

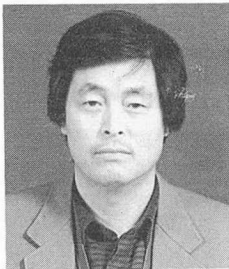
일본의 양돈장 종업원 고용 실제

일본에서 양돈경영의 법인화에 의한 장점, 기업양돈의 조건, 수의학·축산학관계 학생의 취업동향 등을 설문조사한 결과가 이 곳에 소개하여 기업화를 구상하고 있는 여러분의 양돈장 경영에 도움이 되고자 한다.

이번 조사는 규모에 상관없이 무작위로 양돈장을 선택하여 우편방식으로 실시하였다.

응답은 7건으로 적었기 때문에 그 결과만으로 현재의 기업양돈의 전체를 논할 수는 없으나, 일반적인 경향은 알 수 있을 것이다.

특징중 종업원의 연령은 젊은층일수록 여성의 점유율이 높아져, 인제고용난을 반영했으며, 시간급 종업원의 모집연령에 폭이 있기 때문에 그 시급(時急)에도 폭이 있는 것(전화에 의한 추가조사) 등을 들 수 있다.



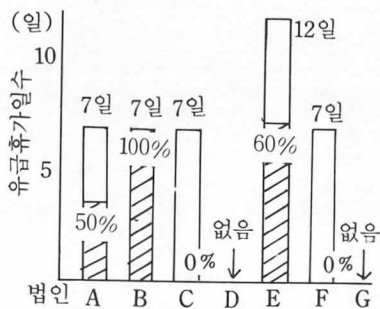
김 광 식역
(본회 영동지부장)

1. 종업원의 유급휴가

조사한 7개 농장중 5개농장이 종업원을 채용한 첫 해에 연간 7일~12일간의 유급휴가를 주고 있다. 그중 A농장은 종업원의 50%가 유급휴가를 소화했으며, 50%는 휴가를 가지 않았다. B농장은 종업원 전원이 7일간의 휴가를 갖다 왔으며, E농장은 60%가 12일간의 휴가를 즐겼다. 그밖에 C, F 두 농장은 7일간의 휴가를 주었으나 모두 휴가를 가지 않았다. 나머지 2개농장은 채용 첫 해에 유급휴가를 주지 않았다.

2. 종업원에 대한 휴가, 수당, 연수제도

조사농장중 5개 농장이 8천엔에서 2만5천엔의 주택수당을 주었고, 2개 농장은 주택수당을 지급하지 않았다. 그러나 그중 1개 농장은 교통비를 전액 지급했다. 7개농장중 4개농장이 사택이 있어 종업원들에게 제공되었다. 휴가는 1주일에 1일 또는 2일을 실시했다. 그밖에 대부분 양돈장들은 대부분 국내외 연수를 시행하고 있으며, 정년은 60세가 가장 많았다.



〈그림1〉 취직 첫째의 유급휴가일수와 그 소화율

회사가 3개, 일반농장이 4개였다.

이들 농장의 규모는 모든 320두에서부터 3,300두까지 다양했는데, 종업원수는 모든 320두 농장의 경우 8명(여성 2명포함) 1,000두 규모 19명(여성 2명포함), 3,300두 97명(여성 27

명포함) 등이었다.

종업원의 평균 연령은 29.8세에서 41세까지로 10~20년의 경험을 가진 종업원이 많다.

근무시간은 오전 8시부터 오후 5시까지가 대부분이고, 1개 농장만이 오후 5시 30분까지 근무했다.

상여금은 농장에 따라 200%에서 800%까지 차가 많았다. 또 4개농장은 상여금외에 특별포상금을 지급하고 있었다.

〈표1〉 종업원에 대한 휴가, 수당, 연수제도

주택 수당 (엔)	사택	주간휴무일수	산휴(産休)	정년	연수 제도
없음	없음	1일	없음	60세	필요에 따라 민간경영의 관리자 양성센터 등
자택 } 자택외 } 20,000	있음	1일 이외에 특별휴가 연 10일	있음 (법정일수)	60세	해외연수 국내연수
자택 } 자택외 } 8,000 자택외 } 25,000까지	있음	격주로 2일 (연간 노동일수 260일)	없음	60세	해외 연1회1인 국내연수회수시 실시
자택 } 자택외 } 20,000	없음	1일	없음	65세	국내강습회 두사람씩
자택의 9,000	없음	1일 (연간 64일)	84일	60세	해외연수는 입사 5년이후 1회, 10년이후 1회, 기타 필요에 따라
없음(교통비전액지급)	있음	1일	없음	60세	해외연수를 1인씩 필요에 따라 실시, 국내 세미나 등
없음	있음	2일	없음	없음	해외연수 연1회 1인

5. 종업원 고용방법

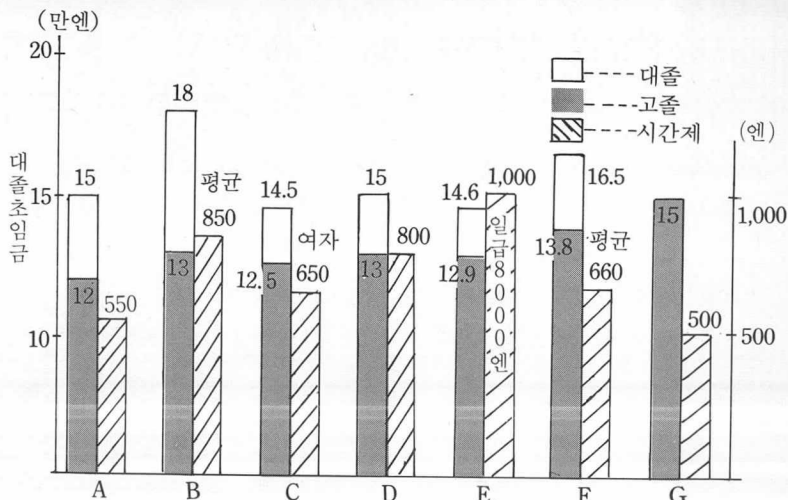
양돈장들의 종업원 고용방법은 매우 다양하게 나타났다. 어느 농장은 직업안정소와 학교를 방문해서 종업원을 모집하고 있고, 어느 농장은 신문광고와 연

3. 대출초임과 시간제 종업원의 시간임금

대출초임의 경우엔 월 15만엔대가 가장 많았다. 고졸자의 초임은 대출자보다 2만엔 정도 낮은 13만엔선이 많았으며, 시간제로 일하는 경우엔 시간당 500엔에서 1,000엔까지 차가 많았다.

4. 종업원의 대우

7개의 조사대상농가는 주식



〈그림2〉 대출초임과 시간제 종업원의 시간당 임금

〈표2〉 종업원의 대우

법인	종별	모돈수 (두)	종업원 (인)	여성 (인)	평균연령 (세)	취업시간	연간상여 (개월)	특별포상금	승급	사택
A	농장	3,300	70	27	37	8:00~17:00	4	사양관리성적에 따라 지급	10%	없음
B	주식	1,600	31	8	30	8:00~17:30	4	없음	7,000~25,000원	있음
C	주식	1,200	31	3	43.2	8:00~17:00	6	매상이익률 10% 이상 초과한 경우 1개월분	5.99% 12,496	있음
D	농장	1,000	17	2	41	8:00~17:00	5~8	결산특별상여금, 농장 아이디어상 지급	5,000~25,000	없음
E	농장	980	24	1	41	8:00~17:00	3.5	결산특별상여금 지급	6.8% 15,710	없음
F	주식	700	12	5	29.8	8:00~17:00	5	없음	5.8%	있음
G	농장	320	6	2	35	8:00~17:00	2	없음	결산상황에 의함	있음

※ 화폐단위는 일본화폐임.

〈표3〉 신입종업원의 고용방법

법인	모집방법	신입종업원에게 바라는 사항	신입종업원에게 주어지는 임무
A농장	직업안정소 소개, 학교방문 등	책임감, 동물애호심	분만사 3개월→종돈사 3개월→육돈사 3개월→적성에 따라 배치
B농장	직업안정소 소개, 학교방문, 취직잡지	수의사, 검사기사	양돈업무 전반에 대하여 3개월 견습→적성에 따라 전문업무에 배치
C농장	연고	문제의식, 성실성, 향상심, 폭넓은 시야	사양관리 전반에 대해 1년간 견습
D농장	자사 팸플렛 제작, 학교방문	팀워크	입사후 적성에 따라 배치, 그후 담당부서의 이동은 거의 없음
E농장	고등학교 방문, 직업안정소 소개, 신문광고, 연고	건강, 경영참가의욕	돈사청소→적성에 따라 배치
F농장	전국의 학교방문, 아는 사람의 소개	생활력이 강함, 체력, 생물애호심, 청결성	돈사내외의 환경위생을 중점적으로 이해시키고→사양관리 전반
G농장	직업안정소 소개, 아는 사람의 소개	체력, 끈기	분만사, 육성사, 비육사, 분뇨처리 등 수개월간 견습

이를 통해서 종업원을 모집하고 있었다.

즉 양돈장들은 직업안정소, 학교방문, 취직잡지, 연고, 아는 사람의 소개, 신문광고를 통해

주로 종업원을 채용하고 있다.

또 양돈장들은 신입종업원에게 책임감, 건강, 끈기, 성실성, 동물애호 등을 바라고 있다.

또 대부분의 경우 입사초기

에 견습을 시킨 후 적성에 따라 담당업무를 부여하고 있으며, 특별한 경우가 아닌한 중간에 담당업무를 변경하는 일이 없었다. 集註