

인적자원개발의 실행적 제언

-인적자원개발센터와 개발프로세스를 중심으로-

하 영 습

I. 들어가면서

현재 우리가 처해있는 환경은 디지털 시대를 뛰어넘어 카오스사회 즉, 혼돈의 사회로서 산업별, 업종별, 계층별, 구성인자 등의 구분없이 뒤엉켜 멀티플레이어를 요구하고 또 숙명처럼 받아들이며 사는 시대에 도래하였다.

이러한 급격한 환경변화에서 끊임없이 요구되고 개발되어야 하는 것이 인적자원이다. 인적 자원(human resources or human capital)이란 말은 부가가치를 창출하는 요소의 하나로 사람을 자원의 개념에서 정의하고자 한 것이다. 이는 그 자체가 목적가치를 함축하는 것이 아니고, 목적을 추구하는 수단가치를 전제로 하는 것이다.

그러므로 인적자원의 개발은 개인차원의 경제적 가치와 지역사회, 사업체가 필요로하는 수준의 지식, 기술, 인성 등을 어느 정도 갖추게 하고 경쟁력을 갖도록 하느냐는 종합적 측도가 될 것이다.

세계화 지방화 시대에서 세계화는 이념적으로는 민주주의와 시장경제를 보편화하는 과정이며, 구조적으로는 국경없는 지구촌 경제의 통합과정에서 국가간 상호의존도를 높여가면서 공존속의 경쟁으로 흐르고 있다보니, 일선 학교나 지방 나아가 개인에 이르기까지 우리 모두는 여과없이 최일선에 노출되고 있다.

이러한 측면에서 생존과 인적자원 배출을 위한 교육기관은 더욱 인적자원개발과 활용 및 활성화에 초점을 맞추어 특성화된 교육기관으로 거듭나야 할 것이므로, 본 제안에서는 먼저 인적자원개발의 문제점을 살펴보고 인적자원개발 센터를 중심으로 하는 시스템적 방안에서 개선안을 제안해보고, 둘째, 기업 중심에서 인적자원개발의 접근 방법과 프로세스를 제시해보았다.

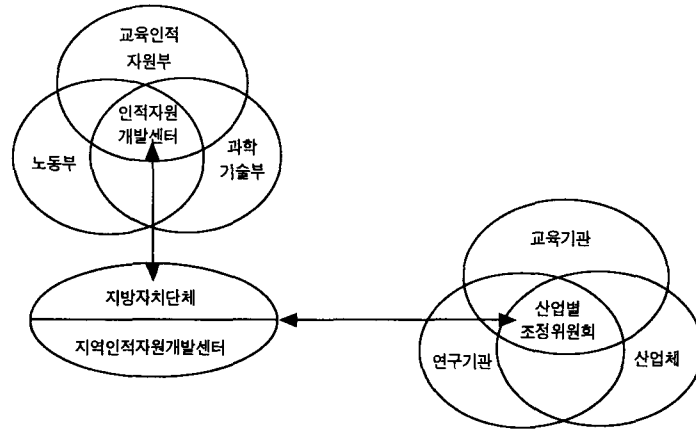
II. 지역인적자원개발의 문제점

1. 가정교육의 문제점	<ul style="list-style-type: none"> 인격형성의 영향 소득 수준 문명 시질의 접근 경제발전, 기초수요
2. 학교교육의 문제점	<ul style="list-style-type: none"> 교육의 현실 초등-사회인력 구조 형성 중,고-자질과 능력함양 -창의성, 독창성:질적,양적 대학-전문지식과 능력 미래지향적, 정보화 지식산업, 고부가가치성 수요자중심
3. 직업교육의 문제점	<ul style="list-style-type: none"> 사회성, 기피성, 획일성 모방성, 개발성
4. 사회적문제점(사회,정부)	<ul style="list-style-type: none"> 시장의 불안정, 정책과 행정 Win - Win 지원과 양성 제도적
5. 시스템적 측면	<ul style="list-style-type: none"> 수요, 공급, 개발 산, 학, 연, 관

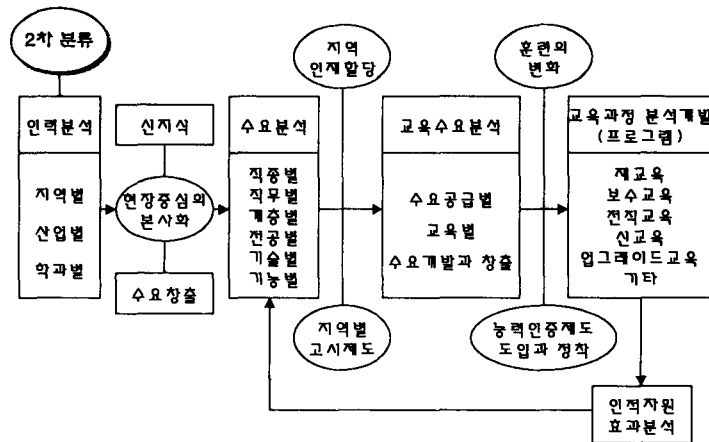
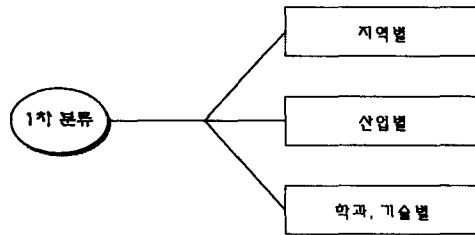
III. 제언

1. 구조적 방안	<ul style="list-style-type: none"> 수도권 지역간의 불균형 해소 교육방법론 교육체계의 변화 사회인지성의 변화 □ 정책적, 사회통념적 변화 지역센터의 활성화와 연계성 강화
2. 운영적 방안	<ul style="list-style-type: none"> 산, 학, 연, 관 연계 활성화 방안 구축 직업윤리성과 직업체험, 견학 교원 및 근로자의 연수 및 재교육의 강화 실험실습 기자재 공동 활용
3. 시스템적 방안	<ul style="list-style-type: none"> 인적자원개발센터

(1) 인적자원개발센터 구축

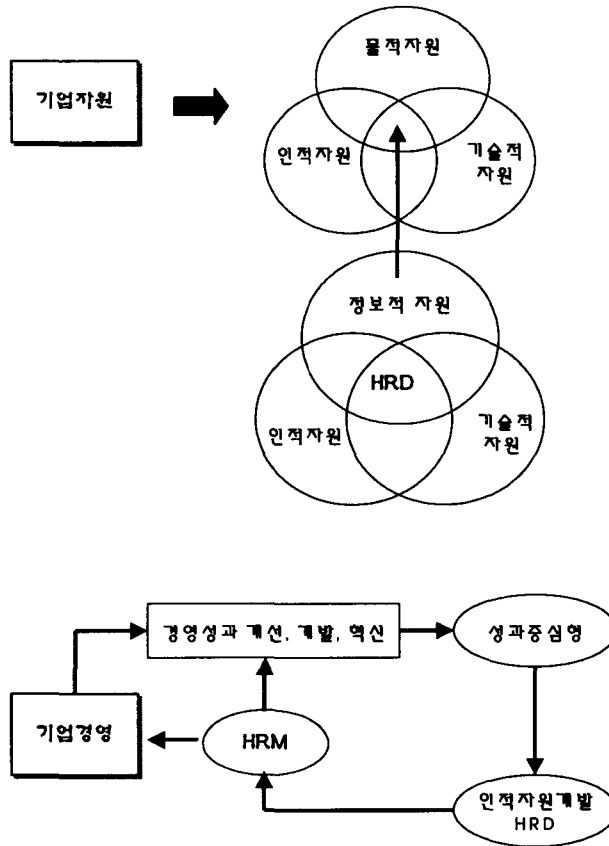


(2) 분류체계

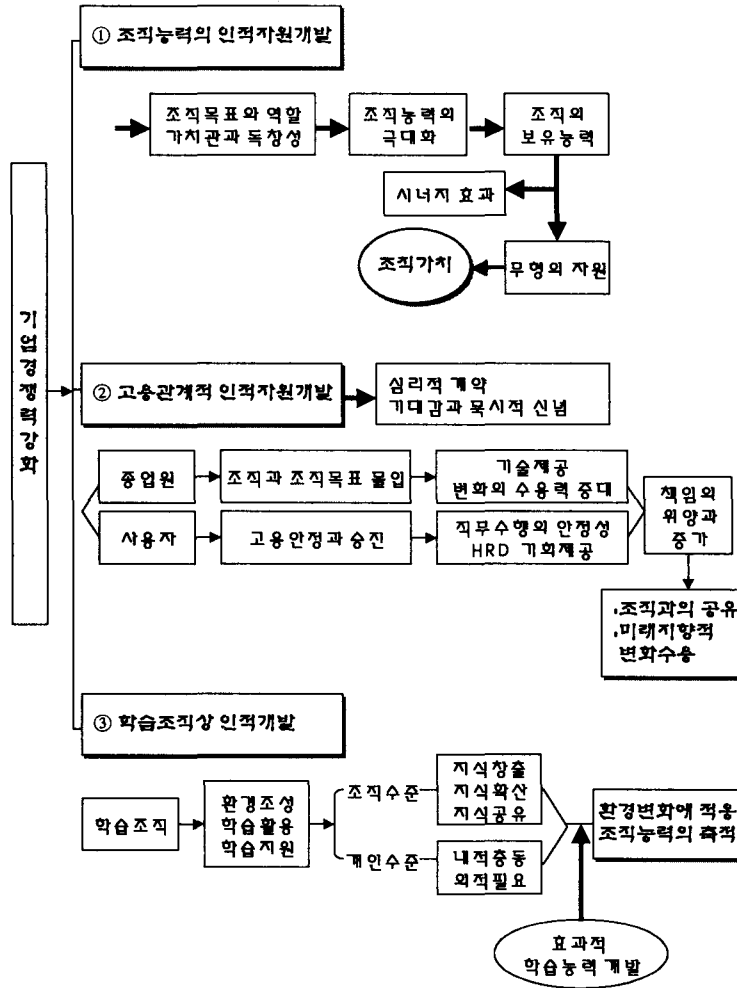


IV. 인적자원개발

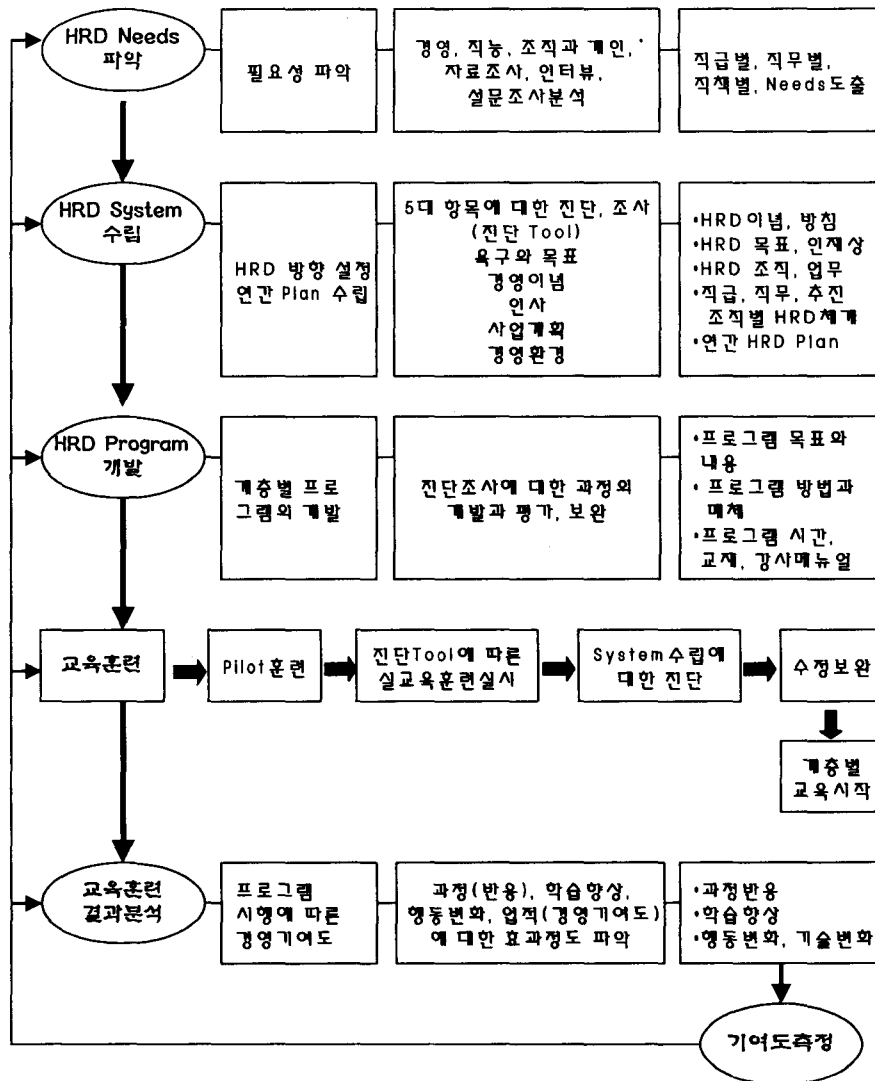
1. 기업자원과 HRD



2. 인적자원개발 접근방법



3. 인적자원개발 프로세스



V. 나오면서

시스템적 방안은 인적자원개발을 통합적, 지방 중심적 측면에서 지원, 육성, 관리하여 지역간 균형적 발전을 이루는 것이 국경없는 지구촌 경쟁에서 상호 특수성과 의존성을 바탕으로 부가가치를 창출할 수 있으며,

둘째, 인적자원개발센터를 중심으로 지원관리가 되어야만 산업별 다양한 요구에 따른 부처간의 괴리성, 과다경쟁, 중복투자 등을 피하고, 상호발전과 경쟁력을 강화시켜 균형적 수요공급에 기여할 수 있을 것이다.

셋째, 국가적 차원에서 인재할당과 지방산업별 블록화를 통한 제도적 개선이 시급히 대두되어야 인적자원개발과 관리의 효율 극대화가 이루어질 것이며,

인적자원개발의 운영적 측면에서는 산·학·연 컨소시엄을 통한 욕구와 요구, 문제점을 심층분석하여 기존 인력의 능력개발 극대화를 위한 교육별, 지원별 대책이 구축된다면 상호 경쟁력과 인적자원은 최고의 수단가치가 될 것이다.