



▶ 직무평가 워크숍 및 방법론 교육 모습

◎ **직무평가 워크숍 및 방법론 교육**

우리 연구원에서는 2007년 1월 3일 직무 기술서를 바탕으로 직무평가 실시 방법론에 대한 워크숍이 개최되었다. 워크숍은 오전 8시30분부터 행정부와 천문정보센터의 전 직원과 평가 보상 혁신 TF팀이 참석한 가운데 진행되었다. 오전에 실시된 직무평가 실시 방법론 교육에서는 직무평가의 정의, 결과의 활용 등이 소개되었으며, 이어 진행된 오후 워크숍에서는 행정부와 천문정보센터 부장을 포함한 프로젝트 팀이 참여한 가운데 직접 직무평가가 실시되었다.

◎ **목표설정 관련 교육**

우리 연구원에서는 1월 3일 직무평가 워크숍에 이어 8일 목표설정 관련 교육을 실시하였다. 이번 교육은 직무평가 워크숍을 통해 측정된 행정부와 천문정보센터 및 부서 내 각 직무의 크기와 공헌도를 바탕으로 개인과 부서의 성과목표를 설정하기 위한 '목표설정 워크숍'의 사전 개념학습으로 약 2시간 동

안 이루어졌다. 2월에는 교육을 바탕으로 실제 부서와 개인의 직무에 대한 성과목표 설정이 이루어질 계획이다.



▶ 목표설정 관련 교육 실시

BIGS-KAS

◎ 2006년도 혁신평가 실적보고서 제출

우리 연구원은 기획예산처에서 주관하는 공공기관 혁신평가용 2006년도 혁신평가 실적보고서를 작성·제출하였다. 비전과 전략, 혁신리더십, 혁신제도화, 혁신역량, 혁신성과라는 5개 혁신영역에 대하여 기술된 우리 연구원의 2006년 실적은 크게 BSC 도입을 통해 수립된 '중장기 발전전략 혁신 로드맵'의 혁신 관점 및 전략과제 추진과 기관의 혁신활동을 지원하는 리더들의 역할을 중심으로 작성되었다. 오는 2월말 현장 실사를 통한 실적확인 후 평가결과는 기관평가에 일부 반영되는 동시에 향후 혁신추진 행로에도 큰 영향을 줄 것으로 예상된다. 혁신평가 단계별 기준을 감안할 때 '중장기 발전전략 혁신 로드맵' 수립을 통한 시스템적 혁신 추진 기반의 마련으로 혁신단계의 상승을 기대할 수 있다.

◎ 연구자 중심 오아시스(OASYS : One-All Yes-SYstem) 본격 가동

우리 연구원에서는 연구관리의 투명성과 편리성을 향상시킨 연구자 중심의 연구관리시스템인 오아시스(OASYS)를 개발하고 2007년 1월 4일 전 직원을 대상으로 사용설명회를 개최

◎ 기본사업 - 연구사업 과제 계약정보

과제명	대과제 : 광학천문연구 및 운영 중과제 : 광학천문서동 공동관용사업 세부과제 : 소백산천문대 운영	(출발박람회 : 박람회) (연구박람회 : 박람회) (연구박람회 : 박람회)
총 기간	2007-01-01-2007-12-31	당회기간 2007-01-01-2007-12-31
총 사업비	130,000,000원	당회 사업비 130,000,000원
신청서	실행과제계획서-공통-소백산 .hwp	
계획서	* 작성되었습니다.	
실적요약서	* 작성되었습니다.	
간행상황	<input type="checkbox"/> 신청서작성 → <input type="checkbox"/> 선정평가 → <input type="checkbox"/> 실행연구계획서 작성 <input type="checkbox"/> 예산편성 → <input type="checkbox"/> 중간평가 → <input type="checkbox"/> 실적요약서작성 → <input type="checkbox"/> 실적평가 → <input type="checkbox"/> 최종보고서	

하여 오아시스의 본격 가동을 공식화했다. 오아시스는 2006년 3월부터 시작된 'BPM 구축을 위한 업무 프로세스 혁신 프로젝트'를 통해 도출된 개선과제와 혁신 워크숍에서 구체화된 시스템 안이 구현된 형태로, 이름에서 알 수 있듯이 전산에서 연구사업의 실적 및 계획이 한번 입력되면 이후의 데이터 관리가 이루어져 자료의 중복 입력을 최소화하고 업무효율성을 증대시키는 시스템이다. 또한 연구기획, 연구과제 관리, 연구성과물, 국제협력 등 다양한 관리 서비스를 제공하는 동시에 연구실적 및 비용집행에 대한 다양한 분석정보를 제공하여 연구관리의 질과 연구사업 관련 처리 능력을 한 단계 업그레이드시킬 수 있을 것으로 예상된다.

◎ 평가보상 혁신 TF팀 본격 활동 시작

2006년 12월 발족한 평가보상 혁신 TF팀의 2007년 1월 19일 2차 회의를 시작으로 본격적인 활동이 시작되었다. 회의에서 TF팀은 평가에 관련된 자체학습을 계속하는 동시에, 우리 연구원의 현행 평가 및 보상제도를 검토하고, 타 출연기관의 평가시스템을 벤치마킹하여 사례를 발표하는 등 평가와 관련된 전반 내용들을 공유하는 활동을 수행했다. 이후 회의에서는 우수한 민간기업의 평가시스템도 벤치마킹하여 참고할 예정이다. 아울러, TF팀은 인트라넷에 의견수렴창구를 만들고, 형식에 관계없이 구성원들의 의견을 최대한 수렴하겠다는 의지를 전 직원에게 알렸다. 평가보상 혁신 TF 활동에 대한 좋은 결과 도출을 위해 구성원들의 적극적인 참여와 많은 의견 제시가 필요할 것으로 여겨진다.

직원 동정

● 시무식

- 일시 : 2007. 1. 2(화) 10:00
- 장소 : 은하수홀 소극장

● 인사

▷ 보직자 발령

- 전파천문연구부 KVN사업그룹장 책임연구원 정현수(2007.1.1)

▷ 직원 전보발령

- 전파천문연구부 대덕전파천문대 책임연구원 김현구(2007.1.1)
- 광학천문연구부 보현산천문대 선임연구원 경제만(2007.1.1)

● 결혼

- 민병희(1월 20일 천문정보센터)