

# 「 보건관리자의 분야별 역할과 기능 」

고려대학교 의과대학 예방의학교실  
 염 용 태

1990.1.13. 개정공포된 산업안전보건법과 동시행령에서 보건관리자에 관련된 항목중 의사인 보건관리자의 역할과 기능을 검토하고 문제점을 제시하며 해결방안을 강구하고자 요약율 토의에 붙인다.

(참고) 관련법규 :

- 산업안전보건법 제 16 조 ( 보건관리자 등 )
- 동 시행령 제 16 조 ( 보건관리자의 선임 등, 별표 5 포함 )
- 동 시행령 제 18 조 ( 보건관리자의 자격 등, 별표 6 포함 )
- 동 시행령 제 17 조 ( 보건관리자의 직무 등 )
- 동 시행규칙 제 16 조 ( 보건관리자에 대한 시설, 장비지원 )
- 산업안전보건법 제 17 조 ( 산업보건의 등 )
- 동 시행령 제 22 조 ( 산업보건의의 직무등 )

## I. 의사인 보건관리자를 두어야 할 사업장 ( 령 제 16 조 )

< 규모 > < 사업의 종류 >

- 1,000 인-광업, 1 차금속산업, 화합물, 석유, 석탄, 고무, 프라스틱, 비금속, 광물, 조립금속 제품, 기계 및 장비 제조업 ( 1-5 호 )
- 2,000 인-위 사업체를 제외한 제조업 ( 6 호 )
- 3,000 인-위 사업체와 건설업을 제외한 사업 ( 7 호 )

## II. 의사인 보건관리자의 직무 ( 법 제 17 조 )

- (1) 안전보건관리규정에 정한 업무
- (2) 건강상담 및 보건교육

- (3) 순회점검, 지도 및 조치의 건의
- (4) 직업병발생의 원인조사 및 대책수립
- (5) 보건에 관한 사항 위반자 조치의 건의
- (6) 의료행위
  - 가. 의상등 흔히 볼 수 있는 환자의 치료
  - 나. 응급처치
  - 다. 상병악화 방지를 위한 처치
  - 라. 검진결과와 질병자 요양지도 관리
  - 마. 이상에 따른 의약품 투여
- (7) 산업보건의의 직무 ( 령 제 22 조 ) - 의사

공동

간호사와  
공동

## III. 산업보건의의 직무 ( 령 제 22 조 )

- (1) 검진실시 결과의 검토, 이에 따른 보호조치
- (2) 건강장해의 원인조사, 재발방지를 위한 의학적 조치

참조 : 1. 사업주는 위의 직무를 수행할 수 있도록 필요한 권한을 부여하여야 한다. ( 2 항 )  
 2. 50 인 이상을 사용하는 사업으로서 의사가 아닌 보건관리자를 두는 사업장 ( 령 20 조 )

## IV. 의사인 보건관리자의 업무에 관한 토의

다음의 4 가지 측면에서 문제점을 제기하며 그 해결책을 토의해 나간다.

- 1. 법규자체의 문제
- 2. 보건관리자 자체의 문제
- 3. 사업주의 문제
- 4. 보건관리제도의 조직, 운영상의 문제