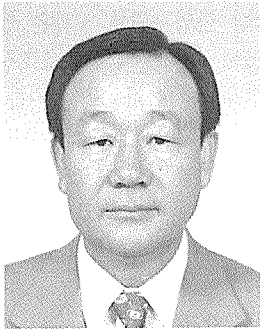


본란은 2001년 각 회원사가 발표한 신년사를 전제한 것임 <편집자 주>



SK주식회사

황 두 열

<SK주식회사 부회장>

존경하는 주주, 고객 여러분!

신사년 새해 아침이 밝았습니다. 21세기의 첫해를 맞이하면서, 먼저 지난 한해 동안 회사의 성장과 발전을 위해 아낌없이 베풀어주신 주주, 고객 여러분의 관심과 격려에 깊은 감사를 드립니다.

2000년 한해 동안 저희 회사는 여러분들께서 느끼고 계시듯이 거의 모든 분야에 있어 급격한 변화를 추진해 왔습니다. 이러한 변화는 당장의 경영환경이 어렵기도 하지만 글로벌 경쟁(Global Competition), 기술혁명(Technical Revolution) 및 소비자 가치 다양화(Human Enrichment)라는 신경제(New Economy) 환경하에서 회사가 향후에도 존속할 수 있느냐 라는 절박함에서 비롯되었기에, 그 범위나 강도가 과거와는 다른 혁신 그 자체였습니다.

지난 연말부터 우리가 직면한 국내·외 경제환경은 상당히 우려할 만한 상황입니다. 미국경제가 급속한 하락세를 보이고 있고 대만 등 동남아 국가들의 경제불안으로 당분간 환율상승 압력이 지속될 것으로 보이며, 국제유가도 중동사태 등으로 올해에도 고유가시대가 이어질 전망입니다. 또한 국내 대기업의 경영불안 및 금융권의 구조조정 지연 등으로 인하여, 국내 경제여건마저 낙관적이지 못한 실정입니다.

그러나 이러한 외부 여건과는 달리 우리회사의 상황은 그리 비관적이지 않다고 봅니다. 모든 임직원이 지금까지 추진해 온 변화노력을 한층 가속화하고 SKMS/SUPEX추구를 바탕으로 한 가치경영을 지속한다면, 어떤 어려움도 기회로 반전시킬 수 있다고 믿습니다. 따라서 지금은 과거와 현실에 안주하기보다 모든 것을 바꿀 수 있다는 유연함과 미래 지향적이고 전략적인 경영활동을 펼쳐 나가야 할 시기로서, 저는 다음 사항에 역점을 두고자 합니다.

그 첫번째로, 새로운 비전(New Vision) 달성을 위한 변화추구 노력을 지속해 나갈 것입니다.

이미 추진중인 Vision과제 및 변화촉진 실천과제들은 성과가 가시화될 때까지 계속해서 추진해 나갈 것이며, 또한 New Vision 달성을 위하여 필요한 과제 및 동인을 지속적으로 발굴하여 실행할 것입니다. 이는 회사의 도약기반 구축을 위하여 핵심역량을 확보·육성하는 필연적인 활동으로서, 과제별 선택과 집중을 중시하고 과제간 연계성을 강화하며 변화추구를 일상의 경영활동으로 인식하여 추진할 것입니다.

이러한 변화추구 과정에서 구성원의 헌신적인 노력도 따라야 하지만, 임원 및 팀장의 변함없는 Leadership의 발휘가 요구되고 있습니다. 초기의 변화추진이 Top-Down방식으로 추진되었다면, 이제는 중간 경영층을 중심으로 한 조직내 변화의 방향성 명확화 및 체화를 통하여 성과창출이 요구되는 시기인 것입니다.

둘째로, 기존사업의 New Business Model을 정립하고 지식/경험 등 무형 자산(Intangible

Assets)의 신규사업화를 추진해 나가도록 하겠습니다.

그 동안 SK주식회사는 에너지/화학 분야에서 확고한 지위를 유지하는 등 양적인 면뿐만 아니라 질적인 면에서도 성장을 이루어 왔습니다. 그러나 SK주식회사의 기업가치는 유감스럽게도 상대적으로 저평가되어 있으며, 현재의 사업구조로는 향후에도 획기적인 성장과 발전을 기대하기가 어려운 상황입니다. 따라서 기존사업에서 World Best를 추구하고, 신규사업 분야에서 새로운 성장축을 구축해 나갈으로써, 미래의 생존과 획기적인 기업가치 제고를 동시에 확보해 나가도록 하겠습니다.

이를 위하여 고객가치 및 e-Management를 근간으로 핵심사업의 Business Model도 지속적으로 개선해 나갈 것입니다. 아울러 이미 계획되었거나 Launching된 신규사업의 Business Model을 조기에 완성하고, Intangible Assets을 활용한 신규사업을 끊임없이 발굴·추진해 나가겠습니다.

마지막으로, 모든 임직원이 SKMS/SUPEX추구법으로 재무장하여 경영성적을 극대화하도록 하겠습니다.

앞으로의 변화추구 노력이 단순한 경영개선 활동에 그치지 않고 기업가치 제고라는 New Vision 달성을 연결되도록 하기 위하여, 모든 임직원이 SK의 경영이념인 SKMS/SUPEX추구법으로 재무장하여 맡은 분야에서 탁월한 성과를 창출해 나가도록 하겠습니다.

New Vision의 달성은 통상적인 경영법으로는 도달하기 어려운 수준이므로, 모든 과제 및 사업을 수행함에 있어 SKMS/SUPEX추구법을 근간으로 성과를 극대화하는 경영System이 무엇보다 중요하다고 생각합니다. 이를 위해서 조직/인력 분야뿐만 아니라 경영활동 전반에서 Open System을 유지해 나가도록 하며, 임원 및 팀장을 중심으로 한 책임경영을 정착토록 할 것입니다.

기업경영에는 사람과 경영기법이 핵심요소입니다. 변화추구 과정에서 내·외부를 막론하고 우수한 사람과 경영기법이 있다면 과감히 도입·활용하도록 하고, 능력과 성과에 따라 보상받는 「신인력관리제도」의 과감한 시행으로 활기차고 혁신적인 기업문화를 형성해 나가도록 하겠습니다.

존경하는 주주, 고객 여러분!

2000년이 변화를 구체화하고 실천한 한해였다면, 2001년은 변화의 성과를 가시화하고 그 결과를 수확하는 한해가 될 것으로 믿어 의심치 않습니다. 저희 임직원은 새로운 경영층을 중심으로 경영성과 극대화를 이루어낼 것이며, 이러한 경영의 과실이 주주와 고객 여러분들께 돌아갈 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

주주, 고객 여러분께서도 회사가 잘못하는 부분에 대해서는 언제든지 따끔한 충고와 의견을 부탁드립니다. 잘 하고 있는 부분에 대해서는 아낌없는 성원과 격려를 당부드립니다.

마지막으로 주주 및 고객 여러분과 여러분의 가정에 항상 건강과 행복이 함께 하시길 진심으로 기원합니다.

감사합니다. 