장은 인도네시아의 두마이 지역에 건설되며 지난 해 4월 합작 조인식을 가진 이후, 공장 건설 준비를 완료하고 착공에 들어가 내년 상반기에 완공될 예정이다.

이번 공장이 완공되면, SK(주)는 현재 생산되는 1일 만 9천 배럴의 율탈 기유를 하루 총 2만 6천 500배럴 생산하게 된다. 국내

### SK E&S, China Gas Holdings와 합작회사(JV) 설립

SK E&S는 지난 3월 13일 홍콩에서 중국 3대 도시가스 회사 중 하나인 차이나가스 홀딩스(China Gas Holdings)와 합작회사(JV) 설립 계약을 체결했다.

새로 설립된 합작회사의 사명은 차이나가스-SK 에너지 주식회사(가칭 中燃-SK能源有限公司)이며, 양 사는 각각 1천만달러를 투자, 50%의 지분을 보유한다.

양 사는 도시가스 분야에 대한 기존 노하우를 활용, 중국내 도시가스 사업 개발을 추진하고, 이를 기반으로 사업 다각화를 통해 신규 JV를 종합에너지 회사로 키워나갈 방침이다.

체결식 직후 열린 기자회견에서 김중호(金重皓) E&S 대표는 “SK는 중국과 한국을 하나의 에너지 시장으로 보고 있다”며 “이번 중국 도시가스 및 에너지 분야 투자를 계기로 장기적으로 한국과 중국 시장을 통합 운영하는 것이 가능할 것으로 보고 있다”고 설명했다.

## 여수공장, 무재해 500만 인시 달성

GS칼텍스 여수공장은 지난 3월 12일 무재해 500만 인시를 달성했다. 이번 기록은 1994년과 2001년에 이어 3번째로 달성한 것으로, 안전에 대한 임직원들의 투철한 의지와 무재해사업장을 달성하기 위한 사전 예방활동 등의 노력으로 이루어진 결과이다. GS칼텍스는 안전한 작업장을 구축하기 위해 지난 1999년부터 안전관찰교육프로그램(STOP: Safety Training Observation Program)을 도입한 이후, 안전 마일리지, 무사고 무재해(II: Incident & Injury Free) 등 각종 안전 프로그램을 도입, 실행해 왔다. GS칼텍스는 이번 500만 인시 달성을 갱신하여 올해 연말 700만 인시 달성을 목표로 하는 등 무재해 제로화를 위해 최선을 다할 계획이다.

## 한국에너지재단에 20억원 출연

GS칼텍스는 지난 2월 1일 저소득층 에너지 지원 등 다양한 복지 사업을 추진하기 위해 출범한 한국에너지재단에 20억원을 출연했다.

에너지재단은 사회적 약자에 에너지 복지를 확충할 목적으로 회사를 비롯해 정유업체와 한국석유공사, 한국전력 및 발전자 회사, 한국가스공사 등 에너지 관련기업 16개사가 참가해 지난해 12월 설립됐다.

현재 한국에너지재단은 고효율보일러 보급 등 에너지 복지사업과 에너지 전문인력 양성 및 국제 교류협력 등의 활동을 활발히 펼치고 있다.



고 말하며, 창사 이래 최대 규모의 투자사업인 No.2 HOU프로젝트가 적기에 완공되어 성공적으로 가동될 수 있도록 최선을 다해 줄 것을 당부했다.

## No.2 HOU 프로젝트 무재해 200만 인시 달성

GS칼텍스는 지난 1월 5일 No.2 HOU프로젝트 무재해 200만 인시를 달성했다. 이번 기록은 안전에 대한 임직원들의 투철한 의지와 무재해 사업장을 달성하기 위한 사전 예방활동 등의 노력으로 이루어진 결과이다.

이날 허동수 회장은 축하 메시지를 통해 “이번에 달성한 무재해 200만 인시 기록은 임직원들이 안전수칙을 철저히 준수하고 맡은 바 책임을 다하는 등 안전확보를 위해 최선을 다한 결과”라

## GS칼텍스재단 제2차 정기이사회 개최

GS칼텍스재단은 지난 2월 12일 삼성동 무역센터에서 GS칼텍스 재단 제2차 정기이사회를 개최했다. 이날 이사회에는 재단이사장인 허동수 회장을 비롯하여 12명의 재단 이사/감사진이 모두 참석하여 권위이사 보선, 2006년도 결산 승인, 지역대표사업 추진사항 보고 등의 안건을 심의, 의결했다. 또한, 지역대표사업을 중심으로 재단의 공익사업에 대한 다양한 논의도 진행되었다. GS칼텍스재단은 올해 지역의 문화예술 인프라를 구축하는 지역



대표사업을 본격 추진할 예정이며, 이밖에도 도서지역학교 원어민 영어교실 및 노인무료급식소 운영 등의 공익사업을 함께 진행할 예정이다.

### 여수 인근 도서지역 초·중생 위한 원어민강사 영어강습 지원



GS칼텍스는 여수 인근 섬마을 초·중학생들이 올해 입학기부터 내년 2월까지 원어민 강사로부터 영어를 무료로 배울 수 있도록 원어민 영어교실 운영을 지원하고 나섰다. 이번 영어교실은 여수 남면, 화정면, 삼산면 등 3개 도서지역 초·중학교 23곳(분교 13개교 포함) 학생 280여명을 대상으로 진행되며, 수업은 초등학생 4~6학년 140여 명(7개교, 9개분교), 중학생 1~3학년생 140여 명 (3개교, 4개 분교)을 대상으로 매주 2회씩 이뤄진다.

이번 영어교실은 대도시에 비해 교육환경이 열악한 섬지역 학생들의 인재육성 차원에서 이루어진 것으로, 성적우수자에게는 어학연수 기회를 제공하는 등 폭넓은 지원을 지속적으로 벌여 나갈 계획이다.

### GS칼텍스재단 사무실 이전 및 사무국 준공식 개최



GS칼텍스재단은 여수공장 내에서 여수시 공화동으로 사무실을 이전하고, 지난 3월 28일 재단사무국 준공식을 가졌다. 이날 준공식에는 허진수 생산본부장과 박주암 노조위원장, 김준한 GS칼텍스재단 상임이사 등 회사관계자들이 참석했다.

이번에 새 등지를 튼 재단사무국 건물은 과거 호유해운이 위치했던 곳으로 지상 2층·지하 1층, 연건평 131평 규모다. GS칼텍스재단은 사무실 이전과 사무국 준공식을 통해 지역사회와 협력을 강화하고, 복지시설 및 유관기관과의 원활하고 신속한 커뮤니케이션으로 지역사회 공익사업의 시너지를 확립해 나갈 예정이다.



## S-Oil, 주유소 무선인식시스템 도입

최초로 RFID 기술을 주유소에 적용한 무선인식시스템 도입

첨단 시스템을 통해 고객의 특성에 맞는 맞춤형 서비스 제공

S-Oil은 지난 3월 13일 RFID(Radio Frequency Identification, 전파식별) 관련 특허를 보유한 (주)제이스알앤디와 '무선인식주유소 시범사업 협약'을 체결하고, 금년 하반기부터 최초로 RFID 기술을 주유소에 적용한 무선인식주유소 시범사업을 실시한다고 밝혔다. 이번에 S-Oil이 도입하는 주유소 무선인식시스템은 고유의 정보를 내장한 RFID 태그를 이용하여 태그 부착 차량이 주유소에 진입하면 자동으로 고객을 인식하여 고객의 특성에 맞는 맞춤형 서비스를 제공하는 '고객관리 시스템', 차량에 부적합한 유종의 주유를 방지하는 '혼유 경보 시스템', 무선결제 단말기를 이용한 '결제 및 포인트 적립 시스템' 등으로 구성되어 있다. 특히 주유소 무선인식시스템은 주유대금 결제시 현금이나 신용카드 없이 차량에 부착된 RFID 태그를 이용하여 결제를 하고 고객이 직접 무선결제 단말기에 비밀번호를 입력하거나 휴대폰 승인 과정을 거침으로서 결제의 안정성과 편의성을 획기적으로 높인 첨단 시스템이다. 우선 S-Oil은 올해 하반기부터 수도권 및 충청권 2개 주유소를 대상으로 시범사업을 추진하고 그 결과에 따라 주유소 무선인식시스템의 확대를 검토할 계획이다.

## '세빌리아의 이발사' 고객초청 이벤트



S-Oil은 새싹이 돋는 봄을 맞아 사랑하는 아이들이 명작 오페라 공연을 감상하면서 문화와 예술에 대한 지식을 키울 수 있도록 지난 3월16일부터 4월12일까지 4주간 S-Oil 고객을 대상으로 서울 롯데월드 예술극장에서 펼쳐지는 어린이를 위한 오페라 '세빌리아의 이발사' 공연 무료티켓과 할인권을 제공하는 'S-Oil과 함께하는 오페라 <세빌리아의 이발사> 고객초청 이벤트'를 시행했다.

## 영등포 쪽방촌 '사랑의 떡국 나누기'

S-Oil은 설날을 맞아 지난 3월 15일 「사랑의 실천 국민운동 본부」와 함께 서울시 영등포 광야교회 노숙자무료급식센터에서

“S-Oil과 함께하는 사랑의 떡국 나누기” 자원봉사활동을 펼쳤다. 이날 사미르 에이 투바이업 CEO를 비롯한 S-Oil 사회봉사단 80여 명은 손수 마련한 떡국을 끓여 영등포 일대 600여 노숙자와 쪽방 거주자들에게 제공했다. 또한 S-Oil 사회봉사단원들은 영등포 일대 쪽방에 거주하는 500여 세대를 찾아 떡국떡, 소고기, 과일, 라면 등 식료품도 함께 전달했다.



회사관계자는 “이번 봉사활동은 설날을 맞아 우리 주변의 소외 계층을 돕기 위해 임직원들의 자발적인 참여로 마련된 의미있는

나눔의 자리였다"며, "S-Oil은 앞으로도 사회봉사단을 통한 자원 봉사활동을 더욱 활성화하는 등 지속적으로 사회공헌활동을 펼쳐나갈 계획"이라고 밝혔다.

## 휘발유 품질 향상 SHU 공정 본격 가동

휘발유 품질 향상을 위해 추진해 온 선택적수소화반응공정(Selective Hydrogenation Unit, SHU)이 지난 2월 중순부터 본격 가동을 시작했다. SHU는 유동촉매분해공정(R2R)에서 나오는 경질 나프타(Light Cracked Naphtha)를 원료로 황 10ppm 미만의 환경친화형 휘발유를 생산한다. 이같은 황 함량은 '무황(sulfur-free)' 수준. 건설비로 190억 원을 투자했다. 최대 생산량은 하루 3만 배럴, R2R에서 생산하는 경질 나프타 전량을 처리한다. 환경부의 '환경품질등급'에서 국제 최고 수준 평가를 받는 등 우수한 환경품질을 유지해 온 S-Oil은 SHU 가동 이후 더욱 우수한 고품질 제품을 대량 생산, 내수는 물론 해외 시장에서 주도적인 입지 확보를 기대하고 있다.



## 설날 귀성 고객에 음악 CD 선물



S-Oil은 설을 맞아 귀성 귀경길 도로에서 많은 시간을 보내야 하는 가족 단위 운전자들에게 계열 주유소, 충전소에서 선물을 나눠주었다. S-Oil은 설 연휴기간(2월 16~19일)에 전국 고속도로의 계열 주유소 46곳에서 귀성 고객에게 경쾌한 댄스·트로트 음악 CD 7만 개를 선물했다.

온라인 이벤트도 풍성했다. 설 쇠느라 고단한 주부들을 위로하기 위해 지난 2월 25일까지 주유·충전 고객 중 보너스카드 홈페이지([www.s-oilbonus.com](http://www.s-oilbonus.com)) 행사에 응모한 회원 가운데 당첨된 80명에게 신라호텔의 '신데렐라 패키지' 상품을 제공하는 '뽕큐 와이프' 이벤트를 진행했다.

## 신입사원, 울산 '동향원' 자원봉사 펼쳐

치열한 경쟁을 뚫고 사회 첫발을 내디딘 S-Oil 신입사원 51명이 연수기간 중 주말을 맞아 지난 2월 3일 복지법인 '동향원'(울산시 울주군 소재)을 찾아 자원봉사활동을 펼쳤다.

'S-Oil 사회봉사단'으로 자원봉사에 나선 신입사원들은 이날 정신지체장애인과 무의탁노인 5백여 명이 생활하는 동향원에서 식사 도우미로 봉사활동을 펼치고 청소, 빨래, 손발톱 깎아주기 등 다양한 활동을 전개했다. 또 장애인들을 위해 친환경 무공해 오리쌀 50가마와 공기청정기 5대를 함께 전달했다.

## '울산사랑운동' 유공자 표창장 받아

S-Oil은 지역 발전에 기여한 공로로 지난 2월 23일 '울산사랑운동 추진위원회(위원장 김만복)'로부터 유공자 표창(울산시장상)을 받았다. 농가 쌀 수매 및 오리농법 지원, 오염수문학상·아름다운 눈빛미술제를 단독 후원하는 등 지역사회 발전에 앞장서 온 점이 높이 평가됐다.

울산사랑운동추진위원회는 2002년부터 애항심 고취와 정체성 확보 등 지속적인 지역 발전을 위해 설립된 시민 단체. 시민의식 고양, 교육·문화·생활환경 개선, 기업사랑 캠페인, 불우이웃 돕기 등의 활동을 펼치고 있다.

## 서영태 사장, 5년째 전국 돌며 경영설명회 개최



현대오일뱅크 서영태 사장이 지난 3월 15일부터 26일까지 모두 5차례에 걸쳐 2007년 경영설명회를 개최했다. 서 사장은 전국 사업장에서 근무하는 임직원들을 직접 찾아가 전년도 경영실적과 올해 경영방향에 대해 설명하고, 회사정책 및 경영방향에 대한 임직원들의 질문에 답변했다. 대기업의 CEO가 매년 직원들을 위한 경영설명회를 갖는 것은 매우 드문 일. 서 사장이 이처럼 매년 경영설명회를 개최한 것은, 2002년 현대오일뱅크 대표이사로 취임하면서 투명경영 차원에서 매년 회사의 경영현

황과 경영성과를 직접 설명하는 자리를 갖겠다고 약속한 것에서부터 비롯됐다.

올해로 5년째 계속된 서 사장의 경영설명회는 서울을 시작으로 대전, 충남 서산의 대산공장 등에서 모두 5차례 나눠 진행됐으며 1,600여명의 전체 임직원이 모두 참석했다.

## 프리미엄 카젠 주유하고 두바이 호텔 가자



현대오일뱅크는 고급휘발유 마케팅의 일환으로 자사 고급휘발유 주유고객 및 온라인 방문고객을 대상으로 '프리미엄 카젠(KAZEN) 페스티벌'을 펼치고 있다.

3월 22일부터 한 달 동안 회사 보너스카드 홈페이지(www.

oilbankcard.com) 방문고객을 대상으로 실시되는 이 온라인 이벤트에선 추첨을 통해 두바이 7성 호텔로 유명한 '버즈알아랍(Burj Al Arab) 호텔 숙박권'과 '국내 최고급 호텔 이용권' 등을 여행할 수 있는 행운을 제공하고, 행사기간 동안 고급휘발유 '카젠(KAZEN)'을 취급하고 있는 전 주유소에서 40리터 이상 주유 고객들에게 최고급 물티슈 10만 개를 증정하는 등 푸짐한 경품을 제공한다.

## 공정거래 자율준수 프로그램 A등급 평가

현대오일뱅크가 최근 공정거래위원회에서 주관하는 공정거래 자율준수 프로그램(CP)에서 A등급을 받았다.

AAA에서 D등급으로 나뉘지는 CP등급에서 AAA 평가 받은 업체는 없으며, A등급 이상은 현대오일뱅크를 포함해 21개사가 있다. 나머지 39개사는 B등급 이하를 받은 것으로 나타났다.

공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program)은 공정거래

자율 준수에 대한 경영진의 의지와 실행력, 프로그램 도입 후 회사의 변화 정도와 임직원 교육 상황, 점검 제도 등에 대한 평가로 이뤄진다. B등급 이상 기업은 과징금 및 하도급 위반 시 벌점 감점 등의 다양한 혜택을 받을 수 있다.

### 1사우 1봉사팀 가입 캠페인 성공적 마감

현대오일뱅크 사회공헌활동 활성화를 위해 지난해 11월부터 3개월 동안 전체 임직원을 대상으로 실시한 '1사우 1봉사팀' 가입 캠페인이 임직원 1천 여명이 참여하고 74개 봉사팀이 구성되는 등 성공적으로 마감됐다.

이들 74개 봉사팀은 향후 어렵고 소외된 이웃과 함께하며 '사랑 가득 희망에너지'를 전해주는 가교역할을 하게 되며, 봉사팀 가입 임직원 전원에게는 봉사활동 조끼와 모자가 지급됐다.

또한 현대오일뱅크는 1사우 1봉사팀이 봉사활동에 적극 참여할 수 있도록 사내 인트라넷(지카페) 사회공헌 코너에 봉사활동처 등과 관련된 각종 정보를 제공하고, 봉사팀을 대상으로 하는 다양한 프로그램도 기획해 진행할 예정이다.

### 신입사원 부모님께 CEO 편지 눈길

**"우수한 인재로 키워주셔서 고맙습니다."**

**"패기와 열정으로 뚝뚝 뚫힌 신입사원들이 역량을 마음껏 펼칠 수 있도록 최대한 지원하겠습니다."**

현대오일뱅크 서영태 사장이 최근 어려운 경쟁을 뚫고 회사에 취업한 신입사원 부모님에게 입사한 자녀들이 끊임없이 배우고 성장할 수 있도록 지원하고 육성하겠다는 격려편지와 축하꽃다발을 발송해 진지한 감동을 전해주고 있다.

평소 인재가 경영의 중심이라고 강조해온 서 사장은 지난 2004년부터 신입사원 부모님께 보내는 'CEO 러브레터'를 발송, 모든 것이 낯설고 어렵기 만만 신입사원과 부모님에게 회사를 좀 더 이해시키며 가족과의 친밀감 및 유대관계를 높여왔다.

### 평창 동계올림픽 유치, 주유소도 나섰다



2014년 평창 동계올림픽 유치를 위해, 오일뱅크 주유소와 고객이 함께 나섰다.

현대오일뱅크는 2014년 평창 동계올림픽 IOC 실사 첫날인 지난 2월 14일부터 강원도 강릉 및 평창지역 20여 곳의 직/자영 주유소 방문고객을 대상으로 평창 동계올림픽 유치지원 깃발과 스티커 부착 등 열띤 장외 지원을 펼쳤다.

현대오일뱅크는 이날부터 3박4일 동안 펼쳐진 국제올림픽위원회(IOC) 실사에 대한 강원도민들의 열렬한 환영행사에 적극 참여하고, 지역주민들의 간절한 염원과 유치열기를 전달하기 위해 오일뱅크 주유소 이용 차량들에 대해 2014년 평창 동계올림픽 유치지원 깃발과 스티커 1만 여장을 제작해 무료로 제공했다.

### 이라크 정부대표단 대산공장 방문

이라크 정부대표단이 자국의 관심사향인 에너지분야의 현장견학을 위해 지난 2월 8일 현대오일뱅크 대산공장을 방문했다.

Mr.Fawzi Fathulla ALLAWERD(석유부 국장)외 4명의 이라크대표단은 이날 김정식 공장장을 면담하고, 기술팀의 브리핑과 친절한 현장 안내를 통해 공장 곳곳의 정제시설을 인상 깊게 둘러봤다.

한편 이라크 정부대표단은 <제 5차 한-이라크 경제공동위원회> 개최와 관련해 향후 이라크 재건프로젝트의 한국측 참여 등을 논의하기 위해 방한, 건설교통부가 선정한 국내 대표 사업장을 방문했다.



## 2007년 정기 주주총회 개최



SK인천정유는 지난 3월 9일 인천공장 본관 1층 강당에서 제35차 정기 주주총회를 개최하여 최상훈 대표이사, 이규빈 경영지원부문장 겸 CFO, 조기행 SK(주) 전무를 이사로 재선임하였다. 또한, SK인천정유는 비록 비상장기업이나 기업지배구조의 투명성을 제고하고 실질적인 이사회 운영을 위하여 사외이사제도를 처음으로 도입하여, 유순길(前 동력지원부 자원정책실장), 박재환(중앙대 교수), 김희대(前 하나은행 부행장), 주 완(HON 노동법연구소 대표) 등 분야별 전문가 총 4명을 사외이사로 선임하였다.

또한, 이사선임 안건을 포함하여 정관변경, 재무제표승인 등 의결안건 5건을 의결하고 영업보고 등 총 3건이 보고되었다. 주주총회에 이어 개최된 이사회에서 최상훈이사는 대표이사로 재선임되어 SK인천정유를 계속하여 이끌어 가게 되었다.

## SK인천정유 출범1주년 기념

SK인천정유 최상훈대표이사는 지난 3월 7일 출범1주년을 맞이하여 사내 게시판에 게시한 기념사에서 그 동안 숱한 난제에도 불구하고 열과 성을 바쳐 맡은 바 소임을 다해 온 임직원을 치하하고, 「'08년말 EVA Plus」라는 1차 To-Be 목표 달성을 위한 몇 가지 사항을 천명했다.

첫째, 공과를 명확히 하고 신상필벌을 확실하게 실천해 나갈 것이며, 둘째, 운휴설비의 정상적인 재가동, FCC 고도화 사업 본격추진 등을 통해 설비경쟁력 확보에 노력할 것이며, 마지막으로 고용안정과 최고대우를 보장할 수 있는 선진화된 제도를 추진과 정착에 노력하겠다고 말했다.

또한, 우리 모두가 흘린 피와 땀이 바로 회사의 미래를 만들고 회사의 밝은 미래가 곧 우리 모두의 행복을 가져다 주며 고객을 비롯한 모든 이해관계자의 행복을 실현하는 길이 될 것이라고 말한 뒤 SK인천정유의 밝은 내일을 위해 구성원 모두가 이를 악물고 강한 정신으로 진검 승부하자고 말했다.

## 한마음 가족 산행 실시



SK인천정유는 지난 3월 1일 320여명의 임직원(협력업체 포함) 및 직원 가족들이 참석한 가운데 강화도 마니산에서 SK인천정유의 출범 1주년을 기념하고 구성원의 결의와 화합도모를 위한 2007년 한마음 가족 산행을 강화도에서 실시하였다.

이날 산행은 강화도 마니산 입구(상방리)를 출발하여 침성단을 거쳐 함허동천 야영장으로 내려오는 코스로 이루어졌으며, 참가자 전원이 무사히 등반을 마쳤다.

등반을 마친 후 임직원 및 직원 가족들은 함허동천 시냇야영장에서 회사의 2007년 경영목표 달성을 결의하는 행사를 가졌다.

## 출범 1주년 기념고객 사은대잔치



SK인천정유는 출범 및 V변경 1주년 기념 홍보와 기존 고객 Retention 및 신규고객 유치를 위해 “SK인천정유 출범 1주년 기념 고객감사 사은대잔치”를 4월 1일부터 4월30일까지 한 달 동안 실시한다.

3만원 이상 주유 및 1만5천원 이상 충전 고객중 추첨을 통해 돌잔치 365개(OK 캐쉬백포인트 80,000점)를 지급하고 현장 즉석 당첨을 통해 세안SET 20만개를 지급 할 예정이다.

## 임직원 대상 CS(Customer Satisfaction) 세미나 개최



SK인천정유는 지난 3월 15일 “고객의 눈으로 바라보기” 라는 주제를 가지고 SK빌딩 SUPEX홀에서 임직원의 CS Mind 제고를 위한 CS세미나를 개최하였다.

이른 시간에도 최상훈 대표를 포함하여 110여명의 임직원들이 참여한 가운데 진행된 굿번 세미나는 초청강사 SK고객행복센터 이영실 교육팀장(Inplus Corp.)의 재치있는 입담과 함께 고객 접점에서 발생하는 여러 가지 사례 분석, 고객의 관점 이해, 감성 서비스, 고객유형별 응대법 등의 내용으로 SK인천정유 임직원들의 큰 호응을 얻었다.

## PSM 등급분류 3회 연속 P등급 선정

SK인천정유는 지난해 12월 18~20일 노동부에서 주관하는 공정 안전관리(PSM : Process Safety Management) 이행능력 정기 평가를 실시하여 2월 6일 P등급에 선정되었다고 통보받았다. 이는 2001년도에 최상위등급인 P등급으로 선정된 이후 3회 연속 최상위 등급으로 판정 받은 것이며, 또한 평가기관의 재평가 주기연장(3년 → 4년)에 따른 엄격한 평가기준을 적용한 가운데 획득한 것으로 그 의미가 깊다.

PSM 등급분류는 P(Progressive:발전), S(Stagnant:침체), M(Mismanagement:관리부실)등급으로 구분되며, P등급 사업장의 경우 PSM 자율이행, 노동부 각종 지도감독 면제 또는 자율 관리의 혜택이 주어진다.

## SK인천정유 자영주유소 대표자 간담회 시행



SK인천정유는 지난 3월 14일~15일 이틀에 걸쳐 워커히호텔에서 SK인천정유 직거래 주유소 및 동일석유 대리점거래 주유소의 대표자들을 대상으로 간담회를 실시하였다.

이번 간담회에서 주유소 대표자들은 지난해 3월 SK가족으로 새로운 출발을 시작한 SK인천정유에 대한 뜨거운 관심과 기대감을 나타냈으며, 이번 간담회는 SK 브랜드에 대한 자긍심과 회사와 커뮤니케이션에 대한 공감대를 충분히 느낄 수 있는 자리가 되었다.