

## 제안제도를 적극 활용합시다



위험한 상태, 위험한 행동의 맹점을  
배제하는 제도의 하나로서  
제안제도가 있습니다.

자기의 직장을 잘 알고 있는 사람은  
그 직장에서 종사하고 있는  
사람들입니다.

자기가 일하는 작업장의  
위험요인이나 작업행동상의 결함을  
문제의식을 갖고 보면  
많은 문제가 해결될 수 있습니다.

### 안 전 제 언 소 재

#### □ 기업목표의 전환

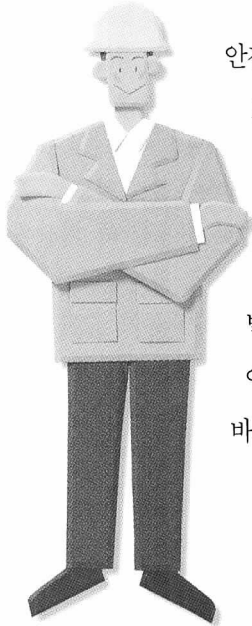
경영이 바로 이윤을 추구하고, 그 이윤 없이는 도저히 기업을 운영하지 못한다고 하는 데는 이견이 없겠지만, 산업재해의 철저한 예방에 의해서 불필요한 손실을 방지한다는 것도 중요한 기업의 목표로 삼아야 한다.

#### □ 안전의식의 전환

안전의식은 형식적인 교육이나 주입식 강요에 의해서는 결코 효과를 얻을 수 없다. 그래서 현장에서는 출근시 정문에 안전띠를 맨 직원을 배치하여 안전인사 나누기를 실시하는 등 경각심을 부각시키는 방안도 필요하다.

다시 한번 이 눈과 이 손으로 안전을 확인하자

## 안전규칙은 선배들의 귀한 선물



안전은 전 세계 모든 사람들의 염원이며  
또한 국제사회의 목표로 되어 왔습니다.  
오랜 세월 우리의 선배들은 여러가지 연구와  
일상의 작업을 통해서 쌓은 경험으로  
안전하게 작업하기 위한 여러 가지 방법을  
발전시켜 왔습니다.  
여러분들이 지키고 있는 안전규칙은  
바로 이러한 선배들의 귀한 선물입니다.

### ZERO 재해를 목표로

산업재해발생률이 낮아지고 사망재해자가 감소한다는 것도 따지고 보면 크게 좋아할 일이거나 크게 기대할 일도 아니다. 다만, 더 많은 사람이 다치고 사망하는 숫자가 줄어들었다는 점에서 다행스런 일이지만 재해자나 그 가족에게는 산업재해통계의 감소수치란 숫자가 글자 그대로 숫자의 장난에 불과하기 때문이다.

결국 우리 사회에서는 산업재해발생률 0.5% 진입이 목표가 아니라 ZERO 재해를 목표로 두고 매진하여야 한다.

**보호구 착용 · 안전점검 · 정리정돈 3대 실천운동을 생활화하자**