

8. 보건진료원에 대한 면보건요원들의 의견에 있어서는 보건진료원과의 상호협조에 대한 의견에서 86.2%가 협조적으로 운영할 수 있다고 하였으며, 면주민건강관리에 보건진료원이 도움이 될 것이다에 92.4%가 답하였으며, 면보건요원의 사업수행에 보건진료원이 도움이 될 것이다에 90.7%가 답하였다.

보건진료원의 역할인식과 역할수행 빈도간의 상관연구

중앙의학 제43권 제4호, pp. 229~237, 1982.

김 선 희

1. 보건진료원에 대한 대우에 관한 만족도는 일반간호원에 대한 선행연구의 결과와 비교해 볼 때 '불만족 한다'는 경향으로 나타났다.
2. 모자보건: 1차진료, 지역사회 보건지도 및 예방업무에서의 역할인식정도는 인식 평점 척도의 분포가 3.71~4.53으로 나타났으며, 모자보건, 1차진료, 지도 및 예방 업무 순으로 역할인식정도가 높게 나타났다.
3. 역할수행빈도는 수행평점 척도의 분포가 1.35~3.57로 모자보건, 1차진료, 지도 및 예방 업무 순으로 수행빈도가 높게 나타났으나 각 업무별 인식정도에 비해 수행빈도가 낮게 나타났고 특히 지도 및 예방업무에서는 전반적으로 수행빈도가 낮게 나타나 보건진료원의 활동이 일부분야에 치중되고 있음을 나타내고 있었다.
4. 보건진료원의 역할 인식정도와 일반적 특성과의 관계에서 보건진료원이 되기전 간호활동 경력, 보건자원 이용 두 변수만이 유의한 차가 있었다. 간호활동 경력이 많을수록, 보건자원 이용도가 높을수록 역할인식정도가 높게 나타났다.
5. 보건진료원의 대우에 대한 만족도가 높을 수록, 보건자원을 이용할수록 역할 수행빈도가 높게 나타났다.
6. 역할인식정도가 높을 수록 역할수행빈도가 높게 나타났다.

보건진료원 및 보건진료요원과 보건요원의 업무활동분석 — 홍천 및 횡성지역 보건요원 대상으로 —

대한간호 제6권 제2호, pp. 43~63, 1982.

김 진 순

3종류의 보건간호요원 즉 보건진료원 보건진료보조원과 보건요원 21명이 수행한 1주일간의 총활동시간이 각각 13,959분, 24,714분, 18,556분으로 총활동량 57,229분을 관찰하여 얻은 자료를 분석한 결과로 다음과 같은 결론을 얻을 수 있었다.

1. 보건진료원은 활동영역별 시간배분상태에서 기술업무제공 및 지원업무가 총활동시간중 50% 이상을 차지함으로써 보건진료원의 역할 중 지역주민에게 직접 서비스를 제공하는 기술업무 이외에 지소관리, 행정처리임무가 있음을 감안할 때 기술업무제공은 높다고 보겠으며 일차보건의료사업에서 핵심적인 요원으로 포괄적인 보건의료사업 제공의 가능성을 보여주었다.

2. 보건진료보조원은 대조지역에서 단이목적활동을 하고 있는 보건요원보다 기술업무를 2배이상 제공하였으며 비활동시간도 대조지역의 보건요원이 소비한 3.4시간보다 훨씬 낮은 1.8시간에 불과하였다. 따라서 다목적보건요원이 단일목적보건요원보다 생산성있게 시간을 활용함으로써 보다 효과적인 보건사업을 제공한다고 하겠다.

3. 보건진료원은 기술업무를 제공하는데 있어서 진료, 가족단위를 위한 다목적활동, 영유아관리, 가족계획, 모성보건, 결핵관리의 순으로 시간이 소비되었으며 진료활동이 전체기술업무중 수위를 차지하는데 이는 지역주민에게 충족되지 않았던 의료요구를 충족시킬 수 있는 가능성을 보여 주었다.

4. 보건진료보조원이 기술업무를 제공하는데 있어서 소비한 시간의 분포는 영유아보건, 다목적 서비스제공, 가족계획, 결핵관리, 모성보건, 진료보조의 순으로 영유아보건의 수위를 차지하였다. 또한 학교보건, 환경위생 및 전염병관리등과 같은 포괄적인 예방 보건활동을 제공함으로써 단일목적의 보건요원보다 지역주민의 건강유지를 위한 활동에 크게 기여한다고 보겠다.

5. 보건진료원과 함께 한팀이되어 보건진료지소에서 근무하는 보건진료보조원이 동일사업지역내라도 면사무소에서 활동하는 보건진료보조원 및 대조지역의 보건요원보다 훨씬 효율적인 시간을 할애하였다. 따라서 다목적 보건요원을 발견하기 위하여 직접 지도할 수 있는 지도감독기능과 보건지소가 근무장소로 되는 방안이 고려되어야겠다.

6. 보건진료보조원 및 대조지역의 보건요원의 근무시간활용을 요원의 연령과 경력으로 볼 때 지역간의 차이가 있었으며 시범사업지역에서는 21-24세 연령군과 경력 1-3년 사이의 요원이 가장 효율적인 시간활용을 하였고 대조지역에서는 25세 이상군의 연령과 4년이상의 경력군이 가장 효율적으로 시간을 소비하였다. 따라서 보건요원의 업무활동이 요원의 일반적특성 이외에 개인의 능력 및 활동환경 등과 같은 기타요인에 영향을 받음을 알 수 있었다.

보건진료원 활동평가 조사연구

— 운영협의회 실태분석 —

한국 인구보건연구원, pp. 119~147, 1982.