

시도했던 결과를 중심으로 고찰하며 보면

첫째, 보건진료원의 서비스공급이 1차 진료서비스에 치중되어 있고 예방보건서비스 활동은 아직 미약한 수준에 있다고 할 수 있다.

둘째, 보건진료원의 서비스공급중 1차 진료서비스보다는 예방관련서비스에서 개인 속성인이나 업무관련요약의 영향이 더 큰 것으로 보인다. 즉 1차 진료서비스공급에 있어서는 개인속성요인 등 독립변수들과는 상관이 크지않으며 진료소운영과 직결되는 진료소수입에 크게 의존된다는 것이다. 이는 보건진료원간 동질성있는 1차 진료서비스공급을 의미할 수 있으며 또한 진료소 운영에 무리가 없는 수준에 이르러야 예방보건서비스공급에의 여력이 생긴다는 의미로도 해석할 수 있다. 따라서 현재의 진료소수입금에만 의존되는 진료소운영체제에 있어 포괄적인 1차 보건의료서비스의 공급향상은 기대하기 어려운 것이다.

셋째, 예방보건서비스에 기여하는 요인은 결혼상태, 보건진료원경력등의 개인속성요인들의 기여도가 크다. 이는 현행 동일한 보건진료소 운영체제속에서 비슷한 여건일지라도 보건진료원이 배치되어 경력이 쌓이고 안정될수록 점차 예방보건서비스공급이 원활해짐을 추론할 수 있는 것이다. 따라서 보건진료원 경력자에 대한 사기양양과 격려로써 양적 및 질적으로 향상된 포괄적 보건의료서비스공급을 기대할 수 있을 것이다.

## 보건진료원의 치료적서비스와 지역 사회개발 활동조사연구

연세대학교 간호학연구소 논문집 제12집, 1989, 별책.

김모임 · 조원정 · 김의식 · 이경자 · 장은희 · 박정숙 · 강해신 김진선

본연구는 보건진료원의 직무수행 현황을 파악하고 이에 영향을 미치는 제 요인을 분석하고자 시도하였다.

조사기간은 1986년 8월부터 10월까지였으며, 조사방법은 경기도 지역에 근무하는 보건진료원을 대상으로 설문조사를 실시하였다. 본 조사에 응한 사람은 166명으로 전체 대상자의 76.5%가 응답하였다.

자료처리는 SPSS 프로그램을 이용하여 빈도, 백분율, 평균치, 표준편차와 단계적 다변인 회귀분석 및 정준상관관계 분석을 하였다.

### 1. 보건진료원 일반적 특성

#### 1) 인적 특성

보건진료원의 평균연령은 37.8세였으며 30대 연령군이 33.0%로 가장 많았다. 결

혼 상태는 기혼이 77.6%, 미혼이 22.4%였고, 가족과 동거상태는 배우자나 자녀 또는 부모 형제와 함께 기거하고 있는 경우가 58.2%였고, 혼자 거주하는 경우는 41.8%였다. 학력은 전문대학 졸업이 65.3%였고, 보건진료원 근무경력은 1년~3년이 38.6%, 3년~5년이 33.3%, 1년 미만이 22.2%였다. 보건진료원 직무 만족도는 매우 만족하거나 만족하다고 응답한 경우가 62.8%, 보통이 33.3%, 별로 만족하지 않거나 전혀 만족하지 않는다고 응답한 경우가 3.8%였다.

## 2) 근무환경 여건

보건진료원의 보건진료소 시설 상태에 대한 만족도는 좋다고 응답한 경우가 31.7%였고, 나쁘다고 응답한 경우가 26.6%였다. 관내 보건의료기관과 협력상태는 보건소와 협력관계가 잘 되고 있다고 응답한 경우가 52.5%였고 안되고 있다고 응답한 경우가 10.1%였다. 보건지소와 협력관계는 잘되고 있다고 응답한 경우가 32.9%였고 안되고 있다고 응답한 경우가 21.9%였다. 민간보건의료기관과 협력관계가 잘되고 있다고 응답한 경우는 34.2%였고, 안되고 있다고 응답한 경우가 21.6%였다.

## 2. 보건진료원의 직무수행 상태

52개 항목의 직무요소 중 직무수행 정도를 매우 자주 또는 자주한다고 응답한 적극적인 직무수행을 나타낸 직무요소는 환자진단을 위한 병력조사·진찰·임상검사의뢰(86.4%), 산부의 건강상태 파악(82.1%), 보건정보체계개발(79.4%), 보건요원의 지도(78.7%) 가족계획 실시자의 추서관리(77.3%), 가족계획 실시자의 부작용관리(77.3%) 순이었고, 직무수행 정도는 거의 하지 않거나 또는 전혀 하지 않는다고 응답한 소극적인 직무수행을 나타낸 직무요소는 임신진단(62.1%), 음료수 관리를 위한 수질검사용 가검물 채취(52.2%), 장비·물품·비품관리를 위한 대장의 비치(51.5%), 보건진료소의 사업평가 실시(37.6%), 마을 건강원의 조직(32.4%), 마을 건강원의 활용(30.0%) 순이었다

## 3. 보건진료소의 직무수행에 영향을 미치는 제요인 분석

### 1) 직무수행별 단계적다변인 회귀분석

보건진료원의 직무수행에 영향을 미치는 요인을 규명하기 위하여 보건진료원의 일반적 특성을 독립 변인으로 하고 직무수행을 종속변인으로 하여 각 직무 영역별로 단계적 회귀분석을 실시한 결과 연령, 결혼상태, 학력, 보건진료원 경력, 직무만족도, 시설 만족도, 보건지소 협력도, 보건소 협력도, 민간 보건의료기관 협력도가 유의한 설명변인으로 나타났다. 이들 9개의 유의한 변인에 이해 가장 설명력이 낮은 직무영역은 통상질환관리 직무영역으로 설명력은 6.7%였다.

### 2) 보건진료원의 일반적 특성과 직무수행과의 정준상관 관계분석

정준상관관계분석 결과 민간 보건의료기관의 협력도는 보건의료원의 직무 중 지역 사회조직 및 개발, 사업운영관리, 보건인력 활용 및 지도 직무수행에 영향을 미치는 변인이며, 직무 만족도는 보건진료원의 직무 중 가족계획사업, 통상질환관리, 보건정보체계 운용 직무수행에 영향을 미치는 변인인 것으로 나타났다.