

## 대구·경북지역 산업간호사의 배치현황 및 제공실태에 관한 조사연구

김상순·김연화·김옥란·최연희

### I. 서 론

#### 1. 연구의 필요성

산업보전은 산업혁명이후 산업이 발달함에 따라 세계적인 관심사로 대두되었고 우리나라에서도 본격적인 경제개발 계획이 1962년부터 실시됨에 따라 그 중요성이 대두되기 시작하였다.

노동부 통계연감에 의하면 1985년 현재 우리나라의 산업장 인구는 1440만명에 이르고 이들은 10여종류의 각종 산업장에서 일하고 있다고 한다.<sup>1)</sup>

산업보건간호는 1895년 Ada Mayo Stewart에 의해 시작되었으며 Brown은 산업보건간호를 근로자의 건강을 회복, 증진시키고 최적의 건강상태를 유지하기 위하여 간호학의 원리 및 방법을 산업장 혹은 근로하는 장소에 적용하는 것이라고 정의하였다.<sup>2)</sup>

우리 나라에 있어서 산업보건활동은 1948년경부터 시작되었다고 보고 있으나 급격한 공업화 과정에서 산업보건 활동의 성과는 만족스러운 상태는 아니며, 1984년 도수율 13.07, 강도율 2.58<sup>3)</sup>로 산업재해나 직업병이 빈발하고 있는 실정이다.

따라서 국가에서는 보다 효율적인 근로자 건강관리를 위하여 산업안전 보건법을 제정하여 산업

장의 안전 및 보건관리를 의무화 하였다. 특히 제 14조에 상시 50인 이상의 근로자가 있는 산업장에서는 의사인 보건관리자를 두도록 하였고 상시 300인 이상의 근로자가 있는 산업장에는 간호사로 건강관리 보건담당자를 두도록 규정하고 있다.<sup>4)</sup> 그러나 의사인 보건관리자는 대부분 촉탁으로 되어있어 간호사인 건강관리 보건담당자가 실제 산업장 보건관리 업무를 담당하고 있으며,<sup>5)</sup> 그나마 건강관리 보건담당자의 배치율도 상당히 저조한 편이다.<sup>6)</sup>

또한 미국 간호협회에서는 산업장 간호사의 기능을

(1) 산업보건, 산업보건사업 운영 및 행정에 관한 기능

(2) 근로자에게 간호제공 기능

(3) 안전교육에 관한 기능

(4) 건강과 복지에 관한 기능 등으로 정의하고 있고<sup>7)</sup> 김<sup>8)</sup>도 산업장 간호사의 역할과 기능을

(1)산업보건조직 관리자 (2)직접간호제공자 (3)대변자 (4)팀 요원 (5)상담자 (6)촉진자 (7)교육자 (8)정보수집 및 보존자 (9)알선자 (10)평가자 (11)연구자라고 제시하고 있으나 산업보건 인력간의 역할구명은 물론 산업 간호사의 역할과 기능도 불명확한 가운데 있다.

따라서 산업 간호사들에 대한 전국 수준의 연

구의 첫단계로 대구, 경북지역의 산업장 간호사들의 배치현황을 알아보고 그들의 간호제공 실태를 분석함으로써 수준높은 근로자 건강관리 및 산업보건 향상을 위한 기초자료를 제시하고자 한다.

**2. 연구의 목적**

본 연구는 대구 경북지역의 산업장에 Full time 으로 근무하고 있는 산업 간호사들의 배치현황과 간호제공 실태를 알아보기 위하여 시도되었다.

본 연구의 구체적 목적은 다음과 같다.

- 1) 산업 간호사를 중심으로 한 산업보건인력의 배치현황을 알아본다.
- 2) 산업 간호사의 직업 만족도를 포함한 직업적 태도를 알아본다.
- 3) 산업 간호사의 업무를 분석해 본다.
- 4) 산업장 의무실 이용실태를 통한 간호제공 실태를 알아본다.

**II. 연구 방법**

**1. 연구 대상**

본 연구의 대상은 노동부 지방 사무소를 통하여 간호사 이 건강관리보건 담당자로 상주 근무하고 있는 것으로 확인된 대구 경북지역 소재 29 개 산업장에 있는 간호사를 대상으로 하였다.

<표1> 대구 경북지역의 산업장간호사 배치

년 도	'80	'81	'82	'83	'84	'85	'86
총 산업체 수	13,815	14,979	61,065	15,399	16,002	16,443	9,132
총 근로자 수	820,093	847,983	2,135,884	879,795	887,662	910,668	448,249
RN이 있는 산업체의 총근로자수				90,408	91,048	92,030	89,642
총 산업장 간호사수				30	32	38	74 (29)
RN 1인당담당근로자수				3,013	2,845	2,421	3,091

( ) : 조사대상자수

**2. 연구 도구**

연구도구는 지역사회간호학회에서 공동으로 제작한 설문지이다. 설문지는 간호원의 일반적 특성과 근무여건, 직업에 대한 태도에 관한 것이 32 문항이고, 간호사의 기능별 업무를 분석하기 위한 도구는 64 개문항이다.

간호의 제공 실태를 파악하기 위해서는 1년간의 의무일지나 의무기록지를 사용하였다.

**3. 자료수집 및 분석 방법**

자료수집기간은 1986년 8월 5일부터 8월 31일까지로 지역사회간호학 교수 4명이 각 산업장 간호사를 만나 연구취지를 설명한 후 설문지를 배부한 후 1주일 후 재방문하여 회수하였다.

수집된 자료는 문항별 반응빈도와 백분율을 산출하였다.

**III. 연구결과 및 고찰**

**1. 산업보건인력의 배치현황**

대구 경북지역 산업장 간호사는 1983년도에는 30명이던 것이 1986년도에는 36명으로 점차적으로 증가하고 있는 추세이다.

산업장 간호사 1인당 담당근로자수가 1983년도 3013명이던 것이 1986년도 3,091명으로 나타났다 (표1).

<표 1-1> 대구 경북지역 총 산업체중 간호사의 배치업체수

업종별	규모별		100인미만		100~300미만		300~1000미만		1000~2000미만		2000이상		계	
	업체수	배치간호사수	N	원수	N	업체수	배치간호사수	N	원수	N	업체수	배치간호사수	N	원수
총업체수	8,286		645	4 (1.1)	158	10 (27.8)	30	10 (27.8)	13	12 (33.3)	9,132	25 (100)		
				(3) *		(9) *		(9) *		(8) *				(29) *
제조업	6,675		466		96	5 (13.9)	24	10 (27.8)	11	11 (30.6)	7,272	26 (72.2)		
						(5) *		(9) *		(7) *				(21) *
전기업	53		18	1 (2.8)	2	2 (5.6)	0		2	1 (2.8)	75	4 (11.1)		
				(1) *		(2) *				(1) *				(4) *
금융업	163		23	3 (8.3)	9	1 (2.8)					195	4 (11.1)		
				(2) *		(1) *								(3) *
건설업	149		41		14		3							207
도소매업	397		3		7									407
서비스	632		71		9	1 (2.8)								712
						(1) *								(1) *
통신업														
운수업	102		8		16	1 (2.8)	1							127
														1 (2.8)
농림업	91		4		1									96
광업	24		11		4									41

( ) \* : 조사대상자수

주: 노동부, 사업체 노동 실태 조사보고서 (대구 경북지방사무소), 1986.

대구 경북지역 산업장중 제조업에서 72.2%로 가장 많은 간호사가 종사하고 있었다 (표 1-1).

산업보건인력의 전담형태는 산업안전 보건관리 책임자에서는 겸직형태가 41.1%로 가장 높게 나타났고, 보건관리자는 전담형태가 11.1%에 불과했고 촉탁형태가 67.7%로 가장 높게 나타났다. 1984년 신<sup>5)</sup>의 전국 조사에서 보면 보건관리자의 전담률이 13.5%인것에 비해 낮았다.

규모별로 보면 300명 이상 1,000미만 산업

장에서는 산업보건인력이 겸직형태가 58.0%로 가장 높게 나타났으며, 1,000명 이상 2,000명 미만 산업장에서는 전담형태가 48.5%로 높게 나타났으나, 2,000명 이상 산업장에서는 겸직과 전담형태가 거의 유사하게 나타났다 (표 1-2).

업종별로 보면, 제조업에서는 산업보건인력이 겸직형태가 44.1%로 가장 높게 나타났으나, 전기업 금융업에서는 전담형태가 47.1%, 66.7%로 가장 높게 나타났다 (표 1-3).

302 산업간호원

< 표 2 - 2 > 규모별 산업보건인력의 전담 형태

규모별	300 미 만			300~1000미만			1000~2000미만			2000 이상			계				
	검	진	촉	검	진	촉	검	진	촉	검	진	촉	검	진	촉	대	
산업보건인력	직	담	탁	직	담	탁	직	담	탁	직	담	탁	직	담	탁	행	
산업안전보건	1			18	1	2	6	4		5	3		30	8	2		
관리책임자	(33.3)			(62.1)	(8.3)	(2.2)	(31.6)	(12.1)		(22.7)	(12.5)		(41.1)	(11.1)	(6.5)		
안전관리자	1			5	3		2	9		9	8		17	20			
	(33.3)			(17.2)	(25.0)		(10.5)	(27.3)		(37.5)	(33.3)		(23.3)	(27.8)			
보건관리자		1	1		1	5		4	10		1	3	5		1	8	21
		(100.0)	(100.0)		(8.3)	(55.6)		(12.1)	(62.5)		(4.5)	(12.5)	(100.0)		(1.4)	(11.1)	(67.7)
건강관리보건	3			3	5	2	13	6		2	7		5	28	8		
담당자	(100.0)			(10.3)	(41.7)	(22.2)	(39.4)	(37.5)		(9.1)	(29.2)		(6.8)	(38.9)	(25.8)		
산업위생보건	1			3	2		11	3		5	3		20	8			
담당자	(33.3)			(10.3)	(16.7)		(57.9)	(9.1)		(22.7)	(12.5)		(27.4)	(11.1)			
계	3	3	1	1	29	12	9	19	33	16	22	24	5	73	72	31	1
	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)

< 표 1 - 3 > 업종별 산업보건 인력의 전담 형태

업종별	제조업			전기업			금융업			통신업			계			
	검	진	촉	검	진	촉	검	진	촉	검	진	촉	검	진	촉	대
산업보건인력	직	담	탁	직	담	탁	직	담	탁	직	담	탁	직	담	탁	행
산업안전보건	26	7		2	2		1	1		1			30	8	2	
관리책임자	(41.3)	(12.7)		(40)	(50.0)		(50)	(12.5)		(33.3)			(41.1)	(11.1)		
안전관리자	14	18		1	1		1	1		1			17	20		
	(22.2)	(27.7)		(20)	(12.5)		(50)	(12.5)		(33.3)			(23.3)	(27.8)		
보건관리자	1	4	17		3	2		1	2			1	1	8	21	1
	(1.6)	(7.3)	(68.0)		(37.5)	(50.0)		(12.5)	(100.0)			(100.0)	(1.4)	(11.1)	(67.7)	(100.0)
건강관리보건	4	18	8		4			5		1	1		5	28	8	
담당자	(6.3)	(32.7)	(32.0)		(50.0)			(62.5)		(33.3)	(100.0)		(6.8)	(38.9)	(25.8)	
산업위생보건	18	8			2								20	8		
담당자	(28.6)	(14.5)			(40)								(27.4)	(11.1)		
계	63	55	25	5	8	4	2	8	2	3	1	1	73	72	31	1
	(100)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)

2. 대상자의 일반적 특성

대상자의 일반적 특성은 연령, 교육정도, 결혼 상태, 총 경력, 현직 경력을 조사하였다.(표2).

연령에 있어서는 20세에서 29세가 93.1%로 거의 대부분이었으며, 교육 정도는 전문대학 졸업이 93.1%로 대부분이었고, 96.6%가 미혼이었다.

총 경력은 4년미만이 68.9%로 가장 많았으며, 5년에서 9년 경력은 27.6%, 10년 이상은 3.5%순이었다. 현직 경력은 1년에서 4년 경력은 55.2%로 가장 많았으며, 5년에서 9년은 20.7%, 1년미만은 24.1%였다.

이와같이 산업장 간호사 대부분이 경험이 적은 젊은 연령층임을 보여주고 있다 하겠다.

<표 2> 업종별 간호사의 일반적 특성

특성별	업종별		제조업		전기업		금융업		통신업		계	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
연령												
20 ~ 24	9	42.9	2	50.0	3	100.0					14	48.3
25 ~ 29	10	47.6	2	50.0			1	100.0			13	44.8
30 ~ 34	1	4.8									1	3.5
35 ~ 39	1	4.8									1	3.5
40 이상												
교육정도												
학과및대학	2	9.5									2	6.9
전문대	19	90.5	4	100.0	3	100.0	1	100.0			27	93.1
결혼상태												
미혼	21	100.0	7	100.0	3	100.0					28	96.6
기혼									1	100.0	1	3.4
총 경력												
1년미만	6	28.6			1	33.3					7	24.1
1 ~ 4년	9	42.9	3	75.0	1	33.3					13	44.8
5 ~ 9년	5	23.8	1	25.0	1	33.3	1	100.0			8	27.6
10 ~ 14년	1	4.7									1	3.5
15년 이상												
현직경력												
1년미만	5	23.8	1	25.0	1	33.3					7	24.1
1 ~ 4	10	47.6	3	75.0	2	66.7	1	100.0			16	55.2
5 ~ 9	6	28.6									6	20.7
10 ~ 14												
15 이상												
계	21	100.0	4	100.0	3	100.0	1	100.0			29	100.0

3. 대상자의 직업적 태도

직업선택 동기를 보면 연령별 차이는 보이지 않았으며, “근무조건이 좋아서”가 62.1%로 가장 많았으며, “우연히 취직했다”가 34.5%, “사명감을 느껴서”가 3.4%로 나타났다.

이것은 양<sup>9)</sup>의 연구에서 서울시내 양호교사 선택 동기에서 근무조건이 좋아서가 37.7%, 우연한 기회에 26.2%보다 더 높은 비율을 나타냈다.

직업 만족도는 모든 연령층에서 보통이었다가 58.6%로 가장 많았고, 만족하다가 31.0%, 불만

족이 6.9% 매우 만족이 3.4%순이었다. 이는 유<sup>10)</sup>의 근무 만족도 조사에서 「보람을 느낀다」가 53%로 나타났으며, 임<sup>11)</sup>의 건강관리 보건담당자에 대한 조사결과는 만족을 느낀다가 47%로 나타나 유사한 율을 나타냈다.

직업적 흥미에서는 보통이었다가 58.6%로 가장 높았고, 흥미있다가 37.9%, 매우 흥미있다가 3.4%였다.

보수 교육은 86.2%가 받은 것으로 나타났다 (표 3).

<표 3> 간호사의 연령별 직업적 태도 및 백분율

	20~24		25~29		30~34		35~39		계	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
동기										
사명감	0	64.3	1	7.7					1	3.4
근무조건이 좋아서	9		8	61.5	1	100.0			18	62.1
보수가 좋아서	0		0							
우연히 취직 시간이 많아	5	35.7	4	30.8			1	100.0	10	34.5
만족도										
매우만족					1	100.0			1	3.4
만족	4	28.6	5	38.5					9	31.0
보통	9	64.3	7	53.8			1	100.0	17	58.6
불만족	1	7.1	1	7.7					2	6.9
매우불만족										
흥미										
매우흥미										
흥미	7	50	1	7.7					1	3.4
보통	7	50	4	30.8					11	37.9
흥미없음			8	61.5	1	100.0	1	100.0	17	58.6
전혀흥미없음										
보수교육										
안받았다	2	14.3	2	15.4					4	13.8
받았다	12	85.7	11	84.6	1	100.0	1	100.0	25	86.2
계	14	100.0	13	100.0	1	100.0	1	100.0	29	100.0

4. 대상자 기업주의 의무실 및 산업간호에

대한 태도

업종별 산업장 간호사가 본 기업주의 의무실에 대한 인식도를 보면, 제조업에서는 꼭 필요하다가 52.4%로 가장 높았고, 보통이다가 23.8%, 필요하다가 19.0%, 필요하다고 생각지않다가 4.8%순이었으며, 전기업에서는 필요하다가 75.

0%로 가장 높았다.

기업주의 산업간호에 대한 태도는 제조업에서는 꼭 필요하다가 42.9%로 가장 높았고, 전기업에서는 필요하다와 보통이다가 각각 50%로 나타났으며, 금융업에서는 보통이다가 66.7%로 가장 높게 나타났다. (표 4-1).

<표 4-1> 업종별 간호사이 본 기업주의 의무실 및 산업간호에 대한 태도

	제 조 업		전 기 업		금 용 업		통 신 업		계	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
의무실에대한인식도										
꼭필요	11	52.4			1	33.3	1	100.0	13	44.8
필요	4	19.0	3	75.0	1	33.3			8	27.6
보통	5	23.8	1	25.0	1	33.3			7	24.1
필요하다고생각않음	1	4.8							1	3.5
불필요										
산업간호에대한태도										
꼭필요	9	42.9			1	33.3	1	100.0	11	37.9
필요	5	23.8	2	50.0					7	24.1
보통	6	28.6	2	50.0	2	66.7			10	34.5
필요하다고생각않음	1	4.8							1	3.5
불필요										
계	21	100.0	4	100.0	3	100.0	1	100.0	29	100.0

규모별 산업장 간호사가 본 기업주의 의무실에 대한 인식도를 보면 300~1000미만 산업장에서는 보통이다가 62.5%로 가장 높게 나타났으며, 1000 이상 산업장에서는 꼭 필요하다가 가장 높게 나타났다(88.9%).

기업주의 산업간호에 대한 태도는 근로자 300명에서 1000명미만 산업장에서는 보통이다가 66.7%로 가장 높게 나타났으며, 1000명에서 2000

명미만과 2000명이상 산업장에서는 꼭 필요하다가 각각 66.7%, 50.0%로 가장 높게 나타났다 (표 4-2).

오늘날 기업주의 기업경영 합리화에서 보면, 건강하지 못한 근로자는 기업생산에 있어서 거대한 손실을 가져온다는 원칙을 우선으로 하기 때문에 근로자들에 관한 건강 관리를 철저히 해야 한다는 의식이 강화되어지고 있다.12)

< 표 4 - 2 > 규모별 간호사이 본 기업주의 의무실 및 산업간호에 대한 태도

	300 미 만		300~1000 미 만		1000~2000미 만		2000 이 상		계	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
의무실에 대한 인식도										
꼭 필요	1	33.3	1	12.5	6	66.7	5	62.5	13	44.8
필요	1	33.3	3	25.0	2	22.2	2	25.0	8	27.6
보통	1	33.3	5	62.5	1	11.1			7	24.1
필요하다고 생각않음							1	12.5	1	3.5
불필요										
산업간호에 대한 태도										
꼭 필요	1	33.3			6	66.7	4	50.0	11	37.9
필요	1	33.3	2	33.3	2	22.2	2	25.0	7	24.1
보통	1	33.3	7	66.7	1	11.1	1	12.5	10	34.5
필요하다고 생각않음							1	12.5	1	3.5
불필요										
계	3	100.0	9	100.0	9	100.0	8	100.0		

5. 의무실형태

업종별 의무실유무에서는 모든 업종이 의무실이 있다고 나타났으며, 의무실형태에서는 제조업

에서는 단독형태가 66.7%로 높게 나타났으나, 금융업에서는 타 부서 겸용형태가 66.7%로 높게 나타났다.

< 표 5 - 1 > 업종별 의무실 유무에 따른 기업체의 수 및 백분율

	제 조 업		전 기 업		금 용 업		통 신 업		계	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
의무실여부										
없다									0	
있다	21	100.0	4	100.0	3	100.0	1	100.0	29	100.0
의무실형태										
단독	14	66.7	4	100.0	1	33.3			19	65.5
타부서겸용	7	33.3			2	66.7	1	100.0	10	34.5
지정병원										
의원	4	19.0	2	50.0					6	20.7
병원	1	4.8			1	33.3			2	6.9
종합병원	9	42.9	2	50.0					11	37.9
보건관리대행업체	1	4.8					1	100.0	2	6.9
없음	6	28.6			2	66.7			8	27.6
계	21	100.0	4	100.0	3	100.0	1	100.0	29	100.0

이는 유<sup>10)</sup>(1985)가 서울의 제조업체를 대상으로 한 연구에서 별도의 의무실을 66.1%라고 한 것과 유사하게 나타났다.

지정병원으로는 제조업에서는 종합병원이 42.9%로 가장 많았으며, 금융업에서는 병원이 33.3%, 통신업에서는 보건관리대행업체가 100%로

나타났다(표5-1).

규모별 의무실 형태는 1000명미만 산업장에서는 단독이 66.7%로 가장 높게 나타났고, 1000명이상에서 2000명미만 산업장에서는 단독이 50%, 2000명이상 산업장에서는 85.7%로 나타났다(표5-2).

<표5-2> 규모별 의무실 유무에 따른 기업체의수 및 백분율

	300 미 만		300~1000미만		1000~2000미만		2000이 상		계	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
의 무 실										
없 다										
있 다	3	100.0	9	100.0	9	100.0	8	100.0	29	100.0
의무실형태										
단 독	2	66.7	6	66.7	5	50.0	6	85.7	19	65.5
타부서겸용	1	33.3	3	33.3	5	50.0	1	14.3	10	34.5
지정병원										
의 원			3	33.3	1	11.1	2	25.0	6	20.7
병 원			2	22.2					2	6.9
종합병원	1	33.3	3	33.3	4	44.4	3	37.5	11	37.9
보건관리대행업체	1	33.3			1	11.1			2	6.9
없 음	1	33.3	1	11.1	3	33.3	3	37.5	8	27.6
계	3	100.0	9	100.0	9	100.0	8	100.0	29	100.0

6. 대상자의 근무조건

근무시간은 1부제가 93.1%로 대부분이었으며, 1일 총 근무시간은 8시간이상 근무가 51.7%로 높게 나타났다.

월 보수는 25만~29만원선이 41.4%, 20만원에서 24만원선이 17.2%로 나타났다. 이것은 박<sup>13)</sup>(1986)이 조사한 종합병원 간호사의 초임 봉급수준이 31만원이라고 보고한 바와 비교해 볼 때 산업장 간호사의 처우개선이 시급한 문제라고 생각된다.

근무부서별로는 제조업, 전기업에서는 인사과

소속이 각 47.6%, 50.0%로 높게 나타났으며, 금융업에서는 총무과 소속이 66.7%로 높게 나타났으며, 통신업에서는 생산관리과 소속이 100%로 나타났다.

직속상관으로는 인사과장이 37.9%로 가장 높았고 총무과장이 24.1%, 안전관리과장 13.8% 서무과장이 10.3% 순으로 나타났다(표6).

이것은 다양한 부서에서 산업장 간호사를 감독하고 있음을 알 수 있는데 효율적인 건강관리를 위해서 전문적인 건강담당부서가 있어야 할 것으로 생각된다.

<표 6> 간호사의 업종별 근무조건에 따른 기업체의수 및 백분율

	제 조 업		전 기 업		금 용 업		통 신 업		계	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
근무시간 1 부 제	19	90.5	4	100.0	3	100.0	1	100.0	27	93.1
2 부 제	2	9.5							2	6.9
3 부 제										
일일총근무시간										
8 시 간	10	47.6	2	50.0	2	66.7			14	48.3
8시간이상	11	52.4	2	50.0	1	33.3	1	100.0	15	51.7
월보수 (만) 20~24	4	19.0	1	25.0					5	17.2
25~29	8	38.1	2	50.0	2	66.7			12	41.4
30~34	5	23.8							5	17.2
35~39	3	14.3	1	25.0					4	13.8
40 ↑	1	4.8			1	33.3	1	100.0	3	10.3
근무부서총 무 과	8	38.1	1	25.0	2	66.7			11	37.9
인 사 과	10	47.6	2	50.0					12	41.4
새 마을과										
서 무 과	1	4.8							1	3.5
생산관리과							1	100.0	1	3.5
안 전 과	2	9.5	1	25.0	1	33.3			4	13.8
노 무 부										
직속상관총 무과장	6	28.6			1	33.3			7	24.1
후생 과장	1	4.8							1	3.5
인 사 과장	8	38.1	3	75.0					11	37.9
새마을과장	1	4.8							1	3.5
의 사	1	4.8							1	3.5
노 무 과장	1	4.8							1	3.5
서 무 과장	1	4.8			1	33.3	1	100.0	3	10.3
안전관리과장	2	9.5	1	25.0	1	33.3			4	13.8
계	21	100.0	4	100.0	3	100.0	1	100.0	29	100.0

7. 산업장 보건문제의 중요도

업종별 보건문제의 중요도를 보면, 제조업에서는 작업환경상태에 관한 문제점이 47.6%로 가장 많았고, 보건교육이 23.8%, 안전관리가 14.3%, 응급처치 및 간호에 관한 문제가 9.5%,

환경위생관리 문제가 4.8%순이었으며, 전 기업에서는 작업환경상태에 관한 문제가 50.0%, 금융업에서도 작업환경상태 문제가 66.9%로 가장 많았다(표 7-1).

<표 7-1> 업종별 보건문제에 따른 간호사의 수 및 백분율

	제조업		전기업		금융업		통신업		계	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
환경위생관리	1	4.8	1	25.0					2	6.9
보건교육	5	23.8	1	25.0	1	33.3			7	24.1
작업환경상태	10	47.6	2	50.0	2	66.9			14	48.3
응급처치및간호	2	9.5							2	6.9
안전관리	3	14.3					1	100.0	4	13.8
계	21	100.0	4	100.0	3	100.0	1	100.0	29	100.0

규모별 보건문제의 중요도를 보면, 300명미만 산업장에서는 안전관리 문제가 66.9% 가장 많았고, 300명이상 1000명미만 산업장은 작업환경상태 문제가 77.8%로 가장 많았으며, 1000명에서 2000명미만 산업장은 작업환경상태 문제가 44.4%, 보건교육 문제가 33.3%, 환경위생관리, 안전관리가 각 11.1%순으로 나타났으며, 2000명이상 산업장에서는 보건교육, 작업환경상

태, 응급처치 및 간호에 관한 문제가 각각 동일하게 25.0%로 나타났다(표 7-2).

이는 산업장 간호사의 직접간호제공은 다른 부서의 도움없이 실시할 수 있기 때문에 보건문제의 중요성이 상대적으로 낮고, 간접 간호제공은 간호사 단독으로 할 수 없기 때문에 보건문제의 중요성이 높게 나타난 것으로 생각된다.

<표 7-2> 규모별 보건문제에 따른 간호사의 수 및 백분율

	300미만		300~1000미만		1000~2000미만		2000이상		계	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
환경위생관리					1	11.1	1	12.5	2	6.9
보건교육			2	22.2	3	33.3	2	25.0	7	24.1
작업환경상태	1	33.3	7	77.8	4	44.4	2	25.0	14	48.3
응급처치및간호							2	25.0	2	6.9
안전관리	2	66.9			1	11.1	1	12.5	4	13.8
계	3	100.0	9	100.0	9	100.0	8	100.0	29	100.0

8. 근로자 1인당 의무실 연간 예산

업종별 근로자 1인당 의무실 연간 예산을 보면, 제조업에서는 2000원에서 3000원 미만이 28.6%로 가장 많았으며, 전기업에서는 1000원에서 2000원 미만이 66.7%로 가장 많았고, 금융업, 통신업에서는 4000원이상이었다(표 8-1).

규모별 근로자 1인당 의무실 연간 예산을 보면, 300~1000미만 산업장에서는 2000~3000원미만이 50.0%로 가장 많았으며, 1000~2000미만 산업장에서는 60.0%로 가장 많았고, 2000이상 산업장에서는 1000~2000원미만이 50.0%로 가장 많았다(표 8-2).

310 산업간호편

<표 8-1> 업종별 근로자 1인당 연간예산

	제조업		전기업		금융업		통신업		계	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
1000원미만	3	21.4	1	33.3					4	20.0
1000~2000원미만	2	14.3	2	66.7					4	20.0
2000~3000원미만	4	28.6							4	20.0
3000~4000원미만	3	21.4							3	15.0
4000~5000원미만	1	7.1					1	100.0	2	10.0
5000원이상	1	7.1			2	100.0			3	15.0
계	14	100.0	3	100.0	2	100.0	1	100.0	20	100.0

<표 8-2> 규모별 근로자 1인당 연간예산

	300미만		300~1000미만		1000~2000미만		2000 이상		계	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
1000원미만			1	16.7	3	60.0			4	20.0
1000~2000원미만	1	33.3					3	50.0	4	20.0
2000~3000원미만			3	50.0			1	16.6	4	20.0
3000~4000원미만			1	16.7	1	20.0	1	16.6	3	15.0
4000~5000원미만	1	33.3	1	16.7					2	10.0
5000원이상	1	33.3			1	20.0	1	16.6	3	15.0
계	3	100.0	6	100.0	5	100.0	6	100.0	20	100.0

이는 권 14) (1987)의 연구에서 인천시의 연간 의무실 예산이 근로자 1인당 평균 5100원에 비해 본 조사지역에서는 비교적 낮은 편이다.

9. 대상자의 기능별 업무 실시율

산업장 간호사의 기능을 산업보건 및 산업간호사업 운영, 간호제공, 환경위생 안전관리, 근로자의 복지후생, 기타(의료보험업무)로 대별하였다(표 9).

이 중 간호제공의 활동 실시율이 73.1%로 가장 높았으며, 산업보건 및 산업간호사업 운영은 63.7%, 환경위생 및 안전관리 54.5%, 기타(의료보험업무) 44.9% 산업 근로자의 복지후생 25.

5%순으로 업무 실시를 하였다.

이는 유 15) (1985년)의 연구조사와 유사한 비율을 보였다.

산업보건 및 산업간호사업운영중에서 보면, 근로자 건강기록지의 작성 및 보관이 93.1%로 가장 높게 나타났으며, 근로자에게 간호제공실시중에서 보면, 직업성 질환이나 부상시 응급처치, 정기 신체검사에 참여, 혈압 및 활력상태 측정, 근로자의 의무실 방문시 건강관찰 및 개인상담은 모든 대상자가 실시했으므로 나타났고, 환경위생 및 안전관리중에서 보면, 안전교육사업을 기업주에게 설명한다가 72.4%로 가장 높게 나타났으며, 산업근로자의 복지후생중에서는 산업장 근로자들의

<표 9> 산업간호사의 기능별 업무실시률

기능별 활동 내용	실시 N %	비 실시 N %
1. 산업보건 및 산업간호사업 운영	240 ( 63.7 )	137 ( 36.2 )
1 - 1 산업장의 보건정책 기획	18 ( 62 )	11 ( 38 )
1 - 2 산업장의 보건상태 파악	24 ( 82.8 )	5 ( 17.2 )
1 - 3 산업간호 업무지도	15 ( 51.7 )	14 ( 48.3 )
1 - 4 산업장 협조인력의 교육	15 ( 51.7 )	14 ( 48.3 )
1 - 5 근로자부상, 질병, 사망통계 작성	19 ( 65.5 )	10 ( 34.5 )
1 - 6 근로자 건강기록지의 작성 및 보관	27 ( 93.1 )	2 ( 6.9 )
1 - 7 산업장 타보건 전문직과 협력 및 상의	20 ( 67 )	9 ( 33 )
1 - 8 산업보건 간호의 조직, 기구, 예산, 평가를 제안	19 ( 65.5 )	10 ( 34.5 )
1 - 9 기구, 물품의 선정 및 확보	26 ( 89.6 )	3 ( 10.4 )
1 - 10 산업장 정책 및 지침에 대한 보관	20 ( 67 )	9 ( 33 )
1 - 11 보건행사 및 보건관리요원의 회의참석	15 ( 51.7 )	14 ( 48.3 )
1 - 12 산업보건에 대한 특수교육 이수	12 ( 41.4 )	17 ( 58.6 )
1 - 13 산업장 보건사업의 평가	10 ( 34.5 )	19 ( 65.5 )
2. 근로자에게 간호제공	691 ( 73.1 )	254 ( 26.9 )
2 - 1 직업성 질환이나 부상시 응급처치	29 ( 100 )	0 ( 0 )
2 - 2 직업병과 저해에 대한 계속관리 및 재할	24 ( 82.8 )	5 ( 17.2 )
2 - 3 비직업성 질환에 대한 완화요법 및 간호	27 ( 93.1 )	2 ( 6.9 )
2 - 4 채용시 신체검사에 참여	14 ( 48.3 )	15 ( 51.7 )
2 - 5 정기 신체검사에 참여	29 ( 100 )	0 ( 0 )
2 - 6 신체검사후 이상근로자의 건강상태를 근로자에게 설명	27 ( 93.1 )	2 ( 6.9 )
2 - 8 신체검사후 해당부서 책임자에게 결과 설명	24 ( 82.8 )	5 ( 17.2 )
2 - 9 신체검사후 의사에게 결과 설명	11 ( 38 )	18 ( 62 )
2 - 10 신체검사 결과의 기록 및 유지보관	28 ( 96.6 )	1 ( 3.4 )
2 - 11 건강문제 호소자에 대한 사정	147 ( 72.4 )	56 ( 27.6 )
2 - 11 - 1 건강력 조사	24 ( 82.8 )	5 ( 17.2 )
2 - 11 - 2 혈압 및 활력상태 측정	29 ( 100 )	0 ( 0 )
2 - 11 - 3 신장/체중 측정	18 ( 62 )	11 ( 38 )
2 - 11 - 4 긴장도 (stress) 검사	5 ( 17.2 )	24 ( 82.8 )
2 - 11 - 5 피부색깔 파악	20 ( 67 )	9 ( 33 )
2 - 11 - 6 전반적인 외관상태 파악	26 ( 89.6 )	3 ( 10.4 )
2 - 11 - 7 의사소통 능력 관찰	25 ( 86.2 )	4 ( 13.8 )
2 - 12 주기적으로 유해물질 취급자에 대한 사정	134 ( 66 )	69 ( 34 )
2 - 13 근로자의 의무실 방문시 건강관찰 및 개인상담	29 ( 100 )	0 ( 0 )
2 - 14 필요한 경우 전문의 또는 타기관에 의뢰	27 ( 93.1 )	2 ( 10.9 )
2 - 15 유용한 지역사회 보건자원 소개	18 ( 62 )	11 ( 38 )

표 9. 계속

기 능 및 활 동 내 용		실 시 N %	비 실 시 N %
2-16	투 약	25 (86.2)	4 (13.8)
2-17	주 사	10 (34.5)	19 (65.5)
2-18	의사처방에 대한 처치	14 (48.3)	15 (51.7)
2-19	처무규정의 확보	11 (38.0)	18 (62.0)
2-20	집단 보건교육	197 (70.9)	81 (29.1)
2-20-1	전염 예방에 관한 보건교육	18 (62)	11 (38)
2-20-2	재해와 사고예방에 관한 보건교육	19 (65.5)	10 (34.5)
2-20-3	응급처치에 관한 보건교육	22 (75.9)	7 (24.1)
2-20-4	개인보호구 착용의 중요성 교육	16 (55.1)	13 (44.9)
2-20-5	보건시설 이용에 관한 교육	21 (72.4)	8 (27.6)
2-20-6	성 교 육	20 (67)	9 (33)
2-20-7	가족계획에 관한 교육	20 (67)	9 (33)
2-20-8	가정상비약에 관한 교육	21 (72.4)	8 (27.6)
2-20-9	정신 위생에 관한 교육	18 (62)	11 (38)
2-20-10	유해작업환경 및 유해물질 취급 근로자를 위한 교육	22 (75.9)	7 (24.1)
3.	환경위생 및 안전관리	174 (54.5)	145 (45.5)
3-1	안전교육 사업을 사업주에게 설명	21 (72.4)	8 (27.6)
3-2	근로자의 안전습관 지도	19 (65.5)	10 (34.5)
3-3	보호구 및 구급용구의 점검 및 관리	15 (51.7)	14 (48.3)
3-4	작업장의 소독	16 (55.1)	13 (44.9)
3-5	작업장의 구충	16 (55.1)	13 (44.9)
3-6	산업장 급수시설관리	18 (62)	11 (38)
3-7	산업장 음료수 관리	12 (41.4)	17 (58.6)
3-8	산업장 급식 작업관리	11 (38)	18 (62)
3-9	주기적 산업장 순회참여	19 (65.5)	10 (34.5)
3-10	유해한 작업환경 발견 및 시설개선을 제안	15 (51.7)	14 (48.3)
3-11	최근 유해물질에 대한 자료의 확보	12 (41.4)	17 (58.6)
4.	산업근로자의 복지후생	27 (25.5)	79 (74.5)
4-1	재해보상에 대해 설명	6 (20.7)	23 (79.3)
4-2	근로자 복지 사업의 개발 및 촉진	7 (24.1)	22 (75.9)
4-3	지역사회 복지기관 방문	6 (20.7)	23 (79.3)
4-4	산업장 근로자들의 건강과 복지에 책임을 지고 있는 직원들과의 협력	8 (27.6)	11 (72.4)
5.	기 타	13 (44.9)	16 (55.1)
5-1	의료보험 업무		

건강과 복지에 책임을 지고 있는 직원들과의 협력한다는 것이 27.1%로 높게 나타났다.

이는 권 14)의 연구와 비슷한 양상을 보였다. 이 중 간호제공의 활동은 산업장 간호사의 직접 간호제공임으로 가장 높은 실시율을 보였으며 기타 의료보험업무, 산업근로자의 복지후생은 다른 산업보건인력이나 부서에서 취급하는 경우가 많아 실시율이 낮은 것으로 보인다.

10. 의무실 증상별 이용률 및 병원 의뢰율

업종별 근로자 의무실 증상별 1일 이용률을 보면, 제조업에서는 호흡기계통 증상 이용이 36.3%로 가장 높았으며, 그다음이 소화기계 21.8% 근 골격계 10.3% 외상 8.1% 이용순으로 나타났으며, 전기업에서는 호흡기계통이 역시 34.7%로 가장 높았으며, 소화기계 22.2% 근 골격계 15.6% 신경계 8.6%순이었으며, 금융업에서도 호흡기계통이 30.4%로 가장 높게 나타났다. 이 업종중 1일건수 이용률이 금융업이 가장 높게 나타났다(표 10-1).

<표 10-1> 업종별 근로자 총수에 대한 일일 건수 이용률

	제 조 업		전 기 업		금 용 업		계	
	N	%	N	%	N	%	N	%
호 흡 기	343	36.3	93.8	34.7	18.7	30.4	405.5	35.9
소 화 기	205.5	21.8	28	22.2	9.3	15.2	242.8	21.5
근 골 격 계	96.8	10.3	19.7	15.6	8	13.0	124.5	11.0
외 상	76.8	8.1	10	8.0	5.8	9.5	92.7	8.2
신 경 계	53.2	5.6	10.8	8.6	4.8	7.9	67.2	6.0
피 부	37.5	4.0	1.5	1.9	5.3	8.7	44.3	3.9
안 과	28	3.0	2.2	1.7	1.8	3.0	32.	2.8
순 환 기	29.8	3.2	1.3	1.1	0.2	0.3	31.3	2.8
비 뇨 생 식 기	16.8	1.8	2.2	1.7	1.5	2.4	20.5	1.8
치 과	13.3	1.4	2.7	2.1	2.3	3.8	18.3	1.6
이 비 인 후 과	5.7	0.6	0.2	0.1	1.5	2.4	7.3	0.6
기 타	37.8	4.0	4	3.2	2.2	3.5	44	3.9
계	944.3	100.0	126.3	100.0	61.5	100.0	1,130.5	100.0
업종별총근로자수	44,723		8,315		1,642		54,680	
일일건수이용률	0.021		0.015		0.037		0.021	

규모별 근로자 의무실 증상별 1일 이용률을 보면, 300~1000미만 산업장은 호흡기계통 증상 이용이 26%로 가장 높았고, 소화기계통이 25.1% 외상 9.9%순이었으며, 1000명에서 2000미만 산업장에서는 호흡기계통이 역시 30.0%로 가장 높았고 소화기계통이 22.2% 근 골격계

11.8% 피부계통이 9.4%순이었으며, 2000명 이상 산업장에서는 호흡기계통이 42.8%로 가장 높게 나타났다. 이 중 1000명에서 2000명미만 산업장에서 1일건수 이용률이 가장 높게 나타났다(표 10-2).

< 표 10 - 2 > 규모별 근로자 총수에 대한 일일건수 이용률

증상	300명 미만		500 ~ 1000 미만		1000 ~ 2000 미만		2000 이상		계	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
호흡기	6.2	22.7	49.2	26.0	96.0	30.0	254.2	42.8	405.5	35.9
소화기	5.5	20.2	47.5	25.1	71.7	22.2	118.2	20.0	242.8	21.5
근골격계	2.8	10.4	16.3	8.6	38.2	11.8	67.2	11.3	124.5	11.0
외상	3.8	14.1	18.7	9.9	26.5	8.2	43.7	7.4	92.7	8.2
신경제	1.5	5.5	14.3	7.6	9.2	2.8	42.2	0.7	67.2	6.0
피부	1.8	6.7	8.8	4.7	30.2	9.4	3.5	0.6	44.3	3.9
안과	1.7	6.1	5.7	3.0	9.8	3.1	14.8	2.5	32	2.8
순환기	0	0	8.3	4.4	5.8	1.8	17.2	4.9	31.3	2.8
비뇨생식기	0.5	1.8	4.2	2.2	4.8	1.5	11.0	1.9	20.5	1.8
치과	0.7	2.5	4.3	2.3	6.7	2.1	6.7	1.1	18.3	1.6
이비인후과	0.2	0.6	2.0	1.1	4.3	1.3	0.8	0.1	7.3	0.6
기타	0.8	3.1	9.7	5.1	19.3	6.0	14.2	2.4	44.0	3.9
계	27.2	100.0	189.0	100.0	3,225	100.0	593.5	100.0	1,130.5	100.0
규모별 총 근로자수	737		8,121		16,328		29,494		54,680	
일일건수 이용률	0.037		0.023		0.198		0.020		0.021	

< 표 10 - 3 > 업종별 의뢰이유별 주간병원 의뢰율

	제조업			전기업			금융업			계		
	총 pt 수	의뢰 pt 수	%	총 pt 수	의뢰 pt 수	%	총 pt 수	의뢰 pt 수	%	총 pt 수	의뢰 pt 수	%
외상	461	18	31.6	60	6	85.7	35			556	24	35.3
순환기	179	1	1.8	8			1			188	1	1.5
호흡기	2,058	18	31.6	263	1	14.3	112	1	25.0	2,433	20	29.4
소화기	1,233	14	24.6	168			56			1,457	14	20.6
근골격계	581	1	1.8	118			48	1	25.0	747	2	2.9
피부	225	3	5.3	9			32			266	3	4.4
신경제	319			65			29			403		
치과	80	1	1.8	16			14	1	25.0	110	2	2.9
이비인후과	34	1	1.8	1			9	1	25.0	44	2	2.9
기타	496			50			33			579		
계	5,666	57	100.0	758	7	100.0	369	4	100.0	6,783	68	100.0

이는 조 16) (1986)의 연구조사에서는 소화기계가 37.0%, 호흡기계가 23.2%로 이용했었고, 유 15) (1985)의 연구조사는 의무실 이용건수의 37.8%가 호흡기계, 24.9%가 소화기계로 나타나, 주로 산업장에서의 의무실 이용은 호흡기계와 소화기계통 증상임을 알 수 있다.

의무실 이용 환자중 병원 의뢰율은 외상이 35.3%로 가장 높았으며, 그 다음은 호흡기계통이 29.4% 소화기계통이 20.6% 순이었는데, 이는 대부분 의무실 이용자는 산업장 간호사가 해결할 수 있는 일차보건의료를 요구하는 근로자라고 할 수 있을 것이다 (표 10-3.4).

<표 10-4>

	300 미만			300 ~ 1000 미만			1000 ~ 2000 미만			2000 이상			계		
	총 pt 수	의뢰 pt 수	%	총 pt 수	의뢰 pt 수	%	총 pt 수	의뢰 pt 수	%	총 pt 수	의뢰 pt 수	%	총 pt 수	의뢰 pt 수	%
외 상	23	1	50.0	112	1		159	4	26.7	262	18	41.7	556	24	35.3
순 환 기				50			35			103	1	2.3	188	1	1.5
호 흡 기	37	1	50.0	295	4		576	4	26.7	1,525	11	25.6	1,457	20	29.4
소 화 기	33			285	1		430	3	20.0	709	10	23.3	2,433	14	20.6
근골격계	17			98	1		229			403	1	2.3	747	2	2.9
피 부	11			53			181	2	13.3	21	1	2.3	266	3	4.4
신 경 계	9			86			55			253			403		
치 과	4			26			40	1	6.7	40	1	2.3	110	2	2.9
이비인후과	1			12	1		26	1	6.7	5			44	2	2.9
기 타	18			117			204			240			579		
계	163	2	100.0	1,134	8		1,935	15	100.0	3,561	43	100.0	6,783	68	100.0

#### IV. 결 론

산업장 간호에 대한 실태를 파악하기 위해 1986년 8월 5일부터 8월 31일까지 대구 경북 지역 산업장 중 간호사가 근무하는 29개 산업장을 대상으로 산업장 간호실태를 분석한 결과는 다음과 같다.

1. 대구 경북지역 산업장중 업종에는 제조업이 72.2%, 규모에서는 2000인 이상 산업장 33.3%로 가장 많은 간호사가 종사했으며, 산업보건인력의 전담형태에서는 보건관리자가 67.7%가 촉탁 형태로 나타났다.

2. 대상자중 29세 이하가 93.1%, 전문대학졸업자가 93.1%, 미혼이 96.6%였으며, 총 경력은 1년에서 4년이 44.8%, 현직 경력은 4년미만이 79.3%였다.

3. 직업적 태도면에서 볼 때 근무조건이 좋아서 직업을 선택한 경우가 62.1%, 직업만족정도는 보통으로 생각하는 대상자가 58.6%, 흥미정도는 보통이다가 58.6%였다. 보수교육은 86.2%가 받은 것으로 나타났다.

4. 기업주의 의무실 및 산업간호에 대한 태도는 의무실이 꼭 필요하다고 인식한다는 것이 44.8% 산업간호가 꼭 필요하다고 인식한다는 것이 37.9%로 나타났다.

5. 의무실은 모두 있었고, 독립된 의무실이 65.5%, 지정병원은 종합병원이 37.9%였다.
6. 근무조건을 보면 93.1%가 1부제 근무였고, 월 보수는 25만원에서 29만원선이 41.4%, 근무부서는 인사과가 41.4%, 직속상관은 총무과장이 24.1% 안전관리과장은 13.8%였다.
7. 산업장보건문제의 중요도는 작업환경상태가 48.3%로 가장 심각한 문제였고, 보건교육은 24.1%로 문제가 되었다.
8. 의무실 예산은 근로자 1인당 연간 3000원 미만이 60%였고, 5000원이상은 15%였다.
9. 기능별 업무 실시율에 있어서는 간호제공기능이 73.1% 산업보건 및 간호사업운영기능이 63.7% 환경위생 및 안전관리 54.5% 기타(의료보험업무) 44.9% 근로자의 복지후생 25.5%순이었다.
10. 의무실 이용 건강문제자의 주요 증상은 호흡기계통이 35.9% 소화기계통 21.5% 근 골격계 11.0%순이었고, 1일 전수 이용율은 금융업과 근로자 1000명이상에서 2000명미만 산업장에서 가장 높게 나타났다.

## V. 참고 문헌

1. 노동부, 노동 통계연감, 1985.
2. Ruth B. Freeman; Community Health Nursing Practice, Philadelphia W.B Saunders Co., 1970, pp325-327.
3. 노동부, 노동 통계연감, 1984
4. 한철우, 간호관계법령 어떻게 달라졌나 - 산업안전보건법을 중심으로, 대한 간호, 제 22권 제 1호, 1983, pp14-18.
5. 신용애, 산업보건인력의 배치근거와 분포양상, 서울대학교 보건대학원, 석사학위 논문집, 1986.
6. 김순례, 문정순, 한상임, 보건관리요원 실태조사, 중앙의학, 제 31권 제 2호, 1976, pp 263 - 271.
7. 신영희, 산업장 근로자들의 간호역할 기대및 이에 영향을 미치는 제 요인, 연세대학교 대학원 석사학위 논문, 1980.
8. 김화중, 지역사회 간호학, 수문사, 1987, pp 420-422.
9. 양경자, 양호교사의 학교보건 직무 만족도에 관한 분석적 고찰-서울 시내 초, 중, 고등학교 중심으로- 대한 간호, 제 25권, 제 2호, 1986, pp46-69.
10. 유경혜, 제조업에서의 촉탁보건관리자와 건강관리보건담당자의 직무실태, 연세대학교 보건대학원 석사학위논문, 1986.
11. 엄수란, 일부 산업장 보건간호원의 근무활동 실태에 대한 조사, 공중보건잡지, 11:2, 1974
12. 조규상, 산업보건학, 서울, 수문사, 1984.
13. 박노예, 의료직 공무원의 인사제도개선과 보건간호사업, 대한 간호, 제 25권, 제 3호, 1986, pp21-25
14. 권영숙, 인천시 산업간호원의 배치현황및 산업간호의 제공실태에 관한 조사연구, 인천간호 보건전문대논문집, Vol.5, 1987.
15. 유승미, 산업장 근무 간호원의 기능 및 활동 분석에 관한 연구 서울대학교 보건대학원 석사학위논문, 1985.
16. 조동란, 산업장 근로자의 의무실 이용실태조사, 서울대학교 보건대학원 석사학위논문, 1986.
17. Keller M. J., Nurses and Occupational Advancement, Nursing Outlook, Ang, 1969, p. 29-31.

## ABSTRACT

**A Study on the Distribution of Industrial Nurses and Performance of  
Industrial Nursing Services in Taegue and Kyungpook area**

Kim Sang Soon  
Kim Youn Hwa  
Kim Ok Lan  
Choi Youn Hee

This study was attempted to find out the distribution of industrial nurses, analyze job performance by function and utilization state of medical dispensary among workers. The subjects for this study were 32 nurses working at industry located in Kyungpook and Taegu area. The data was collected through questionnaire during the period of August 5-31, 1986, and analysed by the method of frequency and percentage.

The following is the main findings of the study;

1. 72.2% of respondents was engaged in manufacturing industry, 33.3% in workplace whose regular workers was more than 2,000 workers. 67.7% in occupational health physicians was part-time system.
2. 93.1% of respondents was 20-29 years age group, 93.1% was graduates of junior nursing college, 96.6% was unmarried. 44.8% had 1-4 years of total working experiences.
3. For the motives which made them becomes industrial health nurse, "good employment condition" was 62.1%. For the job satisfaction, "moderate" was 58.6%. For the interest about the industrial health, "moderate" was most frequent (58.6%). In the inservice education, 86.2% of the subjects was received education.
4. For the attitude of the dispensary and industrial nursing of employer, "necessary" was most frequent (72.4%, 62.6%)
5. All establishment had dispensary facilities, 65.5% of them had independent dispensary.
6. In duty shift, 93.1% of respondents was working in one shift system. 41.4% of respondents was received from 250,000 won to 290,000 Won and 41.4% was belong to personnel section and 24.1% was direct controlled by general business section chief.
7. In the main health problem of their factories, 48.3% of respondents was work-environmental state, 24.1% was health education.
8. In the Dispensary budget, 60% of respondents was under 3,000 won per worker.
9. In the job performance rate by function, nursing service 73.1%, industrial health and nursing management 63.7%, environmental hygiene and safety management 54.5%, medical insurance 44.9%, welfare 38.4%.
10. Main health complaints among workers utilizing medical dispensary was 35.9% of respiratory system, 21.5% of gastro-intestinal system, 11.0% of skeletomuscular system.