

경향신문 2003년 05월 09일

# IT 기업들 '직원 살리기'

## 경기 침체불구 사원복지 적극나서

정보기술(IT) 기업들이 앞다퉀 '직원 기살리기'에 나서고 있다. 8일 업계에 따르면 경기침체의 골이 깊어지면서 대기업들이 있던 후생·복지제도를 없애는 것과 반대로 '신바람 일터'를 만들기엔 바쁜 IT기업이 있다.

규모가 작을수록 직원 한명이 기업에 미치는 영향이 대기업보다 훨씬 큰 데다 IT기업의 성격상 직원의 창의력이 기업의 성패 자체를 좌우한다는 인식 때문이다.

디지털 영상 저장장치 업체인 성진CNC는 올해 매달 최우수 사원을 선발해 직계가족수만큼 동아여행권을 지급한다. 또 매달 전직원이 함께 맥주를 마시면서 그달의 업무를 평가하고 다음달을 계획하는 '호프데이'를 갖고 있다. 신세대 직원들 취향에 맞게 회사 휴게실도 홈시어터와 최신 게임기 등으로 꾸몄다.

휴대폰결제업체인 다날은 지난해 11월부터

1인당 매달 10만원 내에서 체력단련이나 학원 수강, 문화활동비를 지원하고 있다. 당초 학원 수강비 등 자기개발비만 지급했으나 직원들 건의에 따라 영화나 공연 관람, 음반 구입비까지 확대했다. 그러다보니 매주 팀원들이 공연을 단체 관람하는 등 팀은 물론 회사 전체의 분위

**성진CNC, 호프데이  
다날, 체력단련·문화활동비 지원  
안연구소, 탁구대 설치  
이니시스, 무비데이**

기가 눈에 띄게 좋아졌다.

안철수연구소는 요즘 '우리 회사 최고를 찾아라'란 타이틀 아래 그 첫 행사로 탁구왕을 뽑느라 한창이다. 직원들이 안철수 사장과외의 조찬모임에서 내놓은 탁구대 설치 건의를 확대한 것이다. 이를 계기로 컴퓨터로 업무를 보면서

운동량이 부족했던 사원들은 운동과 함께 업무 외 공동의 화제가 생기면서 발걸음이 부쩍 가벼워졌다.

전자결제업체인 이니시스는 무료 사내영어 교육에 이어 매월 '무비데이'를 만들어 영화표를 주는가 하면 가정의 달인 5월에는 가족용으로 높이동산 입장권 4장씩을 선물했다. 이 회사 이금룡 사장은 "기업규모가 작은 IT기업은 몸이 가벼울수록 직원 경쟁력을 높이는 게 바로 기업의 생존전략이자 경쟁력의 원천"이라고 말했다.

정보통신업계 또다른 관계자는 "전에는 주식만 갖고도 충분히 금전적인 보상이 됐지만 그런 시대가 지나갔다"면서 "직원들의 창의성을 높이기 위한 노력은 더욱 많아질 것"이라고 내다봤다.

■ 책소개 ■



### 《위대한 비즈니스 게임》- 직원을 비즈니스 피플로 만드는 오너십 경영전략

드림 컴퍼니를 만들기 위해 오너십 경영을 실천해온 엔진 재생회사 SRC의 CEO의 소설 같은 이야기.

저자는 1982년 12명의 동료와 함께 경영난을 겪고 있던 모기업으로부터 엔진 재생공장을 인수한 뒤 비즈니스 게임을 시작했다. 바로 전직원이 오너십을 가지게 하는 것. 그로부터 오늘날까지 SRC는 매년 15% 성장, 직원수 1000명 이상 증가, 그리고 회사 주식가치가 10센트에서 81달러60센트로 뛰는 등 눈부신 성과를 이뤘다. 이 책은 실제 경험을 바탕으로 전 직원의 리더화, 책임과 권한의 이양, 유연하고 신속한 조직, 효과적인 직원주식공유 프로그램 등 오너십 기업문화를 창조하기 위한 세부 경영혁신 프로그램을 구체적으로 설명한다. 이론에 머물지 않는 실천 방법론이다. 전 직원이 함께 비즈니스 게임을 하고 보상을 나눠 갖는 '드림 컴퍼니'를 실현하고자 한다. 직원들이 공정한 대우를 받으며 짐을 함께 지고 과실도 함께 나누는 회사다. 모든 벤처기업의 꿈을 그대로 실현한 SRC의 경험이 살아있는 이 책은 벤처기업에 좋은 경영지침서가 될 것이다. 책 스탭 보 버링햄 지음 / 장학수 옮김 / 김앤김북스 / 1만2800원

### 독자의견을 보내주시면 추첨하여 《위대한 비즈니스 게임》을 드립니다

《VENTURE DIGEST》에 관한 여러분의 의견을 기다립니다.

《VENTURE DIGEST》에서 다들만한 참신한 기획거리를 알려주세요.

또한, 읽으면서 느꼈던 좋은 점, 개선할 점, 부족한 점, 잘못된 점을 지적해주세요.

2분을 추첨하여 소개된 《위대한 비즈니스 게임》을 선물로 드립니다.

보내실 곳 : 홍보팀 박미선  
(E-mail : prsun@kova.or.kr)

