

근로자의 산업보건관리에 대한 지식, 태도, 실천 조사연구

-경인지역을 중심으로-

안태성¹⁾ · 조동란²⁾ · 김명순³⁾ · 이복희⁴⁾ · 고봉련⁵⁾

I. 서 론

1. 연구의 필요성

인간이 살아가면서 가장 중요한 것은 건강이다.

인구의 60%가 넘는 숫자가 경제활동에 참여하고(통계청, 1992) 있고, 해가 갈수록 경제인구가 늘고 있는 실정이며, 직업분야의 증대로 직업전환이 변모되어가고 있어서 근로형태와 환경에 따라 각기 다른 많은 건강문제를 야기시키고 있다.

현대사회의 발전을 위해서 근로자가 건강해야 함은 두말할 나위도 없으나 산업이 전문화되고 극대화될수록 유해 환경에 따른 노출은 심해지고 근로자들은 건강문제를 일으킬 수 밖에 없다(의학신문, 1992).

국가의 산업과 경제발전의 원동력은 근로자의 건강이며, 이를 유지, 증진시키기 위하여 근로방법과 생활조건을 정비해 나가는 방법을 연구하는 과학이며 기술이 산업보건이다(ILO, WHO, 1967). 이러한 산업보건의 목적 달성을 위하여, 산업보건 산업은 건강진단과 치료위주보다는 사업장의 특성을 고려한 예방 중심으로 산업보건의, 산업간호사, 산업위생사, 인간공학자 등 산업안전보건전문가들의 활동에 의하여 포괄적으로 제공되어야함이 강조되고 있다(ILO조약 161; 권고 171, 1985).

사업장 보건관리는 적절한 안전보건관리 체계하에서 안전관계자 및 노사가 함께 참여하여 수행될 때 실효를 거둘 수 있다(Schilling, 1981; 조규상, 1991; 김화중, 1992).

1970년대 들어 제정된 서구 여러나라의 산업보건관리 제도의 공통점은 직업성 유해요인의 예방대책에 대한 근로자의 알 권리와 근로자의 참여, 산업보건인력 및 근로자에 대한 교육의 강조와 노사의 참여를 제도화하는 산업보건위원회의 설치·운영 등이다(Govers, 1985; Elling, 1986; Cassou, 1988; 김양호, 1990). 우리나라에서도 1990년 산업안전보건법을 개정하여 사업장 안전보건관리책임자 및 안전보건관리자, 안전담당자의 선임 강화, 노사의 참여를 의무화하는 안전보건위원회의 설치운영, 안전보건관리규정작성 등을 규정함으로써 산업안전보건의 자율관리체제를 강화하였다. 또한 사업장의 자율적인 안전보건관리를 위해 요구되는 노사의 참여를 유도하기 위하여, 정부는 조직적인 유인책과 보상, 교육 등을 통하여 사업장의 안전보건관리를 지원하는 것을 주요 정책과제로 추진하고 있다(노동부, 1992; 김윤배, 1992).

이러한 정책에 힘입어 산업안전보건법 개정 이전보다 보건관리자의 업무수행률이 증가하였다(조동란, 1992). 그러나 우리나라의 사업장보건관리는 만족할 만큼 활성화

1) 인산전문대 간호과 2) 산업안전교육원
3) 경기실업전문대 간호과 4) 동남전문대 간호과
5) 동남전문대 강사

화되지 못하고 있으며, 그 주요 요인으로는 사업주와 근로자의 의식결여로 지적되고 있다(고봉련, 1991; 하은희, 1992).

사업장의 보건관리를 효율적으로 시행하기 위하여는 노사의 의식 전환이 필요하다. 특히 근로자가 주인의식을 가지고 적극적으로 참여하여야 하며, 근로자의 요구에 맞는 사업이 제공되어야 한다(김화중, 1992). 따라서 근로자의 산업보건관리에 대한 요구의 사정이 필수적이며, 근로자의 산업보건관리에 대한 지식, 태도, 실천 정도를 파악하여 의식과 행동변화를 유발하는 것이 성공적인 사업장 보건관리의 수행에서 매우 중요한 요소라 하겠다. 지금까지 우리나라 사업장에서의 산업보건관리에 대한 인식에 관한 연구는 근로자와 중간관리자, 사업주 및 보건관리자에 대하여 적지않게 실시되어 왔다(이승환 외, 1977, 1978; 신영희, 1980, 이춘자, 1988; 강현숙, 1989; 조수남 등, 1990; 최재욱, 1991; 김규상, 1992; 연세대 산업보건연구소, 1992). 그러나 근로자의 인식에 대하여 전반적으로 파악하기에는 부족한 실정이다. 이에 지역사회 간호학회에서는 근로자의 산업보건관리에 대한 인식에 관하여 전국적인 양상을 파악하여 효율적인 사업장 보건관리사업 수행의 기초자료로 제공하고자 지역별로 연구를 시도하였다.

2. 연구의 목적

본 연구는 지역사회 간호학회가 실시하는 전국규모 연구작업의 일환으로 산업보건관리에 보다 효율적인 간호접근을 위한 기초자료를 제공하기 위해서 근로자들의 산업보건관리에 대한 지식, 태도, 실천양상을 파악하는데 목적이 있다. 이 연구를 위한 구체적인 목적은 다음과 같다.

- 1) 근로자의 일반적 배경을 파악한다.
- 2) 근로자의 보건관리에 대한 지식, 태도, 실천의 양상을 파악한다.
- 3) 근로자의 일반적 배경별 지식, 태도, 실천의 양상을 파악한다.

II. 문헌고찰

우리나라 사업장 보건관리는 일차보건관리의 차원에서 수행되고 있으며, 근로자가 스스로 건강을 관리할 수 있도록 능력을 향상시켜 궁극적으로는 근로자의 건강을

유지 증진하여 생산성을 높이는데 그 목적이 있다. 그러므로 사업장 전체를 대상으로하여 체계적으로 사업을 수행하여야 한다.

사업장 보건관리 사업의 내용은 다음과 같이 대별할 수 있다.

사업의 내용

1) 직업건강 생활관리

가. 산업체 건강진단

- 근로자의 일상생활
- 작업조건 및 환경
- 공정, 원료, 생산품
- 작업과 근로자와의 관계

나. 산업장 순회

다. 근로자 건강상담

라. 건강관리실 운영

2) 근로자 건강문제 관리

가. 근로자 건강상태 파악

나. 흔히 발생하는 상해와 질병치료

다. 요양환자 계속 관리

라. 투약

마. 이차 및 삼차 보건의료 요구자의 의뢰 및 자문

3) 산업위생 관리

가. 작업유해 환경의 지속적인 감시와 적절한 조치

나. 산업장 위생관리-음료수, 변소, 쓰레기, 식당등

4) 보건교육

가. 집단지도

나. 매체교육

(김화중, 1992)

이의 수행을 위한 보건관리자의 직무는 산업안전보건법(시행령 제 17조)에 11가지로 규정, 제시되어 있다. 이러한 보건관리 업무 수행에 대한 사업주의 관심과 태도가 긍정적일수록 업무 수행이 높은 것으로 보고되고 있다(우명숙, 1986; 안전보건, 1993). 한편 근로자의 산업보건관리에 대한 인식과 관련된 선행 연구를 보면, 근로자들의 산업보건관리에 대한 지식은 대체로 높은 것으로 나타났으며 지식의 출처는 다양 하였다(신, 1980; 이승환 외, 1978; 김국상, 1992; 이, 1988; 조·문, 1990). 산업보건에 관한 지식에 영향을 미치는 변인은 근무 경력이었고, 근로자가 보건 교육에 참여할 뜻을 가지고 있는 것으로 나타났다(조·문, 1990). 근로자 자신의 건강 상태에 대한 지각은 보통이 가장 많았

고(강, 1989), 건강 지각 정도가 높으면 건강 행위 이행수준이 높고 건강 상태도 좋은 것으로 보고되어 있다(오, 1987).

산업장 근로자들의 건강 상태를 파악하고 지각할 수 있는 기본이라고 볼 수 있는 건강 진단 전후의 교육 경험을 보면 전체 근로자의 약 반수만이 교육을 받았던 것으로 보고되어 보건교육 실시가 부진함을 알 수 있는데, 그 이유중 하나는 근로자의 안전보건교육에 대한 낮은 요구도 때문이라고 분석되어 있어(정, 1988) 산업보건관리에 있어 근로자의 인식과 참여의 중요성을 일깨워 주고 있다. 또한 안전보건교육의 강화를 위해서는 산업장 근로자들의 인식과 태도를 변화시키는 것이 바람직하다고 지적하고 있다(연세대 산업보건연구소, 1992). 이러한 연구 결과들을 볼 때 건강지식과 건강실천과는 관련이 있고, 지식은 교육에 의해 향상될 수 있는 것이고, 보건교육은 산업보건사업의 한 분야로서 근로자의 자발적인 참여의식이 중요하다고 사료된다. 관련연구들에서는 지식, 태도, 실천 내용이 조사 도구 문항의 일부분으로서 측정되었고, 이 결과가 산업보건 관리업무나 보건관리자의 역할 기대에 영향을 주는 것으로 나타나 있지만 포괄적인 내용의 항목이 못하고 일반화 시키기에도 어려운 점이 있어서 산업보건관리에 대한 근로자의 지식, 태도, 실천 양상을 전국적으로 파악한다는 것은 의의가 크리라고 본다.

III. 연구방법

1. 연구기간 및 자료수집 방법

이 연구는 조사연구로서 조사기간은 1992.12.4~1993.1.21에 걸쳐 수집되었으며 경인지역 산업간호사회에 등록된 사업 중 37개 업체에 종사하는 임의 표본 추출한 352명의 근로자를 대상으로 설문지를 직접 또는 우편으로 발송한 후 회수하였다.

2. 연구도구

지역 사회 간호학회에서 공동 제작한 구조화된 설문지(I-산업장 보건관리자용, II-산업장 근로자용)중에 II-산업장 근로자용을 이용하였다. 산업장 근로자용 설문지의 내용은

- 1) 근로자의 일반적 특성 8문항
- 2) 산업보건관리에 대한 지식 6문항

3) 산업보건관리에 대한 태도 11문항

4) 산업보건관리에 대한 실천 3문항

으로 근로자의 주관적인 값을 Likert 5점 척도로 표시하도록 구성되었다.

3. 분석방법

자료분석은 spss pc+ 통계 프로그램을 사용하였고 일반적 배경과 보건관리에 대한 지식, 태도, 실천 항목은 백분율과 평균을 구하고 일반적 배경별 보건관리에 대한 지식, 태도, 실천 정도는 t-test와 Anova를 사용하였고, 각 그룹간의 차이를 검정하기 위해서 Scheffe test를 이용하였다.

IV. 연구결과 및 고찰

1. 대상자의 일반적 특성

대상자의 일반적 특성중에<표 1> 근무부서는 생산직과 사무직이 각각 66%, 34%이었다. 응답자의 연령은 25-29세가 가장 많아 24.3%이었다. 성별은 남자가 더 많았고 63.1%이었다. 결혼여부는 기혼과 미혼이 거의 같은 비율이었고, 학력은 고졸자가 가장 많아 72.8%이었다. 근무 경력은 7년 이상의 장기근속자가 많아 31.6%이었다. 수입은 30-69만원대가 가장 많아 49.7%이었다. 업종별로 보면 전기 제조업이 가장 많아 29.9%이었다. 규모별로 보면 300인 이상 업체가 86.0%를 차지하고 있고, 그 중에서도 300인-499인 곳이 34.9%를 차지하며, 300인 미만 업체는 14.0%이었다.

2. 근로자의 보건관리에 대한 지식, 태도, 실천 양상

근로자의 보건관리에 대한 지식, 태도, 실천결과를 보면<표 2>

지식항목은 평균 22.5점(총점 30점)

태도항목은 평균 39.2점(총점 55점)

실천항목은 평균 10.6점(총점 15점)으로 나타나서 전체적인 의식 수준은 총점 100점에 72점이었다. 측정도구가 다른(이, 1988; 신, 1980)의 논문에서는 근로자의 지식정도가 2.40(최고 3점), 1.95(최고 3점)으로 나타난 바 있다. 위와 같은 결과로 볼때 조사대상자의 점수는 낮은 수준이지만 연구마다 측정도구가 차이가 있어 상대적으로 의식정도를 말하기는 어려움이 있다고 사료

된다.

〈표 1〉 근로자의 일반적 특성

	구분	근로자수(%)
근무부	사무직	120 (34.1)
	생산직	232 (65.9)
	계	352 (100.0)
연령	20세 미만	52(14.7)
	20-24	61(17.2)
	25-29	86(24.3)
	30-34	56(15.8)
	35-39	53(15.0)
	40-44	29(8.2)
	45-49	9(2.5)
	50세 이상	8(2.3)
성별	계	354(100.0)
	남	222(63.1)
	여	130(36.9)
결혼상태	계	352(100.0)
	기혼	177(50.3)
	미혼	173(49.1)
	기타	2(0.6)
학력	계	352(100.0)
	중졸 이하	38(11.1)
	고졸 이하	247(72.0)
	대졸 이상	58(16.9)
	계	343(100.0)
근무경력	1년 미만	60(16.9)
	1-3년	79(22.3)
	3-5년	51(14.4)
	5-7년	52(14.7)
	7년 이상	112(31.6)
	계	354(100.0)
수입	30만원 미만	48(13.6)
	30-69만원	176(49.7)
	70-99만원	91(25.7)
	100만원 이상	39(10.9)
	계	354(100.0)
업종별	제조 334	106(29.9)
	전기	10(2.9)
	철강	40(11.3)
	주류	76(21.5)
	섬유	20(5.6)
	제약	82(23.2)
	기타	20(5.6)
	서비스업	20(5.6)
	계	354(100.0)
	규모별	300명 미만
300-499		117(34.9)
500-1000		113(33.7)
1000 이상		58(17.3)
계		335(100.0)

〈표 2〉 근로자의 보건관리에 대한 지식, 태도, 실천

	총점	수	평균	표준편차	최저치	최고치
지식	30	303	22.51	4.15	10	30
태도	55	305	39.19	5.98	23	53
실천	15	330	10.65	2.22	5	15
총점	100	278	72.36	10.16	47	97

3. 일반적 배경별 근로자의 보건관리에 대한 지식, 태도, 실천에 관한 양상

근로자의 일반적 배경별 보건관리에 대한 지식, 태도, 실천 양상의 결과는〈표 3〉에 나타나 있다. 〈표 3〉은 일반적 배경문항별로 보건관리에 대한 지식, 태도, 실천의 양상을 나타낸 8개의 표를 하나의 표로써 작성한 것이다.

전체적인 의식 수준에 유의한 영향을 미치는 일반적 배경 변인은 근로자의 연령($P=0.001$), 성별($P=0.012$), 결혼 여부($P=0.002$)이었다.

항목별로 지식항목에 대해 유의한 영향을 미치는 변인은 근무부서($P=0.025$), 연령($P=0.000$), 수입($P=0.000$), 사업장의 규모($P=0.0007$), 교육수준($P=0.0198$), 성별($P=0.000$), 결혼 여부($P=0.000$) 등의 변인이었다.

(이, 1988)의 사업장의 근로자들의 산업보건에 대한 지식, 태도 및 간호 역할 기대에 관한 연구 결과에서도 보건관리에 대한 지식에 유의한 영향을 끼친 변인이 결혼 여부로 나타난 바 있다. 결혼으로 인한 동기 부여가 보건관리에 대한 지식에 영향을 미친 것으로 사료된다.

다음으로 태도 항목에 대해 유의한 영향을 끼친 일반적 배경 변인은 없는 것으로 나타났다.

또한 실천 항목에 유의한 영향을 미치는 일반적 배경 변인은 연령($P=0.000$), 사업체의 규모($P=0.0044$), 성별($P=0.001$), 결혼 여부($P=0.000$) 등의 변인이었다.

이상을 종합해 보면 근로자의 보건관리에 대한 지식, 태도, 실천 항목에 유의한 영향을 끼치는 특성들이 많이 있긴 하지만 대개는 조작할 수 없는 변인들로 나타나 있음을 볼 수 있다. 산업보건관리를 수행함에 있어 근로자의 이와 같은 특성에 근거를 두어야 함은 물론이겠고

근로자의 산업보건관리에 대한 의식 수준의 향상을 목적으로 어떤 투입효과를 위해선 또 다른 변인에 대한 연구가 계속 나와야 할 것으로 사료된다.

다음으로는 일반적 배경 8개의 변인별로 근로자의 보건관리에 대한 지식, 태도, 실천에 관한 양상을 보기로 한다.

근무부서별 근로자의 보건관리에 대한 지식, 태도, 실천 결과를 보면 사무직 근로자가 생산직 근로자에 비해 지식적인 면에서 의식 정도가 높은 것으로 나타났다.

근로자의 연령별로 보건관리에 대한 지식, 태도, 실천 결과를 보면 30세 이상인 근로자 군이 30세 이하군보다 지식, 실천 항목에서 점수가 높은 것으로 나타났다.

근로자의 경력별로 보건관리에 대한 지식, 태도, 실천 결과를 보면 각 군이 비슷한 점수로 나타났다. (조, 문 1977)의 일부 근로자의 산업보건에 대한 지식, 태도,

실천 조사 연구 결과에서 보면 근무경력이 산업보건 지식에 유의한 영향을 끼치는 변인으로 나타난 결과와는 차이가 있었다.

근로자의 수입별로 근로자의 보건관리에 대한 지식, 태도, 실천 양상을 보면 월 수입 70만원 이상인 군이 70만원 이하인 군보다 지식, 태도, 실천 정도가 유의하게 높은 것으로 나타났다.

사업체의 규모별로 근로자의 보건관리에 대한 지식, 태도, 실천 양상을 볼 때, 지식면에서 300인 이하군이 가장 낮은 점수를 나타냈고, 1000인 이상인 군이 300인 이하군에 비해 높았으나 300-499인 군이 500-999인 군과 300인 이하군 사이에 유의한 차이가 있는 것으로 나타나서 규모의 크기에 따라 의식정도가 비례된다고 말하기는 어렵다고 사료된다. 또한 실천 항목을 볼 때 300인 이하군이 가장 낮은 점수를 나타냈고 그룹간의 유의한 차를 나타내고는 있으나 규모의 크기에 비례한

<표 3> 일반직 배경별 근로자의 보건관리에 대한 지식, 태도, 실천

일반적 특성	구 분	지 식		태 도		실 천		총 점	
		mean	p값	mean	p값	mean	p값	mean	p값
근 무 부 서	사무직	23.28	0.025	39.09	0.840	10.92	0.133	73.77	0.116
	생산직	22.14		39.24		10.53		71.72	
근로자 연령	30세 이하	21.46	0.000	38.95	0.407	10.26	0.000	70.61	0.001
	30세 이상	23.84		39.52		11.14		74.61	
근로자 경력	3년 이하	21.95	0.0695	39.05	0.7100	10.47	0.4665	71.39	0.3921
	3-7년	22.49		39.64		10.74		73.38	
	7년 이상	23.24		38.97		10.80		72.73	
근로자 수입	70만원 이하	21.81	0.000	39.12	0.770	10.48	0.072	71.53	0.078
	70만원 이상	23.67		39.33		10.94		73.75	
사업장규모 ¹⁾	300인 이하	21.26	0.0007	39.55	0.7026	9.89	0.0044	69.76	0.1745
	300-499인	23.52		39.35		10.96		73.54	
	500-999인	21.67		39.61		10.51		72.05	
	1000인 이상	23.35		38.77		11.16		73.29	
근로자 교육 수준 ²⁾	중졸 이하	22.09	0.0198	3.97	0.7379	10.49	0.7445	72.30	0.3767
	고졸	22.18		39.06		10.60		71.84	
	대졸 이상	23.91		39.25		10.82		74.12	
성 별	남	23.46	0.000	39.22	0.882	10.94	0.001	73.48	0.012
	여	20.75		39.12		10.10		20.29	
결 혼 상 태	기혼	23.66	0.000	39.38	0.547	11.08	0.000	74.20	0.002
	미혼	21.30		38.97		10.20		70.48	

주. multiple comparison의 결과

- 1) group4-group1, group2-group1, group3 사이에 유의한 차이 있음
- 2) group2-group1, group4-group1 사이에 유의한 차이 있음

다고 말하기는 어렵다고 사료된다.

근로자의 교육 수준별 보건관리에 대한 지식, 태도, 실천 양상을 보면 학력이 높을수록 점수가 높은 것으로 나타났고, 특히 대졸 이상과 고졸자 그룹간에 유의한 차이가 있었다.

근로자의 성별면에서 보건관리에 대한 지식, 태도, 실천 양상을 보면 남자가 여자보다 지식과 실천면에서 유의하게 높은 점수를 보이고 있었다.

마지막으로 결혼 상태별로 근로자의 보건관리에 대한 지식, 태도, 실천 양상을 보았을 때 기혼자가 미혼자보다 지식과 실천 항목에서 유의하게 점수가 높으므로 나타났다.

V. 결론 및 제언

본 연구는 산업장 근로자를 대상으로 산업보건관리에 대한 지식, 태도, 실천 양상을 파악하기 위한 연구로서 산업장 근로자들의 건강 유지와 증진에 보다 효율적인 간호접근을 위한 기초 자료를 제공하기 위하여 시도하였다. 본 연구의 조사 기간은 1992. 12. 4-1993. 1. 21에 걸쳐 이루어졌고, 대상은 경인 지역에 위치한 37개 산업장에 근무하는 352명의 근로자들이었고 연구 도구는 지역사회 간호학회에서 작성된 질문지를 사용하였다.

분석결과 다음과 같은 결론을 얻었다.

1) 근로자의 산업보건관리에 대한 지식, 태도, 실천 양상

전체적인 의식정도는 총점 100점에 72점이었고, 지식 항목은 평균 22.5점(총점 30점), 태도 항목은 평균 39.2점(총점 55점), 실천 항목은 평균 10.6점(총점 15점) 수준으로 나타났다.

2) 근로자의 일반적 배경별 산업보건관리에 대한 지식, 태도, 실천 양상

전체적인 의식수준에 통계적으로 유의한 영향을 주는 배경은 근로자의 연령, 성별, 결혼 여부였고, 지식 항목에 유의한 영향을 주는 변인은 근무부서, 연령, 수입, 사업장의 규모, 교육수준, 성별, 결혼 여부였고, 태도에 유의한 영향을 끼치는 변인은 없었으며, 실천 항목에 유의한 영향을 끼치는 변인은 근로자의 연령, 사업체의

규모, 성별, 결혼 여부 등이었다.

위와 같은 결론을 통하여 다음과 같은 제언을 하고자 한다.

- ① 근로자의 산업보건관리에 대한 의식정도를 측정할 수 있는 척도를 마련하고 이를 보건관리에 활용해야 한다.
- ② 근로자의 산업보건에 대한 지식, 태도, 실천 항목의 수준을 향상시킬 수 있는 변수의 다각적인 연구가 필요하다.
- ③ 근로자의 산업보건관리에 대한 지식, 태도, 실천과 보건관리 효과에 대한 상관관계 연구가 필요하다.

참 고 문 헌

- 강현숙(1989). 산업장 근로자들의 보건 관리 실태와 간호역할 기대에 관한 연구, 최신의학, 32(2).
- 김규상(1992). 중소기업의 작업환경과 건강상태에 관한 연구, 연세대학교 대학원 석사논문.
- 김양호(1990). 노동자의 건강문제, 한국사회 보건의료의 현실 및 과제 발표 자료집, 47-59.
- 김윤배(1992). 1992년도 산업안전보건정책방향, 산업간호사회 정기 대의원 총회 발표자료.
- 김화중(1992). 우리나라의 산업간호, 대한간호 31(3).
- 김화중(1992). 산업간호학, 수문사.
- 경제활동인구(1992). 통계청, '한국통계월보'
- 고봉련(1991). 산업간호사의 업무에 관한 조사. 서울대학교 보건대학원 석사학위 논문.
- 근로자 특수 건강 진단 방법 및 직업병 관리 기준 개정, 노동부, 1989.
- 노동부(1992). 산업재해예방 정책방향과 달라진 안전보건제도.
- 산업보건 간호사 교육교재, 순천향 구미 병원 집단 산업보건관리 연구소, 1992.
- 산업장의 집단 보건관리 세미나. 연세대 보건대학원 및 산업안전연구소. 1992.
- 산업안전보건법. 논문사. 1992.
- 신영희(1980). 산업장 근로자들의 간호 역할 기대 및 이에 영향을 미치는 요인. 연세대학교 대학원 석사논문.
- 이경용(1983). 보건관리에 대해 업무 종사인력 전문화 교육 필요하다. 안전보건.
- 이승한·신재위·조규상(1977). 중소기업의 산업보건에 대한 지식, 태도, 실천, 한국의 산업의학, 16(2),

69-83.

이승환·신재위·조규상(1978). 근로자의 산업보건에 관한 지식과 태도, 17(2), 41-53.

이춘자(1988). 산업장 근로자들의 산업보건에 대한 지식, 태도 및 간호역할 기대에 관한 연구. 조선대학원 석사논문.

인천지역 중·소규모 사업장들의 보건관리 대행제도에 대한 인식 및 태도, 연세대 의대 산업보건 연구소, 1992.

의학신문, 1992. 6. 1.

예방의학과 공중보건. 예방의학 편집위원회. 계축문화사, 1987.

오금숙(1987). 청년기 여성근로자의 건강지각 및 건강행위와 건강상태와의 상관관계 연구. 조선대학교 대학원 석사논문.

우명숙(1986). 산업장의 건강관리 실태에 관한 조사연구. 산업보건 8월.

직업병의 조기 발견. 대한 산업 보건 협회, 1991.

조규상(1990). 산업보건학, 수문사.

조동란(1992). 우리나라 산업간호 사업의 실제. 대한간호, 31(3).

조수남·문영한(1990). 일부 근로자의 산업보건에 대한 지식, 태도에 관한 연구. 대한 한국 산업의학 회지, 2(2).

종합건강진단의 필요성. 의학신문, 1992. 7. 9.

정혜란(1988). 산업장에서의 안전 및 보건교육 활동에 관한 조사연구. 한국보건 간호학회지 2(2).

최재욱(1991). 산업보건의 근로자 참여연구. 서울대학교 보건대학원 석사논문.

하은희(1992). 중소기업 보건관리모형에 관한 연구-보건관리대행사업에 있어서 Team Work Approach를 중심으로-. 서울대학교 보건대학원 석사학위논문.

Cassou, B and Pissaro, B.(1988). Workers Participation and occupational health. The Frongh experience, Int J of Health Serv. 18 (1), 139-152.

Elling, RH The Struggle for workers health-A

study of six industrialised countries. N.Y., Baywood Pub., 1986.

Govers, JKM.(1985). Workers control over occupational health services the development of legal rights in the EEC, int J of Health Serv, 15(2), 217-229.

ILO/WHO. Committee on Occupational Health, Fifth Report Tech. Report Series, No 354, 1967.

Schilling, R.S.F.(1981). Occupational Health Practice edition Butterworths London.

- Abstract -

A Study of Industrial Workers' Knowledge, Attitude, and Practice of Occupational Health Management and Services -Kyung In Area-

*Ahn, Tae Sung¹⁾ · Jo, Dong Ran²⁾
Kim, Myung Soon³⁾ · Lee, Bok Hee⁴⁾
Ko, Bong Ryeon⁵⁾*

The purpose of this study was to examine industrial workers ; Knowledge, Attitude and Practice of occupational health management and service. The data was collected from Dec 4, 1993 to Jan 21, 1993. The data was collected from 352 industrial workers from 37 companies located in Kyng Ki Province and In cheon city. The measurement tool used in this study was a structured questionnaire developed by the community Nursing academy.

The major findings attained from this study are summarized as follows :

1. The level of Knowledge, Attitude and Practice of industrial workers of occupational health

1) In San Junior College.

2) L. I. S. C. & E. I.

3) Kyung Ki Junior College.

4) Dong Nam Junior College of Health.

5) Dong Nam Junior College of Health.

management and service, were as follows :

The total mean score was 72 out of 100.

The total mean score of Knowledge was 22.5, out of 30.

The mean score of Attitude was 39.2, out of 55.

The mean score of Practice was 10. 6, out of 15.

2. The level of Knowledge, Attitude, and Practice of industrial workers of health management and service according to workers' general

characteristics. The significant perceptions of health management as a whole that impact on the Knowledge score were occupational factors such as, age, income, number of workers, educational status, sex, and marital status. The significant factor of Practice which impact on the score was age, number of workers, sex, and marital status.