

## 7) 진단방사선과 방사선사 업무실태에 관한 연구

동아대학교병원 진단방사선과  
여진동\*, 오문영

Dept. of Diagnostic Radiology, Dong-A University Hospital  
Jin Dong Yeo, Moon Young Oh

**목 적** : 진단방사선의 이용도가 증가되고 있고 원고 방사선사들의 업무범위와 업무량이 많아지며 각종지식과 기술의 발달로 의료기술의 급격한 향상과 분야별로 세분화됨에 따라 시설과 의료장비의 질적 양적 증가를 가져오고 있다. 이에 대해 방사선사들의 기술 및 근무여건의 향상과 효율적인 방사선 진료업무를 행할 수 있도록 하고, 앞으로 그 발전을 위한 기초자료를 제시하고자 본 연구를 시행하였다.

### 대상 및 방법

**대상** : 부산시내 소재하고 있는 대학병원, 종합병원, 병원, 의원에 근무하는 진단부분 방사선사 200명을 조사대상으로 하였으며, 이 중에서 설문에 응답한자는 175명(회수율 87.5%)이었고, 응답이 불충분한 응답자 4명을 제외한 171명을 최종분석 대상자로 하였다.

**방법** : 설문지를 이용하였으며, 자료수집은 본 연구자가 직접 조사대상자를 방문하여 설문지를 배포하고 회수하였다.

### 결 론

- 방사선사수의 만족도는 22.3%로 나타났으며, 방사선사 1인1일 근무시 평균 촬영건수가 101-150건이 29.2%로 가장 많았고, 1인당 1일 적정 촬영 건수는 51-80건(34.5%)이 적당하다고 응답하였다. 반면 의원에서는 31-50건(58.8%)이 적당하다고 응답하여 차이가 있었다.
- 방사선사의 1인당 1일 평균 근무시간은 8시간이 전체의 62.5%로 가장 많았고, 근무기관 별로는 규모가 작은 의료기관일수록 근무시간이 많은 것으로 나타났다(대학병원 85.0%, 의원 41.2%).
- 교대근무에 관하여 전체 63.7%가 주간근무를 하고있고, 교대근무에 관한 선호도는 주간근무가 63.7%로 나타나 대부분 주간근무하기를 원하는 것으로 나타났으며, 근무기관별로는 유의한 차이가 없었고, 연령별로는 연령이 높을수록 주간근무를 선호하는 것으로 나타났다(20대 55.9%, 50대 이상 100.0%).
- 1일 2교대 3교대 연장근무 하는 경우 수당을 받는다가 78.9%로 나타나 대체로 '수당을 받는 것'으로 나타났고, 수당을 받을 경우 79.3%가 적당하고 응답하였으며, 교대근무에 대한 만족도 조사는 불만이 전체 76.6%로 나타나 교대근무를 아주 싫어하는 것으로 나타났고, 근무기관별로는 차이가 없었다.

### Abstract

As a result of execution of study through questionnaires concerning the actual status of working being done by radiologists of the diagnostic radiation department, making 171 radiologists who responded among 200 radiologists City as of October 1998, as the subjects of study, the conclusion were obtained as follow :

- Concerning the satisfying level, 22.3% of the total number of radiologists replied that they satisfy, and the average photographing number when a radiologist works a day was 101-150 cases, which was 29.2%, the largest number.

The proper photographing cases per person per day showed 51-80 cases which was 34.5% of the total, the largest number. while 58.8% of radiologist serving for clinics replied that 31-50 cases is proper, which showed a difference between these two groups.

2. 62.5% of the total radiologists replied that they work 8 hours on average per person per day, which was the largest number, and by serving organization, it showed that the smaller sized medical organization is, the longer serving hours is (University Hospital : 85.0% and Clinics : 41.2%)

3. Concerning shift working, 63.7% of the total radiologist work day-duty, and preference level to shift-duty showed 63.7% for day-duty, so most respondents wanted to work day-duty, and by serving organization, there was no meaningful difference, and by age, the older they are, the more they prefer to day-duty. (20's : 55.9% and older than 50's :100.0%)

4. In case of serving 2 shifts or 3 shifts, 78.9% of those replied that they receive allowance, which showed that they generally receive allowance, and in case of receiving, 79.3% of them replied that the amount of allowance is not enough. Concerning the satisfying level for shift-duty, 76.6% of the total respondents showed dissatisfaction, which showed that they dislike shift-duty very much, and there was a difference by serving organization.

---

## 8) 재진 필름 분석은 필요한가 ?

단국대학교의료원

김석태\*, 송준호

---

**목 적 :** 최근 의료사회에도 급격한 환경의 변화에 따라 무한한 경쟁의 시대로 돌입하게 되었다. 이에 우리 방사선사들도 진단영상을 만드는 과정에서의 실패 요인으로 인하여 관리비용의 낭비와 환자에 대한 기본서비스의 질적인 저하 및 신뢰감 상실 등 병원 경영상에 많은 불이익을 초래할 수 있는 바, 본 분석을 통해 상기의 문제점을 해소하는데 의의가 있다.

**대상 및 방법 :**

- 1) 대상 : 단국대학교의료원 진단방사선과
- 2) 기간 : 1995년 7월 ~ 1999년 6월(4년)
- 3) 평가방법 : 개인별 평가 + 전체평가
- 4) 평가자 : 책임방사선사, 기사장

**결 과 :**

첫째 : 재진 필름분석은 행위에 대한 검토와 반성할 시간으로서 필요성을 들 수 있으며 문제점에 대한 인식과 개선노력에 의한 기술향상을 도모 할 수 있다.

둘째 : 환자와 술자의 피폭선량 증가에 따른 문제점을 재인식 할 수 있다.

셋째 : 재검사 시간의 소모에 따른 손실을 줄일 수 있다.

넷째 : 환자가 병원에 대한 신뢰감 저하로 서비스 개선에 역행하고 있음을 알 수 있다.