

# 사회복지 공동모금회 2005 지원사업 멘토 그룹(Mentor-Group) 지원 프로그램

## 사회복지사가 직접 도와드립니다

‘취약복지기관의 행정관리 역량 강화를 위한 멘토 그룹(Mentor-Group) 지원 프로그램’은 취약 사회복지기관 및 시설(미신고시설이나 조건부 시설 중 신고시설 전환, 2005. 7 기준)에 행정·회계분야 전문가로 구성된 멘토(Mentor)를 파견하여 행정·회계 교육 지원 사업을 실시함으로써 사회복지기관의 행정관리 역량을 강화시키고자 하는 프로그램이다.


사회복지기관에 대한 외부 지원과 관심이 증대됨에 따라 기관 운영 및 회계 처리상의 투명성이 요구되고 있다. 취약한 행정·회계 처리능력은 외부 기금에 의한 지원을 가로막을 뿐 아니라 사회복지기관 전체의 이미지를 손상시킨다. 이런 문제를 해결하기 위해 한국사회복지사협회에서는 사회복지공동모금회의 지원을 받아 ‘취약복지기관의 행정관리 역량 강화를 위한 멘토 그룹(Mentor-Group) 지원 프로그램’을 진행한다.

이 사업은 미신고시설이나 조건부 시설 중 신고시설로 전환된 기관이나, 정부나 외부지원을 받지 못하는 행정·회계 처리능력이 취약한 기관 중 교육요구가 있는 기관을 대상으로 행정 회계분야 전문가로 구성된 멘토(Mentor)를 파견하여 행정·회계 교육을 지원하는 사업이다.

신고전환시설들은 기본적인 비영리 조직 운영 및 회계와 관련된 기술력 강화를 통해 신고시설로서의 행정 처리 능력을 갖출 것을 요구받고 있으나, 어려움이 생겨도 도움을 요청할 곳이 없으며 교

육이 있다하더라도 1회성 교육이나 매뉴얼 배포로 그치는 경우가 많아 지속적인 도움을 원하는 기관의 욕구와는 거리가 있었다.

이에 우선 행정·회계 전문가들로 구성된 80명의 멘토그룹(Mentor-Group)을 선발하여 이들을 대상으로 취약복지기관에 표준화되고 체계적인 행정·회계 맞춤교육을 실시하고 800개의 취약복지기관을 선발하여 4개 권역(서울, 대전, 부산, 광주)으로 묶어 행정·회계 집합교육을 실시한다. 또한 800개 기관 중 더 열악하다고 판단되는 400개 기관을 대상으로 전문지식과 경험을 갖고 있는 멘토(Mentor)를 파견하여 방문지도 및 인터넷을 통해 실시간으로 문제해결에 도움을 제공한다.

뿐만 아니라 프로그램 종료 후에도 멘토(Mentor)와 멘티(Mentee)의 인적 네트워크를 구축하여 온라인 업무처리 상담창구를 이용한 지속적인 연계를 유도하고, 현장 경험을 바탕으로 한 멘토 그룹의 연구활동을 통해 궁극적으로 사회복지 현장 행정 서비스의 질적 향상에 도움을 줄 것이라 기대하고 있다. 

### 〈멘토(Mentor) 모집〉 - 80명

- 사회복지사 자격증 소지자로서
- 1) 사회복지현장 실무경력 8년 이상의 중간관리자급 이상
  - 2) 사회복지현장 행정·회계분야 경력 5년 이상

### 〈멘티(Mentee) 모집〉 - 400기관

- 1) 〈1순위〉 미신고시설이나 조건부 시설 중 신고시설로 전환된 기관
- 2) 〈2순위〉 정부 및 외부지원을 받지 못하고 있는 행정·회계 실무처리가 미흡한 취약 복지기관

\* 자세한 사항은 한국사회복지사협회 홈페이지 [www.welfare.net](http://www.welfare.net) 참조