

技術開發과 職務發明



어려운 經濟與件 속에서 지금 이 時間에도 生産性 向上과 新技術 開發을 위해 精熱을 쏟고 계시는 貴社의 勞苦에 먼저 激勵의 말씀을 드립니다.

우리는 지난해 勞使紛糾과 賃切上, 先進國으로 부터의 輸入規制와 市場開

放壓力等 對內外的으로 어려운 經濟環境 속에서도 끊임없이 새로운 技術과 商品을 開發함으로써 '86년에 비해 36.2%가 伸張된 473億달러의 輸出實積과 98億달러에 達하는 國際收支 黑字를 記録하였습니다.

國際收支 黑字의 基盤 위에서 우리 經濟가 産業構造 高度化를 기하고, 그 體質을 더욱 強化하기 위해서는 끊임없는 技術 蓄積과 生産工程의 改善·設計의 變更等 品質管理運動(TQC)을 通하여 製品의 質을 向上해 나가야 하겠습니까. 특히 生産一線에서 일하는 從業員들이 自身의 創意와 努力으로 이룬 職務發明에 대해 企業이 應分の 補償을 實施함으로써 그들이 더 旺盛 職務에 意慾을 가지고 專念할 수 있도록 動機를 賦與하고 나아가 다른 從業員들로 하여금 第2·第3의 發明을 創出하게 하는 波及效果를 일으킬 수 있는 것입니다. 뿐만 아니라 이러한 發明을 工業所有權으로 連結하여 獨占 權利化시킨다면 企業繁榮의 主된 武器로 利用할 수도 있을 것입니다.

지난 해 全國의 主要 工業地域과 企業體에 대한 巡廻세미나를 通해 確認한 事實이지만 國內의 有數企業들이 社內 提案制度를 통해 年間 3~4萬件的의 아이디어를 發掘하고 있는데도 이것을 特許出願으로 連結시키는 事例는 1%에도 미치지 못하고 있다는 것입니다. 特許管理가 合理的으로 이루어지지 못하면 아무리 좋

은 아이디어도 結果적으로 死藏시키게 되고, 이것은 다시 發明雰圍氣를 造成하는데 나쁜 影響을 주게 되는 것입니다.

政府는 企業內 從業員의 發明·考案, 即 職務發明制度를 勸奨하기 위하여 特許法에서 職務發明을 한 從業員이 適正한 補償을 받을 權利를 가질수 있도록 規定하였고 所得稅法에는 職務發明補償金에 대하여 所得稅를 免除하도록 規定하는 등 多樣한 法的·行政的 施策을 推進하고 있습니다. 이러한 政府의 努力과 아울러 企業에서는 職務發明補償制度의 早期定着을 위하여 從業員의 發明·考案을 出願·登録 및 이를 實施하였을 경우 이에 대한 補償 뿐만 아니라 그 實積을 人事上에 反映하는 등 보다 積極的인 對策의 講究가 必要하다고 생각됩니다. 이러한 職務發明補償制度는 비단 大企業 뿐만 아니라 大企業과의 競爭에서 이기고 나아가 中堅 企業 또는 大企業으로 跳躍하려는 中小企業에게는 더욱 必要한 制度인 것입니다.

날로 熾烈해 지는 國內外 競爭與件속에서 企業經營戰略의 要諦는 持續的인 自體 研究開發을 通한 技術革新과 新製品 開發이 되어야 함을 감안할 때 企業의 經營實情에 맞는 職務發明補償制度의 採擇과 效率의 運用은 큰 도움이 될 것임을 確信합니다. 아울러 이미 이 制度를 採擇하여 實施하고 있는 企業은 制度의 改善 및 補償金의 引上等 制度運營을 더욱 活性化 함으로써 어려운 經濟環境속에서 企業의 繁榮을 기하고 나아가 國家産業發展을 위한 積極的이고 獻身的인 參與가 있기를 期待합니다.

貴社의 無窮한 發展을 祈願합니다.

1988. 7.

特許廳長 朴 弘 植