

금호타이어

‘금호장학생’ 7명에게 장학금 전달

산학협동을 통한 우수인재 양성과, 지원을 위해 실시하고 있는 92년 금호장학생에 대한 장학금 전달식이 지난 2월 22일 본사 사장실에서 거행되었다.

이번 '92년 금호장학생은 7개 추천 대상학교 지정학과 1학년 재학생중 성적이 우수한 자 7명이 선발되었는데 이들은 2학년 1학기부터 졸업할 때까지 등록금 전액을 지급받게 된다.

제20기 정기주주총회 열려

지난 2월 28일 제20기 정기주주총회가 본사 9층 대회의실에서 주주 2,000여명이 참석한 가운데 열렸다.

이날 총회에서 의장인 윤양중 사장은 총회성립을 선언, 회의를 진행시켜 임원선임권 등 6개 의안을 가결시켰다.

윤양중 사장은 인사말에서 그동안 많은 어려움 속에서도 당사의 장기운영계획을 소신껏 추진할 수 있도록 배려해준 주주들의 성원과 격려에 감사를 표하고, 금년에는 전 임직원이 더욱 노력하여 내년

제21기에는 그동안 주주들이 보내준 성원에 보답하기 위한 혼신의 노력을 경주할 것을 약속했다.

한편 영업보고서를 통해 대차대조표, 손익계산서, 결산금처리계산서를 승인받아 공시했다.

전문유통정보지 ‘타이어저널’ 창간

당사의 기업이미지 제고와 대유통점 서비스 강화전략의 일환으로 판매점을 대상으로 한 전문유통정보지 ‘타이어저널’ 창간호 3월호가 발행되었다.

본사 마케팅부에서 주관하여 격월로 발행하는 이 정보지는 타이어 관련 전문지식 및 일반정보를 유통점 및 관련 종사자들이 이해하기 쉽게 소개함으로써 효율적인 PR활동을 전개, 제품의 우수성 홍보와 유통점 서비스를 강화함으로써 당사의 마케팅력 강화에 기여할 것으로 기대된다.

춘계 ‘새봄 92’ 캠페인 실시

당사에서는 지난 2월 17일 경상, 충청지역을 시작으로 봄철 교체 수요기 제품의 경쟁력 강화를 통한 판매증진, 유통점과의 유대 강화, 70시리즈 제품의 경쟁력 강화를 목적으로 춘계 캠페인을 실시했다.

이 캠페인은 2월 24일부터 3월

3일까지 서울·경기지역을 끝으로 28일간 계속되었다. 소매점을 순회방문하면서 판촉물과 인쇄물을 지원하고 광고물 보수반을 운영하였으며, “깨끗한 점포를 만듭시다”라는 캠페인의 일환으로 전국 대리점에 타이어 진열 받침대를 지원했다.

**환경관리 모범업체로 지정
현판식 가처**

지난 1월 6일 우리회사 곡성공장이 환경관계법(대기, 수질, 소음진동)의 규정에 의하여 환경처장관으로부터 '92년도 환경관리 모범업체로 지정되었다.

지난해 도내 기업체 중 환경배출시설과 방지사설 운영이 우수한 업체로 선정되어 정상운영에 대한 현지 확인점검 등 엄격한 심사를 거쳐 결정되었다.

또한 지난 1월 26일에는 ‘더 맑게 더 푸르게’라는 문구가 새겨진 환경관리 모범업체 표지판 현판식이 곡성공장 정문에서 전라남도 환경국장 등 환경관계 인사들이 참석한 가운데 거행됐다.

한편 환경관리 모범업체로 지정된 곡성공장은 환경오염 지도점검 대상에서 면제되고 방지사설 설치자금 융자에 우선순위의 적용을 받으며 환경관계 국제 심포지엄과 세미나 등에 우선 추천되는 등 각종 혜택이 주어진다.

한국타이어

제38기 정기주주총회 개최

제38기 정기주주총회가 지난 2월 28일 많은 주주들이 참석한 가운데 개최되었다.

홍건희 의장의 인사말에 이어 있는 의안심의에서는

- 1. 대차대조표, 손익계산서 승인의 건
- 2. 이익잉여금처분(안) 승인의 건
- 3. 정관 일부 변경의 건 등 7개 안건을 심의하였다.

이날 신임 이사로는 조영진, 박인환 이사가, 감사에는 오세종 감사가 선임되었다.

월급제 사원 필수학점

이수제 도입

인사부에서는 사원 개개인이 회사에서 실시하는 교육에 대하여 좀더 적극적이고 자발적으로 참여하게 하고, 그 결과를 체계적으로 관리하여, 실질적이고 효율적 교육이 되도록 하기 위하여 필수학점 이수제를 도입하였다.

'92년 한해동안은 인사참고자료로 활용하기 위해 시험운영하고 '93년 1월 1일 본격 시행하게 될 이 제도는 미이수자에 대하여 승격, 승급시 자격제한을 두게 된다.

권이혁 환경처장관

대전공장 방문

권이혁 환경처장관은 1월 28일 오전 대전공장을 방문해서 타이어 제조공정을 둘러보았다. 도착후 회의실에서 오수정 공장장으로 부터 회사현황과 페타이어 소각로 운영실태에 대한 브리핑을 받은 후 페타이어 처리문제에 대한 깊은 관심을 표명했다. 이어서 제3부 허영길 이사의 안내로 회사 소각로 및 가류공정을 견학했다.

권 환경처장관은 대전지방 환경청 연두 방문차 대전에 왔다가 대전공장을 방문하게 되었다. 이번 방문에는 대전지방환경청장과 폐기물관리국장이 동행하였으며, 우리 회사에서는 남효승 부사장, 오수정 공장장 등이 참석했다.

제2기 한타 경영아카데미 개강

회사의 경영진 및 고급간부로서의 자질향상을 위한 제2기 한타 경영아카데미과정이 지난 2월 14일 개강되었다. 이날 홍건희 사장은 개강사를 통해 "앞으로의 기업 발전은 인재양성과 더불어 새로운 지식의 습득을 통한 전문지식의 함양과 하루가 다르게 변화되고 있는 각종 기업환경에 어떻게 적절히 대응하고 이를 수용하는가에 달려있는 만큼 임원을 위시한 사원 모두가 항상 배우고 연구하는

자세로 회사생활에 임해주시기 바란다."고 당부했다.

이번 교육은 임원 및 부장을 대상으로 5월 23일까지 총 10회(1박 2일 18시간/회, 매주 금, 토)에 걸쳐 실시될 예정이며, 교육내용은 1기와 마찬가지로 MBA과정 9개과목으로 구성되어 있다.

새봄맞이 전국지점

동시 캠페인 전개

'92 새봄을 맞이하여 전국 지점이 동시에 10,000여개 판매점을 대상으로 캠페인을 전개하였다.

캠페인의 주요방법은 전국 판매점을 직접 방문하여 신형가격표와 홍보물 등을 부착하면서 점포 환경미화작업과 타이어 진열대 세척, 전시타이어 먼지제거 등을 영업사원 팀장과 대리점장, 아르바이트 여대생, 서비스요원, 한국전지 파견인원, 굴렝쇠 하모니요원 등이 팀을 구성하여 3월 17일부터 20일까지 전국에서 동시에 시행되었다.

아울러 신뢰도 제고와 정확성을 위해 자가용 승용차를 대상으로 육안관찰 취부조사를 병행하였으며, 전국 대리점과 현대화된 소매점에는 여성모델 P.O.P(사진)를 신규제작 진열하여 호평을 받았다.

한편 이번 캠페인 기간 중 소매점을 심층 재조사하여 전산입력 작업까지 완료토록 하였다.

우성타이어

수원지점 개설

(주)우성산업 타이어사업본부에서는 우성 래디알 타이어 판매에 따른 효율적인 영업망 구축의 일환으로 서울 강서지점을 수원으로 이점, 지난 3월 11일 수원지점(지점장: 이강호)으로 이전 개업하였다. 그간 수원지역의 취약한 영업망을 보강하여 수원 및 경기 일부지역을 관장함으로써 보다 신속하고 효율성 있는 영업망을 구축하게 되었다.

우성산업 타이어사업본부는 전국 16개 지점망을 구축하고 있다.

화합총력을 위한 집체교육 실시

우성산업 타이어사업본부에서는 지난 3월 14일 경기도 포천군 소재 소요산(해발 604m)에서 우성 래디알 타이어 판매에 따른 판매목표 달성을 위한 집체훈련을 가졌다.

이번 교육은 타이어사업본부 전 임직원이 참석하여 팀별(지점별·부서별) 등산대회 및 전직원이 한마음이 될 수 있는 화합의 장을 마련하여, 래디알 타이어 판매매년으로 판매목표 달성을 위한

굳은 다짐과 자기개발의 일환으로 참가한 직원들의 열기는 더욱 뜨거웠다.

여직원 여가활동

우성산업 여직원 모임인 장미회(회장: 김성희)에서는 3월부터 4월까지 2개월에 걸쳐 매주 수, 목요일 일과후에 여성차밍스쿨을 개설하였다. 장미회에서 정기적으로 실시하는 여성교양강좌의 일환으로 실시되는 이번 교육은 메이크업, 워킹, 코디네이션, 직장여성예절 등의 항목으로 여성으로서 자기자신을 관리하고 연출하는 기법을 배우고 직접 실기실습을 하여 매우 좋은 성과를 거두고 있다.

우성타이어 의식고도화 교육 실시

우성타이어는 적극적인 사고와 활동적이고 합리적인 직장인 양성을 위하여 계장 이상급은 1월 20일~3월 21일까지 5박 6일씩 3차에 걸쳐 관리자 행동혁신교육, 5급이하 사원은 1월 13일~3월 7일까지 5박6일씩 6차에 걸쳐 핵심사원 의식고도화과정, 사무직 여직원은 1월 22일~3월 19일까지 3박4일씩 3차에 걸쳐 여직원 정예화교육과정, 경영자 QC, 부과장 QC는 2월 10일~2월 22일까지 2

박 3일씩 3차에 걸쳐 품질관리교육을 전사원이 경기도 안성군에 위치한 한국공업표준협회 연수원에서 실시하였다.

이번 교육은 행동력 강화훈련, 인력수양, 언어명료화훈련, 사고력강화 및 심신단련 등을 통한 개인의 사고를 전환하고 투철한 사명감으로 적극적인 직장인을 양성하기 위한 목적으로 실시하였다. 사무직 여직원 정예화교육은 우성산업과 함께 실시하였다. 또한 김동철 사장은 매 차순마다 연수원을 방문, 교육생과 함께 하는 자리를 마련하여 격려와 함께 인생의 선배로서 경험담을 들려주어 교육생들의 힘을 북돋워주었다.

이재문 사우, 석탑산업훈장 수상

(주)우성산업 부산타이어공장 가류계 이재문 사우는 지난 3월 10일 과천 제2종합청사에서 노동부 주관 근로자의 날을 맞이하여 석탑산업훈장을 수상하였다.

이재문 사우는 19년 장기모범근속사원으로 평생직장 의식을 고취하여 사내화합분위기를 조성함으로써 동료간, 선후배간의 돈독한 신뢰를 바탕으로 노·사분규 없는 직장활동에 힘써왔다.

또한 투철한 장인정신으로 작업공정을 개선, 생산성향상 및 품질향상에 기여하였다.