

한국 피앤지(주)



조용태

(기획부 과장)

능수버들과 명물인 호도 과자로도 잘 알려진 천안. 천안시 성거읍 천홍공단 내에 위치하고 있는 한국 피앤지(주) 천안 공장을 찾았다.

피앤지는 1837년 미국에서 설립되어 전세계 55개국에 현지 법인과 79개의 공장을 갖추고 있는 다국적 기업으로 우리나라에서는 1989. 5. 서통 피앤지(주)로 설립되고, 1993. 1. 한국 피앤지(주)로 상호를 변경한 후 1993. 12. 현 천안 공장이 준공되어 주로 여성들과 밀접한 제품인 생리대 ‘위스퍼’를 비롯 아기 기저귀 등 생활용품을 생산하는 공장이다.

생산품의 40%를 수출하고 있고 생리대 품목은 국내 시장 1위를 고수하고 있는데 대하여 직원들이 상당한 자부심을 갖고 근무하는 모습을 볼 수 있었다.

이번 탐방은 우리 협회 서울중앙지부에서 한국 피앤지(주)를 우수방재관리업체로 추천하여 이루어지게 되었다.

◆일반 사항

충남 천안시 성거읍 천홍리 321-5에 소재한 공장은 부지 10만 8백㎡에 연면적 6만 3,773.1㎡의 공

장동 및 부속 건물들은 철골구조 및 철근 콘크리트 구조 등 불연구조 이상의 건물로 되어 있다.

◆방화시설 및 관리 현황

국내 소방법 및 P&G규정(NFPA Code)에 의거 특성에 맞게 설치, 운영되고 있으며, 기초 소화설비인 수동식 소화기(대형 소화기 포함) 284개가 각 동별, 용도별로 적정하게 비치되어 있고, 옥내 소화전 70개소, 옥외 소화전이 13개소 설치되어 있다.

특히 원자재 및 완제품 랙크식 창고에는 국내 최초로 ESFR(Early Suppression Fast Response Sprinkler 조기진압 스프링클러헤드)가 설치되는 등 스프링클러 헤드 수만도 9,514개나 된다.

경보설비로는 자동화재탐지설비가 설치되어 있고, 전 건물에 비상방송설비가 설치되어 스피커 설치 숫자만도 223개나 된다.

◆방화관리 및 조직 현황

자위소방대 조직은 전 사원 492명으로 조직되어 있으며, 전담 요원이 7명으로 교육, 훈련은 매월 2시간씩 소방·안전·보건에 관한 기본교육과 분기별

로 실시하는 소방 훈련이 있다.

연 1회 천안 소방서와 합동으로 공장 가동을 중단하고 전 사원이 참여하는 소방훈련을 실시하는 등 방재관리 전반에 걸쳐 이상적으로 관리하는 모범업체 그 자चे임을 보여 주었다.

또 각 부서별로는 안전 담당자를 지정, 부서안전관리를 실시하고 있으며, 공장 내에는 위기관리자가 있어 전반적인 사항을 통제한다.

각 교대조에는 적십자에서 교육받고 자격을 갖춘 3~4명의 요원이 응급상황에 대처하고 있다.

◆소방, 방재에 대한 경영진의 관심

P&G는 통합 위기관리 체계를 도입, 운영하고 있으며 안전·보건·소방·환경·기술안전 등이 상호 통합되어 설계상 근원적인 안전의 확보와 동시에 일일 안전관리 체계, 지속적인 피드백 시스템, 변경 승인 제도 등으로 지속적인 관리를 실시하고 있다.

매년 공장장이 안전 보건 정책 및 목표를 설정, 이를 직접 관리자에게 통보, 교육하고 위험관리부서에서는 이를 근간으로 공장의 안전 보건 목표를 설정, 부서 안전 담당자를 통해 전 사원에게 교육을 실시한다.

◆화재 예방 업무에 대하여

방화관리자(과장 천 혁)의 말을 들어보았다.

화재사고를 검토해 보면 소방설계·설비 자체가 충분히 위험성을 커버하지 못하고, 기존 소방 시설에 대한 정기 점검 및 관리 미흡으로 화재시 제거능을 못한다든지, 기존 설비의 시설 변경에 따른 안전성 검토, 즉 변경 관리 시스템의 부족, 비상시 행동요령 등에 대한 교육 훈련 미비 등이었다고 했다.

이런 사항들은 단시간 내에 해결되기는 어렵고 현 시설에 대한 정기 점검 및 유지 관리 시스템 강화, 변경 허가서, 용접·열작업 허가서 등과 같은 인적 요인들의 통제, 교육·훈련의 강화가 최선의 방법이라고 했다.

◆안전관리를 하면서 느끼는 점

안전관리는 안전관리부서에서만 하는 것이 아니고 각 개인과 각 부서별로 안전관리를 해야 한다는 인식을 심어주는 것이 어려웠다고 한다.

안전관리부는 전사적인 안전 프로그램 개발 및 안전관리 체계의 확립, 공정 변경 및 설계에 대한 기술적 조언, 실제 안전 프로그램들이 현장에서 잘 적용되고 있는가에 대한 안전 감사 및 대책 수립, 결과의 지속적 수행이라고 역설했다.

실제로 이 회사는 안전 담당 및 프로그램 리더로 임명되면 자체교육 프로그램 및 자격 인증제도가 있어 사내·외에서 교육 훈련을 받을 기회를 담당자에게 많이 제공하고 있다고 한다.

◆우리 협회와의 업무 관계

P&G는 국내 최초로 조기 진압 스프링클러를 설치하기 위해 우리 협회에 자문과 협력 관계를 유지해 왔고 안전 점검은 물론 정밀 위험 진단을 받아 업무에 반영하는 등 유대 관계가 있었으며, 앞으로는 협회의 축적된 기술을 바탕으로 훌륭한 관리시스템을 집합, 사례 위주의 지도 교육이 되었으면 한다고 말했다.

◆회사의 자랑을 들어보았다.

P&G는 다국적 기업으로 안전관리 및 모든 관리 시스템이 Global Standard체계로 세계 어느 P&G에 가든지 높은 기준으로 유지, 관리하고 있다고 한다.

또한 현지 제도의 장점을 P&G 규정과 잘 융합, 더 높은 기준을 만들어 낸다고 한다.

“우리는 전세계 소비자들이 원하는 최상의 품질과 가치를 지닌 제품을 공급한다” 라는 경영 이념 달성을 위해 사원 개개인의 능력을 최대한 존중하고 자신의 역량을 최대한 발휘, 회사 발전을 위해 열심히 일하는 모습에 세계 유수의 기업다운 면모를 보며 찬사를 보낸다. ☺