

소방공무원 채용시험에 관한 소고 A Thought on the Fire Fighting Official Selection Examination

현성호[†] · 송윤석 · 이창우*

Seong-Ho Hyun[†] · Yun-Suk Song · Chang-Woo Lee*

경민대학 소방안전관리과, *한국사이버대학교 소방방재학부
(2005. 11. 3. 접수/2005. 12. 1. 채택)

요 약

소방공무원은 주로 각종 현장활동을 수행하고 있고, 순환보직을 하는 경우가 많으며, 현장활동 경험이 부족한 상태에서 기획·행정 업무의 내실을 기하기 어려운 특성이 있어 현장경험을 반드시 필요로 한다. 이처럼 소방업무는 타 직종에 비하여 현장업무가 많은 비중을 차지하는 특성이 있으며, 그에 따른 엄격한 신체조건을 필요로 한다. 이에 본 고찰에서는 소방공무원에게 구체적으로 필요한 신체기준과 주요 임무는 무엇인지 살펴보고, 현행 소방공무원 채용을 위한 필기시험, 신체검사, 체력검사, 면접시험 등이 이에 부합되는지를 분석하여 그 개선안을 마련하는데 목적이 있다.

ABSTRACT

Fire fighting officials perform their works in the field and in most cases, undergo circular appointments for their service period. If they don't gain experience in field works, they have difficulty in performing faithful planning or administrative works. So they surely have to gain experiences in field works. Like this, fire fighting officials' works comprise a lot of fields, comparing with other job workers. So they need a strict body condition. The aim of this inquiry is to scrutinize body standards and important roles concretely which are necessary to fire fighting officials, to analyze written examination, physical test, physical strength test, and interview examination, and to establish the proposal which is necessary to improvement.

Keywords : Fire fighting official, Body standards, Important roles concretely

1. 서 론

최근 건물의 대형화 및 밀집화로 인해 대국민에 대한 소방수요가 급증하고 있는 실정이다. 특히, 오늘날의 사회구조 복잡다양화와 생활수준의 향상으로 문화생활을 영위하기 위하여 영화관이나 노래방, 단란주점, 비디오방, 유흥주점 등의 다중이용시설의 이용이 생활의 일부가 되었고, 이에 따라 최근 빈발하고 있는 다중이용업소의 화재와 인명피해에 대한 사회적 위기의식이 증대되고 있으며, 이와 같은 사회적 환경하에서 소방공무원은 화재현장에 출동하여 인명구조 및 진화와 소화작업에 종사하는 임무가 주요 임무라 할 수 있으며, 신체적 활동이 높은 직업으로 볼 수 있다. 또한 화재현장에서 발생할 수 있는 여러 가지 위험요소 때

문에 실제적으로 소방공무원이 임무수행 중에 부상을 당하고, 사망에 이르는 경우가 있다. 지난 2001년 서울 홍제동에서 발생한 화재사건처럼 소방공무원은 임무수행 중 예기치 않은 상황으로 인해 귀중한 인명 피해를 야기시키기도 한다¹⁾. 따라서 소방공무원은 사명감내지는 봉사정신이 각별히 요구되는 직종으로 다시는 이와 같은 일이 생기지 않도록 제도적 장치가 필요한 것이다. 이와 같은 류의 소방현장의 위험요소는 도처에 잠재해 있으며, 이에 대한 효과적인 대처를 위해서 뿐만 아니라 안전하고 효율적인 임무를 수행하기 위해서는 무엇보다 소방공무원은 소방활동을 위한 신체조건 및 화재현장에 대한 예측불허 상황에 즉각 대응할 수 있는 체계가 적절히 정비되어 있어야 한다. 물론 이와 같은 소방현장의 임무뿐만 아니라 소방공무원이 수행하는 임무 중에는 소방행정, 예방, 방호, 지도, 소방교육 등이 있지만 소방공무원은 순환보직하는 경우가 많으

[†]E-mail: shhyun@kyungmin.ac.kr

므로 본인에게 어떠한 업무가 주어지더라도 능히 대처할 만한 엄격한 신체조건이 필요한 것이다.

한편 소방방재청에서는 부족한 현장대응 인력의 증원과 주 40시간 등 근무시간 단축에 따른 소방공무원의 2교대(주 84시간) 근무를 3교대 근무로 전환키 위해 지자체별로 올해부터 2008년까지 4년간 9천750명을 충원, 3교대 근무를 본격 실시할 계획이라고 밝힘에 따라 소방공무원에 대한 공개채용 및 특별채용이 활발히 전개되고 있다²⁾. 특히, 소방공무원은 IMF 이후 공무원 직업에 대한 선호도가 증대되고, 근무환경 및 여건이 향상됨에 따라 고학력자들을 포함해서 많은 젊은이들이 선호하는 직종으로 자리를 잡아가고 있음에도 불구하고 소방공무원 선발시험 시 요구되는 체력조건에 대한 연구는 미흡한 실정이다. 또한 공개채용 필기시험 교과 중 소방학개론이 선택과목으로 지정됨으로서 소방에 입문코자하는 많은 지원자는 화공, 전기, 기계, 건축 행정 등의 종합학문으로서의 소방학개론 수험준비가 쉽지 않아 비전공 지원자의 경우 소방학개론의 시험과목을 회피하는 경향이 뚜렷하다. 실제 지난 10월에 실시된 경기도 공채시험에서 수험생 중 소방학개론 신청자는 전체 응시생 중 10%만이 신청했을 뿐이다³⁾. 소방공무원 시험에서 소방업무와 직접적으로 관련 있는 과목은 소방학개론으로서 본 교과를 통해 소방업무에 필요한 다양한 전문성을 학습해야 함에도 불구하고 정작 채용시험에서는 제 기능을 발휘하지 못하고 있는 실정이다. 게다가 입사후에도 8주간 소방기본교육을 받기는 하지만 현장대응능력을 배양하기에는 턱없이 부족한 시간이다.

이에 본 소고에서는 소방공무원에게 구체적으로 필요한 신체기준과 주요 임무는 무엇인지 살펴보고, 현행 소방공무원에 대한 합리적인 채용을 위해 필기시험, 신체검사 및 체력검사가 이에 부합되는지를 분석하여 그 개선안을 마련하는데 목적이 있다.

2. 소방공무원의 주요 임무와 요구되는 신체 및 체력 조건

2.1 소방공무원의 주요 임무

소방공무원 근무규정에 의하면, 소방공무원의 근무는 외근근무, 당직근무, 상황근무 및 비상근무로 나눈다.⁴⁾ 특히 외근소방공무원은 화재예방·진압 및 구조구급활동에 직접 종사하여 관할구역 내의 소방업무를 효율적으로 수행함을 임무로 하고, 소방공무원의 근무규정에 관하여 따로 규정이 있는 것을 제외하고, 소방본부·소방서 및 파출소(구조대·소방정대·소방항공

Table 1. 소방공무원의 외근근무 분류 및 임무

분류	임무	비고
검사요원근무	화재예방검사 무검정 소방용기계·기구 단속 무허가 위험물 단속	
기본근무	소내 및 대기근무 민원안내근무 장비관리 및 정비근무 전산정보통신근무 경방조사 소방대상물조사 지리조사 및 소방용수조사 소방순찰근무 소방정보 수집 소방홍보 및 계몽지도 분석출장	파출소 직원
특수상황근무	화재발생 시 출동근무 화재현장조사 구조구급출동 근무 특별경계근무 경호경비근무 특수장소 소방훈련근무	

대·출장소를 포함)에서 근무하는 소방공무원의 근무에 적용을 하고 있다.

소방공무원의 근무 중 대부분을 차지하는 외근근무는 검사요원근무, 기본근무 및 특수상황근무로 나누고, 임무는 다음의 Table 1과 같다.

2.2 소방공무원 임무의 주요 특성

화재진압 활동 소방공무원은 해당 장비를 원활하고, 용이하게 다루어야 하며, 구조물을 파괴하거나 화재현장에 고립된 요구조자를 신속히 대피시켜야 하는 상황에 처해질 수 있으며, 열악한 환경에서 장시간 임무를 수행해야할 경우가 많다.

구조대원의 경우 대부분의 구조장비가 상당한 근력을 필요로 하고, 구조활동 자체가 강한 신체조건을 전제로 하는 경우가 많다.

구급활동은 환자가 최대한 빠른 시간 내에 의사의 처치를 받을 수 있도록 신속히 이송되되, 이송 전 또는 이송 중 응급처치를 수행하는 것이 주된 임무이다. 한편 진압·구조대원도 구급대 도착시까지 혹은 구급대 접근가능선까지는 일정한 구급업무를 수행해야 하는 등 진압·구조·구급업무 상호간에는 교차업무능력이 필요한 상황이 비일비재하다.

행정업무에는 인사, 서무, 감찰, 경리, 장비관리, 민

원처리, 기술지원, 홍보, 사법대응 등의 일반 행정분야와 재난대응계획, 소방관련법제 정책, 예방정책 등 기획업무가 포함된다.

각급 소방학교와 일선조직내에서의 현장교육·훈련 담당자는 교육공학적인 지식뿐만 아니라 현장경험이 필수적이다. 따라서 이 분야의 경우도 체력조건은 기본적으로 요구된다고 할 수 있다.

2.3 소방업무와 기능특성에 맞는 체격과 체력 조건

화재진압을 담당하는 소방공무원의 경우 옥내·외 소화전의 호스를 전개해서 화재진압을 해야 하는데, 특히 개인보호 장비를 착용한 상태에서 옥내소화전의 40mm 수관에 호스를 연결하기 위해서는 기본적인 체력이 반드시 요구된다.

구조업무를 담당하는 소방공무원의 경우 구조 장비 등 구조업무 자체가 일정 이상의 체력을 요구하는 것은 당연하다. 예를 들어, 인명구조 시 성인남녀를 들쳐 업고 나올 수 있어야 하는데, 지나치게 키가 작은 사람은 면체 착용상태에서 구조활동을 하는데 상당한 어려움을 겪을 수 있다. 또한, 교통사고 현장에서 유압장비(절단기, 전개기, 램 등)를 혼자서 들고 작업해야 하므로 이에 대한 체력이 반드시 뒷받침되어야 한다.

구급업무를 담당하는 구급대원은 응급처치능력 및 구조현장에서의 환자보호를 위한 보조활동능력과 체중이 무거운 환자를 들것으로 옮길 수 있을 정도의 체력조건을 필요로 한다. 또한 상황에 따라서는 열악한 구조상황에서 응급처치를 하여야 하기 때문에 구조대원과 동등한 정도의 체력조건이 반드시 필요하기도 하다.

일반 행정 및 기획업무를 담당하는 소방공무원의 경우는 어느 것이든 직접적으로 일반수준 이상의 체력조건을 필요로 하지는 않는다. 그러나 소방업무는 순환보직이므로 소방공무원이라면 누구나 유사 시 현장활동을 원만히 수행해 낼 정도 이상의 생산성이 요구되므로 원칙적으로 일정수준 이상의 체력조건을 통과한 근무자일 것이 요구된다.

교육 및 훈련 담당 업무를 하는 소방공무원의 경우는 소방현장의 경험뿐만 아니라 훈련 자체가 기본적인 체력을 상당히 요구한다.

3. 소방공무원 선발시험의 의의

3.1 선발시험의 개념

각 업무군 별 근무자의 필요조건을 살펴보면 화재진압 및 구조·구급업무는 강한 체력조건을 바탕으로 한다. 구급업무와 행정업무 중 기술지원(통신, 항공·차

량정비, 전산 등) 업무 그리고 교육훈련 담당업무는 관련 기초전문지식을 필요로 하며, 일반 행정 및 기획업무 중 상당분야는 행정업무 적응능력 뿐만 아니라 창의력과 논리·분석력, 판단력, 문리력 등 지적으로 우수한 자질을 갖춘 인재를 필요로 한다. 그 가운데 항공, 구급업무 일부(자격자의 우선 보직)를 제외하고는 각 업무분야간 인사교류에 제한이 없고, 중견간부까지는 상위직으로 승진할수록 공통적인 필요조건을 갖춘 것이 요구되어 결국 소방인력 채용의 기준은 우선적으로 기초체력조건을 갖춘 지적·우수인재 채용에 귀결된다고 하겠다. 한편 행정업무 중 상당분야는 체력을 기초로 하는 현장업무 경험보다도 기획력, 논리력, 분석력, 문리력 등 일반적인 지적 자질이나 전문지식을 더 필요로 하는 경우가 있어 예외적으로 체력조건이 미비된 경우라도 채용이 필요한 경우가 많다. 즉 체력조건이 너무 일반적으로 강화되거나, 예외가 인정되지 않으면 지적인 면에서 우수인재를 채용하는 것이 곤란해질 수도 있다.

3.2 소방공무원의 선발시험

현행 소방공무원 채용시험 제도는 다음과 같다.

3.2.1 필기시험

소방공무원 채용시 관련 전문교과와 필요성에 대한 선행연구⁹⁾가 진행된 바 있으며, 현재에 있어서는 각 시도에서 주관하는 공개채용시험의 경우 필기시험은 국어, 국사, 영어의 3가지 필수과목과 소방학개론 및 행정학개론 중 택일하여 수검하는 형태로 되어 있다. 시험과목별로 출제수준과 난이도가 타공무원에 비해 그리 높지 않아 타공무원 임용에 실패한 지원자 및 소방과 전혀 무관한 지원자들이 선택과목으로 소방학개론이 아닌 행정학개론을 선택함으로써 공개채용시험에 응시하는 사례가 증가하고 있는 추세이다. 이는 소방직에 대한 전문성을 저하시킬 뿐만 아니라, 시험과목에서 보여 지듯이 타공무원 임용에 실패한 수검생이라면 누구든지 쉽게 시험에 응시할 수 있는 교과로 구성되어 있어 최첨단에서 국민의 생명과 재산을 다루는 소방공무원의 사기저하의 원인으로 작용할 수도 있다.

3.2.2 신체검사

공개경쟁채용 및 간부후보생 채용시험에 있어 직무수행에 필요한 신체조건 및 건강상태를 점검하는 것으로써 시험실시권자가 지정하는 종합병원에서 작성한 채용신체검사서에 의하여 판정하며 구체적인 신체조건은 다음의 Table 2와 같다.

Table 2의 내용을 분석해 보면 신체기준은 체격, 신장, 체중, 흉위, 시력과 색신, 청력, 혈압, 운동신경, 용

Table 2. 소방공무원 채용시험 신체조건표

부분별	남여별	남자	여자
체격		체격이 강건하고 팔, 다리가 완전하며, 가슴·배·입·구강·내장의 질환이 없어야 한다.	체격이 강건하고 팔, 다리가 완전하며, 가슴·배·입·구강·내장의 질환이 없어야 한다.
신장		165 cm 이상이어야 한다. 다만, 특수기술 분야에 응시하는 자는 163 cm 이상으로 한다.	154 cm 이상이어야 한다. 다만, 특수기술 분야에 응시하는 자는 152 cm 이상으로 한다.
체중		57 kg 이상이어야 한다.	48 kg 이상이어야 한다.
흉위		신장의 2분의 1 이상이어야 한다.	신장의 2분의 1 이상이어야 한다.
시력		두눈의 나안시력이 각각 0.3 이상이어야 한다.	두눈의 나안시력이 각각 0.3 이상이어야 한다.
색신		색각 이상(색맹 또는 색약)이 아니어야 한다.	색각 이상(색맹 또는 색약)이 아니어야 한다.
청력		청력이 완전하여야 한다.	청력이 완전하여야 한다.
혈압		고혈압(수축기혈압이 145 mmHg을 초과하거나 확장기 혈압이 90 mmHg을 초과하는 것) 또는 저혈압(수축기 혈압이 90 mmHg미만이거나 확장기 혈압이 60 mmHg 미만인 것)이 아닐 것	고혈압(수축기혈압이 145 mmHg을 초과하거나 확장기 혈압이 90 mmHg을 초과하는 것) 또는 저혈압(수축기 혈압이 90 mmHg미만이거나 확장기 혈압이 60 mmHg 미만인 것)이 아닐 것
운동신경		운동신경이 발달하고 신경 및 신체에 각종 질환의 후유증으로 인한 기능장 장애가 없어야 한다.	운동신경이 발달하고 신경 및 신체에 각종 질환의 후유증으로 인한 기능장 장애가 없어야 한다.
용모		기형등으로 용모가 추악하지 아니어야 한다.	기형등으로 용모가 추악하지 아니어야 한다.

모 등 10개 항목으로 나뉘어져 있는데 이 가운데 신장과 체중은 남녀차이를 두고 있으며, 이들 상기 기준들은 크게 체격조건과 건강상태 그리고 용모조건 등으로 분류할 수 있다. 이중 체력조건인 경우 마땅한 기준 없이 신장과 체중에 대해 남자 165 cm 이상, 여자 154 cm 이상으로 제한함으로써 이 조건에 부합되지 않는 우수한 인력에 대해 임용시험 불평등을 야기할 소지를 안고 있다. 실제 164 cm 신장조건인 수험생이 국가인권위원회에 1 cm가 부족하여 시험응시도 못한다는 것을 문제화함으로써 이 부분에 대한 정확한 검증이 필요하다고 사료된다⁹⁾.

3.2.3 체력검사

신체검사가 체격과 건강상태를 확인하고자 하는 것이라면 체력검사는 체력상태를 확인하고자 하는 것으로서 그 구체적 기준은 다음의 Table 3과 같다. 이에 대한 측정방법은 다음과 같다. 1,200 m 달리기는 출발선에 선자세로 출발신호에 의하여 출발한 후 도착점까지의 시간을 측정하고, 50 m 달리기는 출발선에 선자세로 출발신호에 의하여 출발한 후 도착선에 피검자의 동체부위가 닿는 순간을 측정하고, 제자리 멀리뛰기는 발구름판을 넘지 않도록 서서 팔이나 몸, 다리의 반동을 이용하여 뛰며, 발구름판에서 가장 가까운 발뒷꿈

Table 3. 소방공무원 신규채용시험 및 소방간부후보생 채용시험의 실기시험방법 및 합격기준표

종 목	구분	4점	3점	2점	1점	0점
1,200 m 달리기 (초)	남	282이하	283~314	315~366	367~412	413이상
	여	379이하	380~423	424~483	484~528	529이상
50 m 달리기 (초)	남	6.7초이하	6.8~7.1	7.2~7.7	7.8~8.7	8.8이상
	여	8.2초이하	8.3~8.9	9.0~10.2	10.3~11.2	11.3이상
제자리 멀리뛰기 (cm)	남	250이상	249~237	236~215	214~201	200이하
	여	188이상	187~172	171~153	152~136	135이하
팔굽혀 펴기 (회)	남	50회이상	35~49	34~25	24~17	16이하
	여	40회이상	27~39	15~26	10~14	9이하
윗몸 일으키기 (회)	남	53회이상	43~52	33~42	26~32	25이하
	여	41회이상	34~40	21~33	13~20	12이하

치의 착지점까지 거리를 구름선과 직각으로 측정하고 (2회 실시하여 유리한 것 선택가능), 팔굽혀펴기는 남녀모두 2분 이내에 실시한 횟수를 측정하며, 남자는 양손을 어깨 넓이로 벌려 손끝이 앞으로 가도록하여 양발을 모아붙인 자세에서 팔이 지면에 직각이 되도록 하고 머리, 어깨, 허리, 엉덩이, 다리 등이 일직선이 되도록 하고 팔을 굽혔다 펼 때 손을 제외한 신체는 지면에 닿지 않아야 한다. 여자는 양팔을 어깨넓이로 벌리고 지면에 무릎을 대고 엽드려 지면에 손을 짚고, 이때 머리, 어깨, 허리, 엉덩이가 일직선이 되도록 하고, 짚은 팔은 지면과 직각으로 세우며 팔을 굽혔다 펼 때 손을 제외한 신체는 지면에 닿지 않아야 하고, 윗몸일으키기는 1분 이내에 실시한 횟수를 측정하며 발을 30cm 정도 벌리고 무릎을 직각으로 굽히고 양손은 교차해서 가슴에 대고 손끝이 어깨를 향하게 하고 등을 매트에 대고 누워 상체를 90° 이상 일으킨다.

매 종목이 2점 이상으로써 전 종목 합산점수가 12점 이상 득점한 경우를 합격으로 한다(단, 구조분야의 경우 15점 이상 득점한 경우를 합격으로 한다.).

이와 같은 현 소방공무원 체력검정은 일반 국민을 대상으로 하는 건강관련 체력측정 항목을 채택하고 있어 소방업무 수행능력 향상 여부를 측정하지 못하고 있으며, 임무능력과 관련한 체력변수를 통계학적으로 분석한 경험자들도 전무하여 관련된 프로그램 구성 또한 어려운 형편이다.⁷⁾

3.2.4 면접시험

면접시험의 경우 직무수행에 필요한 능력·발전성 및 적격성을 검정하는 것으로 한다.⁸⁾ 라고 소방공무원 임용령에 나와 있지만 실제 이에 대한 마땅한 판단기준 내지는 연구가 제대로 이루어지지 않아 현재의 면접시험은 외모상 기형 등에 대해서만 시행하고, 필기시험 합격자에 대해 2배수 이상으로 선발한 인원에 대해 전문지식 또는 신상에 대한 질의응답을 통해 결국 필기시험 점수로 합격여부를 결정하는 경우가 대부분이다.

4. 합리적인 선발시험에 대한 고찰

4.1 필기시험

소방공무원 채용시 관련 전문교과의 필요성에 대한 선행연구⁹⁾에서 행자부시행 행정직, 세무직, 관세직, 교정직, 기술직등 공무원의 시험과목표를 참조하더라도 유일하게 소방공무원의 경우만 직무와 유관과목인 소방학개론이 선택으로 되어 있으며 다른 분야의 공무원은 해당분야의 전문교과를 필수적으로 수검하게 되어 있는 걸로 보아 채용시험제도에 있어서도 형평성에 맞

지 않으며, 특히 소방공무원과 그 뿌리를 같이하고 있는 경찰공무원의 경우 여러 분야의 공무원중 그 업무의 특성이 가장 유사하며, 이 경우 경찰학개론, 수사 1, 형법, 형사소송법등 관련전문교과가 4과목이나 배정되어 있다. 앞에서 기술한 바와 같이 소방공무원은 특수한 임무를 수행하기 때문에 그 임무를 체계적이고, 충실히 수행하기 위해서 관련 기본 학문적 지식이 요구되는 것은 당연하다. 또한 현행 공개채용시험을 통해 소방공무원으로 임용된 후 각 시도별 소방학교를 통해 기본교육 8주 과정을 거치지만, 경우에 따라서는 소방공무원으로 임용된 후 바로 기본교육을 받는 것이 아니고, 일단 소방과출소에 근무지를 배정받고 일정한 근무를 한 후에 소방학교에서 기본교육을 거치므로 이 근무기간 중에 소방에 대한 기초지식 없이 각종 현장활동을 하게 되므로 임무수행 중 각종 사고의 위험에 빠질 수도 있다. 또한 임용 즉시 기본교육을 받을 경우 8주간의 집단생활 및 소방교육을 통해 조직의 목적에 맞지 않는 직원에 대해서는 검증기간을 거쳐 최종 선발 또는 중도탈락이 가능하지만, 현행 교육시스템에서는 임용 1년이 지난 후 교육을 받는 경우 탈락시킬 근거가 사라지므로 이에 대한 마땅한 대책이 필요할 것으로 사료된다. 따라서 소방의 전문성 확보와 향후 소방력이 향상되기 위해서 필기시험 중 선택과목인 소방학개론은 필수과목으로 검토할 필요가 있으며, 임용 후 소방기본교육은 임용 즉시 실시되어야 할 것으로 사료된다.

4.2 신체검사

소방공무원의 기본임무별로 필요한 조건들은 일정수준 이상의 체력(근력, 지구력 등)과 지적능력, 그리고 기초전문지식이다. 현행 채용시험의 경우 필기시험에서 교양과 해당업무 지식여부를 묻고, 면접시험에서 종합적으로 평가하고 있어 지적능력과 기초전문지식면에서는 상당부분 부합된다 할 수 있으나 신체검사 항목의 경우 정작 필요로 하는 조건은 위에서 살펴본 바와 같은 체력조건인데 일정시점에서의 건강상태와 체격조건에 초점이 맞춰져서 합목적성에 부합되지 아니한다.

현장업무에 필요한 체력기준을 통과하여 실제 소방업무에 지장이 없는데도 신장이나 체중, 가슴둘레, 용모가 획일적으로 정한 조건에 들지 않는다하여 채용에서 원천적으로 제외하는 것은 합당하지 않다고 판단되기 때문이다. 또한 신장이나 가슴둘레, 용모 등은 선천적인 요인에 의해 결정된다는 점을 고려할 때 인권침해의 소지가 크다. 특히 신체기형등과 관련한 용모조건은 사실상 주요항목으로 적용되지는 않고 있으나, 소

수자보호 등 헌법취지에 부합하지 않아 위헌의 소지가 높은 항목이다. 이는 불가피한 경우 면접시험에서 충분히 고려될 수 있는 사항이므로 규정에서 삭제되어야 할 것이다. 색각 이상인 경우 색맹은 당연히 고려되어야 하나 색약 이하의 약한 정도의 색각 이상은 전반적인 소방업무 수행에 거의 지장이 없다. 그런데도 색각 이상의 정도를 고려하지 않고 전원 소방공무원 채용에서 배제하는 것은 평등권 침해뿐만 아니라 인재 확보 면에서도 손실이 아닐 수 없다.

4.3 체력검사

미국의 거의 모든 주정부에서는 신임소방관을 모집할 때 육체적으로 화재현장에서의 기초적 임무수행이 가능한 후보자를 선별토록 개발된 체력측정방법으로서 계단오르기, 소방호스 끌고 당기기, 장비운반하기, 사다리 들어올리기 및 전개 등을 채택하고 있으며, 프랑스의 경우 수영, 평형감각, 지구력과 근력, 민첩성, 심폐지구력, 상체의 근지구력(턱걸이) 등의 다양한 항목으로, 호주의 경우 호스끌기, 인명구조, 장비운반, 구조장비 들어올리기, 사다리 올리기 및 내리기, 건물 오르기 및 용기 들어올리기 등을 체력검사종목으로 채택하고 있다. 일본의 경우만 우리와 유사한 항목으로 측정하고 있을뿐이다.⁶⁾

국내 실기시험의 경우 일반적으로 행해지는 체력검정 기준으로 채용하고 있는데, 소방공무원의 현장업무 적응성을 고려하여 외국의 경우처럼 보다 현실화할 필요가 있다. 예를 들어 팔굽혀펴기 보다는 50kg짜리 모래부대를 50m 이상 나르기가, 그리고 제자리멀리뛰기 보다는 40mm 수관 2개를 들고 일정 시간 내 건축물 오르기가 보다 현실적으로 필요한 항목이라고 할 수 있다. 또한 50m 달리기 보다는 30m 사다리 오르기가 더 현장업무에 부합되는 항목이며, 2004년 6월 개정 시 삭제된 턱걸이의 경우 자기신체 지탱능력으로써 진입·구조업무 수행 도중 자기보호가 필요한 각종 상황을 고려할 때 오히려 필요한 항목이라고 판단된다. 이미 현재의 체력검정 기준으로도 상당히 모순된 면을 안고 있는 면이 없지 않다. 특히 제자리 멀리뛰기의 경우 2번의 기회가 주어진다. 즉 처음 제자리 멀리뛰기를 시도 할 시 미끄러지면 기회가 한번 더 있어서 수험생들로 하여금 부담을 주지 않는다. 그러나 50m 왕복 달리의 경우 기회가 1번밖에 주어지지 않아 스타트 라인에서 출발할 시 미끄러지면 바로 탈락하게 되어 그 동안 고생한 보람이 순간적으로 상실되게 되는 것이다. 실제 지난 2003년 서울시시험과 경기도 시험에서 수험생이 대략 절반 정도가 50m 왕복달리에

서 탈락했다. 이에 제자리 멀리뛰기처럼 2번의 기회가 주어지는 것이 합리적이라 사료된다. 또한 시·도마다 체력장 종목별 순서가 틀리는데, 소방방재청에서 체력장 종목별 통일된 순서를 정해 수험생이 체력장을 철저히 준비할 수 있도록 해야 된다.

체력장 시험 감독관의 경우는 서울시험에서는 육상연맹에서 시험감독을 해서 엄격한 체력장이 이루진다. 다른 시·도 경우도 육상연맹에서 시험감독을 해서 공정한 체력장을 되어야 한다.

소방공무원은 엄격한 체력기준을 갖출 것을 필요조건으로 하고, 그 기초위에서 지적능력이 우수한 인력을 채용할 수 밖에 없다. 그러나 현행 채용시험 신체검사는 체력보다는 체격과 건강상태에 초점이 맞춰져서 소방공무원 주요 임무수행을 위한 합목적성에 부합되지 아니한다. 따라서 이를 개선하여 실제 체력을 시험하는 항목으로 변경하여야 할 것이다. 소수 특정 분야에 있어서와 중급 관리자 이상에 있어서는 체력조건과 무관하게 채용기준을 정하여 우수인재를 확보할 필요가 있다. 결국 채용시험을 다양화하여 엄격한 체력조건을 요하는 기존 방법의 공채는 높은 비중으로 유지하되, 소방사 특별채용시험, 소방령 특별채용시험 등의 비중을 보다 높게 조정하고, 체력검사도 정례화하여 우수인재를 확보할 필요가 있다.

4.4 면접시험

올해 서울 공채경쟁채용시험에서 인성·적성검사가 처음으로 도입되어서 지원자들이 인성적성검사 후 면접시험을 치루었는데, 이는 각 시도별로 확대·적용되어야 한다. 특히, 소방공무원 임용시험에서는 정신병력에 대한 점검을 할 수 있는 제도적 장치를 통해 적어도 인명 및 재산에 대해 대국민 봉사기관으로서 근무하는 소방공무원은 정신적으로 육체적으로 건전한 조건으로 육성해야 할 것으로 사료된다. 지난 2003년 6월 28일 서울 중부소방서 승인 소방파출소에서는 정신병력이 있는 소방공무원이 근무 중 동료 소방관에게 위협을 가하다 가슴부위를 11차례 가격·살인한 사건이 있었다. 이 경우 피고인은 가족·형제들 중 3명이 모두 정신이상자였음이 밝혀졌다.⁹⁾ 소방공무원 임용시험 시 정신병력에 대한 검사만 제대로 이루어졌어도 얼마든지 사전예방이 가능했던 사건으로 사료되며, 특히 불특정다수 및 예측불허 화재사고를 대비해야하는 제복공무원으로 소방관은 더 더욱 다른 직종에 비해 직무수행에 필요한 인성·적성 및 정신병력검사가 제대로 이루어져야 함을 알 수 있는 중요한 사건으로 사료된다. 따라서 소방공무원 최종 선발시는 정신병력검

사 항목을 포함하여 보다 강도 높은 면접시험이 필요할 것으로 사료된다.

4. 면접시험에서 보다 강화된 인성·적성 및 정신 병력에 대한 검사가 각 시도별로 확대·적용되어야 된다.

5. 결 론

1. 각 시도에서 주관하는 현행 소방공무원(지방소방사) 공개경쟁채용시험의 경우 필기시험 중 선택과목으로 분류된 소방학개론은 필수과목으로 검토되어야 하며, 임용 후 받는 소방기본교육은 임용 즉시 실시되어야 할 것으로 사료 된다

2. 신체검사 항목은 소방공무원 기본임무에 필요한 체력점검에 초점을 맞춰 최소 보완기준으로 개선되어야 한다. 즉 기본적인 체격 및 건강조건은 완화하거나 폐지하고, 신체검사 색사항목에서 색맹 항목만 고려하는 것이 바람직할 것으로 사료된다.

3. 체력검사 항목은 현실적으로 화재현장에서의 기초적 임무수행이 가능한 후보자를 선별토록 개발된 체력측정방법으로 근력과 지구력을 중심으로 실제 필요한 체력을 테스트하는 항목으로 개선되어야 할 것을 사료된다.

참고문헌

1. 매일경제, “대형사고예방과 기초질서”(2001.3.5).
2. www.nema.go.kr.
3. 경기소방학교 평가팀 내부자료.
4. 소방방재청, “소방공무원 근무규정” (개정 2004. 6. 1. 소방방재청 훈령 제3호).
5. 현성호 외 2인, “소방공무원 채용제도의 개선방안에 관한 연구”, 화재소방학회 논문지, Vol. 15, No. 4, p10(2001. 12).
6. 고병구 외 3인, “소방공무원 신규채용시험 관련 체격 및 체력검정제도 개선방안 연구 보고서”, 체육과학연구원(2005. 10).
7. 조근희, 이병은, 이상호, “소방공무원 체력과 임무수행 능력의 상관성에 관한 연구”, 방재연구논문집, Vol. 6, No. 3, pp.139-149(2004. 9).
8. 소방공무원임용령, 제36조 제1항 제4호(2005.3.31).
9. 일요신문, “소방서에서 벌어진 황당한 살인”(2003. 7.20).