

## 美칼텍스, 湖油경영서 손떼 원유도입물량의 50%는 칼텍스가 계속 공급



임시주주총회후 구평회사장(앞줄 가운데)을 비롯한 이사들이 기념촬영을 하였다

지난 66년 湖南精油의 설립과 함께 이 회사의 持分 50% (4백 8억 4천 5백만원) 을 갖고 지금까지 경영에 참여 해온 美國의 칼텍스社가 지난 11월 27일부터 경영에서 완전히 손을 뗐다.

럭키金星계열인 湖南精油는 칼텍스가 50%의 持分은 유지하되 湖南精油가 사용하는 원유량의 절반을 칼텍스가 공급한다는 조건으로 경영일선에서 완전히 물러난다는 내용의 합작투자계약 수정계약에 합의, 지난 11월 27일 임시주주총회를 열어 의결했다.

이로써 湖南精油는 합작투자 20년만에 「자주적인 경영시대」를 맞게 되었다.

이번 합의의 주요내용은 ▲지금까지 공동대표이사였던 칼텍스측 수석부사장제를 폐지, 한국인 사장이 단독으로 회사를 대표하고 업무를 총괄하며, ▲부사장 및 상임이사는 한국인으로만 선임토록 하고, ▲칼텍스측의 비상임이사 10명은 자문역과 한국경영진에 필요한 조력만 할 수 있다는 것 등으로 사실상 湖南精油의 경영권을 내국인이 완전 장악하게 되었다.

湖南精油와 칼텍스는 이와 함께 원유공급계약도 다시 체결, 오는 91년 6월까지 湖南精油가 들어오는 원유의 50%를 칼텍스측이 현물시장가격에 연동된 시세로 공급키로 했다.

具平會사장은 이날 이사회에 이어 湖南精油 및 계열회사의 전임원이 모인 자리에서 『이번의 경영구조 개편이 가능했던 것은 칼텍스측이 지난 20년간의 협력관계를 통해 우리측 임직원들이 단독으로 충분히 경영을 할 수 있는 기술과 경영능력을 축적한 것으로 인정하고, 또 종전과 같이 세부적인 경영에 참여하지 않고 회사경영을 한국측에 완전히 일임해도 좋다고 생각할만큼 우리에게 대한 칼텍스측의 신뢰와 자신감이 성숙되었기 때문』이라고 밝히고, 『앞으로 회사경영의 모든 책임이 우리에게 있으므로 보다 주체성을 제고하면서 합작기업으로서의 국제성을 살려 모범적이고 표본적인 합작투자회사로 발전시키기 위해 더욱 분발해줄 것』을 당부했다.

### 油公, 노사협의회 위원선출

법제부 정신택사우등 5명

油公은 본사 노사협의회 근로자측위원의 임기가 86년 12월 24일자로 만료됨에 따라, 87년도 노사협의회 근로자측위원을 지난 12월 5일 새로 선출되었다.

이날 새로 선출된 위원은 정신택

(법제부), 박찬민(구매부), 김순영(석유사업기획부), 방대훈(수송부), 하진규(기술부) 사우 등 5명이다.

### 油公, 솔벤트취급 안전세미나

관계자등 53명 참석

油公은 지난 10월 29일부터 31일까지 2박3일간 경주 코오롱호텔 및 울산공장에서 제10회 솔벤트취급 안

전세미나를 개최하였다.

용제사업부 주관으로 열린 이번 세미나에는 거래처 관계자등 53명이 참석한 가운데 솔벤트의 종류, 성질, 품질관리, 저장 등에 관한 실내강의와 더불어 시청각 및 소방훈련을 통한 솔벤트 취급상의 안전교육을 실시하였다.

## 原油 관세를 대폭 인상 내년 1월부터 15%에서 24.5%로

내년도 원유의 관세율이 현행 15%에서 24.5%로 오른다.

재무부는 지난 12월 13일 이같은 내용의 87년도 탄력관세운용방안을 마련, 산업정책심의회 의결을 거쳐 내년 1월 1일부터 시행키로 했다.

최근의 原油관세율 변동추이를 보면, 지난 85년 4월 1일 5%에서 1%로 인하되었다가 급등되어 국제원유가격이 급락하면서 지난 4월 4일 다시 12%로 인상되었으며, 5월 31일에는 15%로 올랐고, 내년 1월 1일부터 24.5%로 다시 오르는 것이다.

## 石油소비 올들어 6.4% 증가 輕油 · B-C油의 低硫黃化도 급진전

3低현상에 따른 경기활황으로 석유수요가 크게 늘어나고 있다.

대한석유협회에 따르면, 올들어 지난 10월까지 우리나라의 총석유소비량은 1억 6천 6백 87만 배럴로 전년동기대비 6.4%가 증가했다.

이와같이 석유소비비가 크게 늘어난 것은 지속적인 산업생산증가와 이에 따른 물동량 증가 및 국제빙커링증가 등에 기인된 것이다.

유종별 소비동향을 보면, 휘발유는 차량증가로 이 기간중 전년동기대비 24.1%나 늘어났고, 灯油와 輕油도 각각 1.4%, 9.8%가 증가했다. 나프타는 석유화학공업의 수요급증으로 전년동기대비 13.1% 증가했으며, LPG는 정부의 연료가스화정책에 힘입어 전년동기대비 22.3% 늘어났는데, 특히 가정용 연료인 프로판은 37.8%의 급격한 신장세를 보이고 있다.

그러나 B-C油는 발전용 연료의 대체로 전년동기대비 5.7%가 감소했다.

한편 저유황연료유 사용의무지역의 확대로 輕油와 B-C油의 급격한 低硫黃化가 이루어지고 있다. 輕油의 경우, 유황함량 1.0%짜리는 전년동기대비 26.4%가 감소한 반면, 유황함량 0.4%의 저유황輕油는 무려 32.1%나 증가했다. 또 B-C油의 경우, 유황함량 2.5%, 4.0%짜리는 각각 전년동기대비 30.4%, 19.1%가 감소한 반면, 유황함량 1.6%의 저유황 B-C油는 무려 33.5%가 증가했다.

## 油公, 직매 및 윤활유기술교육 「그리이스」 관련기술 토의

油公은 지난 11월 26일과 27일 양일간 대전 유성관광호텔에서 하반기 직매 및 윤활유과장 기술교육을 실시하였다.

이번 교육에서는 「그리이스」 공장 준공에 따른 「그리이스」 관련기술과 산업윤활유 전반에 걸친 토의와 아울러 윤활유 및 직매 시장관리에 대한 논의가 있었다.

## 油公, 경영정보 증급교육 제 4세대언어 RAMIS 등 강의

油公은 지난 10월 27일부터 11월 29일까지 5주간에 걸쳐 제 8차 경영정보 증급교육을 실시하였다.

본사 11명, 공장 5명 등 총 16명을 대상으로 실시된 이번 교육은 한글 기능이 추가된 제 4세대 언어 RAMIS를 비롯하여 컬러그래픽이 가능한 ADRS II BG 및 IFPS 등 세 가지 소프트웨어에 대한 강의와 실습교육으로 진행되었다.

81년에 시작된 경영정보 증급교육에서 현재까지 102명이 수료하였고 87년 4월중 제 9차 교육이 실시될 예정이다.

## 油公, 전산 및 사무자동화세미나 부서장 선도역할 기대

油公은 지난 11월 18일부터 21일까지 각 2일간 2차에 걸쳐 당사 O A교육장과 (주)쌍용컴퓨터 교육센터에서 제 1회 전산 및 사무자동화(O

# 86년 나프타가격 47.65%내려 ℓ당 175원46전에서 91원86전으로

석유화학제품의 기초원료인 나프타의 국내공급가격이 국제가격의 하락에 힘입어 올들어 모두 47.65%가 내린 것으로 집계되었다.

대한석유협회(회장 崔珏圭)에 따르면, 국내나프타공급가격은 지난 해 12월의 ℓ당 1백75원46전에서 금년 12월에는 91원86전으로 47.65%가 내렸다.

현재 국내나프타공급가격은 국제가격에 연동, 매달 日本 C & F (운임포함조건) 가격의 전월평균가격을 기준으로 조정하고 있다.

석유협회는 지난 12월 1일 국내나프타공급가격을 0.1% 인하, 이를 실수요자들에게 통보했다.

이에 따라 국내나프타가격은 공장도가격기준으로 11월의 ℓ당 83원59전에서 83원51전으로 8전이 내리고, 稅포함가격기준으로는 11월의 ℓ당 91원 95전에서 91원86전으로 9전이 내렸다.

지난 11월중 국제나프타 평균가격은 日本 C&F가격으로 톤당 1백35달러30센트를 기록했는데, 이는 10월의 1백34달러58센트보다 72센트가 오른 것이다. 나프타의 국제가격이 상승하였음에도 불구하고, 국내공급가격이 내린 것은 11월중 평균환율이 달러당 8백73원36전으로 10월 평균환율 8백78원89전에 비해 달러당 5원53전이 내렸기 때문이다.

국내나프타공급가격의 변동추이는 다음과 같다.

### 국내 나프타가격 변동추이

(단위: 원/ℓ·\$/t)

	국내가격(稅포함)	조정(%)	국제평균가격(日本C&F기준)
1985. 11	171.14	0.15	252.65
12	175.46	2.53	242.56
1986. 1	168.42	▲ 4.01	210.50
2	146.10	▲ 13.25	149.91
3	103.58	▲ 29.11	102.34
4	70.54	▲ 31.89	114.62
5	79.11	12.15	142.77
6	98.73	24.79	126.55
7	87.63	▲ 11.24	94.40
8	65.21	▲ 25.58	125.23
9	86.28	32.32	137.58
10	94.46	9.47	134.58
11	91.95	▲ 2.66	135.30
12	91.86	▲ 0.10	-

A) 세미나를 개최하였다.

전산부와 인사부 공동주관하에 본사 부·차장급 간부사원 47명을 대상으로 한 이번 세미나에서는 油公 경영정보시스템(MIS)과 OA의 추진 현황 및 계획 등에 대한 설명과 아울러 직접 컴퓨터를 다루어 보는 시간을 갖고, OA모델부서인 인사부와 총무부를 방문하여 사무환경개선 실태를 살펴봄으로써 부서장의 전산 및 OA에 대한 실질적인 이해와 인식을 새롭게 하는 기회가 되었다.

### 油公 본사 과장가족 공장견학 회사에 대한 이해와 애사심 키워

油公 본사 과장가족 138명(50가족)은 11월 1일부터 16일까지 주말을 이용 세차례로 나뉘어 공장을 견학 하였다.

이번 견학에서 가족들은 150여만 평의 광활한 공장을 둘러보고, 회사에 대한 이해와 애사심을 키웠다.

### 油公 공장 분임조 경연대회 셋별분임조 최우수상

油公 제8회 공장새마을 분임조 발표경연대회가 최동일 생산·공무담당부공장장을 비롯한 공장간부 및 종업원 250여명이 참석한 가운데 12월 5일 공장 후생관 대강의실에서 개최되었다.

공장내 19개 참가신청팀 중 예비심사를 거쳐 본선 발표팀으로 선발된 11개 팀이 출전한 이날 경연대회는 각 분임조가 금년 1년 동안의 분임활동의 내용과 성과를 슬라이드를 통해 발표하고 질문과 답변, 심사위

원의 논평순으로 열띤 분위기 속에 진행되었다.

이날 대회의 입상 결과는 다음과 같다.

▲ 최우수상

셋별분임조(석유정제부 제유2과)

▲ 우수상

일심분임조(석유화학생산부 아로마틱 2과)

오투기분임조(석유정제부 제유2과)

▲ 장려상

탑분임조(석유화학생산부 아로마틱 1과)

▲ 노력상

목화분임조(석유정제부 제유1과)  
황소분임조(동력실 동력1과)

**油公, 공장장배 종합체육대회  
공무팀 우승, 종합팀 준우승**

油公 공장은 제2회 공장장배종합체육대회를 공장내 경기장에서 400여명의 종업원이 참가한 가운데 개최하였다.

입원 산하별로 종합, 생산, 공무팀으로 나뉘어 배구, 야구, 테니스, 족구 등이 풀리기로 진행된 이날 대회에서는 열띤 응원전 속에 손에 땀을 쥐게하는 접전이 펼쳐졌다. 대회 결과는 다음과 같다.

- 종합우승 : 공무팀
- 준우승 : 종합팀
- 3위 : 생산팀
- 최우수선수 : 이용주

**湖油, 중견사원 개발연수**

107명 대상, 3박 4일간

湖油는 지난 10월 21일부터 11월 21일까지 부천 YWCA 버들캠프에서 III~V급 사원 총 107명을 대상으로 86년도 중견사원 개발연수교육을 실시하였다.

4기로 나누어 각 기마다 3박 4일 일정으로 실시된 이번 연수는 조직 내에서 중견사원의 역할을 인식시키고 가치분위의 사고 함양, 경영 모의실습을 통한 경영의 흐름을 이해하게 하는데 중점이 두어졌다.

**湖油, 임원세미나 개최**

성실과 책임의식 강조

湖油는 지난 11월 15, 16일 이틀에 걸쳐 호남정유 및 방계회사 전임원이 참석한 가운데 속리산에서 임원세미나를 개최하였다.

첫날 구평회 사장은 두시간에 걸친 특강을 통해 그동안의 기업경영과 대외적인 활동을 통해 체득한 생활철학을 피력하면서 “성실한 태도, 책임질 줄 아는 자세”의 중요성을 강조하고, 앞으로 더욱 심화될 국제화 시대에 대비하여 보다 넓은 시야를 가지고 장래를 정확히 예측할 줄 아는 창의력과 선진적 사고방식을 갖추어 줄 것을 당부하고, 앞으로 예상되는 회사 내외의 변화요인들을 적절히 소화하기 위하여 중지를 모아 줄 것을 부탁하였다.

이어서 경영관리에 관한 특강과 함께 금년도 품질관리 표준화 전국대회에서 금상을 차지한 공장 정비부

거북이 분임조의 활동사례발표가 참가자 전원의 뜨거운 격려와 성원의 박수속에 진행되었다.

둘째날의 건강관리 특강에 이어 진행된 속리산 산행을 겸한 오리엔티어링 경기에서는 당초 두시간 반이 소요될 것으로 설계된 산행코스를 몇몇 팀은 줄곧 달려서 불과 한시간반 만에 모든 포인트를 주파하는 등 젊은 사원들 못지않은 건강과 투지를 과시하기도 하였다.

**湖油, 노조주최 공장체육대회  
정비부 종합우승**

湖油는 지난 10월 25일 공장 임원진 및 노동조합 임원을 비롯한 많은 사우가 참가한 가운데 비행장 옆 잔디구장에서 제4회 노동조합주최 공장체육대회를 개최하였다.

이번 체육대회는 축구, 배구, 족구, 8km 단축마라톤, 줄다리기, 800m 릴레이, 야구공 멀리던지기게임, 행운권추첨 등 다채로운 종목으로 진행되었다.

경기 결과는 다음과 같다.

종합우승 : 정비부  
준우승 : 운영부

3위 : 기술/설계/안전, 환경 / 전산기획/건설부

**湖油, 하이프린으로 명명  
폴리프로필렌 상품명**

湖油는 내년부터 생산을 개시할 폴리프로필렌의 상품 이름을 하이프린(HI-PRENE)으로 결정하였다.

지난 9월말부터 2주간에 걸쳐 방계회사 임직원을 포함한 전호유가족

을 대상으로 실시한 상품명 공모에는 모두 190편의 응모작품이 접수되어 새로운 사업계획에 대한 사원들의 높은 관심과 호응을 잘 반영해주었다.

1 차심사(심사위원: 관련부장7명)와 2 차심사(심사위원: 관련상무 및 이사 4명) 및 기존등록상표 열람과정을 거쳐 최종심사의 대상이 된 6편의 응모작을 놓고 경영층 회합에서 신중한 토의를 한 결과, 응모작품 중에서는 적절한 상품명을 고르기가 어렵지만 아이디어를 원용할 부분은 많다고 판단, 최종적으로 “하이프린(HI-PRENE)”이라고 명명하기로 결정했다.

그러나 시상은 당초의 계획대로 2 차심사결과 가장 높은 평점을 얻은 작품을 우수작, 2, 3 위 작품을佳作로 하여 포상하기로 하였으며 최종심사에 오른 나머지 응모작도 장려상에 해당하는 기념품을 지급하기로 하였다.

한편 이번에 정해진 작품명의 영문표기는 “HI-PRENE”으로 하되, 중간에 반드시 하이픈(-)을 넣어“HI I”가 “하이”로 발음되게 하고, “PRENE”도 “프린”으로 발음하기로 했다.

**湖油, 직장체육 우수상 차지**  
체육진흥회 주관 발표대회에서

湖油는 지난 11월 5일 새마을운동 중앙본부내 강당에서 한국사회체육진흥회에서 주관한 직장체육 우수사례 발표대회에서 우수상을 차지하였다.

체육활동을 통한 직장인의 상호인

화단결과 노사화합, 생산성 증대 및 복지사회건설에 앞장서는 직장체육 우수사례를 널리 알림으로서 전국 직장의 사회체육 활성화와 건전한 분위기 조성을 위하여 전국 각 시·도 100인 이상 규모 직장에서 참여한 이번 대회에서 회사는 체육활동사례를 발표하여 우수상을 차지함으로써 기념패 및 부상을 수상하였다.

**湖油, 공장바둑반 우승**  
여천공단 직장대회에서

湖油 공장 바둑반(반장: 송어지니 과장)은 지난 12월 6일 여천시 무등기원에서 벌어진 여천공단 직장대항 친선바둑대회에서 우승을 차지하였다.

5명의 선수가 출전한 공장팀은 발군의 실력을 유감없이 발휘하여 13승 2패의 놀라운 기록으로 제 2회 대회때부터 계속 4년간 여천공단 바둑계를 석권하였다.

**湖油공장 품질관리기법 교육**  
본인활동에 고급이론 도입

湖油는 1986 전국 공장새마을품질관리 표준화대회에서 금상을 수상하여 더욱 가속화되고 있는 공장 분임조활동의 활성화를 유도하고 생산성 향상 및 원가절감의식을 고취하기 위하여 지난 11월 27일부터 3일간 쌍봉클럽 다목적실에서 제 5회 품질관리기법교육을 실시하였다.

순천공업전문대학 김 차리 교수를 강사로 초빙하여 각 분임조에서 선발전 분임조원과 현장과장등 30명을 대상으로 실시된 이번 교육은 TQC

총론, 도수분포법 및 관리도 이론과 실습 등의 과목이 총 17시간에 걸쳐서 집중적으로 실시되었는데 교육참가자들은 QC에 관한 고급 이론습득을 위해 모두가 진지한 자세로 교육에 임하였다.

**湖油, 본사·공장친선테니스대회**  
공정팀 우승

湖油는 지난 12월 7일(일) 판교 테니스코트에서 본사·공장 교류 친선 테니스대회를 개최하였다.

본사 테니스동호인회(회장 김민웅 부장)가 주최한 이번 대회는 본사와 공장 각 5복식팀으로 구성, 상호 풀리그로 경기를 벌인 결과 기량이 앞서는 공장팀이 13승 12패로 우승을 차지했다.

**京仁, 崔珥奎사장 오만대사와함담**  
원유도입 및 협력방안 논의

京仁에너지 최각규사장은 11월 28일 주한 오만대사와 만찬을 갖고 원유도입에 관한 의견교환 및 장기적인 협력구축방안에 대해 논의하였다.

**京仁, 임직원해외출장 및 연수**  
李祥玟이사 및 허의도사원

京仁에너지 이상민이사는 지난 11월 15일부터 29일까지 미국, 에콰도르 및 일본을 방문후 귀국하였다. 동방문기간중 에콰도르의 국영석유회사인 CEPE사와 원유도입 연장계약을 체결하고, UNOCAL사와는 기술지원에 대한 협의를 하였고, 일본의 유류 탈황, 분해시설 현황을 조사하

였다.

또한 판매부 허의도사우는 12월 1일부터 87년 6월 1일까지 6개월간 일본 우와노 석유상회(주)로 해외연수를 떠났다. 이는 주유소의 현장업무를 통하여 서비스 경쟁시대에 대비한 판매경험 및 지식습득을 위한 것이다.

### 京仁공장, 불조심실천결의대회 소방기술 경연대회도 가져

京仁에너지 인천공장은 지난 11월 14일 사내 안전 훈련장에서 전 임직원이 참석한 가운데 불조심 강조의 달 행사의 일환 및 직원들의 안전의식 고취를 위한 86년 불조심 실천결의대회 및 소방기술 경연대회를 개최하였다.

이날 대회사에서 윤상천 공장장은 안전에 관한 교육훈련을 더욱 강조하여 무재해의 명량한 직장을 이룩해 보자고 당부하였다.

이어 거행된 부서대항 소방기술 경연대회에서는 우수한 기량과 단합된 팀워크를 발휘한 발전부가 우승을 차지하고 정비부가 준우승을 차지하였다.

### 京仁, 불우이웃돕기 성금

본사 및 공장에서 바자회 열어

京仁에너지 여직원회인 과람회는 그룹 여직원회와 합동으로 불우이웃돕기 성금마련을 위해 12월 12일 프라자호텔 22층 덕수홀에서 바자회를 열었다. 여직원들이 1년간 틈틈이 시간을 내어 만든 물품들과 임직원의 창조물품을 갖고 열린 이번 바자회는 대부분 바자회의 참뜻을 살려 손

수 만든 것이나 소장품의 기증으로 한층 그 의의를 더했다.

또한 인천공장 여직원 모임인 성지회는 12월 5일부터 12월 20일까지 경인직원과 친지, 이웃을 대상으로 불우이웃을 돕기위한 물품을 판매하였다. 성지회는 판매수익금으로 매년 실시해오던 지체부자유아동 및 벽지학교 학생을 돕기로 하였다.

### 京仁 동우회 소식

탁구 · 테니스 · 등산회등

京仁에너지 인천공장 탁구 동호회는 지난 11월 29일 사택 탁구장에서 탁구동호회장배 탁구대회를 거행하였다.

또한 테니스동호회는 지난 11월 23일 사내 테니스장에서 86시즌오프대회를 전회원이 참석한 가운데 성대히 개최하였다. 테니스동호회는 이날 대회가 끝난 후에 전통적으로 시즌 오프후에 행하는 즉석 불고기 파티를 벌여 지난 1년간의 성과를 되새기며 87시즌오프를 기약하였다.

한편 京仁에너지는 본사에 등산동우회 및 공장에 경음회(음악동우회), 볼링동우회가 신규동우회로 발족되었다. 이로써 京仁에너지는 본사에 5개, 공장 10개로 모두 15개의 동우회를 갖게 되었다. 본사 등산동우회는 12월 21일 충북 괴산면 소재 신선봉으로 창립기념등산을 다녀 왔으며, 공장산악회는 11월 23일 경기도 죽령산으로 제94차 정기산행을 다녀왔다.

### 雙龍, 정유안전보안회의 주최 안전운전 증진방안등 다각토의

雙龍精油는 지난 12월 5일 오전 쌍용정유 운산공장에서 4/4분기 정유안전보안회의를 갖고, 정유5사의 안전운전 증진방안등 현안사항을 약 2시간동안 광범위하게 토의했다.

정유5사 공장장과 안전 보안담당 부서장 전원이 참석한 가운데 오전 7시 30분부터 열린 이날 회의는 4/4분기중 있었던 각 정유사의 사고사례와 대책을 토의한데 이어 안전 보안에 관한 상호관심사항을 협의하는 한편, 에너지 절감사업등에 관한 정보도 교환했다.

### 雙龍, 추계테니스대회 개최

부서대항전 및 개인전으로 나뉘

雙龍精油는 지난 11월 8일과 15, 16일에 걸쳐 웨릭스 테니스코트에서 70여명의 선수들이 참가한가운데 86 추계테니스대회를 개최하였다.

이번 대회는 부서대항전과 개인복식전으로 나뉘어 진행되었으며, 부서대항전 20개팀, 개인복식전 15개팀(A그룹 8개팀, B그룹 7개팀)이 참가하였다.

대회 진행은 예선리그를 거쳐 결승 토너먼트방식으로 진행되었으며 입상자는 다음과 같다.

#### ▲부서대항전

우 승: 기획조정부(朴正一, 韓昇桓)

준우승: 자금부(徐頤圭, 鄭東準)

3 위: 국제부(玄敏高, 李成潤)

#### ▲개인복식전

- A 그룹—우 승: 金大斗, 吳世吉  
 준우승: 朴永仁, 韓昇桓  
 3 위: 李漢龍, 李龍範  
 B 그룹—우 승: 李昌相, 趙宰賢  
 준우승: 安德守, 朴泳峻  
 3 위: 朴在龍, 李仁錫

**雙龍, 분임조합동 우수상차지**  
 그룹 QC대회에서

雙龍精油 온산공장 정유1 과 거북이분임조(조장 이경우 외 10명) 와 윤활2 과 무지개분임조(조장 윤양기 외 7명) 가 11월 21일 충남 대덕소재 쌍용중앙연구소에서 열린 제9회 쌍용그룹 QC분임조 발표대회에서 최고상인 우수상을 각각 수상했다.

거북이분임조는 “유황 제조공정의 방출스팀 회수로 원가절감”이라는 주제로 지난 2월부터 활동해온 결과를, 무지개분임조는 “탈납공정 폐가스중의 솔벤트 회수로 원가절감”이라는 주제로 3월부터 활동해온 결과를 각각 발표했다.

**極東, 張洪宣사장 장학금 수여**  
 경찰관자녀에 2천여만원

極東石油 장홍선사장은 지난 11월



28일 치안본부를 방문하여 姜政昌치안본부장에게 경찰관 자녀의 장학금으로 2천만원을 기탁하였다. (사진)

極東石油는 경찰관 자녀들에게 학자금보조 및 꿈과 희망을 심어주기 위해 20년간 해마다 장학금을 지급하여 왔었다.

**極東, 종합건강진단 실시**  
 본사 및 공장 간부사원 대상

極東石油는 지난 11월11일부터 13일까지 그룹사의 전간부사원을 대상으로 강남성모병원(부산은 메리놀병원)에서 종합건강진단을 실시하였다.

종업원 복리후생의 일환으로 매년

종합건강진단을 실시해오고 있으며, 앞으로는 진단대상을 점차 확대시킬 예정이다.

**極東, 금강산댐 규탄궐기대회**  
 부산공장 전임직원 참석하에

極東石油 부산공장은 지난 11월12일 공장 조희장에서 전임직원이 참석한 가운데 북괴의 금강산댐 건설을 규탄하는 궐기대회를 가졌다.



# 자원이 따로 없다

# 절약이 자원이다