

10) 진단방사선과 방사선사 업무실태에 관한 연구

동아대학교병원 진단방사선과
여진동, 오문영

A Study of Job Status of Radiological Technologists

Jin Dong Yeo, Moon Young Oh

Deft. of Diagnostic Radiology, Dong-A University Hospital

Abstract

As a result of execution of study through questionnaires concerning the actual status of working being done by radiotechnologists of the diagnostic radiation department, making 171 radiotechnologists who responded among 200 radiotechnologists City as of October 1998, as the subjects of study, the conclusion were obtained as follow :

1. Concerning the satisfying level, 22.3% of the total number of radiotechnologists replied that they satisfy, and the average photographing number when a radiotechnologists works a day was 101-150 cases, which was 29.2%, the largest number. The proper photography cases per person per day showed 51-80 cases which was 34.5% of the total, the largest number. while 58.8% of radiotechnologists serving for clinics replied that 31-50 cases is proper, which showed a difference between these two groups.
2. 62.5% of the total radiotechnologists replied that they work 8 hours on average per person a day, which was the largest number, and by serving organization, it showed that the smaller sized medical organization is, the longer serving hours is (University Hospital : 85.0% and Clinics : 41.2%)
3. Concerning shift working, 63.7% of the total radiologist work day-duty, and preference level to shift-duty showed 63.7% for day-duty, so most respondents wanted to work day-duty, and by serving organization, there was no meaningful difference, and by age, the older they are, the more they prefer to day-duty. (20's : 55.9% and older than 50's :100.0%)
4. In case of serving 2 shifts or 3 shifts, 78.9% of those replied that they receive allowance, which showed that they generally receive allowance, and in case of receiving, 79.3% of them replied that the amount of allowance is not enough. Concerning the satisfying level for shift-duty, 76.6% of the total respondents showed dissatisfaction, which showed that they dislike shift-duty very much, and there was a difference by serving organization.

1. 서 론

1. 연구의 필요성

현대 의학에 있어서 진단방사선과의 방사선사 업무가 날로 늘어나고 있고, 최첨단 의료 기기 도입 등으로 방사선사 업무가 의료기관에서 차지하는 비중이 기능 면이나 수입 면에서 매우 크게 작용하고 있다. 병원에서 방사선사 업무를 원활하게 수행할 수 있으면서도 인력의 낭비를 초래치 않는 범위 내에서 방사선사 소요인력 산정방법 개발은 병원 경영자에게 중요한 사안이다, 이와 더불어 합리적이고 효율적인 병원운영에 관심이 재고되어 왔다.

따라서 병원조직 내에서 방사선사의 인력자원은 중요한 비중을 차지하고 있으며 시간적, 사회적인 변화에 따라서 방사선의 개념도 병원중심에서 인간중심의 전인 방사선사로 변화되고 방사선사의 역할도 점차 확대되므로 방사선사조직 자체가 전체적으로 일관성 있게 관리되어야 할 필요가 있다.1)

이러한 관점에서 자격있고 실력있는 방사선사 인력의 확보와 효율적인 관리는 병원 방사선과행정에 있어서 매우 중요한 책임이라고 말할 수 있다.2).

진단방사선과 부서의 인사행정의 구체적인 목표는 방사선 촬영업무를 효과적이고 능률적으로 실시하여 지속적인 발전을 꾀하고 능력 있는 방사선사를 확보하는 것 뿐 아니라 그들이 만족감을 갖고 업무에 임하도록 하며, 또한 그들의 전문직 활동의 향상을 도모함에 그 의의가 있는 것이다.3) 그러므로 방사선사에게 근무의욕과 사기를 높여 능률적인 방사선 업무를 할 수 있도록 인사관리를 실행함으로 매우 중요한 일이다. 병원 행정가들의 중요한 관심이 병원의 과학적이고 합리적인 운영에 있듯이 방사선과에서도 방사선사인력의 효율적인 관리는 중요 임무로 인식되어 있다.4) 점차 늘어나는 방사선과 요구량에 적응·대처할 수 있는 직권 확보가 절실히 요구되며 최저의 적정인력으로 효과적인 방사선과 업무를 수행하기 위하여 인력자원의 내실을 기하는 방안이 모색되어야 한다. 이로 인하여 진단방사선의 이용도가 증가되고 방사선사들의 업무범위와 업무량이 많아지고 있고, 각종

지식과 기술의 발달로 의료기술의 급격한 향상과 분야별 세분화에 따라 시설과 의료장비의 질적·양적 증가를 가져오고 있다.

이에 대해 방사선사들의 기술향상 및 근무여건에 대하여 효율적인 방사선 진료업무를 행할 수 있도록 하고, 앞으로 그 발전을 위한 기초자료를 제시하고자 본 연구를 시행하였다.

2. 연구의 목적

본 조사의 연구 목적은 다음과 같다.

1. 방사선사의 업무량과 방사선사 수를 분석하고자 한다.
2. 교대근무에 관한 만족도 및 선호도를 비교 분석하고자 한다.
3. 방사선사 인력관리를 합리화하고 인력손실을 줄여 효율적인 관리와 방사선과 운영에 도움을 주고자 한다.
4. 방사선 분야의 전문성을 높이고 양질의 방사선서비스를 제공할 수 있게 하기 위하여 본 연구를 하였다.
5. 방사선사 직업의 만족도를 분석하여 직업의식을 새롭게 하고자 한다.

II. 연구대상 및 방법

1. 연구대상

본 연구는 부산시내 소재하고 있는 대학병원, 종합병원, 병원, 의원에 근무하는 진단부분 방사선사 200명을 조사대상으로 하였으며, 이 중에서 설문에 응답한 자는 175명(회수율 87.5%)이었고, 응답이 불충분한 응답자 4명을 제외한 171명을 최종분석 대상자로 하였다.

2. 조사방법 및 자료처리

조사방법은 본 연구자가 작성한 설문지를 이용하였으며, 자료수집은 본 연구자가 직접 조사대상자를 방문하여 설문지를 배포하고 회수하였으며, 기간은 1998년 9월 24일부터 1998년 10월 14일 까지의 20일간 소요되었다.

조사내용은 방사선사수의 만족도, 방사선사 1일 평

균 촬영건수 및 촬영매수, 교대근무자 수당지급 여부 및 교대근무 형태의 선호도, 야간 당직 시 방사선사 업무량, 방사선사 직업 만족도 및 견해 등을 조사하였다. 모든 분포는 백분율로 나타냈으며, 자료분석은 SPSS/PC를 이용 실시하였으며, 변수간차이는 Chisquare로 검정하였으며, 유의수준 $P < 0.05$ 로 정하였다.

3. 연구의 제한점

본 연구의 제한점은 다음과 같다.

1. 이론적 근거에 의한 인력산정 기준에 의해 분석되지 못하였다.
2. 방사선사 수가 많고 적음을 비교판단 할 수 있는 법적 또는 정해진 기준이 없어 비교분석 할 수가 없었다.

III. 연구 결과

1. 조사대상자의 일반적 현황

조사대상 방사선사는 남자가 121명으로 70.7%를 차지했고, 여자는 50명으로 29.3%를 차지해 남자가 대다수를 차지했고, 50대 이상에서는 여자가 한 명도 없었다. 근무경력은 5-9년이 전체의 45.7%로 가장 많으며, 다음이 10-14년이 전체의 33.9%로 나타났으며, 촬영실별로는 일반촬영실에 근무하는 방사선사가 전체의 71.9%로 가장 많았으며, 다음은 기타가 9.4%의 순으로 나타났다(표1).

표 1. 조사대상자의 일반적 특성

단 위 : 인원수(%)

구분	남	여	계
연 령			
20대	32(18.7)	36(21.1)	68(39.8)
30대	72(42.1)	12(7.0)	84(49.1)
40대	13(7.6)	2(1.2)	15(8.8)
50대 이상	4(2.3)		4(2.3)
의료기관 형태			
대학병원	40(23.4)	7(4.1)	47(27.5)
종합병원	36(21.0)	7(4.1)	43(25.1)
병의원	33(19.3)	14(8.2)	47(27.5)
의원	12(7.0)	22(12.9)	34(19.9)
근무경력			
1년 미만	1(0.6)		1(0.6)
1-4년	4(2.3)	4(2.3)	8(4.6)
5-9년	51(29.9)	27(15.8)	78(45.7)
10-14년	45(26.3)	13(7.6)	58(33.9)
15-19년	10(5.8)	6(3.6)	16(9.4)
20년 이상	10(5.8)		10(5.8)
근무 부서			
일반촬영실	84(49.0)	39(22.8)	123(71.8)
투시촬영실	6(3.6)		6(3.6)
혈관촬영실	2(1.2)		2(1.2)
초음파실		3(1.8)	3(1.8)
CT실	3(1.8)	2(1.2)	5(2.9)
MRI실	5(2.9)	1(0.6)	6(3.6)
암실	10(5.8)		10(5.8)
기타	11(6.4)	5(2.9)	16(9.3)
계	121(70.7)	50(29.3)	171(100.0)

2. 조사대상 방사선사의 업무량과 방사선사 수

방사선사 수의 만족도 조사에서는 36.2%가 부족하다고 응답하였고, 만족한다는 응답자는 불과 22.3%뿐이었다.

근무기관별로는 병원에 근무하는 방사선사는 63.8%가 부족하다고 응답한 반면, 종합병원과 의원에서 근무하는 방사선사는 각각 18.6%, 17.7%가 부족하다고

응답하여 근무기관별로 차이가 나타났고, 촬영실에 따라서는 유의성이 없었다(표2).

방사선사 1인당 1일 촬영건수는 101-150건이 29.2%로 가장 많았고, 다음이 11-30건이 22.3%, 51-100건이 14.6%의 순으로 나타났으며, 근무기관별로는 대학병원은 100-150건이 46.8%로 가장 많은 반면, 의원에서는 11-50건이 47.0%로 나타나 차이가 있었다.(표3)

표 2. 방사선사 수의 만족도

단 위 : 인원수(%)

구 분	부족	보통	만족	계
근무기관				
대학병원	18(38.3)	19(40.4)	10(21.3)	47(100.0)
종합병원	8(18.6)	19(44.1)	16(37.3)	43(100.0)
병원	30(63.8)	11(23.4)	6(12.8)	47(100.0)
의원	6(17.7)	22(64.7)	6(17.6)	34(100.0)
소 계	62(36.2)	71(41.5)	38(22.3)	171(100.0)
촬영실별				
일반촬영실	42(24.5)	56(32.7)	25(14.7)	123(71.9)
투시촬영실	2(1.2)		4(2.3)	6(3.5)
혈관촬영실		2(1.2)		2(1.2)
초음파실	2(1.2)	1(0.6)		3(1.8)
CT실		3(1.8)	2(1.2)	5(2.9)
MRI실	2(1.2)	3(1.8)	1(0.6)	6(3.5)
암실	5(2.9)	5(2.9)		10(5.8)
기타	9(5.2)	1(0.6)	6(3.5)	16(9.4)
소 계	62(36.2)	71(41.5)	38(22.3)	171(100.0)

표 3. 방사선사 1일 평균 촬영건수

단 위 : 인원수(%)

구분	대학병원	종합병원	병원	의원	계
방사선사 1인당 1일 촬영건수					
10건이하			2(4.3)		2(1.2)
11- 30건	4(8.5)	7(16.4)	11(23.4)	16(47.0)	38(22.3)
31- 50건	1(2.1)	12(28.0)	7(14.9)	6(17.6)	22(12.9)
51-100건	3(6.4)	12(28.0)	4(8.5)	4(11.8)	25(14.6)
101-150건	22(46.8)	6(13.5)	12(25.5)	8(23.6)	50(29.2)
151-200건	11(23.4)	2(4.7)	11(23.4)		24(14.0)
200건이상	6(12.8)	4(9.4)			10(5.8)
계	47(100.0)	43(100.0)	47(100.0)	34(100.0)	171(100.0)

표 4. 방사선사 1인당 1일 적정 촬영건수 단 위 : 인원수(%)

구분	대학병원	종합병원	병 원	의 원	계
11-30건	8(17.0)	4(9.3)	2(4.3)	2(5.9)	16(9.4)
31-50건	11(23.5)	8(18.6)	12(25.5)	20(58.8)	51(29.8)
51-80건	16(34.0)	17(39.5)	19(40.4)	7(20.6)	59(34.5)
81-100건	8(17.0)	10(23.3)	7(14.9)	3(8.8)	28(16.4)
100건 이상	4(8.5)	4(9.3)	7(14.9)	2(5.9)	17(9.9)
계	47(100.0)	43(100.0)	47(100.0)	34(100.0)	171(100.0)

표 5. 1일 평균 근무시간 및 촬영건수 단 위 : 인원수(%)

구분	대학병원	종합병원	병 원	의 원	계
1일 평균 근무시간					
8시간	40(85.0)	33(76.7)	20(42.5)	14(41.2)	107(62.5)
9시간	2(4.3)	6(14.0)	14(29.8)	10(29.4)	32(18.7)
10시간	3(6.4)	4(9.3)	10(21.3)	10(29.4)	27(15.8)
11시간	.	.	1(2.1)	.	1(0.6)
12시간	2(4.3)	.	.	.	2(1.2)
13시간	.	.	2(4.3)	.	2(1.2)
1일 평균 근무시간에 비추어 볼 때 1일 촬영건수					
적다	4(8.5)	8(18.6)	8(17.0)	12(35.3)	32(18.7)
보통	30(63.8)	31(72.1)	29(61.7)	16(47.1)	106(62.0)
많다	13(27.7)	4(9.3)	10(21.3)	6(17.6)	33(19.3)
계	47(100.0)	43(100.0)	47(100.0)	34(100.0)	171(100.0)

1일 적정촬영 건수는 51-80건이 전체의 34.5%로 나타났고, 다음은 31-50건이 29.8%의 순으로 나타났으며, 근무기관별로는 대학병원 34.0%, 종합병원 39.5%, 병원 40.4%가 51-80건이 1인당 1일 적정 촬영건수라고 응답한 반면, 의원에서는 58.8%가 31-50건이 적당하다고 응답하여 차이가 있었다.(표4).

방사선사의 1인당 1일 평균 근무시간은 8시간이 전체의 62.5%로 가장 많았고, 다음은 9시간과 10시간이 각각 18.7%, 15.8%의 순으로 나타났으며, 근무기관별로는 대학병원 및 종합병원에서는 8시간이 각각 85.0%, 76.7%로 가장 많은 반면, 병원 및 의원에서는

각각 42.5%, 41.2%로 규모가 작은 의료기관 일수록 근무시간이 많은 것으로 나타났다.

1일 근무시간에 비추어볼 때 촬영건수는 보통이라고 응답한 경우가 62.0%로 가장 많았으며, 적다고 응답한 경우는 의원이 35.3%로 나타나 근무기관별로 차이가 있었다(표5).

3. 조사대상 방사선사의 근무형태 조사

근무형태에 관한 조사로는 대부분 사람들이 주간근무를 63.7%로 하고 있는 것으로 나타났으며, 근무기

표 6. 요인별에 따른 근무형태 조사 단 위 : 인원수(%)

구분	주간근무	1일2교대	1일3교대	연장근무	계
근무기관별					
대학병원	34(72.3)	7(14.9)	1(2.1)	5(10.7)	47(100.0)
종합병원	25(58.0)	6(14.0)	6(14.0)	6(14.0)	43(100.0)
병원의원	16(34.0)	20(42.6)	4(8.5)	7(14.9)	47(100.0)
의원	34(100.0)				34(100.0)
소 계	109(63.7)	33(19.3)	11(6.4)	18(10.6)	171(100.0)
촬영실별					
일반촬영실	80(46.7)	24(14.0)	8(4.7)	11(6.5)	123(71.9)
투시촬영실	6(3.5)				6(3.5)
혈관촬영실	2(1.2)				2(1.2)
초음파실	3(1.8)				3(1.8)
C T실	4(2.3)		1(0.6)		5(2.9)
MRI실	1(0.6)	1(0.6)	1(0.6)	3(1.8)	6(3.5)
암실	6(3.5)	2(1.2)		2(1.2)	10(5.8)
기타	7(4.1)	6(3.5)	1(0.6)	2(1.2)	16(9.4)
소 계	109(63.7)	33(19.3)	11(6.4)	18(10.6)	171(100.0)

표 7. 요인별에 따른 교대 근무 형태의 선호도 단 위 : 인원수(%)

구분	주간근무	1일2교대	1일3교대	연장근무	계
근무기관별					
대학병원	34(72.3)	7(14.9)	1(2.1)	5(10.7)	47(100.0)
종합병원	25(58.0)	6(14.0)	6(14.0)	6(14.0)	43(100.0)
병원의원	16(34.0)	20(42.6)	4(8.5)	7(14.9)	47(100.0)
의원	34(100.0)				34(100.0)
연령별					
20대	38(55.9)	21(30.9)	6(8.8)	3(4.4)	68(100.0)
30대	57(67.9)	8(9.5)	5(6.0)	14(16.6)	84(100.0)
40대	10(66.6)	4(26.7)		1(6.7)	15(100.0)
50대 이상	4(100.0)				4(100.0)
계	109(63.7)	33(19.3)	11(6.4)	18(10.6)	171(100.0)

관별로는 대학병원 및 의원에서는 주간근무가 각각 72.3%, 100.0%로 가장 많은 반면, 병원은 34.0%로 근무기관별 차이가 있었고, 1일 2교대와 연장근무는 각각 19.3%, 10.6%로 나타났고, 1일 3교대 근무를 하고 있는 사람은 불과 6.4% 이었다(표6).

교대 근무에 관한 선호도 조사는 63.7%가 주간근무하기를 원하는 것으로 나타났고, 근무기관별로는 대학

병원과 의원이 주간근무를 각각 72.3%, 100.0%로 가장 많은 반면, 병원에서는 34.0%로 나타나 차이가 있었다.

연령별로는 50대 이상은 100.0%가 주간 근무를 원하는 것으로 나타난 반면, 20대에서는 55.9%로 나타나 연령이 많을 수록 주간근무를 선호하는 것으로 나타났다, 근무기관별로는 차이가 없었다(표7).

표 8. 근무기관에 따른 교대 근무자 수당지급 여부
단 위 : 인원수(%)

구분	대학병원	종합병원	병 원	의 원	계
1일 2교대 3교대 연장근무 수당					
받는다	36(76.6)	33(76.7)	32(68.0)	34(100.0)	135(78.9)
안 받는다	11(23.4)	10(23.3)	15(32.0)	.	36(21.1)
소 계	47(100.0)	43(100.0)	47(100.0)	34(100.0)	171(100.0)
1일 2교대 3교대 연장근무 수당을 받을 경우					
적다	27(75.0)	23(69.7)	23(71.9)	34(100.0)	107(79.3)
보통	4(11.1)	6(18.2)	5(15.6)	.	15(11.1)
많다	5(13.9)	4(12.1)	4(12.5)	.	13(9.6)
소 계	36(100.0)	33(100.0)	32(100.0)	34(100.0)	135(100.0)
1일 2교대 3교대 연장근무 근무형태					
불만	37(78.7)	27(62.8)	33(70.2)	34(100.0)	131(76.6)
보통	2(4.3)	6(14.0)	8(17.0)	.	16(9.4)
만족	8(17.0)	10(23.2)	6(12.8)	.	24(14.0)
소 계	47(100.0)	43(100.0)	47(100.0)	34(100.0)	171(100.0)

1일 2교대, 3교대, 연장근무하는 경우 수당을 받는다가 78.9%로 나타나 대체로 수당을 받는 것으로 나타났고, 수당을 받을 경우 79.3%가 적다고 응답하였으며, 1일 2교대, 3교대, 연장근무 만족도 조사는 불만이 전체의 76.6%로 나타나 교대근무를 아주 싫어하는 것으로 나타났고, 근무기관별 차이는 없었다(표8).

방사선사 전체의 70.8%가 당직을 하는 것으로 나타났으며, 1일 평균 당직 근무시간은 15시간 이상이 전체의 49.6%로 가장 많았고, 근무기관별로는 병원에 근무하는 방사선사는 61.7%가 15시간 이상을 근무한다고 응답한 반면, 의원에서는 8시간 이내 근무한다고 하여 차이가 있었다.

당직 시 동반 근무자수는 2명이 39.3% 3명이 28.9%로 근무하는 것으로 나타났고, 근무기관별로는 의료기관이 작을수록 근무자 수가 적은 것으로 나타났다(표9).

야간 당직 시 1일 평균촬영 건수는 31-50건이 전체의 31.8%로 가장 많았고, 다음이 11-30건이 28.9%로 나타났으며, 이동촬영건수는 11-30건이 전체의 62.2%로 가장 많았고, 근무기관별로는 규모가 작은 의료기관 일수록 이동촬영 건수가 적은 것으로 나타났다. 야간 당직 시 업무량에 비추어볼 때 방사선사 수는 61.5%가 많다고 응답하였고, 근무기관별로는 대학병원 및 병원에서는 각각 68.9%와 74.5%로 가장 많은 반면, 종합병원은 43.6%로 나타나 근무기관별로 차이가 있었다.(표10)

표 9. 야간 방사선사 근무시간 및 근무자 수

단 위 : 인원수(%)

구분	대학병원	종합병원	병 원	의 원	계
진단방사선과 야간 당직					
한다	45(95.7)	39(90.7)	47(100.0)	4(10.8)	135(70.8)
안 한다	2(4.3)	4(9.3)	.	30(88.2)	36(29.2)
소계	47(100.0)	43(100.0)	47(100.0)	34(100.0)	171(100.0)
야간 당직 시 1일 평균 근무시간					
8시간이내	.	.	.	4(100.0)	4(3.0)
9시간	6(13.3)	6(15.4)	7(14.8)	.	19(14.0)
10시간	2(4.4)	2(5.1)	2(4.3)	.	6(4.4)
11시간	12(26.7)	2(5.1)	2(4.3)	.	16(11.9)
12시간	1(2.2)	4(10.3)	5(10.6)	.	10(7.5)
13시간	4(8.9)	.	2(4.3)	.	6(4.4)
14시간	2(4.4)	5(12.8)	.	.	7(5.2)
15시간이상	18(40.1)	20(51.3)	29(61.7)	.	67(49.6)
야간 당직시 동반 근무자수					
1명	.	18(46.1)	.	4(100.0)	22(16.2)
2명	.	18(46.1)	35(74.5)	.	53(39.3)
3명	24(53.3)	3(7.8)	12(25.5)	.	39(28.9)
4명	21(46.7)	.	.	.	21(15.6)
소계	45(100.0)	39(100.0)	47(100.0)	4(100.0)	135(100.0)

표 10. 야간 당직시 방사선사 업무량

단 위 : 인원수(%)

구분	대학병원	종합병원	병 원	의 원	계
야간 당직시 1일 평균 촬영건수					
10건 이하	.	4(10.2)	.	4(100.0)	8(6.0)
11-30건	2(4.4)	10(25.7)	27(57.3)	.	39(28.9)
31-50건	20(44.4)	13(33.4)	10(21.3)	.	43(31.8)
51-80건	12(26.7)	6(15.4)	5(10.7)	.	23(17.0)
81-100건	3(6.7)	2(5.1)	5(10.7)	.	10(7.4)
100건 이상	8(17.8)	4(10.2)	.	.	12(8.9)
야간 당직시 이동 촬영건수					
10건 이하	2(4.3)	4(10.3)	2(4.4)	4(100.0)	12(8.9)
11-30건	14(29.8)	25(64.1)	45(95.6)	.	84(62.2)
31-50건	24(55.4)	10(25.6)	.	.	34(25.2)
50건 이상	5(10.7)	.	.	.	5(3.7)
야간 당직시 업무량에 비추어볼 때 방사선사수					
적다	2(4.4)	4(10.3)	7(14.9)	.	13(9.6)
보통	12(26.7)	18(46.1)	5(10.6)	4(100.0)	39(28.9)
많다	31(68.9)	17(43.6)	35(74.5)	.	83(61.5)
계	45(100.0)	39(100.0)	47(100.0)	4(100.0)	135(100.0)

표 11. 근무기관별 직업 만족도
단 위 : 인원수(%)

구 분	대학병원	종합병원	병 원	의 원	계
전반적 업무 환경					
불만	12(25.5)	12(27.9)	17(36.2)	10(29.4)	51(29.8)
보통	31(66.0)	25(58.1)	26(55.3)	18(53.0)	100(58.5)
만족	4(8.5)	6(14.0)	4(8.5)	6(17.6)	20(11.7)
업무의 적성					
불만		8(18.6)	9(19.1)	8(23.5)	25(14.6)
보통	35(74.5)	23(53.5)	24(51.1)	18(53.0)	100(58.5)
만족	12(25.5)	12(27.9)	14(29.8)	8(23.5)	46(26.9)
현 직장에 대한 견해					
불만	4(8.5)	12(27.9)	14(29.8)	12(35.3)	42(24.5)
보통	28(59.6)	22(51.1)	20(42.6)	14(41.2)	84(49.1)
만족	15(31.9)	9(21.0)	13(27.6)	8(23.5)	45(26.4)
계	47(100.0)	43(100.0)	47(100.0)	34(100.0)	171(100.0)

표 12. 직업에 대한 견해
단 위 : 인원수(%)

구 분	대학병원	종합병원	병 원	의 원	계
현재 직업으로부터 다른 직업으로 전환 원하지 않는다					
원하지 않는다	4(8.5)	13(30.2)	9(19.1)	6(17.6)	32(18.7)
모르겠다	21(44.7)	14(32.6)	12(25.5)		47(27.5)
원한다	22(46.8)	16(37.2)	26(55.4)	28(82.4)	92(53.8)
타 직종으로 직업을 전환한다면 그 이유					
장래성이 없어서	23(48.9)	30(69.8)	26(55.3)	16(47.1)	95(55.5)
직업자체가 싫증이 나서	2(4.3)	4(9.3)	4(8.5)	6(17.6)	16(9.4)
방사선 장애가 우려되서	4(8.5)		4(8.5)	8(23.5)	16(9.4)
기타	18(38.3)	9(20.9)	13(27.7)	4(11.8)	44(25.7)
계	47(100.0)	43(100.0)	47(100.0)	34(100.0)	171(100.0)

4. 조사대상 방사선사의 직업만족도

전반적 업무환경에 대해서는 불만이 29.8%, 만족이 11.7%로 나타났다. 그리고 업무의 적성은 불만이 14.6%, 만족한다가 26.9%로 나타났으며, 현 직장에 대한 견해는 불만이다가 24.5%로 나타났고, 만족한다가 26.4%로 나타나 자기의 적성 및 현직장에 대하여 불

만을 표시하였으며, 근무기관별로는 차이가 없었다.(표11)
현재 직업으로부터 다른 직업으로 전환하겠다는 사람이 53.8%, 원하지 않는다 가 18.7%로 큰 차이를 보이고 있고, 직업을 전환한다면 그 이유로는 장래성이 없어서가 55.5%, 기타가 25.7%의 순으로 나타났으며, 근무기관 별로는 차이가 없었다.(표 12).

표 13. 의사와 방사선사간의 업무협조

단 위 : 인원수(%)

구 분	대학병원	종합병원	병 원	의 원	계
전혀 이루어지지 않는다	1(2.1)	4(9.3)	9(19.6)		14(8.2)
이루어지지 않는 편이다	10(21.3)		11(23.9)	4(11.8)	25(14.7)
보통이다	29(61.7)	30(69.8)	21(43.5)	18(52.9)	98(57.1)
이루어지는 편이다	7(14.9)	9(20.9)	6(13.0)	8(23.5)	30(17.6)
매우 잘 이루어지는 편이다				4(11.8)	4(2.4)
계	47(100.0)	43(100.0)	47(100.0)	34(100.0)	171(100.0)

의사와 방사선사간의 업무협조는 보통이다가 57.1%, 잘된다가 20.0%로 나타나 비교적 잘되는 것으로 나타났다. 근무기관별로는 차이가 없었다(표 13).

IV. 고 찰

현대 의학에 있어 고 정밀 회로인 의료영상 장치는 매우 복잡하고 취급 또한 새로운 지식과 고도화된 기술을 요하게 되며 병원 의료장비중 경제적 요인이 차지하는 비중이 막대하여 방사선과를 운영하는 데 있어 인적관리가 매우 중요시 된다. 우리 나라 의료기사법에 의하면 방사선사는 전리 및 비전리 방사선의 취급, 그리고 방사선의 기기 및 부속 기자재의 선택 및 관리 업무에 종사하도록 규정하고 있으며, 의학 기술과 방사선 진단 치료 장비의 급속한 발전에 따라 그 업무 영역이나 역할이 크게 증대되고 있다. 의료보험의 확대 적용과 의료기술의 향상으로 인하여 의료이용률이 증대됨으로 방사선 촬영의 의존도 또한 증가되고 있다. 세계적으로 X선 촬영의 증가율이 년 5-10% 정도 추산되고 있다.¹⁰⁾

조사대상 방사선사의 일반적 특성은 전체 중 남자가 70.7%로 대다수를 차지했으며, 전체 연령별로는 저자의 경우 30대가 49.1%로 가장 많았고, 이는 1991년 이⁵⁾ 48.3%, 박⁶⁾ 51.3%와 별 차이가 없으나 특히 여자는 40대 이상에서는 1.2%로 나타나 여자들이 방사선 장애의 우려 및 결혼 후 직업을 포기하기 때문인 것으로 생각된다.

이⁷⁾의 보고에 의하면 직접촬영은 19.5건당 방사선 진단방사선과 야간당직 근무는 전체대상자의 70.8%가

당직을 하는 것으로 나타나 박⁶⁾의 63.6% 보다 야간 당직을 많이 하는 것으로 나타났다. 이는 최신의료장비인 CT 및 MRI가 설치운영 됨으로 인하여 높은 것으로 생각된다.

야간 근무시간은 1일 평균 15시간 이상 근무하는 사람이 49.6%이었는데, 지금까지 방사선사들이 야간 근무에 대해서 보고가 없는 실정이나 저자에 의하면 주간 근무자들이 1일 평균 근무시간의 8시간보다는 야간에 더 많은 근무를 하는 것으로 나타났다.

전반적 업무 환경에 대해서는 11.7%만이 만족한다고 표시하여 박⁶⁾의 대구시내 14.5%, 송⁹⁾의 보건소 근무 방사선사들의 38.4%보다 훨씬 낮게 나타나 조사대상 방사선사들의 근무환경이 좋지 않는 것으로 나타났다.

현 직장에 대한 견해에 대해서는 26.4%만이 만족한다고 응답하여 송⁹⁾의 83.2%에 비해 엄청난 차이를 나타내고 있고, 업무의 적성도 만족한다가 전체의 26.9%로 나타나 보건소 근무하는 방사선사의 경우 직장에 대한 만족도가 높은 것은 전반적 업무 환경이 정부차원에서 정책적으로 일관성 있게 제공되고 신분 보장 상태가 확실하기 때문에 높지만, 본 저자의 연구에서는 조사대상자들의 직업에 대하여 부정적인 생각들을 갖고 있는 것으로 나타났다.

현재 직업으로부터 다른 직업으로 전환하겠다는 53.8%로 나타났고, 직업을 전환한다면 그 이유는 장래성이 없어서 55.5%이었고, 방사선사 직업에 대한 인식 도는 상당히 문제가 있음을 알 수가 있었고, 의사와 방사선사간 업무협조는 보통이 57.1%, 잘된다가 20.0%로 나타나 비교적 잘되는 것으로 나타났다.

V. 결 론

1998년 10월 현재 부산시내 의료기관의 진단방사선과 근무하는 방사선사 200명중 응답자 171명을 대상으로 진단방사선과 방사선사 업무실태에 관한 설문조사를 실시하여 다음과 같은 결론을 얻었다.

1. 방사선사 수의 만족 도는 22.3%가 만족을 하는 것으로 나타났으며, 방사선사 1인1일 근무시 평균 촬영건수가 101-150건이 29.2%로 가장 많았고, 1인당 1일 적정 촬영 건수는 51-80건(34.5%)이 적당하다고 응답하였고, 반면 의원에서는 31-50건(58.8%)이 적당하다고 응답하여 차이가 있었다.
2. 방사선사의 1인당 1일 평균 근무시간은 8시간이 전체의 62.5%로 가장 많았고, 근무기관 별로는 규모가 작은 의료기관일수록 근무시간이 많은 것으로 나타났다. (대학병원 85.0%, 의원 41.2%).
3. 교대근무에 관하여는 전체 63.7%가 주간근무를 하고있고, 교대근무에 관한 선호도는 주간근무가 63.7%로 나타나 대부분 주간근무하기를 원하는 것으로 나타났으며, 근무기관별로는 유의한 차이가 없었고, 연령별로는 연령이 높을수록 주간 근무를 선호하는 것으로 나타났다. (20대 55.9%, 50대 이상 100.0%).
4. 1일 2교대 3교대 연장근무 하는 경우 수당을 받는다가 78.9%로 나타나 대체로 수당을 받는 것으로 나타났고, 수당을 받을 경우 79.3%가 적다고 응답하였으며, 교대근무에 대한 만족도 조사는 불만이 전체 76.6%로 나타나 교대근무를 아주 싫어 하는 것으로 나타났고, 근무기관별로는 차이가 없었다.
5. 방사선사 70.8%가 야간당직을 하는 것으로 나타났고, 1일 야간당직 근무시간은 15시간이상이 49.6%로 가장 많았고, 근무기관별로는 차이가 없었다.

야간당직 시 1일 평균 촬영건수는 31-50건이 31.8%로 가장 많았으며, 야간당직 시 업무량에 비추어 볼 때 방사선사 수가 많다고 생각하는 사람은 61.5%로 나타났고, 근무기관별로는 대학병원(68.9%) 병원이(74.5%)로서 종합병원(43.6%)와 큰 차이를 나타 내었다.

6. 방사선사의 직장에 대한 만족 도는 만족한다가 26.4%로 나타나 자기의 적성 및 현 직장에 대하여 불만을 표시하였고, 의사와 방사선사 업무협조는 보통이 57.1%, 잘된다가 20.0%로 나타나 비교적 잘되는 것으로 나타났으며, 근무기관별로는 차이가 없었다.

참 고 문 헌

1. 전산초. 임상 간호원의 전략. 서울, 연세대학 출판부, 1975:45
2. 박정호. 효율적인 병원간호. 인사관리, 대한간호, 1975:14(5):45
3. 박정호. 병원 간호행정을 위한 연구. 간호학회지, 1972:3(1):29-151
4. 박정호. 종합병원에 있어서 간호의존에 따른 간호인력 수요 추정에 관한 연구조사. 서울의대잡지, 1975:151
5. 이환형. 의료기관 진단방사선사의 피폭관리에 대한 인지도. 경북대학교 보건대학원 석사학위논문 1991.
6. 박맹조. 방사선사의 직무 만족도에 관한 조사연구. 경북대학교 보건대학원 석사학위논문 1986.
7. 이덕규. 종합병원 방사선촬영건수 및 방사선사 관련논문. 경북대학교 보건대학원 석사학위논문 1987.
8. 경광현. 우리 나라 방사선사의 수요공급에 관한 연구. 공중보건잡지, 1975:12(2):263-271
9. 송재홍. 전국 보건소근무 방사선사의 실태 및 직무 만족도. 경북대학교 보건대학원 석사학위논문 1988.
10. 박명제. 방사선사의 정원선정에 관한 연구. 대한방사선사협회지 1996:21(1):686-685