

企業經營戰略으로서의 特許

企業은 特許專擔部署 活性化로 技術開發

3. 特許管理 專擔要員의 專門化

1) 專門化 필요성

工業所有權制度의 目的은 因센티브로서의 特許權 등의 賦與를 통한 技術競爭을 촉진하여 産業發展을 도모하자는데 있으며, 이는 자유로운 技術競爭을 전제로 한 國際工業所有權관계에서 도 마찬가지이다.

그래서 노우하우와 같은 경우를 제외하고는 特許權을 목적으로 하지 않는 技術開發이란 것은 무의미하다고 하겠으며, 또한 技術競爭은 特許權의 形態로 표시된다고 할 수 있다.

따라서 開發된 技術을 工業所有權 制度를 통하여 경쟁력있는 財産權으로 保護·管理한다는 의미에서의 特許管理의 문제가 논의되지 않으면 안되며 特許管理의 여하에 따라서 技術開發 내지는 技術競爭의 成敗가 좌우된다는 점에서 特許管理 문제는 技術開發 문제와 同時의 次元에서 취급되어야 할 중요성이 있다고 할 수 있다.

또한 國內産業技術開發 내지는 國際技術競爭의 중추적 역할을 담당해야 할 立場에 있기 때문에 企業의 特許管理 문제가 國家的 차원의 관심사로 논의되어야 할 필요성이 있다고 할 수 있으며 상당한 專門의 지식과 경험이 요구되는 이 분야의 業務를 담당하는 特許專擔要員의 양성과 專門化는 企業의 성공적인 特許管理業務의 수행을 위한 必須의 전제라고 하겠다.

한편 技術開發의 필요성이 國際競爭力의 강화와 요청에서 강조되는 것이라면 우리나라의 파

리條約 加入이 발효되어 全世界에 工業所有權의 문호를 개방한 現時點에서 볼 때 特許專擔要員의 양성과 專門化 문제도 역시 동일한 관점에서 논의되어야 할 중요한 과제임에는 틀림이 없다.

2) 專門化를 위한 方案

企業에 있어서 特許管理의 內實化를 피하고 나아가서는 國際技術 경쟁력을 강화해 나가기 위해서도 特許專擔要員의 양성과 專門化가 절실히 요구된다.

이를 위해서는 企業은 물론 特許廳에서도 要員들의 專門化를 위한 方案을 강구하여 적극 추진해 나가야 한다.

즉 特許專擔要員들을 他部署의 要員들에 비하여 볼 때 과연 업무수행에 보람을 느끼고 있는지 어떤지와 專門的 지식과 경험의 체득에 상당한 시간이 소요되는 業務의 특수성을 감안할 때 同分野의 우수한 要員을 확보하기 위하여 특별한 배려를 강구해 주어야 한다.

3) 專門要員의 資質

經營戰略중에서도 特許戰略이 크게 注目되어 이를 補完하기 위한 特許管理專擔要員의 質的 向上은 必要不可缺하게 되었다.

그러나 特許管理部門의 專擔要員은 營業部門이나 生産部門 등의 라인에 비해 보수적이며 온건한 편에 치우칠 가능성도 많다.

따라서 特許를 戰略적으로 運用展開하고 高收益을 올리려는 企業으로서의 特許管理部門의 有能한 專擔要員의 配置가 무엇보다도 重要한 일이라 하겠다.

管理(完)

促進해야



全 吉 鎬
(本會 調査部長)

特許專擔要員의 바람직한 資質을 열거하면 다음과 같다.

① 技術的 洞察力

特許가 技術的思想을 밑바탕으로 하고 있는 것이 당연한 事實이므로 技術者나 法律家를 불문하고 技術的으로 보아 합리적인 論理展開을 할 수 있는 사람이어야 한다.

② 法律的 思考力

工業所有權의 理解는 물론 契約·侵害問題에 대한 實務遂行에 있어서도 法律的으로 理解하는 것이 重要하다.

③ 協力 및 調整 能力

스텝으로서의 特許管理擔當者는 각 라인部門이나 각 스텝部門과의 連絡調整이 重要하며 특히 오늘날 特許의 戰略的 運用을 展開하는 데에는 不可缺의 要素인 것이다.

④ 情報處理 能力

오늘날은 技術情報의 洪水를 이루고 있으므로 이들 情報를 分析·評價 및 活用할 수 있는 能力이 있어야 한다.

⑤ 經營的 能力

經營戰略과 有機的으로 결부되어 있는 特許戰略을 세우는 것이 要請되고 있으며 또한 價格意識을 바탕으로 한 業務遂行이 必要하게 되므로 經營的 감각도 무시할 수 없는 資質인 것이다.

앞으로 特許管理專擔要員의 資質向上이 特許管理活動의 運營을 유리하게 전개시켜 나아가는데 큰 原動力이 된다고 하는 것은 두말할 必要도 없는 것이다.

이달의 目次

- 3. 特許管理 專擔要員의 專門化
- 4. 特許教育和 啓蒙活動
- Ⅳ. 맺는 말

4. 特許教育和 啓蒙活動

1) 經營幹部의 啓蒙

企業活動을 추진하는 것은 사람과 組織이다. 따라서 企業方針에 따른 技術開發과 特許管理의 諸般活動을 추진하는 데는 각 部門의 組織과 人材에게 特許意識을 심어주고 特許知識을 넓히고 特許活動에 있어서 實務에 능하도록 하는 特許教育和 啓蒙活動이 필요하다.

새롭고 動的 特許管理를 전개해 감에는 最高經營者의 特許에 대한 理解와 意識改革이 필요하다.

意思決定의 기초가 되는 폭넓은 知識의 母胎를 형성해 가기 위해 평소부터 기회를 봐서 啓蒙을 반복할 필요가 있다.

特許公報등의 特許情報는 技術의 寶庫라고 할 수 있다.

技術開發에 관한 最高管理者의 意思決定을 위해 專擔專員은 항상 情報를 종합해 나가야 한다.

特許部門은 最高經營者의 참모적 역할 部門으로 情報를 수집·분석·종합하여 提供할 책임이 있다.

이러한 情報의 提供은 特許部門에 부과된 業務인 반면 最高經營者에게 特許의 企業의인 위치를 분명하게 하는 啓蒙活動이라고 할 수 있다.

2) 管理者의 特許意識 啓蒙

① 管理者의 特許意識 向上

研究開發의 리더 및 매니저에게는 부하의 特許活動을 지원하고 관리하는 實務, 거기에 필요한 知識 및 능력을 갖추어야 한다.

또한 管理者의 기본자세가 企業活動의 實行力을 좌우하게 되므로 管理者層에게 特許意識을 계속 주입시켜야 할 필요가 있다,

② 特許管理能力의 習得

發明部門의 管理者는 부하의 研究開發 성과에 대한 特許性 검토와 그것을 特許部門에 올바르게 전달할 책임이 있다.

따라서 發明部門의 管理者에게는 실질적인 特許戰略 研修와 事例研究 및 강의를 함께 하는 研修에 의해 特許지식과 종합적인 판단력을 함양시킬 필요가 있는 것이다.

이를 위한 教育的 방법에는

- ▲ 特許戰略科目
- ▲ 特許知識
- ▲ 事例研究
- ▲ 特許敎養講座 등이 있다.

이 중에서도 特許敎養講座는 特許초보자에게 特許에 대해 눈을 뜨게 하는 첫 단계라는 면에서 중요하다 하겠다.

3) 發明部門 技術者의 特許敎育

① 發明部門에 대한 敎育制度의 基本形態

發明部門의 技術者는 發明을 정확하고 상세하게 特許部門에 제출하여 特許取得活動을 효과적으로 할 의무가 있고, 또 他社의 特許動向을 파악하고 障害特許가 있는 경우에는 효과적인 對策을 時期適切하게 강구할 필요가 있다. 또 特許取得에 대한 판단외에 障害가 되는 他社의 特許를 배제하기 위한 知識 및 능력도 필요하다.

이러한 發明部門에 대한 敎育은 特許部門이 과목을 기획하고 적절한 교재를 작성하여 적극적으로 敎育活動을 추진하여 自己啓發을 기반으로 off JT에 의한 知識敎育과 OJT에 의한 實務敎育에 의해 어느 정도의 수준까지 敎育효과를 올리도록 하는 것이다.

② 特許基礎知識의 敎育

發明部門이 特許面에서의 實力을 쌓아올리는 데는 단계별로 철저한 기초敎育이 필요한데 敎育과정으로는 다음과 같은 내용을 강의형식으로 敎育한다.

▲ 工業所有權制度의 意義와 역사

▲ 特許法 및 實用新案法の 기초

▲ 特許出願의 方法

▲ 他社 特許에 대한 對策

▲ 特許情報의 利用法

③ 特許出願明細書 作成에 관한 지도

發明內容이 정확하게 特許部門으로 전달될 수 있도록 하는 것은 研究開發에 대한 성과를 特許로 이끌어가는 가장 가까운 길이다.

그러므로 明細書 作成에 대한 實習과 그에 대한 個別指導로써 트레이너와의 친밀한 유대관계 및 連帶意識이 길러지고 앞으로의 實務에 있어서도 癒着관계가 형성된다.

④ 發明파악과 權利化能力의 向上

發明部門의 技術者중에서도 發明活動의 중심적 實力者에게는 보다 高度한 敎育이 필요하다.

소위 發明의 엄밀한 선택·확장등 有效特許取得의 技法에 대한 研修가 필요한데, 여기에는 實例를 통한 事例研究가 가장 효과적이다.

이 敎育은

▲ 發明의 本質에 대한 정확한 파악

▲ 發明의 目的, 構成, 作用效果에 대한 因果關係의 해명

▲ 發明의 根源인 機能의 명확한 한정이라고 하는 일련의 흐름을 發明者에게 이해시켜야 한다.

따라서 창출된 發明에 대한 강력한 特許取得活動은 能力의 向上에 따른 發明者와 特許專擔要員의 癒着관계에 의해 갈고·닦아서 活性化시켜야 한다.

IV. 맺는 말

급변하는 國際間的 技術競爭속에서 오늘날 先進國과 後進國에 대한 판단기준은 그 나라의 技術수준에 달려있으며 더구나 先進國間的 尖端技術 開發競爭은 마치 戰爭을 방불케 하고 있다.

自國産業 保護를 위한 保護貿易主義가 날로 強化되고 있는 이 때, 이러한 國際的인 냉혹한 現實을 슬기롭게 극복하여 技術優位에 의한 技

術立國을 이룩하기 위해서는 무엇보다도 우수한 發明을 적극 창출하고 새로운 技術을 꾸준히 開發하여야 한다.

이러한 시점에서 우리에게 무엇보다도 시급한 과제는 企業에 있어서의 特許管理를 통해 새로이 開發되고 창출된 新技術을 확립된 企業의 自主技術開發體制 아래 權利化하여 어려운 國際産業社會의 競爭에서 이길 수 있도록 하는 것이다.

이러한 시대적 요청에 부응하기 위해서는 特許管理體制의 확립을 통한 發明·新技術開發의 장려 및 發明風土조성이 先決問題이다.

發明과 新技術開發을 적극적으로 유도하고 이를 해결하기 위하여 特許에 대한 意識提高와 特許教育 및 啓蒙活動에 의한 發明風土 조성, 特許管理體制의 구축, 優秀發明의 企業化 그리고 發明振興의 組織化를 적극적인 意志로써 강력히 추진하지 않을 수 없다.

企業人과 發明人 그리고 特許專擔要員 모두가 新技術開發과 發明의 중요성을 깊이 인식하고, 스스로 크고 작은 發明을 실현하고자 하는 發明人이 늘어나는 가운데 모든 發明主役들의 지혜와 정성이 하나로 모여질 때 비로소 우리들의 技術向上에 의한 技術立國이 이루어지는 것이다.

筆者는 技術立國의 확립과 구축을 위하여 實務를 담당하면서 몸소 겪고 수집한 資料들을 토대로 하여 「企業에 있어서의 特許管理部署가 特許活性化를 위해 어떻게 하여야 하는가」를 고찰하여 보았다.

本小考가 特許活性化를 위해 직접 또는 간접으로 관여하는 모든 企業人을 위해 할 수 있는 最善의 方法이기를 바라면서 企業의 新技術 창출에 의한 技術開發 向上과 特許活性化를 위해 다소나마 도움이 되었으면 한다. <完>

<35page에서 계속>

③ 年間索引에 의해 관련 필수분류를 추가한 경우

상기 분류에 「G01P13; 운동의 유무 또는 방향지시」와 「G01D21; 타에 분류되지 않은 측정 시험」을 추가한다. 이렇게 함으로써 80%의 필수발명정보와 제2발명정보이하를 포함하여 100%가 된다. 결국 피드백 작업이 필요하다는 것이 입증된다.

④ 分類表의 参照와 註를 利用하는 경우

分類選定에서 가장 핵심이 되는 자료는 分類表 그 자체이다. 그러므로 분류표의 참조와 註는 반드시 확인해야 하며, 이것을 빠뜨리면 큰 문제가 일어난다.

본 주제에 있어서도 G01B에는 16항의 분류 참조가 있다. 세번째 항목에 「치수에 의한 선별; B07」이 있는데 무심코 보아 넘기기가 십상이다. 그러나 B07중에는 「B07C5; 선별된 물품의 특성에 따른 선별」이 본 주제에 가깝다고 볼 수 있으며, 실제로 이 분류를 추가함으로써 비로소 100%의 필수발명정보가 커버된다. 以上으로부터 다음과 같은 교훈을 얻을 수가 있다.

i) 分類表의 参照와 註를 반드시 정독할 것

- ii) 기계·전기분야에서는 B색손에 주의할 것
- iii) 수순중 어느 하나라도 생략하면 완전한 조사가 불가능하다는 것

여기에서 본 주제조사의 결과를 <表 5>에 소개한다.

<表 5> 事例主題의 必須發明情報에 의한 檢索率

% ¹⁾	IPC	概 要	JPC	% ¹⁾
8	G08G1	交通制御關係	54(7)G2 101G0 101G1	— — 5
17	G01D21	測定, 試驗一般 ²⁾	105B0	35
20	G01B7	形狀, 치수의 測定	106C2	—
13	G01B11		106C3 106F0	25 5
2	G01P3		111A0	8
8	G01P13	速度, 個數의 測定 ³⁾	111A1	5
13	G06M7		111A5	17
20	B07C5	固體의 順次選別		

註: 1) 事例主題에 該當하는 特開 1979年 公報를 必須 發明情報의 分類로 檢索한 경우의 索出比率

2) D01D21...他에 分類되지 않는 測定·試驗

3) G06M7...콘베이어로 운반되는 物品의 計數<參>