

가정내 평등문화 뿌리 내리기

가정내 평등문화뿌리내리기 지침서 중

1 의미로 알아보기

남녀평등이란?

여성과 남성이 같은 지위를 누리는 것이다. 남녀가 자신의 인권을 깨닫고, 국가적, 정치적, 경제적, 사회적, 문화적 발전에 기여할 가능성과 그로부터 받을 혜택에 대한 가능성을 평등하게 갖는 것을 말합니다.

모성보호란?

여성의 생리, 임신, 출산으로서 노동관계법에 규정된 범위는 협의로는 근로기준법에 의한 유급산전후 휴가, 생리휴가, 근로시간 제한 등이 있고, 광의로는 근로기준법상의 육아시간, 남녀고용평등법상의 육아휴직 등을 포함하는 개념입니다.

2 모성보호관련 3법(근로기준법, 남녀고용평등법, 고용보험법)시행의 주요 내용

- 출산휴가 기간을 60일→90일로 확대하고 출산휴가 급여를 신설하는 등의 모성보호 강화
- 육아휴직 대상을 남녀 모든 근로자로 확대, 육아휴직급여신설(고용보험: 월 20만원), 휴직기간동안 해고 금지, 복직시 휴직전 직무로 복귀 등 가정과 직장의 양립 기반 마련
- 근로자 1인 이상 전사업자까지 적용 확대하여

영세업체에 종사하는 여성근로자도 법적 보호를 받을 수 있도록 함.

: 임신부의 사용금지 직종, 임신부의 야업 및 휴일근로 금지. 산후 1년이 경과되지 아니한 여성의 시간의 휴일근로 제한, 기타 여성의 갱내근로 금지 규정 등

○여성의 야간, 휴일근로 제한을 남녀평등원칙에 따라 여성보호를 폐지하고 모성을 강화하는 방향으로 조정

: 임신부에 대해서만 연장근로 제한, 산후 1년이 경과하지 않은 여성(1일 2시간, 주 6시간, 연 150시간), 기타 여성(남성 근로자와 동일)

○고용상 성차별 개선의 취지는 충실히 반영하여 남녀고용평등법의 목적을 개정하고, 간접차별의 구체화, 직장내 성희롱 금지 및 예방 강화, 권리규제 정착 수준 등을 강화

: 차별적 해고, 성희롱 피해자에 대한 해고 기타 불이익한 조치 등은 근로 기준법상 부당해고에 준하는 벌칙 부과(3년이하의 징역 또는 2천만원 벌금), 성희롱 행위자 처벌 미이행은 종전 300만원이하의 과태료에서 500만원 이하의 과태료로 상향 조정 등

남녀평등지수 점수매기는 방법

20개 항목점수를 합산하여 백분비로 환산하여 산출합니다.
총점×1.25(단, 18과 20문항은 반대로 점수를 매겨주십시오.)

나의 남녀평등지수 체크리스트

체크방법 : 평소 귀하께서 생각하시는 바를 해당 항목에 V로 표시해 보세요

N O	평등 실천 지수 항목	인식정도			
		전혀 그렇지않다	대체로 그렇지않다	대체로 그렇다	매우 그렇다
1	여자의 본분은 살림을 잘 하는 것이다				
2	남자가 부엌에 들어가면 체통이 떨어진다				
3	한 집안의 경제력은 남편에게 있어야 한다				
4	남편의 잔심부름은 아내의 몫이다				
5	이혼시 자녀 양육은 아버지가 맡는 것이 낫다				
6	딸보다 아들에게 더 많은 교육이 필요하다				
7	음식은 아버지나 아들의 입맛에 맞춰 장만한다				
8	남편의 외도, 구타에 아내는 어느 정도 참아야 한다				
9	남학생보다 여학생에게 순결교육은 더 중요하다				
10	여자는 남자에 비해 지도력이 떨어진다				
11	차심부름이나 복시는 여직원이 하는 것이 좋다				
12	남자가 여자보다 먼저 승진하는 것은 당연하다				
13	여자보다는 남자에게 취업의 기회가 우선 주어져야 한다				
14	아들을 얻기 위해 성감별은 꼭 필요하다				
15	아들은 대를 잇기위해 꼭 필요하다				
16	여자는 능력보다 얼굴이 예뻐야 한다				
17	여자가 너무 똑똑하면 필자가 세다				
18	부모성같이쓰기 등의 남녀평등운동은 바람직하다				
19	남자접대부는 용납할 수 없지만 여자접대부는 필요하다				
20	호주제는 여성차별적 제도로 폐지되어야 한다				

구 분	전혀 그렇지 않다	대체로 그렇지 않다	대체로 그렇다	매우 그렇다
점 수	4점	3점	2점	1점