

## INDEX

시론 .....3  
 • 시론, 주요뉴스

벤처동향 .....4, 5, 6  
 • 정책동향  
 • 기술동향  
 • 산업동향  
 • 해외뉴스

벤처정보 .....7  
 • 포커스, BOOK REVIEW  
 • 관련사이트

기획특집 .....8, 9  
 • 핵심인재, 기업의 성쇠를 좌우하는 키워드

기획특집II .....10, 11  
 • 핵심인재 육성은 기업성장의 반석을 놓는 과정

대덕밸리소식 .....12, 13  
 • 풍향계  
 • 신제품/신기술

협회뉴스 .....14  
 • CFO 네트워크

한국여성벤처협회 소식 .....15

회원사 소식 .....16  
 • IR/PR

벤처단신 .....17  
 • 성공벤처기업시리즈(1)  
 • 지회소식

기관소식 .....18  
 • 전시안내

행사안내 .....19  
 • 주요행사  
 • 업무일지, 알림



### 사단법인 벤처기업협회

- 발행인: 장흥순
- 발행처: 벤처기업협회
- 서울특별시 강남구 역삼동 701-7 한국기술센터 17층
- TEL. 02-6009-4100
- FAX. 02-6009-4115
- http://www.kova.or.kr

## 우수인력 다시 벤처로 유인할 대책 마련 시급

서영주/중소기업청 벤처기업국장



21세기 지식·정보화시대에 진입하면서 산업의 중심이 전통 제조업에서 정보통신 등 첨단 신기술 관련 업종으로 이동하고 있다. 기술발전의 속도가 증가함에 따라 우수인력 확보 및 능력 개발이 기업경쟁력의 핵심원천이 되고 있다.

그러나 우리의 현실을 보면, 고학력화에도 불구하고 산업인력 공급불균형으로 청년층 취업난과 기업현장의 인력부족 현상이 동시에 일어나고 있다. 특히 중소기업의 경우 우수인력의 대기업 선호경향이 계속되는 한편 채용패턴이 수시채용, 경력직 선호로 변하게 되면서 인력유출 현상까지 증가되어 더욱 큰 어려

움을 겪고 있다.

지난 날 벤처기업은 벤처붐과 코스닥시장의 활황 등에 힘입어 우수인력을 대거 확보할 수 있었다. 그러나 시장침체와 일부 벤처기업의 도덕적 해이 현상으로 벤처기업 전반에 대한 이미지가 부정적으로 변하면서 우수인력의 발길이 줄어들고 있다.

중소기업청은 이러한 문제를 중요한 정책과제로 인식하고, 중소·벤처기업에 대한 인력 공급을 촉진하기 위해 여러 가지 노력을 기울이고 있다.

먼저, 벤처기업의 특성상 고급인력의 유입이 중요한 점을 감안해 국공립대학 및 연구소 인력의 벤처기업 대표·임직원의 겸직 허용, 스톡옵션 부여에 대한 특례, 병역특례지원 시 우대지원 등의 지원제도를 강화하고 있다.

또한 벤처기업의 사내 인력에 대한 교육·훈련이나 체계적인 인력관리를 위한 시스템과 비용부담능력이 미흡한 점을 감안해 중소기업진흥공단 연수원 등을 통해 재무, 조직·인사 관리, 기술 등 다양한 분야의 교육프로그램을 저렴한 비용으로 제공하고 있다. 또한 인적자원관리 능력의 향상을 위해 관련 매뉴얼을 내년 초부터 보급할 계획이다.

아울러 우수인재의 벤처기업 유입을 위해서는 청소년 시절부터 벤처기업에 대한 올바른 인식을 형성하도록 하는 것이 중요한데, 이를 위해 최근 고교생 대상의 중소·벤처기업 교육 교재를 발간했다. 또 대학생들의 기업현장에 대한 이해도를 높이기 위해 벤처창업현장연수 등 중소기업체험 프로그램을 지속 추진할 것이다. 이밖에도 세제 등 관련 제도를 개선하고 구인·구직 관련 정보제공기능을 강화할 계획이다.

하지만, 이러한 지원정책보다 더욱 중요한 것은 업계 스스로의 노력이다. 업계에서는 윤리 경영 등 자정노력을 더욱 강화해 벤처기업에 대한 사회적 이미지를 개선하고, 많은 우수인력이 다시 벤처기업으로 향하도록 하는 유인책을 시급히 만들어야 한다. 더불어 각종 교육·훈련 프로그램을 적극적으로 활용해 사내 인력의 질을 높이고, 체계적인 인력관리시스템을 갖추는데 더욱 힘을 쏟아야 할 것이다.