

【뉴 - 스】

## 東南亞 太平洋工學會聯合

(FEISEAP : Federation of Engineering Institutions of Southeast Asia and the Pacific)

第10回 定期總에서 許 填 博士 副會長으로 被選 於東京 1998. 4. 1~3

本聯合(FEISEAP)은 亞細亞太平洋經濟協議會-人材育成開發(APEC-HRD Asia Pacific Economic Cooperations-Human Resources Development)가 政府間 機構(GO ; Governmental Organization)인데 반해 上記 FEISEAP은 非政府機構 NGO ; Non-Governmental Organization)으로 兩者共히 非營利機構(Non-Profit Professional Organization)이다.

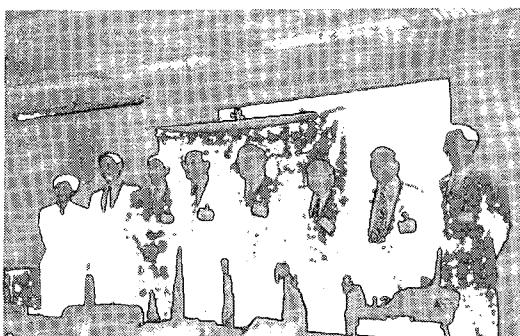
本聯合은 1983년 5月 泰國 BankKok에서 第1次 總會를 始作으로 APEC HRD와 같이 相互技術協調를 發展시킬 目的으로 發足하였다.

會議運營에 있어서 APEC HRD와의 協調를 비롯하여 UNECO/ROSTSEA 東南亞科學技術地域機構(Regional offices for science & Technology for South East Asia) 및 WFEO 世界工學會聯合(World Federation of Engineering Organization)와 相互協助해 가면서 運營되고 있다.

APEC HRD ; 1989년 APEC은 域內의 協力關係의 維持, 經濟協力의 促進을 圖謀할 目的으로 發足하였다. 組織으로서는 閣僚會議(MM)밑에 10個의 WG(Working Group)이 實務를 擔當하고 있다. 그中 人材教育開

發分科 WG(HRD, Human Resources Development)에서는 域內의 人材養成機關 構築과 人材流動化를 促進하기 為해서 專門職業業務(Professional Service)의 國境을 넘어 業務를 提供하는 專門技術職業人 즉 技術士, 建築士 등의 상호승인으로 人材의 流動化를 기하자는 것입니다. 이를 위해서 지난 '94年 6月 서울에서 第10回 HRD WG에서 域內의 專門職業資格(技術士)의 相互承認討議案件이 採擇되어 今日에 이르기 까지 實務 Team이 作成한 草案이 오는 7月 會議의 議決을 거쳐 11月에는 各國의 技術士相互承認으로서 이미 發足을 본 EU Engineer, NAFTA Engineer와 같이 APEC Engineer가 發足하게 되는 것이다. 우리 技術士들이 東南亞에 가서 Engineer業(Consulting Business)를 하게될 날을 期待하는 바이다.

FEISEAP ; 지난 '85년에는 第4次總會 및 分科委員會를 우리나라에 誘致 FEISEAP 會長에 成樂正(科技總 副會長)을 準備委員長에 許填(技術士會副會長)이 맡아 昌原에서 盛大히 開催한바 있으며 Work Shop에서는 우리나라에서 5名의 演士가 나와 發表한바 있다. 聯合의 任期는 2年制로서 今年 4月 東京에서 開催된 제10회 總會에서는 會長國은 滿場一致로 香港 工程師學會(會長 龐述英) HKIE(The Hong Kong Institution of Engineers)의 대표 Ir. James Blake가 會長으로 副會長에는 筆者が 競選 끝에 被選됨으로 앞으로 2年間('98-2000) 바쁜날들을 보내게 되었다. 새로 選出된 會長團 및 各分科委員의 運營委員會가 今年 10月 香港에서 開催될 豫定이다. 今般 總會에서 特記 할만한 事實은 모 頭에서도 記述한바와 같이 APEC Engineer 發足에 대해서 APEC HRD와 共同步調를 같이 하고 있는 것이다.



右로부터 UNESCO Rignal Officer, Dr. Ginn Huh, Vice -President(Korea)(許填博士 副會長), Dr. Fumio Nishino Ex-President(JFES)(前會長 西野文雄교수), Mr. Ir. James Blake President(HKIE) (J. Blake會長), Mr. Ir. Francis S. Y. Bang HKIE President (HKIE 會長)  
左로부터 Mr. Ir Frederick TH Mok 事務總長