

1)

가 , 가 ,

3

" ' "

1997

가

1. 가

1996 「 가가 가 「 가 「 가 「 가 , 」 「 가 , 」

가 가 가 가 가 가

가 2가

가 가 가 , 가 , 가 , 가

가 , 가 , 가가

가 2가 가 가 가 가 가 가

가 가 가 가 가

2.

가 가

가 가

가 , 가 , 가 , 가

가 가 가 가

3.

(1)

가

(speed)

COE

가

가

가

가

가

가

가가

< 1 >

역할과 목표
 국가의 전략적 연구를 담당
 세계의 COE를 목표



최고경영자(Top management)

자율성과 스피드 중시
 인사, 조직관리, 연구비 배분 등에 최대한의 재량과 책임
 국내외로부터 세계적 연구실적이 있는 연구리더를 공모
 연구비, 연구자의 획득은 최고경영자의 임무

사람 중심의 Total Management

- 역동적으로 열린 연구체계**
- 연구소의 설치는 시한부(10~20년 정도)
 - 상하관계가 없는 수평구조
 - 연구리더로의 내부승격을 원칙적으로 금지
 - 종신제직제의 도입(실적, 실력이 인정된 연구자에게 안정된 고용과 처우를 준비)
 - 젊은 연구자는 임기부연구자로 채용
 - Post-Doctor 30%, 외국인 연구자 30%를 목표
 - 대학, 민간과의 연계강화(대학원의 유입)

- 탄력적인 연구자금의 활용**
- 행정기관에 의한 미시관리 배제-예산총액의 선정, 사용목적·빈도의 완화
 - 경쟁적, 중점적 배분
 - Multi Funding 활용
 - 수탁연구 등의 외부자금의 도입
 - 간접비용제의 도입
 - 특허수입의 연구기관으로의 환원
 - 대학 등에 Grant 기능의 부여

목적표

- 대학, 민간과의 연계강화(대학원의 유입, 대학교수와의 겸무, 공동연구실 설치 등)

학부대학과 연구기관으로서의 발전

- 대학 등에 Grant 기능의 부여
- 연구지원 등은 Outsourcing

실력본위의 평가와 처우

- 독창성을 존중하고, 연구의욕을 이끌어내는 평가
- 연구실적, 능력을 반영한 연구자금, 연구환경, 급여 등의 처우
- 연봉제 도입
- 제량근무제 도입
- 연구연가제 도입
- 특허취득, 실용화에 대한 환원, 벤처의 경영참가

세계를 상대로 한 연구활동

- 일상적으로 영어를 겸용
- 국제적으로 연구태마와 연구자를 공모
- 외국인과 일본인 연구자는 모두 대동
- 국제거발에 논문발표를 의무화
- 국제연구집회에 적극적 참가
- 외국에서의 연구활동을 장려
- 제외국의 COE와 제휴

가 가 , 가 가 가 가 . 가 가 가 가 가

doctor 가 가 (< 1 >). post-

(2)

가 (critical mass) 100 가 가 가

가 , post - doctor2 , 1 - 2 , 가 1 - 2 6

100 가 가 , 가 10 가 가 " 가 " "

10 - 20 가 가 가 가 가

가 100 가 가 가 10 30 - 50 가

CNRS NIH 가 가 가 가 가

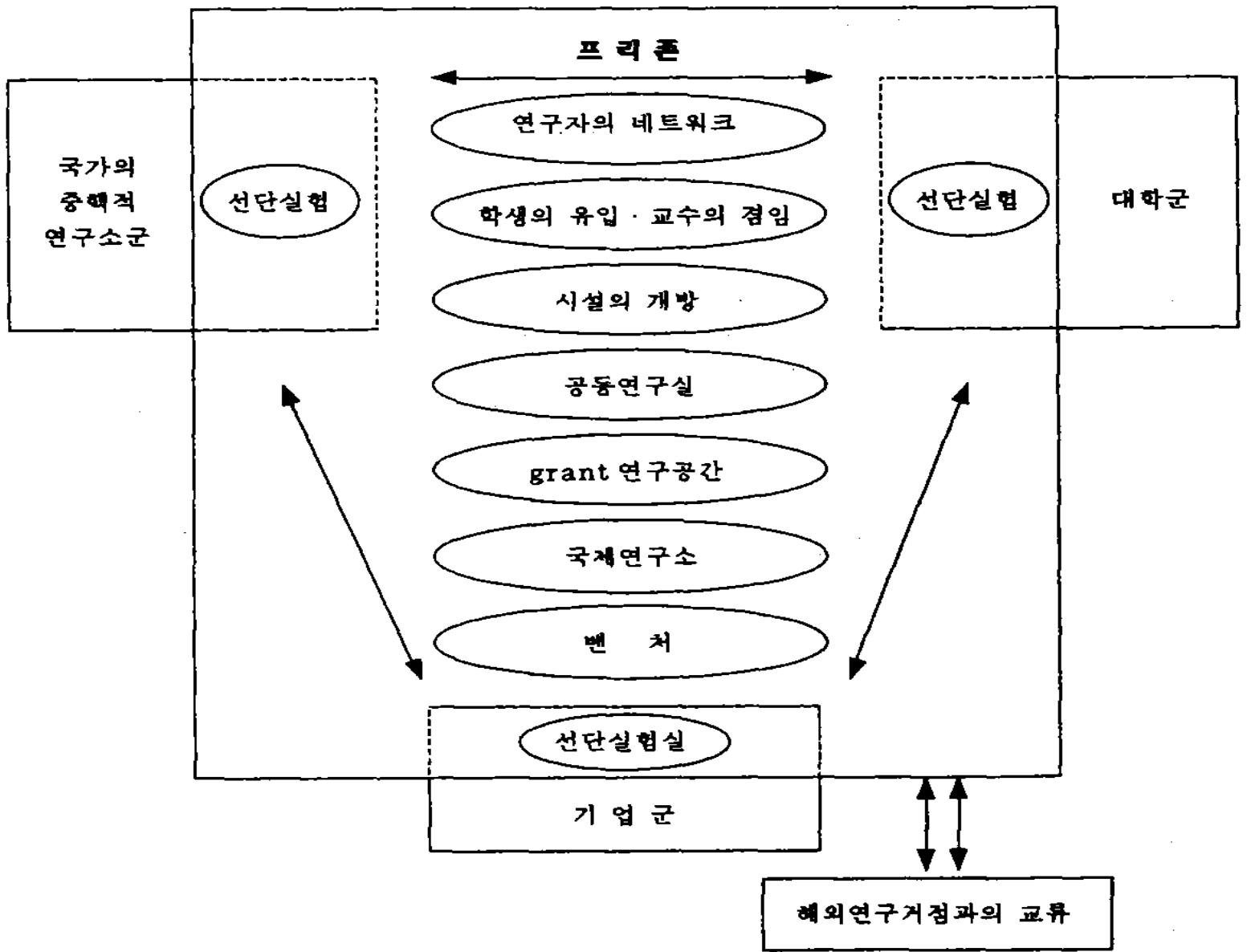
(3) (free zone)

가 3 가 가 3 () 가
 가 , 가
 가 , 가
 가
 spin - off 가 , 가
 가
 (grant) 가 가 ,
 가 3 가 " 가 (< " 2 >).

4.

가 가 가
 가 가 가
 가 가 가

< 2 >



1)

(Tel: 02 - 250 - 3033)

