

보이는 반면 상급자와의 인간관계(60%), 직무만족도(63.4%) 및 학교교육과 실제 활용도(53.4%)는 부정적 반응을 보였다. 그러나 예산운영(50%), 동료와의 인간관계(50%) 및 인사행정(50%)은 긍정과 부정반응에 차이가 없었다.

국민보건과 국가발전을 위하여는 직장인들의 건강문제는 대단히 중요한 사회의 관심분야라고 할 수 있으며 근로자들의 건강은 생산과 관련되며 좋지 못한 건강상태로 인하여 결근이나 능률저하로 계획된 생산에 영향을 줄 뿐만 아니라 다른 근로자들의 활동에도 직접적으로 영향을 주게 되는 것이다. 그러므로 이들의 보건관리를 담당하는 산업보건간호에 대한 중요성을 인식하고 산업보건간호원들에 대한 전문적 행정계열, 행정적 협조와 향상을 위한 개선이 이루어짐으로써 산업보건간호원들의 직무를 수행할 수 있는 의욕과 직무에 대한 만족감을 높여 산업보건사업의 목적을 보다 훌륭하게 달성할 수 있도록 하기 위하여 본 조사를 산업보건간호사업계획수립에 기초자료로 제시코져 한다.

서울시내 산업장 건강관리 현황 및 보건 간호원의 역할에 관한 고찰

국립보건연구원 제17권, 1980.

박노예 · 김태숙

본 연구는 산업장의 건강관리와 보건관리요원의 업무 현황을 고찰해 봄으로써 산업장 근로인구의 건강요구 측정과 이에 대한 현행 관리의 개선에 기초자료를 제공하고져 서울시내 의무실을 보유하고 있는 151개 산업체중 50%를 무작위 추출하여 75개 산업체 의무실에 근무하는 보건관리 요원을 본 연구의 대상자로 선정하였다. 본 연구의 목적을 달성하고자 설문지를 개발하여 이를 연구대상 산업체 의무실에 우편으로 송부하여 회신을 받아 연구 대상자의 특성, 산업체 종류별 건강관리, 보건관리 요원별 업무 현황을 근거로 전산 처리하여 빈도와 백분율을 산출한 결과 다음과 같은 결론을 얻었다.

1. 본 연구대상 업체 의무실에 근무하고 있는 보건관리요원의 연령은 20~29세가 71%로 가장 많고 결혼상태는 미혼이 68%이었다. 보건관리요원의 면허소지상태는 간호보조원이 19%, 간호원이 45%, 기타 무자격요원이 36%로 나타나 1/3이상이 무자격 요원에 의해서 산업체 근로자의 건강관리가 이루어지고 있음이 밝혀졌다. 또한 의무실의 구성원을 보면 간호보조원이 주가 되어 의무실을 운영하고 있는 14업체중 10업체는 간호보조원 이외의 어느 보건요원도 없음이 나타났으며 또한 기타 무자격요원

이 의무실을 운영하고 있는 27개 업체중 23개의 업체가 의사나 간호원이 없는 상태에서 의무실을 운영하고 있음이 밝혀져 문제의 심각성은 더욱 크다 하겠다.

본 연구대상자들은 서비스업체에 27%가 근무하고 있으며 나머지는 여러 종류의 업체에 분포되어 있었다. 이는 서비스업체가 전체 서울 시내 산업체의 수에 비하여 극소수이지만 의무실 보유율은 높음을 제시하고 있다 하겠다.

2. 산업체의 종류별로 건강관리 현황을 고찰하고자 하였으나 산업체의 분포가 주로 서비스업체에 몰려 있어 타업체와 비교하기에는 통계적으로 유의하지 않아 개략적인 고찰을 시도하였다.

산업체의 종류별로 의무실을 구성하고 있는 보건요원의 분포는 식품업체는 모두 간호원과 의사로 구성되어 있으며 타업종들은 전문보건요원 50%, 무자격 요원 50%의 분포로 구성되어 있는 경향이였다. 즉 대상업체의 50%는 전문 보건요원에 의해서 근로자 건강관리에 임하고 있으며 50%는 무자격 요원에 의해서 건강관리가 이루어지고 있음이 밝혀졌다.

산업체의 의무실을 찾는 주된 원인으로 산업체 근로자들의 소화불량이 50.7%로 가장 많이 나타났으며 산업체 의무실에서 제공되는 보건관리 내용은 주로 응급처치 및 간호가 가장 많았다.

산업체 근로자들을 대상으로 보건교육을 실시하고 있는 산업체는 48%이었으며 정기적인 건강진단은 100%, 건강 진단 후 추후관리는 89%에서 실시하고 있었다.

3. 보건관리 요원별 업무현황을 보면 다음과 같다.

보건관리 요원들이 1,000명이상의 산업근로자 건강을 관리하고 있는 업체가 44.0%로 나타났으며 근로자의 수가 많을수록 보건간호원 및 의사들이 건강관리를 하고 있는 경향이였다.

보건관리 요원들의 그 산업체 근무 연한은 1년에서 5년사이가 가장 많은 69.4%이고 봉급 수준은 간호원의 경우 월 15만원 이상이 72.5%이며 간호보조원은 9만원에서 15만원이 92.9%로 가장 많았다.

보건관리 요원별 의무실에서 가장 많이 제공되는 보건관리 내용은 간호원과 간호보조원의 경우에 “응급처치와 간호”이며 무자격 요원인 경우에, “문제를 발견하여 의뢰하는 업무”이었다.

보건교육의 실시 여부를 보건관리 요원별로 보면 간호원의 경우 61.8%가 보건교육을 실시하며 그 내용으로 응급처치를 주로 다루고 있으며 간호보조원인 경우는 71.4%가 보건교육을 실시하고 있지 않음이 나타났다. 기타 무자격 요원은 보건교육 내용으로 사고예방을 다루고 있었다.

산업장 근로자들의 간호 역할 기대 및 이에 영향을 미치는 제요인