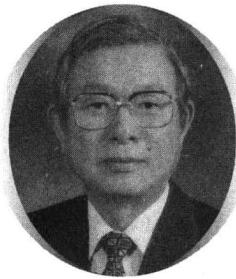




제언

근로자 채용시 건강진단제도 폐지의 시비



조규상

대한산업보건협회 명예회장

근로자 건강진단은 근로자의 건강을 보호하는데 있어 기본 요소이다. 이 것은 기업에 있어서도 생산성을 향상시키는 결과를 가져온다.

건강진단에는 채용시 건강진단, 정기건강진단(특수건강진단 포함), 재취업건강진단(휴업 후 건강진단) 등이 있는데 채용시 건강진단은 근로자 건강 관리에 있어서 그 의미가 크다.

그런데 근자에 근로자 채용시 건강진단을 폐지하자는 의견들이 나오고 있다고 한다. 그 이유인 즉, 노조측은 이 건강진단으로 근로자의 취업기회를 제한하기 때문에 폐지를 찬동하고, 기업주측은 규제완화라는 원칙에서 보아 찬동한다고 하며 학계 일부 사람 중에는 일부 선진국에서도 안하고 있으니 폐지하는 것이 좋겠다는 것이다.

말할 나위도 없이 채용시 건강진단은 취업하고자 하는 근로자의 건강과 노동능력을 평가하는 것이다. 즉 ① 근로자가 건강의 이상이 없는가를 알아내어 취업으로 인하여 건강이 악화되지 않도록 미리 대비하며 ② 근로자가 어떠한 질병을 가지고 있을 경우(예컨대 전염병, 정신질환 등) 그 병이 동료들에게 끼칠 위험을 사전에 방지하며 ③ 취업하고자 하는 작업이 근로자의 적성(예컨대 체격, 체력, 시청각, 심리적 적성 등)에 맞는가를 알아내어 적성 배치에 참고토록 하는 것이다.

채용시 건강진단 기록은 취업 후 개인 건강관리뿐만 아니라 취업으로 인한 산재보상판정에도 중요함으로 반드시 잘 보관되어야 한다.

그런데 이상적 건강이란 육체적, 정신적 결함이 없음을 말하지만 엄격히 말하자면 누구도 완전무결한 건강을 가진 사람은 없다.

더욱이 오늘날의 사회는 신체장애자도 정상인과 같이 일할 수 있도록 기회균등의 정책을 폈고 있으므로 이들을 적성 배치할 의무가 있다. 이렇게 볼 때 채용시 건강진단의 의미는 더 커진다.

작업에 따라 유의하여야 할 신체적 질환의 예를 들면 다음과 같다.

- 중근작업 – 근육박약, 탈장, 심장질환, 골관절질환
- 입위작업 – 치질, 빈혈, 신경통, 정맥류

- 고온작업 – 비만증, 고혈압증, 위장질환, 빈혈증
- 한냉작업 – 유약자, 빈혈증, 고혈압증, 기관지염, 류마티스성 질환
- 정밀작업 – 약시, 난시, 색약, 색맹
- 유해광선작업 – 결막염, 백내장, 망막염, 시신경염
- 분진작업 – 폐결핵, 천식증, 기타 호흡기 질환
- 청각작업 – 난청증, 두통증, 현기증, 이명증
- 유독물 작업 – 간기능 장해, 간염, 과민성체질, 빈혈증
- 협동작업 – 정신질환, 액취다한증, 재해 소질자
- 고소작업 – 현기증, 난청증, 빈혈증

채용시 건강진단의 단점은 단시간 내의 선별검사(screening test)에 의하여 형식적으로 치루어지기 쉽다는 것이다. 더욱이 건강진단 만으로 장래의 건강을 예측하기는 어렵다. 그래서 각자가 기왕력을 참고하여야 한다. 그리고 현재 발전되고 있는 유전자 검사에 기대를 걸어보기도 한다.

채용시 건강진단을 없애고 배치전 건강진단으로 대치하자는 주장도 있다. 이것은 채용 전에 건강진단을 받아야 할 근로자를 누락시킬 수 있으며 때로는 근로자를 채용해 놓고 그의 적성에 맞는 부서가 없는 경우도 있는 단점이 있다. 근로자의 부당한 취업거부 사례를 방지하기 위하여서는 채용공고에 있어서 취업할 직종의 건강기준을 미리 공시하는 것도 한 방법일 것이다.

최근 기업체를 위해 규제를 완화하라는 말이 많다. 이것은 기업에 있어 불필요한 행정 규제를 완화해 달라는 것이지 근로자의 건강관리를 해도 좋고 안 해도 좋다는 것은 아닐 것이다. 근로자의 건강은 근로자에게는 생명줄이요, 나라에 있어서는 원동력인 것이다. *

참 고 문 헌

1. ILO:Pre-employment examination, Medical examination. ILO Encyclopedia of Occupational Health Vol 2 P, 1308. (1983)
2. R. S. F. Schilling:Pre-employment examination, Occupational Health Practice. P, 146, 186, 194, 221. (1981)
3. W. N. Rom:Pre-placement medical examination, Environment and Occupational medicine. P, 944 (1983)
4. 가톨릭산업의학센터:채용시 건강진단, 산업보건학 P, 208 (2003)