

서울시 근로자의 사회복지 실태와 그 문제점에 관한 고찰

적십자 간전 논문집 제5권, 1983.

이 정 자

이상의 논술을 통하여 본연구의 내용을 결론적으로 요약하면 다음과 같다.

첫째, 공장새마을 운동과 사회복지의 상호 보완의 관계에 있으며 사회복지적 측면에서 나타나는 실제 상태는 대체로 미흡하고 형식화하는 경향을 보이므로 비중을 높이는 일뿐만 아니라 내실화에도 더욱 역점을 주도록 하는 복지 강화책이 요청된다.

둘째, 사회복지는 시설적 측면으로서 기숙사, 식당, 휴게실, 도서실, 구내매점, 목욕탕 및 세탁실, 의료시설, 체육, 오락시설, 씨어클 활동 등을 들 수 있으며 제도적 측면에서는 급여제도, 상여금제도, 근로자 저축제도, 휴가제도, 야간특별학급제도, 장학금제도, 통근 Bus 제도, 의료보험제도, 퇴직금제도 등을 들 수 있으나 그 사실은 일부 기업체를 제외하고는 형식적인 면에 치우치고 있어 진정한 의미의 종업원 복지가 잘 이루어 지지 못하고 있으므로 기업주는 근로자의 참여와 이해 근로자 중심의 시설 및 제도운영으로 이의 내실화는 물론 기업체의 개별적 특수사정에 적합하도록 운영되어 시설과 제도의 획일화를 지양해야 할 것이다.

셋째, 사회복지의 미비요인은 주로 법제도의 미비 사용자의 이해부족 및 관심부족 경제적인 부담증대 기업체의 특성에 따른 입지적 조건등에 있으며 이의 해결 방안은 근로기준법의 보완과 아울러 사용자의 새마을 교육강화 및 건전한 기업풍토 조성 기업체간의 교류 증진등으로 공장새마을 운동을 더욱 활성화시키는데 있다.

넷째, 공장새마을 운동은 사회복지를 성취하기 위한 하나의 방법이요 그 전개과정이며 사회복지의 확충은 공장새마을 운동을 더욱 활성화 시키는데 커다란 공헌을 하는 것이다. 이상을 종합해 볼 때 공장새마을 운동의 추진은 아직도 시행과정에서 많은 문제점들이 노출되고 있기에 국가정책의 추세에 맞추어 더욱 확충 보완될 필요성이 있다. 또한 기업주는 기업체가 종업원에 의해 유지되며 종업원이 없으면 기업이 존재할 수 없다고 하는 기업주와 근로자간의 공동 운명체 의식을 더욱 공고히 하여 실질적인 면에서 근로자 복지에 힘써야 하며, 그렇게 하는 것이 국가 전체의 발전에 보탬이 된다는 사명감을 가져야 할 것이다.

산업장 근로자에 대한 건강진단 실태조사 — 정기건강 진단결과를 중심으로 —