

# 산업의학전문의의 전망

대한산업보건협회  
조 규 상

## 1. 산업의학전문의의 정의

### 정의

우리나라에 있어 산업보건에 종사하는 의사의 자격과 교육은 1963년 산업보건관리규칙에 의하여 산업보건관리자로서 시작되었다. 그리고 보건관리자(의사)밑에는 요원을 두게 되었다. 이 요원은 80년 산업안전보건법 제정에 따라 위생관리와 건강관리 담당자로 바뀌었다. 보건관리자가 의사로 되어 있었던 것은 환경과 건강 모든 분야의 관리를 의사가 책임져야 하기 때문이었다. 그것이 1989년에 와서 사업장의 실질적인 활동의 책임을 질 보건관리자를 의사, 위생사, 간호사로 확대하고 새로이 산업보건의를 두게 되었다.

역사적으로 볼때 산업의는 임상 의사가 직업병을 발견하고 치료하는데서 시작되었다. 그러나 오늘날 산업의의 주요업무는 예방과 건강관리의 업무이다.

사업장의 산업의 임명은 나라에 따라, 의무화되어 있지않은 나라(영국, 미국)도 있고 근무시간까지 규정하여 의무화되어 있는 나라(불란서, 독일)도 있으나 어느나라든지 산업의를 가지고 있다. 보통 대기업에서는 전임 산업의가 있고 중소기업에서는 시간제 촉탁으로 되어있다. 비전임인 촉탁의 경우에는 임상 의사들이 소정의 교육을 받아 산업의로서 일하는 것이 통상적이다.

우리나라에 있어서 산업보건의 주도적 역할은 의

과대학 예방의학교수들이 하여왔으나 사업장 보건관리자(의사)나 산업보건의의 대부분은 임상 의사로서 사업장에서의 실질적인 역할을 하지 못하였던 것이 사실이다.

근년 민주화운동속에서 직업병문제가 사회에서의 중요한 과제가 됨에따라 전문성을 가진 산업의의 양성이 요구되었고 이것이 정책과 맞물려 산업의학전문의 제도의 탄생을 보게된 것이다. 전문의 제도 출발에 있어서는 산업보건관리자(의사)와 산업보건의의 그리고 새로이 생기게 되는 산업의학전문의의 정의를 다시한번 정의할 필요가 있다.(표 1 참조).

### 교육

산업의에 대한 졸업후 교육은 나라에 따라 다르다. 일반 산업의의 대표적인 것은 영국의 DIH, 3개월과정이다. 전문의가 되는 과정은 대체로 4년(미국 3년)이다. 이 과정에서 임상이 절반을 차지하고 현장 실무수련도 1년 이상을 요구하고 있다. 이외에 4년 이상의 교육과정으로 영국의 The Faculty of Occupational Medicine과 불란서의 interat도 있다.

우리나라 산업의학전문의의 수련도 이와 맞추어 나갈 것으로 생각된다. 현재 일반 산업의교육은 신규는 34시간, 보수는 격년제로 6시간으로 되어있는데 이것은 앞으로 외국수준까지 끌어올려야 할 것이다.

표 1. 한국의 산업보건과의 보건관리자

구분	산업의	보건관리자
정의	근로자의 건강관리 보건관리자의 업무지도	보건에 관한 기술적인 사업주 보좌 관리감독자에 대한 지도조언
자격	의사로서 예방의학전문의 산업보건에 관한 학식과 경험자	의사와 간호사, 위생관리기사, 전문대 졸업후 소정의 교육을 받은 자
선임	50인 이상 사업장(보건관리대행기관 제외) 노동부예규 제139호 참조(근로자 2,000명 이내)	50인 이상 사업장(보건관리대행기관 제외) (산업 규모별 선임방법은 산업안전보건법 시행령 별표 5참조)
직무	1. 건강진단 실시결과에 대한 조치 2. 건강장해의 원인조사와 예방조치 3. 건강유지와 증진을 위한 의학적 조치	1. 안전보건관리규정에 정한 직무 2. 위생보호구 검정(위생사) 3. 화학물질의 유해성조사와 조치(위생사) 4. 산업보건의 직무(의사) 5. 건강상담, 보건교육 6. 응급처치를 포함한 규정된 의료(의사, 간호사) 7. 환경 및 위생공학적 개선 8. 사업장 순회점검, 지도 9. 직업병 조사 대책

**직무**

산업보건의의 직무시간을 독일에서는 산업에 따라 연간 근로자 1인당 0.2~1.2시간으로 규정하고 있고 불란서에서는 15~20인당 월1시간으로 정하고 있다. 그리고 소규모 사업장은 공동(SMTI)으로 운영하고 큰 사업장은 자체적(SMIA)으로 운영하되, 의사 1인당 월 165시간을 넘는 사업장에서는 전임을 배치하도록 되어있다. 현재 불란서에서의 의사전체의 10분의 1이 산업의의 자격을 가지고 시간제 또는 전임으로 일하고 있다. 우리나라도 사업장 규모에 따라 산업의의 근무시간을 정한바 있었는데 현재 이 규정이 없어진바 이는 다시 정하고 근무시간에 대하여는 소정의 보수가 지급되어야 할 것이다.

산업의학전문의의 직무규정은 아직 정한 바 없으나 앞으로 전문의는 대학과 연구기관, 전임 산업보건의, 산재자문의, 산업보건전문기관 등에서 일하는 전문의사들은 전문의의 자격을 가져야 할 것이다.

**2. 전문의의 소요인원**

전문의의 소요인원은 전문의의 직무가 규정되어

야 산출할 수 있다. 현재 산업보건 분야에서 일하고 있는 학회회원과 산업보건의 그리고 의사인 보건관리자의 수는 표2와 같다. 산업의학회원은 대학의 교직원, 산업보건관리자, 산업보건의로 구성되어 있다.

현재 전국에 산업보건의의를 두어야 할 사업장은 약 1만개인데 50인 이상 300인 이하의 근로자를 가진 중소기업은 약 6,000개 사업장으로서 이들의 대부분은 보건관리대행기관에서 맡고 있고 그외의 4,000개 사업장은 직무교육수료자 수로 보아 약 1,000명의 산업보건의가 맡고있다고 본다.

앞으로 소요되는 전문의수를 계산하여보면 대학과 연구기관 30개소에 5명씩으로 하여 150명, 2,000명 이상의 근로자를 가진 대기업의 전임 보건관리자 100명, 특수건강진단기관은 현재 70개 기관이 있는데 여기서 일하는 전문의 100명(이들은 연간 60만명의 특수검진을 담당한다), 보건관리대행기관과 전임 보건관리자로 일하고 있는 의사수는 현재 213명인데 앞으로 적어도 300명이 되어야 한다. 이들 숫자를 합하면 650명이 소요전문의 수가 된다. 이외에 노동부산하의 산재자문의도 앞으로는 산업의학전문의가 맡아야 할 것이다.

표 2. 산업의학전문의의 전망

1 산업의학전문의의 정의	
○ 임무 : 산업보건과의 산업보건관리자	
○ 교육 : 전문성(수련기간, 수련장소, 지도자)	
○ 직무 : 전임사업장보건관리자(산업종류, 사업장 규모) 산업보건전문기관(특수검진, 보건관리대행, 산업위생) 교육, 연구기관(대학, 대학원, 특수연구)	
○ 권한 : 정부인정 기준	
2. 소용인원	
○ 현 황 :	
산업의학회회원	340(대학 150포함)
보건관리자(의사)	213(보건관리대행 74포함)
전임산업보건의	100
산업보건의(교육수료자)	1,000(4,000사업장)
○ 전문의 :	
대학과 연구소	150(30×5)
특수검진기관	70→100(600,000/yr)
전임산업보건의	100(2,000인 이상 사업장)
보건관리대행기관	213→300(100개,
보건관리자(의사)	2,000인 기준)
3. 산업의학전문의제도의 방향	
① 산업의학전문의는 일선에서 일하는 전문가이다. ② 산업의학전문의는 일선에서 전문가로서의 직무능력을 가진자라야 한다. ③ 산업의학전문의를 지원하는 수련의에게 Vision을 주어야 한다. ④ 산업의학전문의의 수련과정을 가질 교실은 산업의학교실을 개설해야 한다.	

### 3. 산업의학전문의 제도의 방향

산업의학전문의 제도 실시에 있어 다음의 몇가지 원칙을 제안하고자 한다.

① 산업의학전문의는 일선에서 일하는 전문가를 양성하기 위하여 마련된 것이다. 결코 대학이나 연구소의 교직원을 위한 것이 아니다. 따라서 일선에서 일하는 의사들이 이 자격을 많이 따라야하며 이들이 일할 수 있는 법적·행정적 그리고 재정적 뒷받침이 이루어져야 한다.

② 산업의학전문의는 일선에서의 전문가로서 직무능력을 가진자라야 한다. 따라서 수련교육의 내용은 임상을 포함한 실무교육이 위주가 되어야 할

것이고, 이론교육은 최소한에 필수적인 것에 국한하여야 한다. 임상과목의 전문의가 임상환자를 진료하는데 능숙하여야 하듯이 산업의학전문의는 사업장 현장에서 실무에 숙달하여야 한다.

③ 산업의학전문의를 지원하는 수련의에게는 장래에 대한 Vision을 가질 수 있게 하여야 한다. 산업보건을 전공하고자 하는 사람은 사명감에 투철하여야 하지만 공익사업에 종사하는 사람이므로 수련기간은 정부에서 장학금이 지급되어 재정적으로 안심하고 공부할 수 있도록 하여 주어야 한다.

④ 산업의학전문의의 수련을 담당하고자 하는 대학교실은 산업의학교실을 개설하여야 한다. 그리고 이들을 교육할 수 있는 교실의 인력과 시설의

체계를 갖추어야 한다. 임상교육은 대학병원에 위탁할 수 있으나 산업보건의 실무교육은 산업보건협회 각 지역센터와 제휴하여 이를 활용함이 가장 효과적일 것이다.

산업의학전문의제도가 출발하는 이 시점에 있어 우리는 사업장에서 주요역할을 하는 산업보건의와

보건관리자의 직무와 현실을 재평가하고 우리나라 산업보건의 보다 높은 수준으로 발전할 수 있는 계기를 마련하여야 할 것이다.

(이 원고는 제15차 대한산업의학회 학술대회 심포지움에서 발표한 내용의 요지임)

산업  
보건

## 신 입 보 건 기 족 글미딩에 참여하세요.

월간 「산업보건」은 산업보건가족 여러분의 관심과 사랑속에 이제는 산업보건의 발전과 홍보에 일익을 담당하는 학술전문지로서 자리매김을 해가고 있습니다.

그러나 한편으로 산업보건가족의 친근한 소식지로서의 기능을 다하지 못하고 있는 것 같습니다. 이에 여러분의 더욱 친근한 소식지가 되기 위하여 지면과 내용을 새롭게 꾸미고자 여러분의 참여를 기다립니다.

산업보건가족 여러분의 계속적인 관심과 지도를 부탁드립니다.

원고는 본부 기획홍보부로 우편이나 FAX를 이용하여 보내주시요.

### ○ 일하며 생각하며

일하려 느낀 생각을 솔직하게 한번 써봅시다.  
(수필)

: 원고지 15매 내외, 사진환영

### ○ 이런 것은 고치자!

우리가 고치고 변화해야 할 우리의 약점, 문제점을 찾아서 반성하고 개선합니다.

: 원고지 8매 내외

### ○ 우리부서 와이팅!

소속 부서의 대내외적인 활동과 부서원들의 이야기를 사진과 함께 소개하세요.

: 200자 원고지 15매 내외, 사진 5~6컷

### ○ 나의 숨겨자랑

시·수필·공트·독후감 등, 내용 제한 없습니다.

: 원고지 10매 내외

### ○ 우리부서 소식

동료나 상사, 부하직원의 경조사 등에 띄우는 글이나 소식을 전하세요.

: 원고지 6매, 사진 2~3컷