



## ◎ 비전 및 중장기 전략 수립을 위한 혁신 프로젝트

### - 전략체계도 워크숍

우리 연구원은 지난 3월 2-3일 칠갑산 호텔 샬레에서, 팀장급 이상 보직자들이 참여한 '전략체계도 워크숍'을 개최하였다. 이 워크숍에서는 기관 현황진단 및 SWOT 분석을 통해 도출된 기존 전략과제들의 검토와 조직화에 관해 논의하였다. 분임활동을 통해 전략과제의 내용을 정의하고, 과제 추진시 리더가 될 과제 책임자를 설정한 후, 유인요소(Driving force)와 제약요소(Restraining force), 사명, 비전 및 핵심가치와의 연계성에 비추어 조별로 과제를 검토하였다. 최종 도출된 전략과제는 총 24개로, 성과, 고객, 내부 프로세스 및 학습 성장이라는 4개 관점에 따라 전략체계도로 조직화되었다. 전략체계도 상의 과제는 향후 과제 추진의 모니터링 및 피드백을 위한 세부 KPI(Key Performance Indicator, 핵심성과지표)의 설정과 Action Plan 작성 등을 통해 구체화될 예정이다.

### - KPI 도출 워크숍

지난 3월 10일 본관 1층 대회의실에서, KPI 도출 워크숍을 개최하였다. 팀장급 이상 보직자들이 참여한 이 워크숍에서, KPI가 도출되기까지 1, 2차 CSF(핵심성공요인)들을 분석하고 Logic Tree를 작성하여 과제당 2개의 KPI를 도출하였다.

### - KPI 정의서 발표 워크숍

지난 3월 31일과 4월 6일 본관 2층 회의실에서 KPI 정의서 발표

워크숍을 개최하였다. 두 차례의 워크숍을 통해, KPI 도출 작업 시 구성된 조별 전략과제의 KPI를 정의하는 작업이 수행되었다.

## ◎ KASI 비전 선포 및 전 직원 혁신 다짐 대회

우리 연구원은 지난 3월 23-24일 충주 건설경영연수원에서, 전 직원을 대상으로 'KASI 비전 선포 및 전 직원 혁신 다짐 대회'를 개최하였다. 23일 오전부터 시작된 프로그램은, 박석재 원장의 전시동 공개 및 홍보 계획 발표, 박필호 선임연구부장의 혁신 프로젝트 진행 결과 및 향후 계획, 평가제도 개선, 교육훈련 강화 등에 대한 방안 발표, 강연 등으로 진행되었다. 또한, 비전 수립 워크숍을 통해 도출된 비전 선포 및 사명인 '우주시대를 선도하는 최고 수준의 천문우주연구기관'을 주제로 하는 촛불 의식과 직원 화합의 시간을 거행하였다. 둘째 날은 초빙강사 강연과 족구대회 및 등산으로 대회 일정을 마무리하였다. 이번 행사는 기관 차원에서 수행될 큰 변화들에 대한 공지와 아울러 혁신 프로젝트의 경과와 향후 계획에 대한 발표 및 직원과의 질의 응답을 통해 기관의 현황 및 방향에 대해 논의하는 자리였다는 점에서 구성원과의 공유를 통한 기관 정책 및 혁신의 확산 의미를 새겨볼 수 있었다.

## ◎ 업무 프로세스 혁신 프로젝트 추진

우리 연구원의 혁신 일환으로 매주 월요일 오후 2-4시에 업무 프로세스를 혁신하기 위한 정기 회의가 개최되고 있다. 천문정보센터 및 행정부서 각 팀을 대상으로 하는 정기 회의는 3월 27일부터 시작하여 5월 29일에 끝날 예정이다. 이 회의에서는 각



▶ 비전선포



▶ 혁신다짐대회

팀의 업무상 중복되거나 연동되어야 할 필요성이 있는 요소들을 도출하고, 전산정보팀에서 추진하고 있는 지식정보시스템 선진화 전략에 반영하여 업무 효율을 높이고, KMS(Knowledge Management System)를 구축하기 위한 것이다. 이와 함께, 조직 문화의 개선 사항이 도출되어 기관 혁신 추진을 가속화하는 역할을 할 수 있을 것으로 예상된다.

### ◎ TRAO 혁신 워크숍

대덕전파 천문대는 지난 3월 16-17일, 수안보 상록호텔에서 혁신 워크숍을 실시하였다. 워크숍에서는 크게 '20년을 돌아보며', 'SWOT식 역량분석', 'Technical Tree', 'TRAO+5년'을 주제로 발표와 토론이 이루어졌다. 대덕전파천문대가 20년간 축적해 온 기술 및 관련 역량을 바탕으로 하는 역량 분석과 향후 5년에 대한 기술개발 방향 및 기술역량 확보 방안 등에 대한 그룹원간 논의를 통해 자체 변화와 발전을 모색하는 것은 물론 기관 발전과 맥을 함께 하려는 시간이 되었다는 점에서 의의가 있다.

### ◎ KVN 혁신 워크숍

KVN사업본부그룹은 4월 4-5일 이틀간, 통영 사랑도에서 KVN 혁신을 위한 워크숍을 개최하였다. 먼저, 기관에서 추진 중인 혁신 프로젝트의 각 워크숍 진행방법을 검토하고, 전파천문연구부의 2005년 STRM을 소개하였다. 이후 조별로 KVN SWOT 분석 활동으로, SWOT 분석표 작성 및 전략과 그에 따른 KPI를 작성하고, KVN 중장기(2015년) 예상 로드맵을 작성하였다. 또한, '혁신 난상 토론'과 '혁신 체험 극기 훈련' 등 그룹원의 혁신 마인드를 강화하고 화합을 다지는 시간을 가졌다.



▶ KVN 혁신 워크숍

이는 기관 혁신 프로젝트의 추진 단계와 일치하는 것으로, 각 부서/그룹단위 역시 확장된 혁신 프로젝트의 일부로서 단계적이고 능동적으로 혁신을 주도하고자 하는 의지를 보여주는 것이라 할 수 있다.

### ◎ 상관기연구그룹 혁신 워크숍

상관기연구그룹은 지난 4월 10-11일, 강원도 고성군 하일라리조트비치에서 혁신 워크숍을 실시하였다. 이 혁신 워크숍 회의에서는 상관기 연구그룹 SWOT 분석 및 그룹 비전, 핵심가치 도출 작업과 중장기 발전계획 준비를 위한 자유토론이 이루어졌다. 자유 토론 후에는 그룹화합 활동으로 마무리하였다. 이 워크숍에서는 그룹의 문제점, 중장기 발전계획에 대한 여러 가지 아이디어들이 도출되었으며, 그룹원의 혁신 의지를 강화시키는 계기가 되었다. 이번 워크숍은 향후 기관 차원에서 이루어질 혁신 프로젝트 및 중장기 발전 계획에, 전 직원의 의견이 수렴되어 체계적이고 전략적인 기관 발전 계획 수립에 영향을 끼칠 것으로 기대된다.

## 직원 동정

#### ● 승진

- 국제천체물리센터 책임연구원 이창원, 선광일
- 우주과학연구부 우주천문연구그룹 책임연구원 박장현
- 광학천문연구부 소백산천문대 책임연구원 김승리
- 행정부 시설팀 책임기술원 심현만, 전파천문연구부 KVN사업본부 책임기술원 윤영재
- 행정부 예산팀 선임행정원 신용태, 천문정보센터 정책기획팀 선임행정원 윤양노(이상 2006. 1.1부)

#### ● 전보

- 행정부 연구관리팀 선임행정원 정동진
- 행정부 총무팀 행정원 배정희
- 행정부 총무팀 주임행정기능원 황홍식
- 광학천문연구부 소백산천문대 주임기술기능원 노진형(이상 2006. 5. 1부)

#### ● 수상

- 과학의 날 대통령 표창 : 박영득 책임연구원
- 과학의 날 부총리겸 과학기술부장관 표창 : 노혜림 책임연구원, 전충범 주임기술기능원