

# 우성타이어 (주)

## 서비스과, 타이어 무상점검 캠페인 실시

지난 2월 5일 품질보증팀 서비스과 주최 타이어 무상점검 캠페인이 울산 모드니백화점에서 실시되었다. 이번 캠페인은 설 연휴에 조음해장거리를 운행하는 귀성차량 운전자들의 안전운전을 위한 타이어의 공기압 점검 및 공기압 보충에 중점을 두었다.

타이어 점검결과에 따르면 일반 고객들의 타이어에 대한 소홀로 차량 최초 출고후 펑크 또는 타이어 교환 때까지 한번도 공기압을 점검하지 않아 사이드월 외상 또는 펑크, 일부 마모한계를 초과한 타이어도 발견되어 서비스 요원들을 안타깝게 하였으며, 타이어에 대한 올바른 취급 및 위험성을 주지시켰으나 제대로 인식하지 못하는 고객이 있어 향후 지속적인 캠페인 활동으로 타이어의 중요성에 대한 인식전환 홍보에 주력해야 할 것으로 보인다.

한편 서비스과의 자기차량 및 택시업체 무상점검 등의 지속적인 타이어 점검 캠페인 활동은 'DARK HORSE II' 출시에 즈음하여 울산지

역의 판매교두보를 마련하는데 역할이 클 것으로 평가되고 있다.

## 무재해 부서 포상 실시

지난 2월 3일 양산공장 복지동 교육실에서 '96년 무재해 365일 달성부서에 대한 포상이 실시되었다. 무재해 365일 작전은 생산현장내 각 공정별 전체 24개조(1,033명)를 편성하여 지난 '96년 1월부터 시행되었었다. 이러한 무재해 작전은 사원들의 안전도 의식을 고취시키는 무형효과는 물론이고 실제로 현장내 재해발생률이 전전년에 비해 급격히 감소한 것으로 나타나 '97년도 산재보험료의 감소효과를 나타낼 것으로 알려졌다.

한편 '96년도에 무재해를 달성한 24개조에 대해서는 인당 1만원 상당의 포상이 주어졌다.

## 창립기념일 행사 실시

지난 2월 3일 본사·양산공장 복지동 교육실 및 서울사무소에서 각각 창립기념식을 갖고 장기근속자 및 장기개근자에 대한 시상식도 아울러 실시했다.

## 식당, 잔반통 없는 날 실시

노무과는 매주 1회(금요일) 잔반통 없는 날을 정하고 2월 2일부터 실시에 들어갔다. 때문에 매주 금요일 점심식사를 하는 사원들은 자기가 먹을 수 있는 적당량의 음식을 덜어 먹어야 한다.

한편 잔반통 없는 날 실시 이후 여론수렴 결과 사원들의 호응도도 좋을 뿐 아니라 평소 잔반량이 크게 주는 (47kg/일→600g/일) 성과를 가져와 향후 확대 실시도 검토하고 있는 것으로 전해졌다.

## 양산소방서 주관, 동절기 화재예방교육 실시

지난 2월 13일 양산소방서 주관 대형화재 취약대상 사업장 홍보 특별교육이 사무직 사원 및 조장 이상의 현장관리 사원이 참석한 가운데 이중규 소방과장의 강의로 실시되었다.

이번 교육의 주요내용을 보면 (1) '96년 화재발생 원인분석 결과에 대한 예방대책, (2) 공장 및 가정 화재원인 및 사례에 대한 내용, (3) 화재시 대피요령 및 예방대책, (4) 일반적인 화재 사례 교육 등이 전달되었다.

**한국타이어제조(주)**

제43기 정기 주주총회 개최

제43기 정기 주주총회가 지난 2월 27일 본사 18층 강당에서 열렸다. 전년도 당기순이익 100억원의 성과를 이룩하고 매출액 1조 200억원을 달성한 한국타이어의 이번 정기 주주총회에는 회사 발행주식 총수의 70.64%에 해당하는 주식 소유의 주주 125명이 참석한 가운데 개최되었다.

대표이사 홍건희 사장은 인사말에서 “OECD의 가입으로 인한 기업경쟁력의 약화와 무역적자의 누증, 전반적인 경기침체 등의 어려운 경영여건 속에서도 매출 1조 원 시대를 열 수 있게 된 데에는 전 임직원의 노고와 주주 여러분의 격려가 있었다”며 높이 치하했다.

또한 홍건희 사장은 “금산공장의 성공적 가동과 원활한 해외진출사업에 힘입어 올해에도 비전 달성을 위해 새로운 회사방침을 설정했다”고 말하면서 “97년도 회사방침을 「Global 경영체제의 구축」으로 정한 우리 한국타이어는, 첫째 금산공장의 흑자실현, 둘째 생산성의

배가, 셋째 판매력의 배가, 넷째 기술력의 배가 등을 그 세부방침으로 정하고 적극 추진하기로 했다”고 덧붙였다.

한편 이날 총회에서는 대차대조표, 손익계산서, 이익잉여금처분(안) 및 정관 일부 변경안을 승인했다. 또한 임기만료된 이사 2명과 감사 1명이 중임되었고, 신입이사로 서승화, RAYMOND J. LABUDA 이사가 선임되었다.

이날 확정된 주식배당률은 14%로 전년과 동일하며, 오는 3월 26일부터 지급된다.

돌아다니는 광고판, 탐차

대전 물류과에서는 타이어를 적재해 전국 각지로 운반하고 있던 기존의 탐차를 새롭게 단장했다. 물류팀은 홍보보디자이팅과 공동으로 기존의 운반차량이 천막으로 되어 있어 외관상 다소 미흡했던 점을 개선하고 차량이용 홍보효과를 극대화하기 위해 지난해 12월부터 단계별 도색에 들어갔었다.

이 차량들(총41대)은 회사와 개별지입계약을 맺은 차들로써 차량의 양측면에 주력 판매품목인 블랙버드와 옵티모폴드 광고를 도색하여 전국 방방곡곡을 운행하게 된다.

사원 교양강좌 개최

마음을 살찌우고 세련된 교양을 함양하자. 사원들의 건전한 사고를 유도하고, 세계화와 일류화를 선도하는 마인드 고취를 위해 문화교육팀에서는 사원 교양강좌를 실시하고 있다.

그 첫 강좌로 지난 2월 15일과 25일 각각 본사 사육과 연구소에서 「문학과 인생」이라는 주제로 서울대 국문과 박동규 교수의 강좌가 있었다.

문학평론가이면서 KBS ‘문화가산책’을 진행하고 있기도 한 박동규 교수는 문학을 이해하는 마음가짐, 인생의 깊이를 더해주는 문학소재, 바람직한 인생관 및 가치관 등을 강연하였는데, 휴식시간 후에 전시간보다 자리를 더 메울 정도로 사원들의 많은 호응을 얻었다.

특히 강사의 실제 체험담과 절절한 고향의 의미와 향수에 대한 내용은 강좌에 참석한 많은 사원들의 심금을 울릴 정도로 감명깊었다는 의견이 대다수였다. 눈시울을 붉히며 강당을 나오던 많은 사우들은 이구동성으로 ‘감동적이었다’며 앞으로도 좋은 강좌가 기대된다고 입을 모았다.

교양강좌는 매월 1회씩 연중 계속될 예정이다.

# 금호타이어 (주)

## 박정구 금호그룹 회장 계열사 순방

금호그룹의 박정구 회장은 지난 3월 4일(화)에서 3월 5일(수)까지 1박 2일간 그룹 최고경영자의 '경영비전'을 제시하고 '자신감 넘치는 그룹분위기 조성'을 위하여 지난해 11월 여천공단 석유화학 관련계열사 순방에 이어 두번째로 광주지역 각 계열사 사업장을 순방하고 현장근로자들을 격려하였다.

2000년대를 향한 그룹의 미래비전을 그룹사업현장 근로자와 공유/추진하며, '활기 넘치고 자신감 넘치는 그룹 분위기 조성'을 위하여 마련된 이번 순방은 방문 첫날인 4일에는 금호타이어 광주공장, 5일에는 금호타이어 곡성공장, 금호생명, 금호종합금융, 금호건설 건설현장, 금호고속 정비공장의 순서로 계열사 순방을 마쳤다.

이번 계열사 순방에서 박정구 금호그룹 회장은 "최근 우리나라의 경제가 어려움에 처해 있지만 경제활동주체 각자가 자신의 자리에서 맡은바 임무를 성실히 수행한다면 어떠한 어려움도 이겨낼 수 있다"고 전제하고 "금

호그룹의 업무현장에서 근무하는 임직원들이 먼저 활기 있고 자신감있는 근무자세로 업무에 임해 준다면 금호그룹은 21세기 초일류기업으로 발돋움할 수 있을 것이다"라고 말했다.

이번 계열사 순방에는 금호타이어 남 일 사장, 금호건설 이서형 사장, 금호생명 손영호 사장, 금호종합금융 윤록현 사장, 금호고속 박삼량 부사장, 임동기 부사장 등이 해당 계열사 순방에 동행하였다.

### 어린이집 입학식

맛벌이 부부와 주부사원의 육아문제를 해결하고 자라나는 어린이들에게 꿈과 희망을 심어주기 위해 개설되었던 광주공장 어린이집이 제2회 입학식을 갖고 어린 새싹들을 맞이하였다.

따뜻한 봄 소식과 함께 찾아온 어린 신입생들은 모두 70여명으로 노운서 원장의 4명의 보육교사의 보살핌을 받게 된다. 이날 입학식에서 남 일 사장을 대신한 김두성 상무는 "태고의 아름다움을 간직한 어린이들에게 우리는 오늘 무엇을 가르쳐야 할 것인가를 생각하게 한다"며 "학부모들은 마음놓고 자녀들을 맡기고 사회의 유익

한 일꾼으로 성장하도록 최선을 다하겠다"고 말했다.

### 김민수 사우 광주기술장 수상

광주광역시 관내 제조현장에서 신망을 받고 있는 기술자와 기능인 중에서 신기술개발과 품질경영혁신에 선도적인 역할을 수행한 후 우수기술인을 발굴·포상하는 '광주기술장' 시상식에 우리회사 김민수(광주공장 제조1부 3과) 사우가 선정되어 3월 3일 시청 대회의실에서 수상을 하였다.

'기술장'은 산업현장에서 5년 이상 근무한 사람 중 장인정신이 투철하고 다른 사람의 모범이 된 사람으로 장인정신 및 건전한 근로기풍을 조성하기 위해 광주광역시 시장이 수여하는 상으로, 김민수 사우는 '82년 입사하여 분임조·제안활동을 꾸준히 전개해 왔으며, '94년에 전국 품질명장, '96년 전국 그룹부문 제안 최우수상 등의 사내·외에서 여러 차례 수상하였다. 이번 수상으로 김 사우는 시로부터 매월 10만원씩 3년간 기술장려금과 국내·외 산업시찰의 혜택을 부여받게 되며, 사내특전으로는 격려금과 특별승호 1호봉, 승격가점을 1점 부여받게 된다.