

자만하지 않고 배우는 자세로

1968년 4월에 창립한 POSCO는 “인간존중 이념을 바탕으로 모든 종사자의 건강과 행복을 보전할 수 있는 안전한 근무환경을 조성하고, 각자 스스로의 안전과 동료를 보호하는데 최선을 다한다”는 안전보건경영방침 아래 근로자의 안전을 위해 오늘도 여념이 없다.

1999년 세계 1위 철강회사로 발돋움한 POSCO는 우리나라의 경제를 발전시키는데 선두 기업 중 하나로 세계적인 기업이기도 하다. 그러나 자만하지도 않고, 아직도 안전체제를 보완하려는 분주함과 최근 재해 없는 일터를 조성하기 위해 전개하고 있는 POSCO의 활동에서 믿음직한 미래를 보는 듯 했다.

여기서 POSCO가 펼치고 있는 “안전관리 선진화 Master Plan” 주요사항을 소개하고자 한다.

국내외 전문기관을 통해 안전관리수준평가를 받아 POSCO가 보완해야 할 사항을 면밀히 검토하고 있고, 안전관리 우수기업의 Bench Marking을 통해 POSCO만의 안전관리 체제를 재정립한다. 또한, 설비의 Locking System 도입, 철저한 Near Miss 사례발굴을 통해 체계적인 안전관리 및 정보 공유로 유사재해 방지를 하고 있다.

중기계획으로 추진하고 있는 안전통합시스템 구축은 미래의 POSCO의 안전현황을 기대하기에 충분하다.



▲ 현장에서의 안전회의

Near Miss의 체계적인 관리

인명피해가 없는 일명 아차사고 사례의 분석을 통해 설비보완, 작업방법 개선, 작업표준서 등을 보완함으로써 중대재해를 미연에 방지하는 안전 활동이다.

이 활동은 최근 개인작업대까지 PC를 설치하고, N/M의 사례작성을 단순화하여 POSCO내의 네트워크를 통해 정보를 공유할 수 있도록 함으로써 참여도가 1배 이상 높아지는 등의 근로자들의 참여 열의가 높다.

또한 확대간부회의, 주간회의 등 각종 회의에서 이원표 소장님은 N/M와 이를 통한 표준절차서 완성에 대해 독려한다. 이제부터 POSCO 재해없는 사업장으로 만들겠다는 이원표 소장님의 의지를 볼 수 있었다.

사내외 전문교육 강화

현장의 안전관리의 중추적인 역할을 수행해야



▲ STOP 교육

할 직책보임자에서 일반직원에 이르기까지 전문 교육과정을 개설하여 실시함으로써 안전의식을 고취시키는데 중점을 두고 있으며, 사외적으로는 교육 희망자를 접수받아 현재 7개 과정에 대해 교육을 추진하고 있다.

그 중의 한 과정이 최근 10월 19일부터 실시하는 STOP 교육인데, 이는 미국 듀폰사에서 개발한 안전기법으로 30년간 미국내 많은 사업장에 보급하여 산업재해를 대폭 감소시킨 대표적인 선진 안전기법이다.


대한산업안전협회의 STOP기법 전문강사팀으로 총 19회걸쳐 실시되는 이번 교육은 POSCO에서 추진하고 있는 안전교육 강화 방안의 일부

이다.

통합위험관리시스템 구축 등 그 외

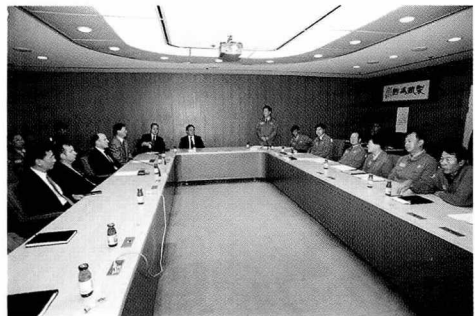
Web-Version 형태의 안전분야 통합프로그램으로 정보/통계 System과 인적/물적안전 System으로 구성되는 통합위험관리 시스템은 중기적으로 추진하고 있으며, Staff 안전진단반 운영을 활성화 한다. 이는 Refresh 기술주임이 가지고 있는 조업, 정비 부문의 기술(Know-How)을 활용하여 안전 취약개소에 대한 정밀진단 후 문제점을 조기발견하여 430건의 결함사항을 개선조치하는 등의 성과를 거두었다.

또한, 최근 시건장치에 대한 인식이 확대되고 있어, 수리작업시 가동중지된 설비가 가동되면서 발생될 수 있는 위험을 봉쇄하기 위해 Lockout하는 제도를 추진하고 있다.

실적을 세우기 위한 안전을 하기보다는 실질적으로 단 한사람의 안전과 복지를 위한 차원에서 안전을 정착시키기 위해 중·장기 안전계획을 추진하는 등 적극적으로 안전활동을 정착시키기 위해 다각적으로 추진하고 있는 POSCO에 진정한 무재해의 깃발이 휘날리길 기원한다. 



▲ 작업전 유해위험예지훈련



▲ 해외 기관에서 안전보건수준평가